

ప్రచురణార్హమైన

భారతదేశ సర్వోన్నత న్యాయస్థానము

సివిల్ అప్పిలేట్ అధికార పరిధి

సివిల్ అప్పీల్ No. 778 of 2023

[@ స్పెషల్ లీవ్ పిటిషన్ (సివిల్) No. 1902 ఆఫ్ 2019]

మహారాష్ట్ర స్టేట్ ఫైనాన్షియల్ కార్పొరేషన్ మాజీ ఉద్యోగులు

అసోసియేషన్ మరియు ఇతరులు

... అప్పీలుదారులు

మరియు

మహారాష్ట్ర రాష్ట్రం మరియు ఇతరులు

.... ప్రతివాదులు

తీర్పు

ఎస్. రవీంద్ర భట్, న్యాయమూర్తి.

1. అప్పీల్ చేయడానికి ప్రార్థన అనుమతి ము జూరు చేయబడి యి .ఇరు వాళ్ళు తరఫు న్యాయవాదుల సమ్మతితో, అప్పీల్ లో వాదనలు వినడం జరిగినది.
2. ఈ కేసు యొక్క కారణం ఏమనగా, రెస్ట్రాక్టెడ్ కమీషనుకు దరఖాస్తు చేసినప్పటికీ, ఐదవ వేతన సంఘం నివారణలను అమలు పరచడనికి మరియు తేదీని ఆమోదింపడం గురించి ప్రతివాది సంబంధించిన విధానము నెరవేరుపాటింపడం దాని ఉద్దేశ్యాల జీతాల కోసం , దాని సవరణ యొక్క కారణం మేర దాని అమలు తేదీ కూడాని నేనుదేహం గా ప్రార్థన కోరినప్పటికీ నిరీక్షించు తీసుకునే అధికారాలకు సంబంధించిన విషయాలు ఏదేమైనా, దాని అమలు విధానం , ఒక పథకాన్ని వర్తింపజేసే సమయం మరియు దాని ప్రభుత్వం , ముఖ్యంగా ప్రభుత్వ ఉద్యోగులలో ఒక నిర్ణయం ద్వారా నిరీక్షించు జనం నుండి మినహాయించినప్పటికీ , కార్యకర్తల సకుల్యాది ఉంటాయి , ముఖ్యంగా ఫిర్యాదు వివక్ష మరియు రజిస్ట్రేషన్ గాంట్టి ఆర్డర్ 14 ఉల్లంఘనకు సంబంధించినది .అలాంటి కేసు లో ఇది ఒకటి.
3. అప్పీల్ యొక్క అసోసియేషన్ (పదవీ విరమణ చేసిన, విఆర్ఎన్ఎస్ ఎంచుకున్న రజిస్ట్రేషన్ చేసిన

లేదా అమ్మోలు దారు కల్వరేషన్ యాక్టకగడు మ గీసిన ఉద్ద్యోల చట్టరవైన వలసులతో కూడిన ఉద్ద్యోలు) తీరపను సవలు చేసేతయి . 1.బాబే ప్లాకర్లు (నగోవల్ బెయ్ ).ఆ విచరణలో , అమ్మోలు దారులు మహారాష్ట్ర తమరిశెడు , ఇంధన మరియు కర్షక శఖ (ఇకప్లా"రక్ష్మ") యాక్క29.03.2010 నటి నిరొముసికి వొయింకంగా వివక్షపూ వినటం ఫిరొతు చేశారు .ఆ నిరొము మహారాష్ట్ర ఫైనాన్సియల్ కల్వరేషన్ (ఇకప్లా"ఎంఎన్ఎఫ్సి") ఉద్ద్యోలకు ఐదవ వేతన సంఘు సిఫారస చేసిన విధంగా వేతన వొయింకాల సవరణ వొయిం జనశెసిరకరి యి యి , వీరు 01.01.2006 నుండి 29.03.2010 కలంలో పదవీ విరమణ చేసినవారు లేదా మరణి యినవారు . రక్ష్మ యాక్క ఆ నిరొము ఐదవ వేతన సంఘు నివేదిక ఫలితంగా 29.03.2010 లో పనిచేసెన్ ఎంఎన్ఎఫ్సి 115 ము ది ఉద్ద్యోలకు వొయిం వేతన నొయిం సవరి యి యి .అయితే, ఈ సవరణ 01.01.2006 నుండి అమలు లొకొ వచెచియి.

1 తేదీ 19.06.2018, రిట్ పిటిషన్ నెం. 1420/2013

4. తాకు నిరంతరం నేవలో ఉన్ నుడు న , వేతన వొయింకాల వొయిం జనశెసిరకరి యడం వివక్షతో కూడు కున్ నుని , మధ్య తర సవరణ వొయిం జనశెసిరకూడా తాకు హొందకుని , వేతన సంఘు నివేదిక అహొ తుక వేతన వొయింకాలను ఖరారు చేయడం పొ యి రొయింకందని అమ్మోలు దారులు ప్లాకర్లు కోరారు .29.03.2010 వ తేదీ మరియు తరువత ఉద్ద్యోలలో ఉన్ నురు మరియు 01.01.2006 తరవత నేవలోకాననగిన వారు కళి 29.03.2010 కి మండు పదవీ విరమణ చేసిన వారు అదే వరొళికి చి యినవారని కోరారు .ప్లాతేదీ తరవత మరియు మండు నేవలో ఉన్ నురి మధ్య ఉన్ నుకక వొయింకం ఏమిటంటే , వారు ఎకొవ కలం నేవ చేశారు .అయితే, వేతన సవరణ ము జూరు చేయడళికి కీలకవైన తేదీ , అది అమలు లొకొ వచెచి తేదీ , అంటే, 01.01.2006.అమ్మోలు దారులందరూ ఆ తేదీ నటికి నేవలో ఉన్ నుడు న , వారు పనిచేసిన కలళికి అంగీకరి యబడిన వేతన సవరణను తిరనొకొ యడం వొయింకాల వివక్షపూతయి కకు యా , చట్టదొధుగా మరియు హకొకగావళి వేతన సవరణ వొయిం జనలను నిలివివేయడళికి కూడా సమానం.

5. ప్లాతీరొప దొవతా, ఆయొక వొయిం జనలను ము జూరు చేయడం లేదా తిరనొకొ యడం విషయం లొ ఆయొక పరిగణనలు మ ఖొయినవని ఎంఎన్ఎఫ్సి మరియు రక్ష్మ సమరివియిన వలనలను ప్లాకర్లు అంగీకరి యి యి.మరుగ్నై పనితీరు కళిం వళిని ప్రేరొపించడానికి మరియు వొయింకొంచడళికి కల్వరేషన్ జలితలొ ఉన్ నుఉద్ద్యోలకు , 29.03.2010 వొయింకం, ఈ వొయిం జనశెసిరము జూరు చేయాలని కూడా ఎంఎన్ఎఫ్సి ప్లాకర్లు కోరి యి.

6. అటు వంటి సవరణను ఆమోదించిన రక్షణశాఖ తమదాఖలు చేసిన కౌంటర్ అభిడవిట్‌ను పరిశీలించిన తరువాత, పూర్వ రైతు ఎంపీఎస్‌ఎస్‌సీ వారు అంగీకరించినట్లు ప్రతివాది నెం. 2 కల్వెషన్‌లో 115 ముడి ఉద్యోగులు మాత్రమే పనిచేస్తున్నారని, సమీప భవిష్యత్తులో ఆ ఉద్యోగుల సంఖ్య మరింత తగ్గుతుందని కూడా పరిగణించారు. ఉద్యోగులకు చెల్లింపులైన జీతం మీద నెలకు 16 లక్షలు రూపాయలు ఖర్చు చేస్తున్నారు. మొత్తంగా నెం. 2, 2005 వ సంవత్సరం నుండి రుణ ముజూరు మరియు పంపిణీని నిలిపివేసినందున, మొత్తం ఇవ్వబడిన వరకు ఇచ్చిన రుణాల వసూలు చేయటం పని మాత్రమే జరుగుతుందని కూడా తెలుపబడినది. రుణ వసూలు చేయ పనిని నిరోధించడానికి మొత్తం తమ వనరుల ఉద్యోగుల సంఖ్య మరింత తగ్గుతుందని కూడా పరిగణించబడింది. 2009-10 సంవత్సరాలకు నిర్ణయించిన రుణ వసూలు చేయటం లక్ష్యాన్ని పరిగణనలోకి తీసుకుంటే, వసూలు చేయటం లక్ష్యాన్ని నభింపచేయడానికి ఉద్యోగులకు వేతన సవరణ మొత్తం జనాభా అందించడానికి మొత్తం నిబంధన మోపించడం అవసరమని భావించారు. ఆర్థిక చిక్కలను పరిగణనలోకి తీసుకుని, ఉద్యోగుల సంఖ్య దృష్టిలో ఉంచుకుని మొత్తంగా నెం. 2 ఉద్యోగులకు 5వ వేతన గ్రేడ్‌లు అమలు చేయాలని నిర్ణయించారు. తదనుగుణంగా, దళి ఆదాయాన్ని పరిగణనలోకి తీసుకుని, అనొసంబంధిత అంశాలను పరిగణనలోకి తీసుకుని; 5వ వేతన సంఘ నివారణల ఆధారంగా వేతన సవరణను మొత్తం ఉద్యోగులకు మాత్రమే ఇవ్వాలని, సవరించిన వేతన మొదలైన 01.01.2006 నుండి వర్తింపజేయాలని నిర్ణయించారు. పన్నె వేరేకన్‌ను కేసులో పరిగణనలోకి తీసుకున్న తరువాత, సమాధానం ఇచ్చే మొత్తంగా యాక్‌కాండ్ల విభాగం వేతన స్థాయిని సవరించడానికి ఆమోదించాలని నిర్ణయం తీసుకుంటే మరియు ఆర్థిక శాఖ చేసిన నివారణల మేరకు మొత్తం వేతన ఆర్డర్ నెం. 2 నెం.ఎఫ్.సి -2009 (422/ఇండస్ట్-7) తేదీ 29/03/2010 ద్వారా మొత్తంగా నెం. 2కి తలచినట్లుగా తదనుగుణంగా, 20.03.2010 నాటి మొత్తం వేతన రేఖం ఇలా చేయబడింది.

