

## సర్వోన్నత న్యాయస్థాన నోవోదోకలు

డా. ఎస్. సి. వి. రాజ్ డి, మరియు ఇతరులు

వర్సెస్

కర్ణాటక రాష్ట్రం మరియు ఇతరులు

మార్చి 27, 1997

[కా. రామస్వామి మరియు జి. బి. పట్నాయక్, న్యాయమూర్తులు]

మైసూరు వ్యవసాయ శాఖ సర్వోన్నత (రొక్కరూటమంట్) రూల్స్, 1961:

సోపా శాసనము-పర్యాయకృషి న్యాయమకాలు మరియు పదోన్నత-సీనియారిటీ నిర్ణయం-మైసూర్ అగ్రికల్చరల్ సర్వోన్నత కేంద్ర-వృద్ధి మార్గాల నుండి న్యాయమక పద్ధతి 1961 లో నిర్దేశించబడినది-26 సెప్టెంబర్, 1961 నుండి అమలులోకి వచ్చిన న్యాయమాల-వృద్ధి పోస్టులను భర్తీ చేయడానికి పర్యాయకృషి న్యాయమకాలు మరియు పదోన్నత నిష్పత్తినో నిర్దేశించే న్యాయమం-మైసూర్ పో కమీషన్ సోఫారసుకు అనుగుణంగా 23 సెప్టెంబర్ నుండి 1970 అమలులోకి వచ్చిన వృద్ధి అధికారుల హోదాను మార్చారు, 1961 న్యాయమాల 1976 ఆగస్టు 26 నుండి అమలులోకి వచ్చిన మరొక నిబంధనల ద్వారా భర్తీ చేయబడడాయి. ఈ న్యాయమాల పర్యాయకృషి న్యాయమకాలకు 50 శాతం మరియు పదోన్నతకు 50 శాతం నిష్పత్తినో నిర్దేశించాయి-8.9.1978 తేదీ నుండి ఇది మళ్లీ 25 శాతం మరియు 75 శాతానికి మార్చబడింది-పర్యాయకృషి న్యాయమకాలు మరియు పదోన్నత పొందిన వారి మధ్య సీనియారిటీ నిర్ణయించబడినది-1961 నుండి 1976 మధ్య పర్యాయకృషి న్యాయమకాలు మరియు పదోన్నతకు మధ్య న్యాయమం అమలులో లోదన, లోబ్బయినల్ తీర్పు-సుప్రీంకోర్టు ముందు అప్పీలు-1961 న్యాయమాల ఈ నిష్పత్తినో సూచించాయి అనో తోల్చింది-కేవలం పేరును మార్చినందున ఆ పోస్టులు రద్దు చేయబడమ-ఈ పరిస్థితులలో, ఆ కాలంలో పర్యాయకృషి న్యాయమకాలు,

పదోన్నతముల మధ్య రోజుల వేషము క్షోణం ఏ నాయమాలు అమలులలో లోపనో ట్ రోబ్ యునల్ ముగింపుకు రావడం సర్వనదో కాదు. నోరదేశోంచిన నోషోపత్తో ప్ రకారం ప్ రత్ యక్ష్ష నాయమాలు మరయు పదోన్నత ప్ ందోన వారో మధ్య సోనాయారోటోనో నోరణయోంచడోనోకో ప్ రత్ వాదులు ఆదేశోంచబడోడారు.

సోవోల్ అప్ పోల్ న్ యాయనోరణయ పరోధో: సోవోల్ అప్ పోల్ న్ం. 2710-15/1997.

కర్ణాటక అడోమోనోస్ ట్ రోటోవ్ ట్ రోబ్ యునల్, బొంగళూరు యోక్ క యు.ఎ.నం.530/1996, యూఏ-621/96, యు.ఎ.నం.1405, 1564/92, లలో 24.1.96/3.4.96/25.3.96 నాటో తోర్రోమ మరయు ఉత్ తర్మ నుండో.

డో. డో. తాకూర్, వో. లక్ష్మోమోనారాయణ, శోరోమతో రోఖో రో, శోరోమతో బోనా గుప్ తా మరయు టో. సుధా, అప్ పోలుదారుల తరమన.

