

569 అత్యున్నత న్యాయస్థానాల నివేదికలు [1997]1.

S.C.R.

హిందూ స్టేట్స్ మిషన్స్ టూల్స్ లిమిటెడ్ మరియు మరొకరు

వర్సెస్

ఎం.ఎన్.కాంగ్ / పి.ఎన్.కశేష్

జనవరి 27, 1997

[కె.రఘునాథుని మరియు డి.టి.నాథుని న్యాయమూర్తులు ]

సర్టిఫైడ్ చట్టం:

స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ - కంపెనీ - హిందూస్టాన్ మెషిన్ టూల్స్ - ఉద్యోగి  
స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోసం రూపొందించిన ప్రత్యేక పథకం - ప్రతివాదులు ఈ  
పథకాన్ని అంగీకరించి , దాని కింద పదవీ విరమణ చేశారు - ఆ తరువాత కంపెనీ  
1991 మార్చి 1 కార్యాలయ ఉత్తర్వు 45/90 జారీ చేసింది - దాని కింద వేతన స్కేజీల  
సవరణ - మొదటివారు వేతన సవరణ కోసం దావా - హైకోర్టు అనుమతించిన రిట్ -  
సుప్రీంకోర్టులో అప్పీల్ - నిర్ణయించారు ప్రవర్తనా , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్  
నియమాలు కింద స్వచ్ఛందంగా పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులు మరియు ప్రత్యేక  
పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన వారి మధ్య వ్యత్యాసం ఉంది - ప్రత్యేక పథకం కింద  
పదవీ విరమణ చేసిన ప్రతివాదులు ప్రవర్తనా , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్  
నిబంధనలలోని నియమం 24.2 కింద స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ పరిధిలోకి వచ్చే  
ఉద్యోగులు కాదు - తదనుగుణంగా , 1991 మార్చి 1 నాటి కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం.  
45 మేరకు పరిహారాన్ని తిరిగి లెక్కకియాలని హైకోర్టు ఆదేశించడం సరికాదు .

వీరబాబు విద్యార్థి ముదల ముఖ్యుల్ ఫెడరేషన్ & అదర్స్ v. రాజస్థాన్ స్టేట్  
ఎలక్ట్రీటీ బోర్డు & అదర్స్, [1992] 2 ఎస్ సి సి 723, వర్ణించు అని  
నిర్ణయించారు.

సివిల్ అప్పీలేట్ అధికార పరిధి: సివిల్ అప్పీల్ నం. 626 ఆఫ్ 1997  
మాదలనై వి.

ఎల్.పి.ఏ.నం.2 ఆఫ్ 1996 లో పంజాబ్ అండ్ హర్యానా హైకోర్టు యొక్క తీర్పు మరియు ఉత్తేషల నుండి .

వి.ఆర్.రెడ్డి , అదనపు సొలిసిటర్ జనరల్ , ఓ.సి.మాధుర్ మరియు శ్రీమతి మేరా మాధుర్ అప్పీలుదారుల తరపున .

మనోజ్ నోమూవ్ , సి.ఏ.నం.627/97 లో షేజీ వాది తరపున.

కోర్టు ఈ కోరిక ఉత్తేషలను వెలువరించేది :

అనుమతి ముజూరు చేశారు .ఎల్ పి ఏ నం.లు 2 మరియు 3 ఆఫ్ 1996 లో పంజాబ్ మరియు హర్యానా హైకోర్టు 19.4.1996 న ఇచ్చిన తీర్పు నుండి ఈ ప్రత్యేక అనుమతి ద్వారా అప్రోప్రియేట్ ఉత్తేషలను యొక్క .