16. 29.03.2010 నాటి మొత్తం వేతన రేఖం వివక్షతో కూడుకున్నది మరియు విటిషనరీ యానియన్ సభ్యుల వేరేకమీక హక్కులను ఉల్లంఘించినట్లుగా నిర్ణయించబడింది. తన ఉద్యోగులకు వేతన సవరణను ముజూరు చేసే మొత్తం జనాభా కోసం రక్షణశాఖని ఏ మొత్తం మంగ సంస్థకు ఎటువంటి బాధ్యతను అందించకూడదని సమాధానం ఇచ్చే మొత్తంగా ఇవ్వబడింది. 16.02.2010 పూర్వ విధానం పరమైన నిర్ణయం తీసుకున్నారని సమర్పించబడింది. మొత్తంగా నెం. 2 లాభాలు ఆర్జివే కల్వెషన్ కు పరిగణనలోకి తీసుకుంటే, అటువంటి వేతన సవరణ కారణంగా అదనపు ఆర్థిక భారాలను భరించడంలో అభివృద్ధి చెందగలిగిన మొత్తంగా నెం. 2 యాక్‌కాండ్ల చిక్కలు మరియు నాచు రైతుల దృష్టిలో ఉంచుకుని వేతన సవరణ విషయం ను పరిగణించారు. అదే సమయంలో ఇవ్వబడిన పంపిణీ చేయబడిన రుణాలను తీరిగి పొందడానికి కష్టపడి పనిచేయడానికి వారిని మోపించడానికి మొత్తం ఉద్యోగులకు వేతన సవరణ ఇవ్వడం కూడా అవసరమని

గుర్తింపబడి యి. ఆర్డర్ చిక్కులను దృష్టిలో ఉంచుకుని 01.01.2006 నుండి వేతన సవరణ మజ్జీ అమలు లోకి వచ్చింది. సమాధానం ఇచ్చేవేళివచి తీసుకున్ననిరయ లక్ష్యమురీయ హోతు బడెమైన పరిశీలనలపై ఆధారపడి ఉంటుంది సమర్పించబడి యి.

7. వేతన నెడయిని సవరి యి విషయ లో మెలివచి-కల్వరేషన్ తరపున నెయివచి శోపరాశిక్ తీసుకున్ననిరయాలలో, కట్-ఆఫ్ తేదీని నిరయించడనికి ఆర్డర్ చిక్కుల సంబంధిత మేయాణాలు అని అతయిని నెయివచి నెయివచి గావేర్కయి. విటిషనరయతరపు నెయివచి శోధరే ఆధారపడిన ఇతర నిరయాలు ఖి చను మరియు ఇతర మయి జనల చలెయి విషయమ ప్కన్లయి.

8. మెలివచి అంది యిన సమర్పణను దృష్టిలో ఉంచుకుని నె.1 మరియు 2, మెలివచి సందర్భయి 29/3/2010 యి కకట్ ఆఫ్ తేదీని నిరయించడం అహోతు క లేదా అహోతు కంగా ఉంది మేమ కను గనలేదు. అందు వయి మేమ విటిషనరయపిట వంటి ఆధార కనకను గనలేదు."

### విటిషనరయచనలు

7. అప్పిలెంట్ల తరపు న్యాయవాది శ్రీ జే సాల్యా వాదించారు 01.01.1986 నుండి ఎంఎఫ్ఎస్ సి ఉద్యోగులకు రివిజన్ వర్తింపజేయబడింది , ఇది 31.12.1989న గడువు ముగిసింది మరియు ఎంఎఫ్ఎస్ సి వేతన సవరణను అమలులోకి తీసుకురావాలని భావించింది . 01.01.1990 ఎంఎఫ్ఎస్ సి డైరెక్టర్ల బోర్డు ద్వారా ప్రభుత్వం వేతన సవరణ ప్రతిపాదనను రాష్ట్రానికి సమర్పించారు. వేతన సవరణ మరియు ఎంఎఫ్ఎస్ సి యొక్క బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ద్వారా పారితోషికాలు ఆమోదించబడ్డాయి మరియు అది ఫార్వార్డ్ చేయబడింది 1996లో తుది ఆమోదం కోసం మహారాష్ట్ర రాష్ట్రానికి పెండింగ్లో ఉంది పేర్కొన్న సవరణ యొక్క ఆమోదం , మరో ఐదు సవరణలు గడువులో ఉంచబడ్డాయి. బదులుగా ఆ సవరణలు పరిగణనలోకి తీసుకుని, ఎంఎఫ్ఎస్ సి యొక్క డైరెక్టర్ల బోర్డు ఏకపక్షంగా వేతన సంఘం సిఫార్సులను అమలు చేసింది. 01.01.1996 ప్రస్తుతం పనిచేస్తున్న 115 మంది ఉద్యోగులకు సవరించిన వేతన ప్రయోజనాలు అందజేయబడ్డాయి . సంబంధిత సమయం మాత్రమే, మరియు 900 మంది మాజీ ఉద్యోగులకు ఇలాంటి ప్రయోజనాలను కోల్పోయారు , అయినప్పటికీ, అయితే ఈ సవరణ వలె నేవకలగికి వరు సగావడెయి.

8. వేతన సవరణ ప్రయోజనాలను మంజూరు చేయడానికి కట్-ఆఫ్ తేదీ ఏకపక్షంగా ఉంది సమర్పించబడింది, ఎందుకంటే చాలా మంది ఉద్యోగులు 6 సంవత్సరాల విశ్వసనీయ సేవ తర్వాత పదవీ విరమణ చేశారు. వారు ఏదైనా వేతన సవరణ యొక్క ప్రయోజనం నుండి తీసివేయబడతారు , కేవలం ఎందుకంటే ఎంఎఫ్ఎస్ సి వలె పదవీ విరమణ తరవత ఒక నిరయితేదీని నిరయి నెయివచి అమలు

చేయడానికి ఎంచుకున్నందున వారు వేతన సవరణ మొదటి జనాభా క్రమంలో ఉన్నారు.

9. రాష్ట్రం మరియు ఎంఎఫ్ఎస్ సి వివక్ష చూపరాదని కూడా కోరారు. అదే వ్యవధిలో పనిచేసిన వ్యక్తుల మధ్య మరియు డిస్ట్రాక్ట్ అయిన వారి మధ్య కేవలం వారిలో కొందరు పదవీ విరమణ చేసినందున , దాని ఆదేశానికి అనుగుణంగా విధులు నిర్వర్తించారు. అందువల్ల, తేదీని నిర్ణయించడం , ఈ సందర్భంలో, ఏకపక్షంగా ఉంటుంది, ఎందుకంటే ఇది ప్రయోజనాన్ని కోల్పోతుంది. వేతన సవరణ - లేకపోతే పనిచేసిన ఉద్యోగులందరికీ ఇది వర్తిస్తుంది . ఒక నిర్దిష్ట కాలంలో - ఉద్యోగంలో ఉండటం మానేసిన వారికి చెప్పిన కాలంలో పని చేస్తున్నారు. 2000-2005 కాలం వరకు పనిచేసిన వారు అదే తరగతి ఉద్యోగులకు చెందినవారు, ఆ తర్వాత పనిచేసిన వారు కట్-ఆఫ్ తేదీ అని పిలుస్తారు, అనగా 01.01.2006.

10. మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆదేశాలకు అనుగుణంగా , ఐదవ వేతన సంఘ నిఫాలను లకు అనుగుణంగా పదవీ విరమణ కాలంగా చివరకు వేతన సవరణను కోల్పోయిన వారితో సహా ఉద్యోగంలో ఉన్నవారందరికీ , సెప్టెంబర్ 1993 నుండి (03.03.1994, 29.04.1996, మరియు 07.09.1996) ఎంఎఫ్ఎస్ సి ద్వారా మూడు మధ్యంతర ఉపశమనాలు మంజూరు చేయబడ్డాయి.

11. 1993 సెప్టెంబరు నుండి 2001 జూలై వరకు మొదటి ఉద్యోగులకు చేల్పింపిన తాత్కాలిక సహాయం మరియు తాత్కాలిక మాతృకాసం చేల్పింపిన మాతృకలో (ఐడి 1 నటి వివరాలను జిఆర్ కి య) రికవరీలు జరగలేదని వాదించారు . ఐదవ వేతన సంఘ నిఫాలను 01.01.1996 నుండి అమలు చేయబడతూనే తెలుస్తుంది.

12. ఎంఎఫ్ఎస్ సి యొక్క మొత్తం బాధ్యత కాదని మిస్టర్ సాలాస్ సమర్పించారు 32 కోట్ల కంటే ఎక్కువ, రూ. ఉన్నవారితో సహా గత ఉద్యోగులకు సంబంధించి రిటైర్డ్, విఆర్ఎస్ కోరింది, లేదా వేతన సవరణ అమలులోకి రాకముందే మరణించారు. ఆర్డర్ జారీ చేసిన తేదీ నాటికి ఉన్న ఉద్యోగుల సంఖ్య 114; 130 మంది పదవీ విరమణ చేయగా, 631 మంది స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోరారు. అయితే, అన్ని దీని ద్వారా వారు 30% వరకు ప్రయోజనం పొందారు మరియు మధ్యంతర ఉపశమనం పొందారు ఎంఎఫ్ఎస్ సి యొక్క ఆదేశాలు. ఈ పరిస్థితులలో , ఉనికిలో ఉన్న వారిని వేరు చేయడం ఒక సహజతీయ పెద్ద సమూహం నుండి ఉద్యోగులు , శత్రు వివక్షకు సమానం , వదిలిపెట్టిన వారికి వ్యతిరేకంగా ఉంటుందని తెలిపారు.

13. ఎవరైతే స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోరుతున్నారో వారు ప్రయోజనాలను పొందారని మరియు

వారి పదవీకాలం పూర్తి కాలేదనే కారణంతో వదిలిపెట్టలేరు. ఈ విషయంలో , మిస్టర్ సాల్యా కింది విభాగంపై ఆధారపడ్డాడు. (క్లాజ్ 5) విఆర్ఎస్ పథకం. 2.:

“స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోసం చేసిన అభ్యర్థన అంగీకరించబడిన అధికారులు / ఉద్యోగులు కార్పొరేషన్ ద్వారా బకాయిల చెల్లింపుకు అర్హత ఉంటుంది. పే-స్కేల్లు మరియు అలవెన్సుల సవరణ అలాగే స్వచ్ఛంద వ్యత్యాసానికి కూడా పే-స్కేల్ల సవరణ కారణంగా వారికి రిటైర్మెంట్ ప్రయోజనాలు లభిస్తాయి మరియు ఉద్యోగులకు పునరాలోచనలో ప్రభావవంతంగా చేయవచ్చు బోర్డు ద్వారా కార్పొరేషన్ మరియు ప్రభుత్వం ఆమోదించింది. మహారాష్ట్ర మరియు IDBI.”

14. ఈ కోర్ట్ బి.జే. అక్కర మరియు గవర్నమెంట్ అఫ్ ఇండియా కేసు లో ఇచ్చిన తీర్పును పరిగణలోకి తీసుకొని , యజమాని ఒకే రకమైన తరగతి ఉద్యోగులను వివక్షింపలేరని మరియు విభజి చేయలేరని మరియు కట్ -ఆఫ్ తేదీ యొక్క కక్ష తమ పరికరం ద్వారా వారిలో ఒక విభాగం ద్వారా చేయలేరని తెలియజేసారు.

ఎంఎస్ఎఫ్ యొక్క కవివచనాలు

15. మొదటి వచనాలు - రిజర్వేషన్ తమ మరియు ఎంఎస్ఎఫ్ తర ఫున హజరైన న్యాయవాది సచిన్ హాలీ, వివచనం తీర్పలో జోక్ యువసరం లేదని కోరారు .ఎంఎస్ఎఫ్ అనేది స్టాఫ్ ఫైనాన్సియల్ కల్వరేషన్ చట్టం కి య స్టాఫ్ యబడిన నవలకు తమ స్టాఫ్ సమరేవియబడి యి. మహారాష్ట్ర తమ ఉద్యోగులకు వరకొనే నిబంధనలు మరియు షరతులను అనుసరించడం కి ఇది కట్టుబడి ఉండదు. వశాలకి, తన ఉద్యోగులకు పరిగిన వేతనం లేదా వేతనాల పొరుగుదల కారణంగా ఏదైనా అదనపు భారం లేదా వయస్సు తీర్చుకో అది నష్టం తరుగా తన సొంత వనరుల నుండి ఆదాయాన్ని ఆర్జివ్ చేసి ఉంటుంది. స్టాఫ్ ఫైనాన్సియల్ కల్వరేషన్ చట్టం 1951 లోని సెక్షన్ 39 మేరకు విధానం పరమైన విషయాలలో రిజర్వేషన్ తమనుండి మార్గరక్షత తమ మరియు ఆదేశాలను పాండాలని సమరేవియబడి యి.