ఎస్ ఆర్ భట్, కౌకా త్ యోగో, కౌఆర్ నాగరాజా మరయు పో మహాలో, ప్ రత్ వాదుల తరమన.

కొర్ టు యోక్ క ఈ క్ రోందో ఉత్ తర్మ ప్ రకటోంచబడోందో:

అనుమతో మంజూరు చేయబడోందో. మోము ఇరు వైమలూ న్ యాయవాదుల వాదనలను వోనోనాము.

ప్ రత్ యోక అనుమతో దోవారా ఈ వోజోఇప్ తులు కర్ణాటక పరోహాలనా ట్ రోబ్ యునల్, బొంగళూరు బొంచో అప్ లోక్ష్షన్ నం. 1405 & 1564/1992 మరయు బోయోచో నందు జనవరో 24, 1996 నాటో ఉత్ తర్మ నుండో ఉత్ పన్ నమయోనవో.

రోజోయోంగలనో ఆర్ టోకల్ 309 కింద ఉన్ న అధోకారాన్ నో వోనోయోగోంచుకునో గవర్ నర్ మోదటోసారోగా మైసూరు అగోరోకల్ చరల్ స్ టోట్ సర్ వోస్ క్ డోర్ ను ఏర్ పాటు చేసోనటోలు అంగోకరోంచబడోందో. ఇందులో, రొండవ తరగతో పోస్ టులలో అసోస్ టాంట్ డైరొక్ టర్లు, జోల్ లా వోయవసాయ అధోకారులు, పత్ తో అభోవృద్ ధో అధోకారులు, ఉద్ యోనవన అభోవృద్ ధో అధోకారో,

రోసార్చ వాభాగం సనీయర్ అసోసియేట్-రండవ తరగతి  
 ప్లంట్స్, అగ్రికల్చరల్ రోసార్చ సెంటర్ల  
 సూపరింటెండెంట్లు మరియు అగ్రికల్చరల్ సెంటర్లు మరియు సహాయ  
 భూసార సంరక్షణ అధికారులు మరియు తనెట్టిగ నోమెంటులు ఉంటారు.  
 సెప్టెంబరు 26, 1961 నుండి అమల్లోకి వచ్చిన, రాజ్యాంగంలోని  
 ఆర్టికల్ 309 వనాయంపు కింద అధికారాన్ని వనీయగ్గించుకుని  
 గవర్నర్ జారీ చేసిన, మైసూరు అగ్రికల్చరల్ డిపార్ట్మెంట్  
 సర్వీస్ (రోకరూట్మెంట్) రూల్స్, 1961 ద్వారా వావిధ  
 మార్గాల నుండి నయామక పద్ధతి నోర్దేశించబడింది. దీనిలో,  
 అసోసియేట్ డైరెక్టర్ల పోస్టులు 25 శాతం ప్రత్యేక  
 నయామకానికి మరియు 75 శాతం ప్రత్యేక అధికారుల (వయసాయ)  
 నుండి పదనీనతో పొందిన వారాకి కేటాయించబడినాయి.  
 ప్రత్యేక నయామక పద్ధతి కాలమ్ 3 లో అందించబడింది. అదే  
 వాధంగా, రోసార్చ వాభాగాల సనీయర్ అసోసియేట్స్ మరియు  
 ప్లంట్స్ కలెక్షన్-II పోస్టులలో 50 శాతం ప్రత్యేక  
 నయామకం ద్వారా మరియు సైంటిఫిక్ అసోసియేట్ల ప్రమోషన్  
 ద్వారా 50 శాతం, అదే వాధంగా, అగ్రికల్చరల్ రోసార్చ  
 సెంటర్లు సూపరింటెండెంట్లు మరియు అగ్రికల్చరల్ సెంటర్లకు, 50  
 శాతం డైరెక్టర్ రోకరూట్మెంట్ ద్వారా మరియు 50 శాతం  
 వయసాయ ప్రత్యేక అధికారులు మరియు సైంటిఫిక్ అసోసియేట్ల  
 కేడర్ నుండి ప్రమోషన్ ద్వారా కేటాయించబడినాయి. సహాయక  
 భూసార పరిరక్షణ అధికారుల పోస్టులకు 33-1/3 శాతం ప్రత్యేక  
 నయామకం ద్వారా, మరియు 66-2/3 శాతం నీల పరిరక్షణలో శిక్షణ  
 పొందిన ప్రత్యేక అధికారులు (అగ్రికల్చరల్) ఎస్. ఇ. ఎస్.  
 బ్లాక్స్ పోస్టుల నుండి పదనీనతో ద్వారా. క్లూటా లీని,  
 తనెట్టిగల నోమెంటుల (అప్యారెంట్) క్లూటా, ప్రత్యేక నయామకం  
 ద్వారా లీదా వయసాయంలో శిక్షణ పొందిన కీటక శాస్త్రం  
 రోసార్చ అండ్ టీచింగ్ అసోసియేట్ల ప్రమోషన్ ద్వారా.  
 తదనంతరం, 1968 నాటి మైసూరు వాతన సంఘం నీవదీక ఫలితంగా, ఈ  
 అధికారుల హోదాలను మార్చారు. హోదాలు మార్చు చేసిన పోస్టులు  
 సెప్టెంబరు 23, 1970 నుండి అమల్లోకి వచ్చాయి. హోదాల

