

సర్వోన్నత న్యాయస్థాన నివేదికలు

ఎస్టేచ్. రవీంద్రనాథ్ ముఖోపాధ్యాయ మరియు ఇతరులు

వర్సస్

కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్ మరియు ఇతరులు.

ఫిబ్రవరి 28, 1997

[కె.రామస్వామి మరియు సుజాత వి.మనోహర్, న్యాయమూర్తులు]

సేవా చట్టం:

ఎల్.టి.సి. - పేర్కొన్న తేదీ నుండి అమలులోకి వచ్చే సదుపాయాన్ని - నగదుగా మార్చుకునే అవకాశం కంపెనీ కార్యనిర్వాహకులకు వాస్తవ ప్రయాణం ద్వారా ఎల్.టి.సి. ని పొందడానికి లేదా వాస్తవ ప్రయాణ ధృవీకరణ పత్రాన్ని సమర్పించకుండా డబ్ల్యూ.ఇ.ఎఫ్. 1.1.1997 సదుపాయాన్ని నగదుగా మార్చుకునే అవకాశం ఇవ్వబడింది - తేదీ 1.1.1997ని నిర్ణయించడం సవాలు చేయబడింది - చెప్పినదానికి ముందు పదవీ విరమణ చేసే ఉద్యోగులపై వివక్ష చూపడం - నిర్వహించబడుతుంది, ఇది ఆ తరగతికి చెందిన ఉద్యోగులందరికీ ఏకరీతిగా వర్తించే విధానము నిర్ణయం కాబట్టి, తేదీని నిర్ణయించడంలో ఏకపక్షత లేదు.

సివిల్ అప్పీల్ అధికార పరిధి: ప్రత్యేక సెలవు పిటిషన్ (సి) నెం.3655/1997.

మధ్యప్రదేశ్ యొక్క 15.1.97 నాటి తీర్పు మరియు ఉత్తర్వు నుండి 1996లోని ఎల్.పి.ఎ.నెం.255లో ఉన్నత న్యాయస్థానం.

పిటిషన్ నెం. 1 కోసం వ్యక్తిగతంగా.

కోర్టు యొక్క ఈ క్రింది ఉత్తర్వు పంపిణీ చేయబడింది:

ఈ ప్రత్యేక సెలవు పిటిషన్ డివిజన్ తీర్పు నుండి పుడుతుంది మధ్యప్రదేశ్ డివిజన్ బెంచ్ బెంచ్, జనవరి 15, 1997న ఎల్.పి.ఎ నెం.255/96 లో రూపొందించబడింది. మొదటి ప్రతివాది

దాని ఎగ్జిక్యూటివ్ కేడర్ ఉద్యోగుల కోసం ఎల్బిసి నిబంధనలను రూపొందించారు మరియు చివరిసారిగా 1989 మే 15న సవరించారు. దానికింద క్లాజ్ 1 (బి) (ii) ఇలా పేర్కొంటుంది:

“1 జనవరి, 1976వ తేదీ నుండి ప్రారంభమయ్యే 4 క్యాలెండర్ సంవత్సరాల బ్లాక్లో ఒకసారి ఎగ్జిక్యూటివ్ కేడర్ ఉద్యోగులు భారతదేశంలోని ఏ ప్రదేశానికైనా ప్రయాణించడానికి ఈ నిబంధనల ప్రకారం రాయితీకి అర్హులు. అయితే, ఈ రాయితీ ఆ సంవత్సరపు ఎల్బిసి అర్హతకు బదులుగా సొంత పట్టణానికి వెళ్లి తిరిగి రావడానికి ఉంటుంది. ఈ సదుపాయాన్ని సద్వినియోగం 4 సంవత్సరాలకు ఒకసారి భారతదేశంలోని ఏ ప్రదేశానికైనా ప్రయాణించడానికి ఎల్బిసి అదే లేదా పట్టణాలు ఉన్న ఉద్యోగులకు కూడా అందుబాటులో ఉంటుంది. వారి పోస్టింగ్ ప్రదేశాలకు చాలా దగ్గరగా ఉన్నందున వారికి ఎల్బీసీకి అర్హత లేదు సొంత ఊరు కోసం.