16. నాల్గవ, ఐదవ మరియు ఆరవ వేతన సంఘాల నియమాలను అమలు చేయాలన్న కారణం నియమానికి ఎంఎస్ఎఫ్ కట్టుబడి ఉండదని సమరేవియబడి యి. నిజానికి, అటు వంటి వేతన సంఘ నియమాలను అమలు చేయమని రిజర్వేషన్ తమ కల్వరేషన్ ఆదేశి చేలేదు . ఇది కేవలం ఒక ఆహ్వాని యి యి

3 [2006] 7 Suppl. SCR 58; (2006) 11 SCC 709

4 [1983] 2 SCR 165; (1983) 1 SCC 305

బదవ వేతన సంఘు నివారణల మొదటి జనశాసనసభలో కేంద్ర ప్రభుత్వం యొక్క కార్యక్రమం గురించి  
23.09.2010 నాటి లోక్ సభలో విస్తృతంగా చర్చించబడింది. దీనికి ముందు, 24.07.1996 ప్రజాస్వామ్య  
ముద్ర అమోదించిన తీర్మానానికి అమోదం ఇవ్వడానికి రక్షణనిరంతరం ఉంది.

17. అటువంటి వేతన పెరుగుదల భారతీయ ఐఎంఎస్ఎఫ్ నాచురల్ గ్యాస్ కంపెనీలకు యొక్క కేంద్ర ప్రభుత్వం  
ఉద్దేశాలు వేతన సవరణ యొక్క పాత మొదటి జనశాసనసభలో గాఢంగా పరిశీలించిన కుడా  
వచ్చి ఉంది. కేంద్ర ప్రభుత్వం నాచురల్ గ్యాస్ కంపెనీలకు, దీని ఫలితంగా అమ్మోనియా ద్రవం కొనుగోలు చేసిన  
నిబంధనలలో మొదటి జనశాసన ముజారు చేయడానికి అటువంటి సమర్థన లేదని నొరవల్సి వచ్చి  
పూర్తిగా చేశారు.

18. కట్-ఆఫ్ తేదీని నిర్ణయించడం అనేది ఒక విధానం పరమైన విషయం, ముఖ్యంగా కేంద్ర ప్రభుత్వం  
కేంద్ర ప్రభుత్వం ఉద్దేశాలకు జీతాలు, అలవెన్సులు మరియు ఇతర మొదటి జనశాసన సవరణకు సంబంధించి  
అని సమర్థించబడింది. ఇవి ఆర్థిక పరిమితులు మరియు వాల్ గెస్ట్ ఉద్దేశాల సంఖ్యలో సహజ విధ  
పరిగణనలపై ఆధారపడి ఉంటాయి. యజమాని యొక్క కేంద్ర ప్రభుత్వం నాచురల్ గ్యాస్ అటువంటి మొదటి  
యొక్క కేంద్ర ప్రభుత్వం మరియు చట్టాలు అయిపోయిన అని కోరుకుంటుంది. ఉద్దేశాలకు ఏదైనా  
మొదటి జనశాసన ముజారు చేయడంలో సాధారణంగా కట్-ఆఫ్ తేదీని నిర్ణయించడం ఉంటుంది. ఈ  
అంశాలను దృష్టిలో ఉంచుకుంటే, కేంద్ర ప్రభుత్వం జాబితాలో ఉన్న ఉద్దేశాలకు పరిమిత పునరాభివృద్ధి  
పరిమితిని రూపొందించడం ఆర్థిక భారం యొక్క కేంద్ర ప్రభుత్వం తగ్గినంతగా ఉంటుంది. అందువల్ల మొదటి జనశాసన  
కట్-ఆఫ్ తేదీని నిర్ణయించడం అసాధ్యం జరగలేదు.

19. విఆర్ఎస్ఎస్ ఎంచుకోవడం ద్వారా ఎంపీఎస్ఎస్ఎస్ ఉంది ముందుగానే పదవీ విరమణ చేసిన  
వారి దళాలకు వచ్చేటట్లు, అంటే కేంద్ర ప్రభుత్వం మరియు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్దేశాలకు మొదటి జనశాసన  
చేకూరునంతవరకు కోరుకుంటుంది. జీతం బకాయిల పట్ల సాధారణంగా తగ్గినంతగా ద్వారా కేంద్ర ప్రభుత్వం  
మొదటి జనశాసన హాంబింది; మరొకటి, సంబంధిత ఉద్దేశాలకు ఏ పథకానికి కట్టబడి లేదు, కేంద్ర ప్రభుత్వం  
నుండి విడిపోవాలని కోరుకుంటూ నోషా తీసుకుంటుంది నోషా ఛదు ఎంపికను ఉపయోగించారు. ఈ కారణాల  
వల్ల అటువంటి ఉద్దేశాలు సాధారణంగా బంగారు కరచాలనం అని పిలువబడే వర్తకానికి  
సంబంధించి, ఎక్స్-గ్రామీనా చట్టం ద్వారా సేవలో కొనసాగితే వారు సంవత్సరం దానికంటే  
ఎక్కువ మొదటి జనశాసన హాంబింది అయింది. ఇతర తాత్కాలిక బకాయిలతో వారు అటువంటి  
మాత్రం చట్టం ఉపయోగించి నిలిపివేయడానికి దానిని ఉంది; తక్షణంగా, వేతన సవరణ కోసం  
ఇవ్వడానికి ఎక్స్-గ్రామీనా చట్టం ద్వారా మొదటి జనశాసన హాంబింది అటువంటి ఉద్దేశాల దళం  
సమర్థించారు. అమ్మోనియా అనాసియేషన్ యొక్క కేంద్ర ప్రభుత్వం 835 ముద్రా ముద్రా ఉద్దేశాల





22. వేతన ఉద్యోగులు గా ఉన్న ఉద్యోగులకు సంబంధించి వేతన సవరణను అమలు లోకి తీసుకురకులని, 01.01.2006 నుండి చేల్పివలసిన బకాయిలను పరిమితం చేయాలని తీసుకున్న నిర్ణయం , 29.03.2010 నటి మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆధారపడి ఉంది . ఆ నిర్ణయ విచారణ సమయ లో రికార్డులను ఉంచబడి యి మరియు ఈ కోరిక విధంగా ఉంది:

మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వము  
ప్రభుత్వ నిర్ణయం నెం. ఎస్ఎఫ్ 2009/(422) ఇండ-7

పరిశ్రమలు, ఇంధనం మరియు కార్మిక శాఖ,  
మంత్రాలయ, ముంబై-400032  
తేదీ మార్చి 29, 2010

పరిచయం:

మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఫైనాన్సియల్ కన్సర్వేషన్ ఉద్యోగులకు 5వ వేతన సంఘం అమలు చేయవలసిన వేతన తమిషనలలో ఉంది. ఈ వేరకు వేతన తమిషనలక నిర్ణయం తీసుకుంది.

వేతన తమిషనలు :

మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఫైనాన్సియల్ కన్సర్వేషన్ ఉద్యోగులు / అధికారులకు ఈ కోరిక నిబంధనలకు లోబడి 5వ కమిషన్ వేతనం సవరి యిన వేతన వేతనాల అమలు కోసం వేతన తమిషనల ఉత్తమ దేవతాతన సమిషనల ఇచ్చింది.

1. 5వ వేతన సంఘం వేతనం సవరి యిన వేతనం కన్సర్వేషన్ యొక్క అనుబంధం 'ఎ' లోని కలమ్ నంబర్ 3లో వేరకన్సర్వేషన్ గా కన్సర్వేషన్ రోల్స్ లోని అధికారులు / ఉద్యోగులకు డిజైన్య. ఎఫ్. 01.01.2006 వరకే అమలు చేయబడుతుంది.

2. 01.01.2006 కి ముందు సవరి యిన వేతన వేతనాల కలణం గా బకాయిలు వరకే అమలు.

3. మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఫైనాన్సియల్ కన్సర్వేషన్ తన సొంత ఆదాయం నుండి వేతన వేతనాలలో పన్నె వేరకన్సర్వేషన్ కలణం గా బకాయిలును (జీతం మరియు బకాయిలు ) భరి యాలసి ఉంటుంది. దీని కోసం వేతన తమిషనల వంటి ఆర్థిక కేటాయింపులు చేయడు.

4. సవరి యిన వేతన వేతనాల వేతనం , ఇతర అర్హతైన భత్యాల నిబంధనల వేతనం ఉద్యోగులకు చేల్పివబడుతుంది.

8 నిర్ణయం నెం. ఎస్ఎఫ్ 2009/(422)/ఇండ-7.

5. సవరి యిన వేతన వేతనాలకు సంబంధించి కన్సర్వేషన్ ఎంపాయిన్స్ యా నియన్ నుండి హామీ పతరుహందాలి.

2. ఈ షేడ్యూల్ తమసిరొము ఆర్డెక్ శాఖ యాక్ కలనధికారిక సూచన నెం .23/2010 పియ తేదీ 05.02.2010.

మహారాష్ట్ర గవర్నర్ వేరు మరియు కేసు లో" అని.

23. తేదీ 09.04.2010 నటి కల్తయ ఉత్తవ దేవతా , మహారాష్ట్ర షేడ్యూల్ తమతీసుకున్న సిరొము సొలమలు చేయాలని మరియు ఆ తేదీన కల్వరోషన్ ఉన్ ఉదయ్ లకు ఐదవ వేతన సంఘు షేడ్యూ జనలను ము జూరు చేయాలని ఎంఎన్ఎఫ్ సిరొమించి యి .ఆ ఆదేశం 9.కట్-ఆఫ్ తేదీని ఎందుకు ఆశెయించులోదాని ఎక్స్-ప్రెస్ నిబంధనల నుండి నష్టగాతల న్తయి , అంటే, రక్షణ షేడ్యూ తమ ఆ కట్-ఆఫ్ తేదీని ఆహా ది యి యి, "ఎన్ఎం ఖాతలలో గరిష్టమా త్తెనీ తిరిగి హందడ గికి షేడ్యూ నిబ్ బు దిని మోపి యడ గికి". సంబంధిత వేరా ఈ కేరియి విధం గా ఉంటుంది:

"మహారాష్ట్ర గవర్నర్ ఆర్డెక్ సంస్కృతు కల్తయ, మంబై

o శెఫ్/హా/ఫ్ మరియు ఆడె/ఫ్/2010-11/28 9వ ఏప్రిల్, 2010

ఆఫీస్ ఆర్డెక్ నెం. 1

రీ: కల్వరోషన్ ఉదయ్ లకు ఐదవ వేతన సంఘు అమలు

1. ఎన్ఎం ఖాతలలో గరిష్టమా త్తెనీ వసూలు చేయడ గికి షేడ్యూ నిబ్ బు దిని మోపి యడ గికి, మహారాష్ట్ర షేడ్యూ తమతన జిఆర్ నెం .ఎస్ఎఫ్-2009/(422)/ పరిశ్రమలు -7 dated 29.03.2010 దేవతా షేడ్యూ త్తెనీ ఆర్ జాళి చేసిన తేదీ నటికి కల్వరోషన్ జాళితలో ఉన్ ఉదయ్ లకు ఐదవ వేతన కమిషన్ అమలు చేయాలని సిరొమించి యి.