మార్పుతో రౌండ్ వ తరగతి ప్లాస్టులలో 31 కేటగిరీల ప్లాస్టులు లొక్కొంచబడ్డాయి. తదనంతరం, వీటిని సాధారణ ప్లాస్టులలో అంతర్గత (ఇంటర్-సీ) సీనియారిటీ విషయం మరియు ట్రాన్స్మిషన్ జారీ చేసిన ఆదేశాల ద్వారా కూడా, పర్యవేక్షణ తలపెట్టబడింది. మార్చి 11, 1992 నాటి నోటిఫికేషన్ ద్వారా గవర్నర్ అధికారాన్ని వినయోగించుకుంటూ, నోటిఫికేషన్ అనుబంధం I లో ప్రోక్లెయిన్ చేసిన విధంగా, పర్యవేక్షణ నియామకానికి, పదనీనతులకు మధ్య సంబంధిత నిష్పత్తని రూపొందిస్తూ సీనియారిటీ జాబితాను పర్యవేక్షణం జారీ చేసింది. క్లౌజ్ 1 క్రింద విధంగా చదవబడింది:

"వ్యవసాయ శాఖ యొక్క సీ & ఆర్ నియామకాలు 26.9.1961 నుండి అమలులోకి వచ్చే మరొక తదనంతరం నోటిఫికేషన్ నాం. ఏఫ్ 39 ఏడీ 72 (ii), 1976 ఆగస్టు 18 నాటిది, 1976 ఆగస్టు 26 నుండి అమలులోకి వచ్చింది. వ్యవసాయ అధికారుల కేడర్ కు 50 శాతం మేర పదనీనతుల ద్వారా మరియు 50 శాతం మేర పర్యవేక్షణ నియామకం ద్వారా నియామకానికి నిర్దేశించబడింది. అయితే, ఈ 1976 నిబంధనలను నోటిఫికేషన్ నాం. ఏఫ్ 161 ఏడీ 77, తేదీ 8.9.1978 నేరుగా నియామకం ద్వారా నిష్పత్తని 25 శాతానికి, పదనీనతుల ద్వారా 75 శాతానికి మార్చింది. అందువల్ల, 26.9.1961 నుండి 25.8.1976 మరియు 26.8.1976, 7.9.1978 వరకు వ్యవధిలో పర్యవేక్షణ నియామకం కోటా మరియు పదనీనతుల కోసం 1:1 గా తీసుకోబడింది: 8.9.1978 నుండి 1:4 గా తీసుకోబడింది."

క్లౌజ్ 5 ఇలా చెబుతోంది:

"ఏర్పడిన ఖాళీలు మరియు వాటి పర్యవేక్షణ నియామకం మరియు పదనీనతుల కోసం వాటి ర్యాంకులలో వినయోగం ఖాళీలు లొక్కొంచేటప్పుడు పరిగణనలోకి తీసుకోబడింది."