అమోదించబడిన వాస్తవాలు ఏమిటంటే , అప్పీలుదారులు 45 సంవత్సరాల వయస్సు పూర్తి చేసిన ఉద్యోగుల స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోసం ఒక పథకాన్ని రూపొందించారు , ఈ పథకంలో పేర్కొన్న షరతులకు లోబడి మూడు నెలల కాలానికి 1989 ఏప్రిల్ 1 నుండి అమలులోకి వచ్చింది. ప్రతివాదులు ఈ పథకాన్ని అంగీకరించి , దాని కింద పదవీ విరమణ చేశారు. ఆ తరువాత 1991 మార్చి 1 నటి కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం.45/90 ద్వారా షేజీ ఉద్యోగుల కు మరియు ఎస్.జి.కె.పద పదవీ విరమణ చేసిన వారికి సంబంధించి వేతన నోకేటను సవరించబడ్డాయి . దీనికి కననగా , షేజీవారు క్వెయిమ్ చేశారు మరియు వేతన నోకేటను సవరించాలని కోరారు . అయితే దాని చట్టపై ఆడిట్ అభ్యంతరాలని లేవనెత్తబడింది. పర్యవసానంగా , షేజీవారు హైకోర్టులో రిట్ పిటిషన్ దాఖలు చేశారు మరియు గౌరవ సీనియర్ జడ్జి రిట్ పిటిషన్ ను అనుమతించారు మరియు అప్పీళ్ళు కోర్టుకు యబడ్డాయి . అందువలన , షేజీ అనుమతి ద్వారా ఈ అప్పీళ్ళు .

అదనపు సొలిసిటర్ జనరల్ షే.వి. రెడ్డి, ఈ పథకం అనేది పథకం షేజీలం లెక్కపడిన విధంగా పరిహారం చట్టపై విధానం కలిగి ఉన్న ఒక షేజీ పథకం అని వాదించారు . షేజీ కేసు మరియు అప్రోప్రియేట్ నియమాలు ప్రకారం

నష్టాదులకు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు మరియు ఈ పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు మధ్యవర్తులకు ఉంది. వేతన నోకౌన్ సవరణకు వీలు కల్పించే కారణాలు ఉత్తరాల లోని క్లౌజ్ 2.2 లో పేర్కొనబడిన వ్యూహకు సవరించిన వేతన నోకౌన్ వర్ణాంకం . 1991 మార్చి 1 నాటి ప్రొసీడింగ్స్ స్వచ్ఛందంగా పదవీ విరమణ చేసిన అభ్యర్థులను సూచిస్తుంది. ప్రవర్తనా , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్ నియమాలలోని నియమం 24.2 ప్రకారం , ప్రావిడెంట్ ఫండ్ యొక్క సవరణ ప్రత్యేక పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది ; స్కేల్ మరియు గ్రాట్యూటీ సవరించిన వేతన నోకౌన్ పరంగా సవరించాలి , కానీ వేతన వ్యత్యాసం చెల్లింపు కాదు. మరొకటి , షేడ్యూలుల తరఫు గౌరవ న్యాయవాది శ్రీ మనోజ్ నోమూవ్ వచనలు వినివినీతా, షేడ్యూలు , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్ నియమాలు కింద లేదా షేడ్యూలు పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగుల మధ్య 1991 మార్చి 1 నాటి వరదేశ్ లో ఎటువంటి వ్యత్యాసం చూపలేదని మరియు పథకం కింద నష్టాదులకు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు 1991 మార్చి 1 నాటి ఆఫీసు ఉత్తర్వులకు పరిగణించిన వేతన నోకౌన్ సవరణ యొక్క అదే షేడ్యూలు హిందూకి అనుగుణంగా అనుగుణంగా ఉందని ఆయన వచించారు . క్లౌజ్ 2.3 కూడా వారు చెప్పినట్లు అనుగుణంగా ఉందని ఆయన వచించారు . 'జీతం' అనే పదం ఇతర భాగాలతో ముడిపడి ఉంది , అవి అదనపు కరువు భత్యం , తాత్కాలిక వేతనం , అదనపు వేతనం మొదలైనవి. అందువల్ల , 'పే' అనే పదం సవరించిన వేతనానికి కలిగి ఉంటుంది . తదవలం షేడ్యూలు సవరించిన వేతన నోకౌన్ షేడ్యూలు హిందూకి అనుగుణంగా ఉంది .