XXXXXXXXXXXXX "

09.04.2010 నటి ఆఫీస్ ఆర్డెక్ నెం. 1

24. వేతన సవరణ యాక్ కమిషన్ జనం కల్వరోషన్ ఉదయ్ లకు వరొషు జేయబడి యి ; ఫిక్సెషన్ యాక్ కనిబంధనలు మరియు షరతులు మరియు వాళికి సంబంధి యిన మేర షేడ్యూ జనలను

ము జూరు చేయడం కోరిక వొందు పరచబడవలె:

సీబంధనలు మరియు షరతులు:

(ఇ) వేళ్లు తవ్వకానికి జోడి చేసిన అనుబంధం 'ఎ' లో వేరొకనవిధంగా మార్పులకు ఎంఎన్ఎఫ్సీ జాబితాలో ఉన్న ఉద్యోగులకు సవరి చేసిన వేతన స్థాయి వర్తింతుంది. ప్లు తేదీ 29.03.2010.

(ఈ) సవరి చేసిన వేతనం ఐదవ వేతన సంఘం సూత్రం ప్రకారం ద్వారా. ఎఫ్. 01.01.1996 గా నిర్ణయించబడుతుంది.

(ఈఇ) కాలిఫోర్నియా ఉద్యోగులు 01.01.1996 నుండి 31.12.2005 వరకు బకాయిలకు అర్హులు కరు.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(కె) 01.01.2006 నుండి 31.03.2010 వరకు చేల్సింగ్ తాత్కాలిక ఉపశమనాలు (ఈబు) ఉద్యోగులకు చేల్సింగ్ చేసిన బకాయిల నుండి వసూలు చేయబడతాయి. అయితే, 18.09.96 నుండి 31.12.2005 వరకు చేల్సింగ్ మధ్యతర ఉపశమనాలు తీరిగి వందబడవు.

(కె) సవరి చేసిన వేతన స్థాయి ప్రకారం తీతం 01.04.2010 నుండి చేల్సింగ్ బడుతుంది మరియు 01.01.2006 నుండి 31.03.2010 వరకు ఉన్న కాలానికి బకాయిలు 2010 మే 31న లేదా అంతకు ముందు రోజు వాయిదాలలో చేల్సింగ్ బడతాయి." అని.

సవరి చేసిన వేతన మూలాల షరతు ప్రకారం వేతన గాని నిర్ణయించడం, ఈ కోరిక విధంగా ఉంది:

"6. సవరి చేసిన వేతన మూలాల వేతన గాని నిర్ణయించడం:

కాలిఫోర్నియా ఉద్యోగుల సవరి చేసిన వేతనం కోరిక వేరొకనవిధంగా ఐదవ వేతన సంఘం సూత్రం ప్రకారం 01.01.1996 నుండి అమలు లోకి వస్తాయి:

స్థిరీకరణ సూత్రం:

1. 01.01.1996 లో ఉన్న వాళ్ళ బేసికే వే
2. ఆడ్ : జోడి యండి: 01.01.1996 ప్రకారం వర్తింతుంది
3. ఆడ్ : మాదటి మధ్యతర సహాయం మూత్రం అంటే ఋన్. 100-మాత్రం.
4. ఆడ్ : 2వ మధ్యతర సహాయం మూత్రం అంటే వాళ్ళ వేరభవీక వేతనంలో 10 శాతం (కనీస ఋన్. 100-కు లోబడి).

5. ఆడ : 01.01.1996 లో ఉన్ముత బేసిక వే లో 40 శతం లోడి ర్గకం టుంది.  
= మాత్రం (1 నుండి 5) "

25. అమ్మలు దారులు రికార్డులో ఉన్నారు మరియు ఐడి 1 నటి ఎంఎన్ఎస్ఎస్ఎము డలి సమావేశం  
యాక్కవివరాలపై ఆధారపడతారు , ఇది అంశం నం . 9 లో వేతన సవరణ విషయం ను  
చర్చించింది. అంశం నం 9 లో ఉంచిన నోట్. పేర్కొన్న నోట్లో ఈ కోరిక విధంగా ఉంది:

"2. కల్వెర్షన్ సెక్యూరిటీ నుండి మధ్యతర సహాయం ఇచ్చింది . 1993 లో మహా క్రైమ్ ట్రాస్ట్ ను  
తరహాలో వేతన అమ్మలలో పోషించే సవరణ దిశగా ఈ కోరిక విధంగా

తేదీ	మాత్రం (రూ.)
16.09.1993	100/- మధ్యతరం.
01.06.1995	వేతనమీక వేతనంలో 10 శతం పీఎం.
01.04.1996	వేతనమీక వేతనంలో 10 శతం పీఎం.

పైన పేర్కొన్న మధ్యతర సహాయం తోపాటు , కల్వెర్షన్ సెక్యూరిటీ, 1996 నుండి జూలై 2001  
వరకు వేతన స్థాయి సవరణ కోసం మాత్రం తదర్థ మాత్రం కూడా ఈ కోరిక విధంగా ఇచ్చింది:

వర్గం	మాత్రం (రూ.)
తరగతి "ఎ" ఉద్యోగులు	34,375/-
తరగతి "బి" ఉద్యోగులు	28,480/-
తరగతి "సి" ఉద్యోగులు	22,585/-

సంబంధిత ఉద్యోగుల సంఖ్య కూడా నోట్ ఈ కోరిక విధంగా పేర్కొంది:

"01.01.1996 వేతనం కల్వెర్షన్ జాబితాలో 950 మంది ఉద్యోగులు ఉన్నారు . వేతనం  
ఉద్యోగులకు చెల్లించిన బకాయిల సగటు ఆధారంగా కల్వెర్షన్ బకాయిల మాత్రం  
రూపొందించింది. మాత్రం నికర బాధ్యతరూ . మధ్యతర సహాయం మరియు తాళకలిక చెల్లింపు  
మాత్రం తీసివేసిన తరువాత 39.08 కోట్ల, వీటి వివరాలు ఈ కోరిక విధంగా ఉన్నాయి:

(కోట్లలో రూ.)

ఉద్యోగ సంఖ్య	సగటు వేతనపడికన అంచనావేసిన బకాయిల మాత్రం	తాత్కాలిక సహాయం మరియు చల్లబడిన తాత్కాలిక మాత్రం	నికర బకాయిల మాత్రం		
1.	ఉద్యోగాలు	114	7.49	1.07	6.42
	తేదీ నాటికి ఉనికిలో ఉంది.		29.03.2010		
2.	పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగాలు	130.	6.96	1.02	5.94
3 గా ఉంది.	వీఆర్ఎస్ ఉద్యోగాలు	631	29.02	4.65	24.37
4.	పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగాలు	21.	0.66	0.11	0.05
5 గా ఉంది.	రాజీనామా చేసిన ఉద్యోగాలు	48	1.96	0.29	1.67
6.	ఉద్యోగాలను తొలగించారు.	4.	0.12	0.1	0.11
7.	ఉద్యోగాలను తొలగించారు.	2.	0.02	0.00	0.02
మాత్రం	950.	46.23	7.15	39.08	

26. ఐదవ వేతన సంఘ నివారణల మొత్తం, వేతన సవరణల మొత్తం జనరేషన్ నిరకరీ యడగికి ఎంఎస్ఎఫ్ రో య సమర్థనలు అంది యి యని వాస్తవాల నుండి గమని యవచేచ . ఒకటి, "ఎస్ఐ ఖాతాలలో గరిష్టమాత్రం తిరిగి పొందడ గికి వ్యతిరేక నిబంధనీ మోవి యడగికి ". మరియు రో య, కట్ -ఆఫ్ తేదీని నిర్ణయించడం అనేది రాజీనామా రూపకల్పన పరిధిలోకి వస్తోంది , ఇతరులతో వాటా -ఒక ముఖ్యమైన పరిశీలన, ఇది రాజీనామా సమస్య, ఇందులో కార్యాచరణ యజీనుక కూడదు.

27. వేతన సవరణ యొక్క పరిధి ఎంత ఉండాలి , మరవి సిన్ సుదీహం గుకల్ యివకూక విధానం రూపకల్పన పరిధిలోకి వచ్చేవిషయాలు . అదే సమయం లో, వ్యతిరేకవిధానాలు మరియు ఉద్యోగాల వేతనాల సవరణను మోవి యి విస్తృత వ్యాప్తిలో జనం ఉంటుంది . కాలానుగుణంగా (నాచురణంగా దశలలోకి ఒకనలే , గత 50 సంవత్సరాలు గా) వేతన సవరణ కసరత్తును నిరోధించిన కో యర, రాజీనామా తవలు , ఇతర వ్యతిరేకవిధానాలతో ము చి వ్యాప్తి విధానం పరిగణనలు తూకం వేసినట్లు తెలుస్తోంది . అటు వంటి ఆవరణ వేతన గికి హా తు బద్ధత వ్యతిరేక

ఉద్యోగులు ఆనంది చేస్తారు మరియు వేతనాలు , పరిగిన జీవన వ్యయ మరియు నాణ్యత ద్వారా భారణలకు అనుగుణంగా చూడటం మరియు అది ఉద్యోగులను వ్యతిరేకంగా ప్రోత్సహించేందుకు చూచుకోవడం సవరణలు . వేతన సవరణలు ప్రస్తుతం వచ్చే పక్షం నవంబరు 15 నుండి నిబంధించబడిన మరియు విధియతను పొంది యడం వంటి ఇతర లక్ష్యాలకు కూడా ఉపశమనం కలిగిస్తాయి . మరోమఖ్యమైన విషయం జన పరిశీలన ఏమీటంటే , ఇటువంటి సవరణలు ప్రస్తుతం ఉద్యోగులను సంప్రదించుకోకుండా నుండి నిరోధి యడనికి ఉద్దేశించినవి ; వారి కృత్యము లు నిరోధించడానికి దబ్బరేదా ఇతర మార్గాలను అంగీకరి యడం ద్వారా వారి ఆదాయాన్ని పెంచుకొనుట వంటివి చేయకుండా చూడటానికి.

28. రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 43 ప్రకారం వారి శ్రమి క లేదా ఇతర కారణాలందరికీ జీవన వేతనం మరియు ముచి జీవన విధానాలకు హామీ ఇవ్వబడి యని దానికి రాజ్యాంగబద్ధం వహిస్తాయి. ఈ సందర్భంలో, ఈ కారణాల నిరూపణలో, కరువు బలము ద్వారా ధరల పెరుగుదలను తటస్థం చేయడానికి ఒక యు తరలగానూ అంది యచ్చిన అవసరం కోసం చివ్షి యి హిందూస్తాన్ లేవర్ లిమిటెడ్ . వర్నెస్. బి.ఎన్. దొంగ్రే 11 కేసు లో , వేతనం యొక్క కనుగొన శక్తి గురించి , నిజమైన వేతనాలు తగ్గుతాయి , దీనిని తటస్థం చేయడానికి అవసరం ఉందని కారణ వివరి యి యి. డి. యెన్. అలవెన్. ద్వారా తటస్థం "స్ట్రైట్ గో నోట్" ఉందని, అతి తక్కువ బలము పరిధిలో ఉన్నాను మూల్యతటస్థం హిందూ తననని, అత్యధిక స్థాయిలలో ఉన్నానికి అటువంటి వాటిలో అతి తక్కువ ఇవ్వబడుతుంది కారణం వేరేకటి.

"ఆర్టికల్ 43. కారణాలకు జీవన వేతనం మోదలనైవి వ్యవసాయ , వారి శ్రమి క లేదా ఇతర కారణాలందరికీ తగిన చట్ట లేదా ఆర్టికల్ సంస్థానం లేదా ఏ ఇతర మార్గంలో అయినా పని , జీవన వేతనం, ముచి జీవన విధానాలు , విశ్రాంతి, నాణ్యత, నాణ్యత అవకాశాలను మూల్యంగా ఆనవటి యేలా పని పరిస్థితులు కల్పించడానికి రాజ్యాంగబద్ధమై యి, మఖ్య గాగరభీణ వేరలతల్లో వ్యతిరేకంగా లేదా సహకార వేరతిపదికన కుటీర పరిశ్రమలను వేరతిపించడానికి రాజ్యాంగ బద్ధమై యి." అని.

[1994] 2 Suppl. SCR 217; (1994) 6 SCC 157

అందు వల్ల కారణాలు తమ శ్రమకు వారు హిందే వేతనం యొక్క కనుగొన శక్తి గురించి ఆందోళన చెందుతున్నారని. వేతనాల పొయ నిత్యం సర వనముల ధరల పెరుగుదలకు అనుగుణంగా లేకపోతే , వేతనాల కనుగొన శక్తి వహించడం వల్ల నిజమైన వేతనాలు తగ్గుతాయి , తద్వారా కారణాలు మరియు వారి కుటుంబాలు మరి య అధివనం గుండాయీ . అందు వల్ల ద్వారా కారణంగా

ధరలు వెరిగితే , వేతనం నొత్తుబిచ్చివచ్చి ఉంటే , నిజమైన వేతనాలు గణనీయంగా తగ్గవచ్చాయి. దివ్యోత్సాహ కాలంలో ఇదే జరుగుతుంది . నిజమైన వేతనాలలో ఇటు వంటి తగ్గదలను నివలించడానికి ధరల వెరుగుదలను నిబంధనలు చేయి వివిధ పక్షాలను అవలంబిస్తారు . జీవన వ్యయం స్ట్రైట్ గో నెకేట్ వ్యయస్థులలో వరకు వేతనాలు జీవన వ్యయం సూచిక చూపిన ధర మార్పలకు అనుగుణంగా నొత్తు చాలకంగా సర్దుబాటు చేయబడతాయి . ఈ విధంగా కార్మికుల వేతనాలకు గానూ శక్తివంతమైనంత మేర మరియు అవసరమైనంత మేర నిరోధించబడుతుంది . అయితే క్లర్క్ మరియు దేపాట్ క్యాషియర్స్ ఆఫ్ కలకత్తా ట్రామ్వేస్ కో. లిమిటెడ్ వర్కెస్ కలకత్తా ట్రామ్వేస్ కో. లిమిటెడ్ [AIR 1957 SC 78] దివ్యోత్సాహ ధారణలను తనిఖీ చేయడానికి డియరీస్ అలవెన్స్ బాండు చేసేటప్పడు జీవన వ్యయం నొంద శతం తటస్థికి యడకొని నివలించాలని వేరొకటి. అందుకే హిందూస్టాన్ టైమ్స్ లిమిటెడ్. వర్కెస్. వర్క్ మెన్ [AIR 1963 SC 1332] దాస్ గుప్తాజె కార్మికులకు డియరీస్ అలవెన్స్ బాండు చేసే మాత్రమే ఉండే యజీవన వ్యయం లో వెరుగుదలలో కొంత భాగం తటస్థికి యడం , ఇది నాభారణంగా స్ట్రైట్ గో నెకేట్ ఉండాలని మరియు జీవన వ్యయం వెరిగినప్పడు మరియు తగ్గవచ్చు వెరుగుదలకు వీలు నిబంధనలు చేయ గమనించారు. బెంగాల్ కెమికల్ అండ్ ఫార్మాస్యూటికల్ వర్క్స్ లిమిటెడ్. వర్కెస్. వర్క్ మెన్ [AIR 1969 SC 360] ఇదే సూత్రం నొందడం చేశారు . మరియు శ్రీచక్రలో విభాగ్ ఖండ ఉద్యోగి సహకారి ము డిలిమిటెడ్ . వ.జి. ఎన్. బాల్, సభ్యులు, వలె శరమిక నొత్తునొత్తుం , Gujarat [(1979) 4 SCC 622] మరియు అత్యున్నత గతి ఉద్యోగిలకు తప్పనిసరిగా నొత్తు తటస్థిరణ ఇవ్వడం మరియు అది కూడా స్ట్రైట్ గో నెకేట్ ఇవ్వడం నొత్తు చివ్విడి యి . "అని తెలిపారు.

29. అందువల్ల వేతనం వ్యయం జనకం లతగా, ధరల వెరుగుదల కారణంగా జీవన వ్యయం లో వెరుగుదల వల్ల కలిగి వచ్చే కాలను పరిష్కరించాలని బాధ్యత కర్మి మరియు వేతనం యజమానులకు ఉంది , దీని ఫలితంగా నిజమైన వేతనాలు తగ్గవచ్చాయి . ఈ బాధ్యతను కాలకు గుణంగా నిరోధించాలి . అయినప్పటికీ, అటు వంటి వేతన సవరణలు ఎవ్వరు చేయబడాలి మరియు ఎంత మేర సవరణలు జరగాలి అనే దానిపై ఎటు వంటి స్ట్రైట్ గో నెకేట్ సూత్రం ఉండకూడదు . ఒక నాభారణ పక్షంగా , కేంద్ర రాష్ట్ర వేతనం వల్ల దశాబ్దంలో ఇటు వంటి కారణాలను చేపడుతున్నాయి.

30. ఈ కేసు వల్ల కలిగి వచ్చే , వేతనాలు 29.03.2010 లో ఉ నొందడం లకు సవరించిన వేతన మొదల ము జూరును పరిమితం చేశారని నొత్తుతుంది . వేతనం జనల ము జూరు కనం కట్ -ఆఫ్ తేదీని నిర్ణయించడానికొకటి అయితే , కర్మిపరిధిలో ఉన్న ఏమిటంటే, అటు వంటి నిరోధకరణ యొక్క కర్మిలకు మరియు అది వివక్ష దానినొత్తు అని

పరిశీలియడం. మొదట సందర్భంలో, వేతన సవరణ కోసం వేతన సంఘం చేసిన నిర్ణయాలను  
01.01.1996 నుండి అమలు లోకి వచ్చేవాయి. ఏదేమైనా, రక్షణ మర్యాదలను ఎంఎస్ఎఫ్ఎస్ఎస్ దళాని ఆ తేదీ  
నుండి అమలు చేయకూడదని నిర్ణయించాయి, కానీ 01.01.2006 నుండి అమలు లోకి వచ్చేవాయి,  
అంటే, ఒక దశాబ్దం వరకు, ఎందుకంటే 29.03.2010 వేతనం ఎంఎస్ఎఫ్ఎస్ఎస్ దళాలకు  
(లేదా బకాయిలు) ఇవ్వబడిన మొదటి జనం 1 జనవరి 2006 నుండి చట్టపరమైన బకాయిలకు  
పరిమితం చేయబడింది. అదే సమయంలో, సవరించిన జీతం "కొరియ వేరొకన్ నవిధంగా" గాదవ వేతన  
సంఘం సూత్రం వేతనం 01.01.1996 నుండి అమలు లోకి వస్తోంది" నిర్ణయించిన MSFC  
యాక్టర్ కన్వెన్షన్ తేదీ 09.04.2010 లోని వేరొకన్ 6 వేతనం, జనవరి 1, 1996 నుండి అమరిక  
మర్యాదల జీతం నిర్ణయించడం అమలు లోకి వచ్చేవాయి. సూత్రం ఇలా ఉంది: "01.01.1996 లో ఉన్న  
వారసత్వ వేరొకన్ కు కలపండి 01.01.1996 లో వేరొకన్ దానికి కలపండి మార్గం  
సహాయం మొత్తం అంటే, ఐ.ఎస్. 100-మార్గం. కలపండి 2వ మార్గం సహాయం మొత్తం  
అంటే వారసత్వ వేతనంలో 10 శాతం (మినిమమ్ బేసిక్ పే 100-కు  
లోబడి). జోడియం: 01.01.1996 లో ఉన్న వారసత్వ వేరొకన్ లో 40 శాతం లోడింగ్ =  
మొత్తం (1 నుండి 5) గా ఉంటుంది. ఈ అమరిక సూత్రం కమ్యూనికేషన్ లోని కరణను స్వీకరించు  
ఉపాధి నిర్ణయించింది, 01.01.1996 నుండి. ఆ అమరిక మర్యాదల నిర్ణయించడం గా బకాయిలు  
చట్టపరమైనవి, ఇది 01.01.2006 నుండి అమలు లోకి వస్తోంది.

31. మర్యాదల వేరొకన్ ఏమిటంటే, 01.01.1996 మర్యాదల 29.03.2010 మార్గం  
ఉంటుంది లందరికీ మార్గం సహాయం నిర్ణయించబడింది మర్యాదల చట్టపరమైన ఉంది.  
09.04.2010 పూజా చేసిన ఉత్తరం "18.09.1996 నుండి 31.12.2005 వరకు చట్టపరమైన  
మార్గం ఉపశమనాలు తిరిగి పొందబడవు" అని వేరొకన్ పదవీ విరమణ చేసిన వారికి ఇది  
నిదేశం ఈ తేదీల మార్గం, మర్యాదల సేవలో కొనసాగిన వారు, ఒకే తరగతిలో భాగంగా  
ఉంటారు. ఇంకా, 01.01.2006 లో ఉన్న మార్గం సేవలో ఉన్న వారు కానీ 29.03.2010 కి ముందు  
పదవీ విరమణ చేసిన వారు మర్యాదల ఆ తరువాత కొనసాగిన వారి మార్గం కూడా ఎటువంటి వేరొకన్  
లేదు.