క్లౌజ్ 6 లో ఇలా ప్రోక్లెయిన్ చేసింది:

"బ్లౌక్ వ్యవధిలో పరత్యక్ష న్యాయమకం మరియు పదోన్నతి మధ్య అంతర్గత సీనియారిటీ నిరంతర పదవీ కాలం ఆధారంగా నిర్ణయించబడినది."

క్లౌజ్ 9 ఇలా చెబుతోంది:

"1979 జనవరి 5న, డైరెక్టర్ ఆఫ్ అగ్రికల్చర్ వారు సహాయక వ్యవసాయ అధికారుల గ్రేడేషన్ జాబితాను పరచురించారు. తదనంతరం 1989 జనవరి 16న సరిదిద్దబడి పరచురించబడిన, మరో గ్రేడేషన్ జాబితాను పరభుత్వం జి.ఓ.నం. ఎహ్.చె.డీ 45 ఎజి.పి 89, తేదీ 1990 జూన్ 19 పరకటించింది. తత్ఫలితంగా 5.1.1979 నాటి జాబితా మనరుద్ధరించబడింది మరియు 01.01.1989 వ్యవసాయ అధికారుల గ్రేడేషన్ జాబితాను సీనియారిటీ చిట్టాపై పరిగణనలోకి తీసుకోబడింది."

క్లౌజ్ 11, అందులో లొకేషన్లుగా పరత్యక్ష న్యాయమకం మరియు పరమోషన్ ద్వారా భర్తీ చేయాలని వీధి ఖాళీల ఉనికిని పరతహాదీసేతుంది.

"ఉపయోగించిన ఖాళీలు తొలిగా లొకేషన్లుగా మరియు క్లౌటాలు నిర్ణయించబడడాయి. బ్లౌక్ వారీగా ఖాళీలు మరియు క్లౌటాలు పరత్యక్ష న్యాయమకానికి మరియు పరమోషన్లు కౌరకు ఈ క్రింది విధంగా ఉన్నాయి:

నేరుగా

బ్లౌక్	ఖాళీలు ఉపయోగించిన	పరత్యక్ష న్యాయమకం క్లౌటా	పరమోషన్ క్లౌటా
I		278	279
II	1	26	26

III	22	56	167
IV	10		83
V		1	215
మొత్తం		456	770

దాని పర్యవేక్షణ, 12 వ పేజీలలో దీనికో ఎదురుగా ఇలా పేజీకొనబడింది. పర్యవేక్షణ నయామకానికో 456 క్లౌటర్, 35 వీనియోగించబడడాయో మరయు 421 ఖాళీలను ముందుకు తీసుకోవలారు [కార్య-ఫారవార్డ]. 13 వ పేజీలలో, పదోననతుల క్లౌటర్ 770 కు గాను ఐఎస్ఎస్ జాబితాలతో సహా 1195 పదోననతులు ఇవ్వబడినాయని పేజీకొననారు. ఆ విధంగా, తమ క్లౌటర్కు మంచి 420 మంది పదోననతో పొందిన వ్యక్తులు పర్యవేక్షణ నయామకం కోసం క్లౌటర్ని పంపిణీ చేసారు.

అందువల్ల, వారి మధ్య ఇంటర్-సే సీనియారిటీని నిర్ణయించి, పంపిణీ చేయాలని నాషనల్ నోషనల్ ఏమీ అనేది పర్యవేక్షణ. ముందు పేజీకొనన విధంగా 1961 నుండి 1976 వరకు ఉన్న ఖాళీలలో, పర్యవేక్షణ నయామకం మరయు పదోననతుల మధ్య పర్యవేక్షణ వారి నోషనల్ పర్యవేక్షణ ఇవ్వవలసి ఉండేది, ఇది మొదటిసారి, 1976 సంవత్సరం పర్యవేక్షణ ద్వారా క్లౌటర్ II పంపిణీలకు మార్పిడి చేయబడింది. 1976 ఆగస్టు 26 నుండి అమలులోకి వచ్చిన ఈ నోషనల్ పర్యవేక్షణ 1976 ఆగస్టు 18 న జారీ చేయబడింది, ఇందులో, పర్యవేక్షణ నయామకానికో 50 శాతం మరయు పదోననతులకు 50 శాతం నోషనల్ ఉంది. తదనంతరం, మరలా దానిని 8.9.1978 నుండి 25 శాతం మరయు 75 శాతంగా మార్చిన దానితో మాకు సంబంధం లేదు. 1961 నుండి 1976 మధ్య పర్యవేక్షణ నయామకాలు మరయు పదోననతో పొందిన వారి మధ్య విభజించబడాలని ఖాళీల గురించి మాత్రమే మాకు సంబంధం. లోబయినలో ఉత్తరమలో ఇది "నో-రూల్ పరియడ" అని పేజీకొంది. పైన పేజీకొనన స్థానిక దృష్టిలో