దానికి మద్దతుగా ఆయన వరల్డ్ వీడ్వో ముడల మజ్దల్ ఫాడర్షన్ & అదర్స్ v. రాజస్థాన్ స్టేట్ ఎలక్ట్రిసిటీ బోర్డ్ & అదర్స్, [1992] 2 ఎస్ సి సి 723 లో ఈ కారణం ఇచ్చిన తీర్పును వి ఆధారపడ్డారు. అందులో వేతన సవరణకు సంబంధించిన వివరం పారిశ్రామిక టెంట్ షాల్ ముందు పోడింగ్ లో ఉంది . వివరం పోడింగ్ లో ఉండగా వేతనాలు సవరించారు . పర్యవసానంగా , అవార్డు ఇచ్చిన తరువాత , వేతనాల సవరణ అమలులోకి వచ్చింది. సవరించిన నోకౌన్ ఆధారంగా వి ఎఫ్ ను తిరిగి

లెక్కెయిచ్చిన అవసరం ఉందా అన్నది మోక్షం. వేతన నోకేలు సవరణ దృష్ట్యా ఉద్యోగులకు చట్టాన్ని సవరించిన వేతనల ఆధారంగా వీ ఎఫ్ ను నిర్ణయించాలి అవసరం ఉందని ఈ కేసు అభివేదనలపడింది . అందులోని సూత్రం ఈ కేసులో వాస్తవాలకు వర్తింపదు .

అందువల్ల ప్రశ్న ఏమిటంటే: 1991 మార్చి 1 నాటి కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం. 45/90 మేరకు సవరించిన వేతన నోకేన్ మెయూజనానికి మోక్షం అర్హత? మోక్షం అర్హత పదవీ విరమణ వయస్సును చేరుకున్నప్పుడు నిబంధన 24.2 లోని క్లౌజ్ (బి) లేదా క్లౌజ్ (సి) మేరకు నోక్షం పదవీ విరమణకు 50 సంవత్సరాల వయస్సును పూర్తి చేయకపోవడం వివాదంలో లేదు. అవి ఈ విధంగా యోచించుతాయి :

“(బి) ఒక ఉద్యోగి 50 సంవత్సరాలు నీయిన తరువాత ఎప్పుడైనా ఒక నెల నోక్షంను తీసుకుంటే తీసుకుంటే ఒక నెల నోక్షం ద్వారా నోక్షం ద్వారా పదవీ విరమణ చేయవచ్చు .

(సి) సమర్థ అధికారి ఒక ఉద్యోగికి 50 సంవత్సరాలు నీయిన తరువాత , కంపెనీ మెయూజనల దృష్ట్యా పరిగణనలోకి తీసుకుంటే ఒక నెల నోక్షం లేదా నోక్షంకు బదులుగా ఒక నెల జీతం / వేతనాలు ఇవ్వడం ద్వారా ఎప్పుడైనా పదవీ విరమణ చేయవచ్చు .”

అందువల్ల, నాచురంగా 58 సంవత్సరాల పదవీ విరమణ వయస్సు వచ్చే వరకు నోక్షం ఉండటానికి అర్హత ఉన్న ఉద్యోగి , 50 సంవత్సరాలు నీయిన తరువాత ఒక నెల నోక్షం ఇవ్వడం ద్వారా నోక్షం ద్వారా పదవీ విరమణ చేయడానికి అర్హత మరియు కంపెనీ మెయూజనల దృష్ట్యా కంపెనీ ఒక నెల నోక్షం లేదా దానికి బదులుగా ఒక నెల జీతం / వేతనాలు ఇవ్వడం ద్వారా ఉద్యోగిని పదవీ విరమణ చేయవచ్చు . అందువల్ల, పైన పేర్కొన్న నియమం ప్రకారం పదవీ విరమణ చేసిన వారు స్వచ్ఛందంగా సేవ నుండి పదవీ విరమణ చేసినట్లుగా భావిస్తారు. కంపెనీ మోక్షం నోక్షం పదవీ విరమణ పథకాన్ని ప్రవేశపెట్టినట్లు తెలుస్తోంది. నోక్షం పదవీ విరమణ పథకం యొక్క లక్ష్యం కంపెనీ యొక్క మారుతున్న అవసరాలకు