32. ఈ నిర్ణయం స్టేట్ ఆఫ్ జమ్ము అండ్ కాశ్మీర్ వర్సెస్. త్రిలోకి నాథ్ ఖోశ కేసులో జరిగిన  
విషయాన్ని పరిగణలోకి తీసుకొని, అది ఏమిటి అనగా "వివక్ష అనేది వర్గీకరణ యొక్క సారాంశం  
మరియు హింసను చేస్తుంది అసమంజసమైన ప్రాతిపదికన మాత్రమే సమానత్వం యొక్క రాజ్యాంగ  
హామీ." 29.03.2010 కి ముందు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులను మినహాయించి, వేతన సవరణ  
మొదటి జనాలను పరిమితం చేయడం (01.01.2006 నుండి మొదటి ఉద్యోగులకు) వివక్ష  
దాని తీవ్రత అనేది విషయం.



33. మహారాష్ట్ర ఫార్మెస్టే గార్డ్స్ మరియు ఫార్మెస్టర్లు యూనియన్ వరెస్. మహారాష్ట్ర రాష్ట్రం, కేసులో ఫార్మెస్టే వర్కెస్కు పదనోణి కోసం గెరెజ్యుయేట్ ఫార్మెస్టేగ్ కేసులకు వంటి కోటాకు కేటాయించలేదు. డిజైబుడు శతం వర్కెస్కు నీనీయారీటీ ఆధారంగా రెగ్యులర్ వేయోషన్ ఫాలో దేవతామరియ ఇరవైబుడు శతం ఫార్మెస్టేగ్ కేసులను కలిగి ఉండు ఉన్వేయేతు నుండి తగిన వేయేతు ఎంపిక దేవతా, అదనపు షిఫ్ట్ల చీఫ్ కన్వెయిన్ ఆఫ్ ఫార్మెస్టే (అడ్మినిస్ట్రేషన్ సబ్ కమిషన్ కేడర్), మహారాష్ట్ర ఫార్మెస్టే, నాగ్ పల్, "లిమిటెడ్ డివర్షిమెంట్ కంపిటీటివ్ ఎగ్జామినేషన్" ఫలితం ఆధారంగా తయారు చేసిన నాభారణ మెరిట్ జాబితా ఆధారంగా భర్తీ చేయాలని ఉంది. పరిమిత డివర్షిమెంట్ పరీక్షకు ముందుగానే వారికి మరో షరతు విధింపబడింది, అంటే గెరెజ్యుయేట్ మాత్రమే

12 [1974] 1 SCR 771; (1974) 1 SCC 19

13 [2017] 14 SCR 446; (2018) 1 SCC 149

దరఖాస్తు చేసుకోవడం మరియు పాల్గొనవచ్చు అనే షరతు సహజం చేయబడింది. ఈ కోర్టు ఈ షరతు అనుమతింపబడదని, ఎందుకంటే ఇది ఒక తరగతిలో ఒక తరగతిని సృష్టించడానికి సమానమని వేరొకటి.

"ఎల్. డి. సి. ఇ. లోకనివి యే అర్హత మరీ య కరినత ప్పనవలు ఉంది. ఎటెవి ఇ యా కకమాతేతు ఉండే యు ఫార్మెస్టేగ్ కేసును మెరిట్ ఆధారంగా వేగవంతమైన వేయోషన్ హందడనికి వేరొకటి ఉంచడం మరియు సులభతరం చేయడం. నాలుగో య మూడు వంతుల వర్కెస్కుకు పదనోణి హందడనికి నీనీయారీటీ వేయూణం కలుపే, నాలుగో య ఒక వంతు ము దికి వాటి పరీక్షా వాటి చేయడానికి అవకాశం ఇవ్వబడుతుంది. ఉన్వేయేతు ఆధారంగా ఎటు వంటి కోటాకు సూచించలేదని కూడా గమనించాలి. మొదటిగా, నీనీయారీటీ ఆధారంగా 75 శతం వర్కెస్కును, గెరెజ్యుయేట్కు 25 శతం కేటాయించి, వాటి పరీక్షా ఇంటర్ నె మెరిట్కు లోబడి భర్తీ చేయాలని వరకరణ ఉంటే పరిష్కార భిన్ ను గా ఉండేది. వేయేతు పరిష్కార లో ఆ పరిష్కార లేదు. ఎటెవి ఇ అనేది నీనీయారీటీ తో సంబంధం లేకుండా మాత్రమే ఫార్మెస్టేగ్ కేసునుండి వేయో షన్ కోసం ఎంపిక చేయడానికి ఉండే యబడింది, కనీ కనీసం ఐదేళ్ల వకు లోబడి ఉంటుంది. ఆ పరిష్కారలో, గెరెజ్యుయేట్కు ఎటు వంటి కోటా కేటాయించకుండా ఎటెవి ఇలో వర్కెస్కుకు గెరెజ్యుయేట్కు అదనపు పరిమితిని వేయోషన్ వేయేతు వివక్షతో కూడుకున్న మరీయ భారత రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 14 మరియు 16లను ఉల్లంఘిస్తోందే, ఎందుకంటే ఇది ఒక తరగతిలో ఒక వర్కెస్కును షిఫ్ట్ చేసి. 25 శతం అర్హతను ఉప వరకరణ దేవతా అంచనా వేయలేదు. ఇది సమానత మరీయ సమాన అవకాశాల హామీలను ఉల్లంఘిస్తోందే. అటవీ రక్షణలు, విద్య అర్హత తో సంబంధం లేకుండా, ఎటెవి ఇలో వర్కెస్కుకు ఒక తరగతిని ఏర్పాటు చేసి, ఎటెవి ఇలో వర్కెస్కుకు గెరెజ్యుయేట్ మరియు గెరెజ్యుయేట్ కలి వారి

మధ్యంబురి య వశోకరణ అసము జనమనది .సమానులను అసమానంగాపరిగణించిన సందర్భం ఇది." అనీ.

34. యు.పి. రాఘవేంద్ర ఆచార్య మరియు ఇతరులు. వర్సెస్. స్టేట్ ఆఫ్ కర్నాటక మరియు ఇతరులు 14. కేసులో కర్ణాటక రాజ్యాంగం చేసిన 22.07.1999 నాటి అధిసూచన, 01.01.1996 నుండి 31.03.1998 వరకు పదవీ విరమణ చేసిన ఉపాధ్యక్షులు లకు సవరించిన వేతన షేడ్యూలును తిరస్కరించినట్లుగా ఉపాధ్యక్షులు , షేడ్యూలు తయారీ కళాశాలలోపనిచేసే ఉపాధ్యక్షులు ల మధ్యే వేతన దలతీసిందిన వివరణను నాటిఫికేషన్లతో తుక ఉన్నందున పూర్తిగా అభివృద్ధిపడింది, అంటే సమానులను అసమానంగాపరిగణించడం .ఏ సందర్భంలోనైనా, షేడ్యూలు తయారీ కళాశాలల ఉపాధ్యక్షులు లతోపాటు వేరొకటి ఇంజనీరింగ్ కళాశాలల ఉపాధ్యక్షులు ల కూడా ఒక తరగతిని ఏర్పాటు చేశారని అభివృద్ధి షేడ్యూలు చేశారు.

14 [2006] 2 Suppl. SCR 582; (2006) 9 SCC 630

మరియు 31.03.1998 కి ముందు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులు మరియు ఆ తరువాత పదవీ విరమణ చేసిన వారి మధ్యే వేతన వంటి వివక్ష ఉండకపోవాలి . పదవీ విరమణ తేదీ ఆధారంగా తీసుకువచ్చిన వివక్షను రద్దు చేయాలి అని ఈ కేసులో కోరారు.

"రక్షణ తన ఉద్యోగం లకు విషయం జనల ము జూరు కోసం కార్యక్రమం చేసినట్లుగా, వేరే నిబంధనల ద్వారా వారి యబడి పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగుల తరగతికి దీనిని నిరకరించవచ్చు. శకునం లో అనుమతి యబడితే , షేడ్యూలు జనల హాజి గే యను ఒక తరగతి ఉద్యోగులకు కూడా తిరస్కరించవచ్చు . అయితే, అమ్మో దారుల కోసం బేషరతు గాభిన్నమైన వేతన పదికన నిలువ చేయవచ్చు. వారు సవరించిన వేతన షేడ్యూలు షేడ్యూలు జనల హాజి హాండు తున్నట్లు . వేతన సవరణ కమిటీ షేడ్యూలు జనలను తమకు అనుకూలంగా వేతన షేడ్యూలు కోయి షేడ్యూలు తమ మరియు కర్ణాటక రాజ్యాంగం కి యా నివారణి గేరల్ కమిషన్ కూడా నివారణలు చేశాయి . వారి విషయం లో వేతన షేడ్యూలు 1986లో సవరించగా, కర్ణాటక రాజ్యాంగం వేతన షేడ్యూలు 1993లో సవరించారు . వేరీజన్ కమిటీ 1.1.1996 నుండి నివారణలు షేడ్యూలు జనలను అమ్మో దారులకు నిరకరించలేదు . తేదీ 01 .0 4.1998 నుండి తన నొంత ఉద్యోగులకు వేతన షేడ్యూలు సవరణ షేడ్యూలు జనం 1.1.1998 నుండి షేడ్యూలు చేయబడి యనే వేతన పదికన అమ్మో దారులకు విషయం జనలను షేడ్యూలు ఒక గబడినట్లు కర్ణాటక రాజ్యాంగం కోకప్పైరి , మా అభివృద్ధి షేడ్యూలు , మాత్రం గాత్రం గా భాగి యబడి యి. మా దటిడి, కర్ణాటక రాజ్యాంగం మరియు అమ్మో దారులు , సవరించిన వేతన షేడ్యూలు షేడ్యూలు జనల ము జూరు చేసే విషయం లో , వేరీ తేదీ నుండి వారి కోసం సవరించిన వేతన షేడ్యూలు వేరొకటి యబడినందున ఒకే వేతన పదికన నిలబడరు . రి యవడి, అమ్మో దారులకు

0 1.0 1.1996 నుండి వేతనం యాక్రమణపరిచిన వేతనం వేతనం జనం ఇవ్వబడింది .వేతన సవరణ కమిటీ నివారణలను ఆమోదించి , అది ఉద్యోగులకు వేతనం జనకరంగా ఉన్నందున , పునరావృత్తం తోరణం అధిసూచనను జారీ చేయవచ్చు ఇవ్వడం బాగా నోబడింది.వేతన సవరణ కమిటీ నివారణలకు అటువంటి పునరావృత్తం ఇచ్చిన తరువాత , సంబంధిత ఉద్యోగులు చెప్పిన తేదీలు మరియు /లేదా అధిసూచన జారీ చేసిన తేదీ మధ్యదవీ విరమణ వయస్స చేదు కన్వేషన్ కి , 1.1.1996 లో వేరొకనవేతన వేతనం వేతనం వేతనం పరిగణించబడుతుంది.అమ్మో దారులు నివారణ హక్కునుండి ఉద్యోగిని అటువంటి అధిసూచన కారణంగా, వారు దాని నుండి దూరం కలేదు , అది కూడా కార్యోచనం సూచనల కారణంగా . వీధును వేతనం జనం ము జూరు మరియు వేతన వేతనం సవరణకు సంబంధించిన విషయం వేతనం నోబడి ఉంది రణం చేసిన వారును తిరస్కరించాలి."అని.