ఉద్యోగులు మరియు/లేదా కుటుంబ సభ్యులు భారతదేశంలోని ఏ ప్రదేశంలోనైనా సందర్శించడానికి అందుబాటులో ఉన్న సదుపాయానికి సంబంధించి ఒకే ప్రదేశానికి లేదా తమకు నచ్చిన వివిధ ప్రదేశాలకు ప్రయాణించడానికి ఎల్బిసి సౌకర్యాలను 4 సంవత్సరాల పొందవచ్చు.”

తదనంతరం, సెప్టెంబర్ 14, 1996 నాటి రిజల్యూషన్ నెం.159 ద్వారా, ప్రతివాది ఎల్.టి.సి. ప్రయోజనానికి సంబంధించి, సర్టిఫికేట్ సమర్పించకుండా కంపెనీ లేదా దాని అనుబంధ కంపెనీల కార్యనిర్వాహకులకు, ఇక్కడ వివరించిన విధంగా ఎంపికను ఇచ్చారు:

"కార్యనిర్వాహకులకు వీటిలో దేనినైనా ఎంచుకునే అవకాశం ఉంటుంది. ఈ క్రింది ప్రత్యామ్నాయాలు డబ్ల్యూ.ఇ.ఎఫ్. 01.01.1997

(ఎ) ఎల్బిసి యొక్క ప్రస్తుత సౌకర్యాలు అంటే అర్హత కలిగిన కుటుంబ సభ్యులతో కూడిన కార్యనిర్వాహక నాలుగు సంవత్సరాల బ్లాక్లో ఒకసారి అర్హత గల తరగతి ప్రయాణం ద్వారా భారతదేశంలోని ఏ ప్రదేశంలోనైనా సందర్శించవచ్చు.

లేదా

(బి) ఉద్యోగికి 1700 కి. మీ. వరకు అర్హత కలిగిన మరియు అర్హులైన కుటుంబ సభ్యులు తరగతిలో రైల్వే ఛార్జీల పరిమితికి లోబడి ఎల్లీసి సదుపాయాన్ని పొందుపరచండి.

(ii) ఒక సారి ఎంపికను 31.12.1996 కి ముందు ఉపయోగించాలి.

(iii) వర్తించే పన్నులను కార్యనిర్వాహకులు చెల్లించాలి.

ఇది 01.01.1997 పై మరియు దాని నుండి అమలులోకి వస్తుంది.”

పర్యవసానంగా, సెప్టెంబర్ 14, 1996 పైన పేర్కొన్న తీర్మానం ప్రకారం సొంత పట్టణానికి ప్రయాణించడానికి ఎల్లీసి సౌకర్యం భారతదేశంలోని ఏ ప్రదేశంలోనైనా ప్రయాణించడానికి కూడా విస్తరించబడింది. వాస్తవ ప్రయాణ ధృవీకరణ పత్రాన్ని సమర్పించడానికి బదులుగా, కార్యనిర్వాహకుడికి ఈ సదుపాయాన్ని పొందడానికి లేదా ఎల్లీసి సదుపాయాన్ని క్యాష్ చేసుకునే అవకాశం కూడా ఇవ్వబడింది, అర్హత కలిగిన తరగతి యొక్క రైల్వే ఛార్జీల పరిమితికి లోబడి గరిష్టంగా 1700 కిలోమీటర్ల దూరం వరకు ఉంటుంది. ఉద్యోగి మరియు అర్హులైన కుటుంబ సభ్యుల కోసం ప్రతి మార్గం. కానీ పైన పేర్కొన్న నిర్ణయం జనవరి 1, 1997 నుండి అమలులోకి వచ్చింది. వ్యక్తిగా హాజరైన పిటిషనర్ తేదీని నిర్ణయించడం ఏకపక్షమని హైకోర్టుతో పాటు మా ముందు కూడా వాదించారు. వివాదంలో మనకు ఎటువంటి బలం కనిపించదు. 1996 అక్టోబరు 10 నాటి ప్రొసీడింగ్స్ ద్వారా తెలియజేయబడిన పైన పేర్కొన్న తీర్మానం, ఎగ్జిక్యూటివ్ తరగతికి బదులుగా ఎల్లీసి సదుపాయాన్ని పొందటానికి అర్హత ఉన్న ఉద్యోగికి రెండు ఎంపికలు ఇవ్వబడిందని పేర్కొంది. నాలుగు సంవత్సరాల బ్లాక్కు ఒకసారి ప్రయాణం యొక్క వాస్తవ పనితీరు ఉద్యోగి తన ఆలోచన మరియు చర్య యొక్క దృష్టిని విస్తృతం చేసుకోవడానికి మరియు వాస్తవానికి ప్రయాణించే బదులు, ప్రయాణ ధృవీకరణ పత్రం మరియు దాని కోసం చేసిన ఖర్చులకు మినహాయింపు మరియు రుజువు అయిన ప్రయాణానికి బదులుగా, దానిని నగదు చేయడానికి వీలు కల్పించే సాధారణమైనది మరియు ప్రోత్సాహక విధానముం అవుతుంది. ఇది ప్రతివాది-మేనేజ్మెంట్ తీసుకున్న విధానము నిర్ణయం కావడంతో, ఈ విధానముం జనవరి 1, 1997 నుండి అమలులోకి వచ్చింది, ఇది స్పష్టంగా క్యాలెండర్ సంవత్సరం ప్రారంభం. ఇది ఆ తరగతికి చెందిన ఉద్యోగులందరికీ ఏకరీతిగా వర్తిస్తుంది. ఆ పరిస్థితులలో, తేదీని నిర్ణయించడంలో ఎటువంటి ఏకపక్షత ఉందని మేము భావించడం లేదు.