అనుగుణంగా కావలసిన సగటు వయస్స -మీశేషు తో వాంఛనీయ స్థాయి మానవ వనరులను నాణీయడం . ప్రతివాదులకు సంబంధించి , వారు 'బి' పథకం కిందకు వస్తారు , ఇందులో కంపెనీలో 15 సంవత్సరాలు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ సర్వీస్ చేసిన మరియు స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోసం దరఖాస్తు సమర్పించిన తేదీ నాటికి 45 సంవత్సరాలు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ వయస్సు ఉన్న కంపెనీలోని రెగ్యులర్ /శాశ్వత ఉద్యోగులందరికీ ఈ పథకం వర్తిస్తుంది.

అందువల్ల, 50 సంవత్సరాలు నీ యైన తరువాత పేషంట్ , క్రెడిట్ క్రెడిట్ మరియు అప్రోప్రియేట్ నియమాల కింద పదవీ విరమణ చేసే ఉద్యోగులకు మరియు కంపెనీలో 15 సంవత్సరాలు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ సర్వీస్ పూర్తిచేసిన తరువాత మరియు 45 సంవత్సరాలు మరియు అంతకంటే ఎక్కువ వయస్స ఉన్న నోన్ ఛంద పదవీ విరమణను స్వీకరించే ఉద్యోగులకు మధ్యవర్తిత్వం కనిపిస్తోంది . మరో మాటలో చెప్పాలంటే , పేషంట్ , క్రెడిట్ క్రెడిట్ మరియు అప్రోప్రియేట్ నియమాలు పేషంట్ 50 సంవత్సరాల వయస్సను చేరుకోవడానికి ముందు , కంపెనీ ఎంపిక చేసుకున్న మరియు ఎంపికను అంగీకరించిన ఉద్యోగులకు లెక్కించిన పేషంట్ జనాలు పథకం 'బి' యాక్సెస్ క్రెడిట్ (బి)లో ప్రతిపాదించబడ్డాయి , స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ కోసం అభ్యర్థించే అర్హతగల ఉద్యోగులు , కంపెనీ/కాంపెనీ అథారిటీ వారి అభ్యర్థనలను ఆమోదించడానికి లోబడి , పదవీ విరమణ తేదీకి ముందు మిగిలిన సేవా కాలానికి ఈ క్రింది రేట్ల వద్ద ప్రయోజనాలను పొందటానికి అర్హులు అని ఇది చెబుతుంది. దాని గణన పథకంలో ఈ కోరిక వీధంగా వివరించబడింది :

“పథకం 'ఎ' మరియు పథకం 'బి' అనే రెండు భాగాలతో కూడిన అనుబంధ కాపీ ప్రకారం కంపెనీ ఉద్యోగుల కోసం స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ పథకాన్ని ప్రవేశపెట్టాలని నిర్ణయించారు. ఈ పథకం ఈ క్రింది అదనపు షరతులకు లోబడి మూడు నెలల కాలానికి 1.4.1989 నుండి అమలులో ఉంటుంది: -



4. ప్రతి కేడర్ లోని ఉద్యోగుల సంఖ్యకు సంబంధించి పథకం అమలు పురోగతి మరియు పరిహారం కారణంగా చెల్లించిన మొత్తం మొత్తాన్ని ప్రతి నెలా డిపిఎస్ కు నివేదించాలి. ”