35. అల్ మణిపుర్ పెన్షన్స్ అసోసియేషన్ దాని కార్యదర్శి ద్వారా వర్సెస్. స్టేట్ ఆఫ్ మణిపుర్ మరియు ఇతరులు ([2019] 9 SCR 905; (2020) 14 SCC 625). కేసులో వేతనం సూత్రం దీని ద్వారా 01.01.1996 కి ముందు పదవీ ఛేదన చేసిన వారికి , తరువాత పదవీ ఛేదన చేసిన వారిలో హామీ (అధిక పునరావృత్తం ఇవ్వబడిన ) తక్కువ సవరించిన వేతనం రేటు ఇవ్వబడింది , వివక్షగా పరిగణించబడింది:

"కేసులో ముఖ్య అంశం దానినే వేతనం ఈ కేసులో విధంగా ఉన్నందున మణిపూర్ రణం ఎవ్వరికీ పడవ సవరించిన సెక్షన్ నివారణ సర్వీస్ (వేతనం) రూల్స్, 1972ను నోబడింది. సెక్షన్ నివారణ సర్వీస్ రూల్స్, 1972లోని రూల్ 49 మేరకు, ముఖ్య అంశం 30 సంవత్సరాలకు తక్కువ కరుణా అధిసూచనను ముఖ్య అంశం తరువాత నిబంధనలు నిబంధనలు మేరకు పదవీ ఛేదన చేసిన ఛేదన , వేతనం మాత్రం సగటు వేతనంలో 50 శాతం గా లెక్కవేతు , ఇది నెలకు గరిష్టంగా .జీవన వ్యయ లోపం రుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకుని , మణిపూర్ ముఖ్య అంశం పరిమాణం అలాగే ఉద్యోగుల వేతనం పాటించాలని నిర్ణయించినట్లు తెలుస్తోంది. మణిపూర్ ముఖ్య అంశం పరిమాణం సవరించే 21-4-1999 తేదీతో ఒక కారణం జాబున జారీ చేసింది . ఏదేమైనా, 1-1-1996 న లేదా తరువాత పదవీ ఛేదన చేసిన మణిపూర్ ముఖ్య అంశం అధిక శాతం సవరించిన వేతనం అధిసూచన ఉంటుంది మరియు 1-1-1996 కి ముందు పదవీ ఛేదన చేసిన వారికి తక్కువ శాతం అధిసూచన ఉంటుంది . లేకపోతే, అధిసూచన పరంగా కూడా , సవరించిన విషయం గుణాగుణం లు వేతనం కోసం రెండు తరగతులను సృష్టించడం చేయాలి అయ్యే సమయం లేదని మేము గణించాము అభివృద్ధి పడుతున్నందున , అవి ఒకటి 1996 కి ముందు పదవీ ఛేదన చేసినది మరియు మరొకటి 1996 తరువాత పదవీ ఛేదన చేసినది . మా దృష్టిలో, అటువంటి వివక్షకు సవరించిన విషయం వేతనం జనం ము జూరు చేసే లక్ష్యం మరియు ఉద్యోగి సంబంధం లేదు . విషయం దారులందరూ

ఒకే వర్షానికి చెయినవారు, వీరు ఖి యను నిబంధనల మేరకు ఖి యను హందే యు కు అర్హులు .భారత రజయగంలోని ఆర్డెక్ట్ 14 శకునమ మండు అందరికీ సమానత మమరియ చట్టాల సమాన రక్షణను నిర్ధారితయి .ఈ సమయ లో చట్టాల అయ్యేవర్షికరణ భకు నను పరిశీలి యడం కూడా అవసరం.చట్టాల అయ్యేవర్షికరణ నిజంగాచట్టాల అయ్యేవివక్షు .భారత రజయగంలోని ఆర్డెక్ట్ 16 చట్టాల అయ్యేవర్షికరణను అనుమతినేతయనేది నిజం .అయితే, చట్టాల అయ్యే వర్షికరణ నయమునైన లక్షయమీద ఆధారపడి ఉండాలి .నయమునైన లక్షయవలన నాభి యవలనిన ఫలితం ఇతరుల కంటే భేదాత్మక పరిశీలన /చికిత్సకోసం కొందరిని ఎంచు కపడకని ఊహినేతయి.ఒక వర్షికరణ చట్టాల కకులంటే తవ్వేసరిగారయ పరిక్షణు సంతృప్తి పరచాలి.మాదటిది, మొత్తమున హోతు బద్ధు నయమునైన లక్షయమీద ఆధారపడి ఉండాలి మరియు రయవది, ఒక వర్షికరణ సమాహనోమరకరి నుండి వేరు చేసే ఎంపిక , నాభి యలని కకు నే లక్షయకి సహోతు కమైన అనుబంధకోసకలిగి ఉండాలి .చట్టాల అయ్యేవర్షికరణ కోసం పరిక్షణు నాభి యలను కు ననునకుతో హోతు బద్ధున సంబంధకోసకలిగి ఉననేతలివన భేదంపై నోబి యబడిన వర్షికరణ ఆధారంగావర్షయంగాసంగోబింపవచ్చెచ .అండు వర్ష అనుకూలమైన పరిశీలన కోసం ఒక వెన్నెర్షికరణ వర్షికరి యడనికి కట్ -ఆఫ్ తేదీని (వర్షయ వివచంలో ఉననయగా) నిర్ణయించినవపడలెలా

ఇతరుల కంటే, చట్టాల అయ్యేవర్షికరణ లేదాచట్టాల అయ్యేవివక్షకోసం పరిక్షణువేవిసరిగా సంతృప్తిచె యాలి. వర్షయ సందర్భయలో, ఖి యనును సవరి యేటవపడు నాభి యలను కు ననునకుతో విషయమ ఆ ర్షయనైన వర్షికరణకు సహోతు కమైన సంబంధం లేదు .వన గమని యినయగా , ఖి యనును సవరి యే లక్షయమరియ ఉర్షయ యజీవన వయ లోవెరు గుదల కళణంగా ఉంది.ఖి యను దారులందరూ ఒకే వర్షయనివెర్షయ చుకుంటారు , అండు వర్షయసవరి యిన ఖి యను ము జూరు కోసం ఇటు వంటి వర్షికరణ అసము జసమైనది , అహోతు కమైనది, వివక్షయతో కూడుకుననయ మరియు భారత రజయగంలోని ఆర్డెక్ట్ 14ను ఉల్లయించేది .వయ్యోజనలు, మఖయగావి షను మయ్యోజనల హడిగి య కోసం కట్ -ఆఫ్ తేదీని రక్షయ ఏకపక్షయగా ఎంచు కలేరు మరియు ఎంచు కలేరు .ఏదనావయ్యోజనకోసము జూరు చేయడనికి అదేవిధంగా ఉననేతరగతిని వేరు చేసినవపడు కనోనిహోతు బద్ధున సూతరలవననోబి యబడిన వర్షికరణ ఉండాలి.

ఇక్కడ వన గమని యినయగా , జీవన వయ లోవెరు గుదలను దృష్టిలో ఉంచుకుని ఖి యనును సవరించడనికి రక్షయత్మ తమ అటు వంటి నిర్ణయ తీసుకుననయ వివచయమైనది కకు .జీవన వయ లోవెరు గుదల వెన్నెర్షయరీని భంగమ చేనేతయి, వరు 1996 కి మండు లేదా 1996 తరువత పదవీ విరమణ చేశల అనే దళితో సంబంధం లేకుండు .వన గమని యినయగా, విషయ దారులందరూ ఒకే తరగతికి చెయినవారు. అండు వర్షయ అటు వంటి వర్షికరణ/కట్ -ఆఫ్ తేదీ దేవలసమానులు అసమానులు గాపరిగణి యబడతారు , అండు వర్షయ ఖి యను సవరణ యొక్కలక్షయ

మరియు ఉద్యోగి అంటే ఎటు వంటి సంబంధం లేని అటు వంటి వ్యక్తిగత అసము జనమైనది , వివక్షకు మరీయు అహంతుక ఉంటుంది , అందు వలననే వ్యక్తిగతను హక్కు రిటనింగ్ జడెసరి చేశారు. ఈ దశలో, కార్యకర్తల జనం ము జూరు చేయబడినవేపడలారుమరియు /లేదాకార్యకర్తలకు సెలవు వేచివేసినవేపడలారు రక్షణతన ఆర్జిక్ష్ వనరులను పరిగణనలోకి తీసుకుని కట్ -ఆఫ్ తేదీని అందించడం నాభ్యుత్తరం దని గమనించాలి .కనీ ఒకే తరగతి వ్యక్తులకు సంబంధించి ఇది వర్తింపదు , ఒక తరగతి వ్యక్తులకు ఇవ్వలేని వేయి జనం , వారు ఇవ్వబడిన వేయి జనాలను హిందూ తననకు మరీయు విషయము పునర్యుక్తి సంబంధించినది.

పైన పేర్కొన్నవంటిని దృష్టిలో ఉంచుకుని , పైన పేర్కొన్న కారణాల దృష్ట్యా , మొదటి అప్యెలియన్ వివరం/సమన్యడి.ఎస్. నకర [డి.ఎస్. నకర వర్సెస్. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా , (1983) 1 SCC 305 కేసులో ఈ కార్యకర్తల తీరప పరిధిలోకి వస్తాయని మేము అభిప్రాయపడుతున్నాము . డి.ఎస్. నకర కేసులో ఈ కార్యకర్తల తీరప వ్యక్తుల కేసు వ్యక్తులకు ముఖ్యముగా వర్తింపదు. హక్కు రిట డివిజన్ బెంచ్ డి.ఎస్. నకర కేసులో ఈ కార్యకర్తలను నోవాలి అచకహాపడం లో నోష్యుగా తప్ప చేసి యని, సీ గిల్ జడెసరి తీరప , ఉత్తవలను తీరప ఉండం లో నోష్యుగా తప్ప చేసి యని నోష్యు చేసి యి.డివిజన్ బెంచ్ ఆమోదించిన వివరము తీరప మరీయు ఉత్తవ న్యుమైనది కాదు మరీయు దానిని రద్దచేసి పక్కకు వెళ్ళుచు అరెస్టునది మరీయు తదను గుణంగారదచేసి పక్కకు వెళ్ళబడుతుంది. లెడెసి గిల్ జడెసరి ఆమోదించిన తీరప మరీయు ఉత్తవ దీని దేవతా పునరుద్ధరించబడి యి మరీయు వెన్యూరెయరూ , వాళి పదవీ ఘి యను తేదీతో సంబంధం లేకుండా , అంటే 1996 కి ముందు పదవీ ఘి యను చేసిన వాళికి , 1996 తరువాత పదవీ ఘి యను చేసిన వెన్యూరెయరూ సమానంగా వెన్యూరెయరణకు అర్హు ఉంటుంది నిర్దేశించబడి యి .ఈ రోజు నుండి మూడు నెలల వేయిలో సంబంధిత వే ఘను దారులకు బకాయిలను చెల్లింపాలి." అని.