తేదీని 1.1.1997 గా నిర్ణయించడం ద్వారా, ముందు పదవీ విరమణ చేసిన మరియు 1.1.1997 తరువాత పదవీ విరమణ చేసే వారి అన్ని తరగతుల ఉద్యోగుల మధ్య వివక్ష చూపబడిందని వాదిస్తారు. ఎల్బిసి నగదును పొందకుండానే 1996 డిసెంబర్ 31న లేదా అంతకు ముందు పదవీ విరమణ చేయబోయే ఉద్యోగులకు ఇది అదృష్టం కావచ్చు, కానీ ఇచ్చిన ప్రత్యమ్నాయము, వైకల్పికము ఎంపిక కారణంగా ఆయనకు వాస్తవ ప్రయాణ సౌకర్యం నిరాకరించబడలేదు. ఎంపిక కేవలం ఎన్క్యాష్మెంట్ మాత్రమే మరియు ప్రయాణంపై ఎటువంటి నిషేధం విధించబడలేదు. ప్రస్తుత ప్రొసీడింగ్స్ నాలుగు సంవత్సరాల బ్లాక్ నిర్ణయించడం ద్వారా 1.1.1996 నుండి ప్రారంభమయ్యే నాలుగు సంవత్సరాల బ్లాక్ వాయిదా వేయబడుతుందని మరియు ఒక ఉద్యోగి ఒక పరిమితిని కోల్పోతారని వాదిస్తారు. ఈ రెండు ప్రయోజనాలను పొందడం. ఈ వివాదంలో కూడా మనకు బలం కనిపించదు. వారు ప్రయోజనం కోసం బ్లాక్ సంవత్సరం ప్రారంభాన్ని మార్చలేదు. ఉద్దేశ్యం మరియు ఇది మొదట ప్రారంభించినట్లుగా అమలులో ఉంది. ఇది కేవలం ఎఫ్ స్పెసిఫికేషన్ మాత్రమే, నాలుగు సంవత్సరాల బ్లాక్కు ఒకసారి, ఎల్బిసి ప్రయోజనం లేదా ఎల్బిసి ఎన్క్యాష్మెంట్ అందుబాటులో ఉంటుంది. దీని ప్రభావం లేదు బ్లాక్ వ్యవధి యొక్క రన్నింగ్ యొక్క మార్పు. ఈ పరిస్థితులలో, హైకోర్ట్ హామీ ఇచ్చే నిర్ణయంలో మాకు ఎటువంటి చట్టవిరుద్ధత కనిపించదు.

ప్రత్యేక అనుమతి పిటిషన్ కొట్టివేయబడింది.

పిటిషన్ కొట్టివేయబడింది.