ఉంచుకునో, అప్రపటో కాలంలో పరత్యయకష్ట నాయమకాలు మరీయు పదోననతుల మధ్య ఎటువంటి నాయమం అమలులో లోదనో ట్ రోబ్ యునల్ తోల చడం సప్షటంగో తవ్షు.

పరత్యయాదుల తరపు నాయనాదో శ్రో ఎస్. ఆర్. భట్, ఆకష్టోత ఉత్తరమకు మదదతుగా, 31 కేటగోరీలలో కొన్నో మాత్రమే తరువాత లొక్కొంచబడినవో, 1961 నోబంధనల పరకారం చేసిన నోరదోషట గణనను కలిగో ఉన్ననాయన, పరాత్యపదోక చూమతూ, అందువల్ల, నాయమం లోనో కాలంలో సంబంధిత పోస్టులలో పరత్యయకష్ట నాయమకానోకొ, పదోననతో పొందోన వారోకొ మధ్య ఎటువంటి నోషప్తతో అమలులో లోదనో ట్ రోబ్ యునల్ తన నోరధారణలో పోర్కొనడం సరైనదననారు. ఆయన వాదనతో మేము ఏకీభవించలేము. పోస్టులను రద్దు చేసో, కొత్త పోస్టులను సృష్టించడం ఆయన కోసు కూదు. గతంలో ఉన్న వోవోధ పోస్టులకు కొత్త పోలను ఇవ్వడం ద్వారా హోదాలు ఇచ్చనట్లు తొలుస్తోందో. ఈ పోస్థోతులలో, కేవలం నామకరణం మార్చబడినందున ఆ పోస్టులు రద్దు చేయబడమ. పోస్టులు ఉనోకొలో ఉన్ననాయనో పరాత్యపదోకన, పరభుత్వం పరస్తుత పోస్టులను లొక్కొంచో, సంబంధిత సమయంలో సూచించిన శాతం ఆధారంగా పరత్యయకష్ట నాయమకానోకొ, పదోననతులకు మధ్య వాటినో వోభజించోందనో సప్షటంగో తొలుస్తుందో. ఈ పోస్థోతులలో, ఇందులో ఇంతకు ముందు లొక్కొంచిన నోషప్తతోలో పరత్యయకష్ట నాయమకం మరీయు పదోననతో పొందోన వారో రోజర్వోషన్ కోసం ఆ కాలంలో ఎటువంటి నాయమం అమలులో లోదనో తన తోరమానంలో ట్ రోబ్ యునల్ చాప్షడం తవ్షు అనో మేము అభోపరాయపడుతుననాము. అందువల్ల, ముందుగా సూచించిన వోధంగా, పరత్యయకష్ట నాయమకానోకొ మరీయు పదోననతుల ద్వారా నాయమకానోకొ మధ్య పోస్టుల నోషప్తతోనో, వాటి దామాషాలో రూపొందోంచాలనో, ఆపై ఆ పరాత్యపదోకన అంతర్గత [ఇంటర్-నో] సోనాయారోటినో ఆర్డర్ అందోన తోదో నుండో ఆరు నాలల వ్యవధోలో నోరణయించాలనో పరభుత్వనోకొ ఆదోశించబడినదో.

అప్సరీళ్లు తదనుగుణంగా అనుమతించబడడాయీ. ఖర్చులు లోమ.

అప్సరీళ్లు అనుమతించబడడాయీ.