36. మొదటి సందర్భంలో కూడా, 29.03.2010 కి ముందు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులు అదే విధులను నిర్వహించాలని ఖండించడం లేదు . ఆ తరువాత వాళికి అవ్వని యబడిన బాధ్యుల నాణ్యు మరీయు విషయం ఒకటి .01.01.2006 వ తేదీకి ముందు బకాయిలను ము జూరు చేయకూడదనే వేతివారు ల నిర్యుమా నోతప్పగాకను గనలేము ; అయితే, వేతన సవరణను అమలు చేసే ఉత్తవ జాళి చేయబడినవేపడు నేవలోలేని వాళికి ఎటు వంటి సవరణను ము జూరు చేయకహాపడం మరీయు ఉద్యోగిలో ఉన్నవాళికి మాత్రమే పరిమితం చేయడం నోష్యుగా వివక్షతో కూడుకున్నది . మొదటి ఉద్యోగులకు మాత్రమే ఇటు వంటి వేతన సవరణను ము జూరు చేయడం అనేది ఎంఎన్ఎఫ్ఓకి చెల్లింపవలసిన ఎన్యూ మాత్రును తిరిగి హిందూకి వాళిని ఉత్తనకూపరు నోతయనే హంతు బద్ధు , వేతన సవరణ దేవతానాభి యాలని కలిగిన లక్ష్యతో హంతు బద్ధున సంబంధం లేదు , ఇది

ఉద్యోగులకు షెడ్యూల్ జనం చేకూర్చుం మరీయ జీవన వ్యయం లోపరుగుదల నుండి వారని రక్షించడం.

37. షెడ్యూల్ సందర్భంలో, పైన పేర్కొనబడిన షెడ్యూల్ లోని ఏదైనా వర్షాధారిత , 29.03.2010 కి ముందు పదవీ విరమణ చేసిన (లేదా సేవలో మరణించిన) మరీయ సేవలో కొనసాగిన -మరీయ వేతన సవరణ ఇవ్వబడిన వారి మధ్య ఎటువంటి వ్యత్యాసం లేదని స్పష్టం చేయవలసింది .01.01.2006 నుండి 29.03.2010 కాలంలో పనిచేసిన వారు మరీయ ఆ తరువాత కొనసాగిన వారు ఒకే తరగతిలో వున్నారు, మరీయ మరీయ వ్యత్యాసం చేయలేకపోయారు .ఎంఎస్ఎఫ్ఎస్ఎటువంటి మధ్యతర సహాయం లేదా (5వ వేతన సంఘం నిఫాల్ సల కోసం ) మధ్యంపిణి చేయబడిన తాత్కాలిక మాత్రానివసూలు చేయకపోవడం కూడా ఈ మాజీ ఉద్యోగులు వేతన సవరణల షెడ్యూల్ జనాని హొందిన వారితో సమానమైన తరగతికి చెందినవారని పునరుద్ధరించడం .పదవీ విరమణ తేదీని నాటికి చేసిన తరువాత 01.01.2006 మరీయ 29.03.2010 మధ్యపదవీ విరమణ చేసిన పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులను మినహాయించడం భారత రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 14ను ఉల్లంఘించడమే.

38. అయితే, ఈ కోర్టు అభివరణలు షెడ్యూల్ , ఈ కాలంలో విఆర్ఎస్ షెడ్యూల్ జనాలను హొంది , స్పష్టం గా ఎంఎస్ఎఫ్ఎస్ సేవను విడిచిపెట్టిన ఉద్యోగులు వేరే వర్తన పదికన నిలబడతారు.నిరంతరం పనిచేసి, తమ కృత్యం లు నిర్వహించి, ఆ తరువాత పదవీ విరమణ చేసిన వారితో వారు సమానత్వం హొందలేరు.విఆర్ఎస్ ఉద్యోగులు కాలేజీలో పనిచేసిన ఎంచుకుని విడిచిపెట్టాలని నిరూపించుకున్నాను; వారు విఆర్ఎస్ ఆఫర్ తమకు షెడ్యూల్ జనకరంగా ఉందని కనుగొన్నారు .వారికి అదే ఉన్నత చరణ అంతిమ షెడ్యూల్ జనాలతో వారు , వారిలో షెడ్యూల్ ఒకటికి అదనపు మాత్రం ఇవ్వబడి యి-ఇది ఎక్స్-గ్రేజియా మాత్రం ఇది మాత్రాచేసిన షెడ్యూల్ సంవత్సరం సేవకు ఒక నెల జీతానికి సమానం.ఇతర పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు ఇంత మాత్రానివ్వబడదు . ఎ.కె బిందాల్ వర్సెస్ .యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా (పైన పేర్కొన్న ): కేసులో వివరంగా ఇది నాకొకటి చెప్పబడి యి:

కొనసాగిన షెడ్యూల్ చదు విభజన పథకం (విఆర్ఎస్) అని పిలువబడే షెడ్యూల్ చదు పదవీ విరమణ పథకం (విఆర్ఎస్) ను కంపెనీలు మరీయ వారితో సమాన సంస్థలు మిగులు నిబంధిని తగ్గించడానికి మరీయ ఆర్టికల్ నాచుకు తీసుకు రుచుడానికి వ్యతిరేకమే .అనారోగ్యం లాభదాయకం కలిగి యా నిట్కాసం , భారీ పరిశ్రమల శాఖ యొక్క విఆర్ఎస్ వ్యతిరేకమే స్వీకరించుకుని భారత షెడ్యూల్ జాబ్ చేసిన 5-5-2000 నాటి కాలేజీయ జాబున పేర్కొంటే .ఈ పథకం కి య ఒక ఉద్యోగి మాత్రా చేసిన షెడ్యూల్ సంవత్సరం సేవ లేదా పదవీ విరమణ సమయం లో నెలవారీ వేతనాలకు 45 రోజుల వేతనాలకు (వే + డిఎ) సమానమైన ఎక్స్-గ్రేజియా చెల్లింపుకు అర్హులకి ఉంటాడు , నాచురణ పదవీ

వీరమణ తేదీకి ముందు మిగిలి ఉన్ననేప యాక్రమిగిలిన నెలలతోగుణించబడుతుంది, ఏదీ తక్కువవ్వలే  
అది. ఇది అంతిమ వేయి జనాలకు అదనంగా ఉంటుంది. కనీసం 1-1-1992 నుండి సవరించబడలేదని, అందువల్ల అనేక యేర్పాట్లు తమంగ సంస్థకు మేర కటిచిన  
రెండవ విఆర్ఎస్ లో సహజం త పరిహార కేసు అంది యి యని వేర్లు తేవనికి తెలుసు. పథకం యాక్ర  
కొల్డ్ (ఎ) కోరిక విధంగా ఉంది:

(ఎ) 1-1-1987 మరియు 1-1-1992 స్థాయిలలో వేతన వేద్యాల వృద్ధి ఉద్యోగిలకు సంబంధించి  
ఎక్సగ్రాజియా చెల్లింపు, వేద్యాల పథకానికి అనుగుణంగా వారి వేద్యాల వేతన వేద్యాల వృద్ధి  
లెక్కవబడుతుంది, వరుసగా 100% మరియు 50 శతం పొందబడుతుంది.

ఈ పథకం కి య నోమ్ ఛదు పదవీ వీరమణను ఎంచుకుని, అతని ఎంపికను ఆమోదించిన టైములే, టెంపొరల్ వేయి జనాలతో వారు ఉద్యోగికి ఎక్సగ్రాజియాకు గణనీయమైన మాత్రాణి చెల్లింపులని ఇది  
చూచినట్లు. ఈ మాత్రాణి పని చేసినందుకు లేదా ఏ నేవ చేసినందుకు చెల్లింపురు. ఉద్యోగి  
నోము గాకంపోసి లేదా వారి శారీరక సంస్థానలను విడిచిపెట్టి తన క్రొయిమ్ లేదా హక్కుల నోయిసి  
వదిలివేయడనికి బదులు గా ఇది చెల్లింపుబడుతుంది. ఇది ఇచ్చే, తీసుకునే వేయి. అందుకే వేయి  
వేద్యం చంలొ దీనిని "బంగారు కరచాలనం" అని పిలుస్తారు. ఈ మాత్రాణి చెల్లింపుడం యాక్రమ్యుకు  
ఉద్యోగి యుజమాని మరియు ఉద్యోగి మధ్య వేయి పరమైన సంబంధాని మాత్రాణి గాని లివివేయడం.  
మాత్రాణి చెల్లింపున తరువాత మరియు ఉద్యోగి కంపోసి లేదా సంస్థ యాక్రమ్యు కి ఉండటం  
మానేసిన తరువాత, అతను తన అనో హక్కులతో వెబ్ సైటు మరియు మనుపటి కలానికి వేతన  
స్థాయిని పొందడనికి సంబంధించి ఏదైనా దాకా వేయడంతో సహా తన మనుపటి యుజమానితో తన  
గత హక్కుల కోసం మజ్జి అందోళన చేసే విషయమ లేదు. ఉద్యోగి నోమ్ ఛదు పదవీ వీరమణ పథకాని  
ఎంచుకుని, అతనికి చెల్లింపున మాత్రాణి అంగీకరించిన తరువాత కూడా, పనరచ్చు తేదీ నుండి వేతన  
స్థాయి పొరుగుదలకు సంబంధించి ఫిర్యాదును లేవనెత్తునికి అనుమతి వబడితే, పథకాని  
వేద్యం పొందం యాక్రమా త్రాణి ఉద్యోగి గాని రాశకు గురవుతుంది." అని ఈ కోర్టు యొక్క భావన

39. పైన వే రోకనోనకలణాల వల్ల, వీఆర్ఎస్ ఉద్యోగిలు పదవీ వీరమణ వయస్సన నాభిచిన  
తరువాత పదవీ వీరమణ చేసిన ఇతరులతో సమానత వనోహందలేరని  
నిర్ణయించబడింది. అదేవిధంగా, తాలగి య లేదా మొదలైన కలణాల తాలగి య వల్ల ఉద్యోగిలొ  
ఉండటం మానేసిన వారికి వేతన సవరణ వేయి జనం హందడనికి అర్హులు ఉండదు.

40. పైన వే రోకనోనకలణాలను దృష్టిలో ఉంచుకుని, వివరణో తీరేప మరియు ఉత్తేవ దీని  
దేవళం పక్కకు వెళ్లింది. తదనుగుణంగా అమోజ్ అనుమతి వబడుతుంది, 01.01.2006 నుండి  
29.03.2010 మధ్యం ఎఫ్ఎస్ సి నేవల నుండి పదవీ వీరమణ చేసిన వారు మేర ఆ కలంలొ

మరణించిన వారి చివరమైన వారసులు / వారసులు, కాలవరేషన్ ఆహ్వానించిన వేతన సవరణ ఆధారంగా బకయీలకు అర్హత . 01.04.2010 వ తేదీ నుండి ఈ తీర్మానం వరకు వున్న బకయీలపై సంవత్సరానికి 8 శాతం వడ్డీపై వారసులను కాలవరేషన్ ఆదేశించారు . ఈ మూత్రాలను లెక్కకి తీసి, ఈ రోజు నుండి ఎసిమీడి వారసులకు ఆ వడ్డీలకు పంపిణీ చేయాలి . వైన వేరకన్ ను నిబంధనల ప్రకారం అప్రోప్రియేట్ గా అనుమతి ఇవ్వబడుతుంది . ఖర్చులపై ఎటువంటి ఆర్డర్ ఉండదు .

న్యాయమూర్తి  
[అనిర డిప్యూటీ]

న్యాయమూర్తి  
[ఎన్. రవీంద్రభట్]

న్యాయమూర్తి

ఫిబ్రవరి 02, 2023.