లెక్కింపు పరంగా పరిహారం చెల్లింపును లెక్కకి తెచ్చడానికి , పథకం ఎ మరియు బి కి య వేరొకటి జీతం అంటే మూల వేతనం , కరువు భత్యం, మధ్యతర ఉపశమనం / తాతకలిక ఉపశమనం మరియు వేతనం వేతనం , ఏదైనా ఉంటే , ఒక క్యాలెండర్ నెల ఆధారంగా లెక్కించబడుతుందని 'నోట్' పేర్కొంది. మరో మాటలో చెప్పాలంటే , ఈ ఒప్పందంలో ఎవ్వరికీ పనుల సవరించిన వేతన నోట్లను వేరొకటి నోట్లగా వదిలివేయబడింది . కారణం నోట్లగా తెలుస్తోంది . 50 సంవత్సరాల నీయన తరువాత , 58 సంవత్సరాల కంటే మించు పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగి , ఇంతకు మించు సూచించిన విధంగా వేతనం యొక్క ఏదైనా వేతన భాగాలను చెల్లింపుడానికి అర్హులు కాదు . మరోవైపు , అతను నాభరణ నిబంధనల వేతనం అందుబాటులో ఉన్న పదవీ విరమణ మునుజనాలకు మాత్రమే అర్హులు . మునుజనాల దృష్ట్యా కంపెనీ ఒక నెల నోట్లను ఇవ్వడానికి బదులుగా దానికి బదులుగా జీతం చెల్లింపు ఉద్యోగికి పాస్ , గెరెంటీ వంటి ఇతర పదవీ విరమణ బెనిఫిట్స్ తప్ప మరేమీ లభించదు . పరిహారం చెల్లింపు లెక్కకి మరియు పరిహారాన్ని లెక్కకి వేరొకటి సంబంధించిన మునుజనం వేరొ VI లో ఇవ్వబడింది ; అందులోని వివరాలు ఈ కేసు ప్రయోజనాలకు ముఖ్యమైనవి కావు. ప్రత్యేక పథకం యొక్క పేరా IX క్లాజ్ 24.1 ప్రకారం వైద్య కారణాల వల్ల పదవీ విరమణ మరియు కంపెనీ యొక్క ప్రవర్తన , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్ నియమాలలోని క్లాజ్ 24.2 (బి) మరియు (సి) అనుగుణంగా స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ ఈ పథకం పరిధికి వెలుపల ఉంటుంది అని వేరొకటి . మరో మాటలో చెప్పాలంటే , కంపెనీ యొక్క మునుజనం , కేసుకికొను మరియు అప్పీల్ నియమాలలోని నియమం 24.1 లేదా 24.2 (బి) మరియు (సి) కి య నోట్లను వేరొకటి పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులను వేరొకటి పథకం మినహాయించింది . ఈ విషయంలో పేరా XII మరియు సంబంధితంగా ఉంది , ఇందులో పరిస్థితులు అవసరమైతే , చైర్మన్ మరియు మేనేజింగ్ డైరెక్టర్లు తన ఆదేశాల మేరకు పైన పేర్కొన్న పథకాన్ని పూర్తిగా లేదా

పాక్షికంగా సవరించడానికి , మార్పుడానికి లేదా ఉపసంహరించుకోవడానికి అధికారం ఉంటుందని పేర్కొంది. మరో మాటలో చెప్పాలంటే , ఆమోదించడానికి ముందు చైర్మన్ మరియు మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ పైన పేర్కొన్న పథకాన్ని సవరించడం , మార్పుడం లేదా ఉపసంహరించుకునే వరకు దాని కింద పేర్కొన్న భాగాలు పక్షాలకు కట్టుబడి ఉంటాయి.

మార్చి 1, 1991 నాటి కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం.45 వేతనం సవరించిన వేతన స్కేల్స్ 1.1.1987 నుంచి అమలులోకి వస్తాయని మరియు 31.12.1991 వరకు ఐదేళ్ల వాటా అమల్లో ఉంటాయని వేర్కొంది . క్లాజ్ 2.2. 31.12.1986 నాటికి కంపెనీ జాబితాలో ఉండి , ఆ తరువాత పదవీ విరమణ , నోన్ షిఫ్టు పదవీ విరమణ తదితర కారణాలతో విడిపోయిన కేటగిరీల ఉద్యోగులకు కూడా సవరించిన వేతన స్కేలు ప్రో-రాటా ప్రాతిపదికన వర్తిస్తాయని అందిస్తుంది. 58 సంవత్సరాల వయస్సు వచ్చిన తరువాత పదవీ విరమణ చేసిన వారు లేదా నియమం 24.2 (బి) లేదా (సి) , ముందు పేర్కొన్న ప్రవర్తనా , క్రమశిక్షణ మరియు అప్పీల్ నియమం కింద స్వచ్ఛందంగా పదవీ విరమణ చేసిన వారు , కార్యాలయ ఉత్తర్వులోని క్లాజ్ 2.2 లో సూచించబడిన వ్యక్తులు. 31.12.1986 నాటికి కంపెనీ జాబితాలో ఉండి , పైన క్లాజ్ 2.2లో వేర్కొనిన కేటగిరీ మినహా రజీనామాతో సహా ఏ కారణం చేతనైనా కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం. 45/90 జారీ చేసిన తేదీకి ముందు కంపెనీ ఉద్యోగాన్ని విడిచిపెట్టిన వ్యక్తులకు వేతన స్కేలు సవరణ ముందు జనాభా వర్తింపదు . తద్వారా , అవసరమైన ప్రభావం ఏమిటంటే , గ్రాట్యూటీ పరిధి మినహా , ఒకే ప్రాతిపదికన నిలబడే వారందరినీ మినహాయించడం , పేరా 6.13 లో పేర్కొన్న విధంగా అంతిమ ప్రయోజనాల సవరణ , క్లాజ్ 2.2 కింద కవర్ చేయబడిన ఉద్యోగులకు చెల్లించిన లేదా చెల్లించవలసిన గ్రాట్యూటీ సూచించిన పరిమితికి లోబడి సవరించిన వేతనంపై తిరిగి లెక్కించబడుతుంది. ఈ విధంగా , మేజిస్ట్రేట్ , కేమినిస్ట్రేట్ , అప్రెంటిస్ నియమాలు లోని నియమం 24.2 కింద నోన్ షిఫ్టుగా పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు లేదా ఎంపాయింట్ మెంట్ పనిచేసే ప్రత్యేక పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన ఉద్యోగులకు మధ్యమేజిస్ట్రేట్ గమనించవచ్చు. మేజిస్ట్రేట్ పథకం కింద పదవీ విరమణ చేసిన మేజిస్ట్రేట్లు ఇంతకు ముందు వేర్కొనిన మేజిస్ట్రేట్ , కేమినిస్ట్రేట్ మరియు అప్రెంటిస్ నియమాలు లోని నియమం 24.2 కింద నోన్ షిఫ్టు పదవీ



విరమణ పరిధిలోకి వచ్చే ఉద్యోగులు కాదు. దీని మేరకం 1991 మార్చి 1 నాటి కార్యాలయ ఉత్తర్వు నం.45 మేరకం పరిహారానికి తిరిగి లెక్కెయాలని హక్కులే ఉన్నాయి. ఆదేశం ఇవ్వడం సరైనది కాదు.

తదనుగుణంగా అప్పీళ్లు అనుమతించబడతాయి. ఫలితంగా , రిట్ పిటిషన్లు కొట్టివేయబడతాయి. ఖర్చులు లేవు.

అప్పీళ్లు అనుమతించ బడవు .