

910

సర్వోన్నత న్యాయస్థానం నివేదికలు [1997] 2

S.C.R.

హిందూస్థాన్ ఎడ్యుకేషన్ సొసైటీ మరియు మరోకరు

వర్సెస్

SK. కలీమ్ SK. గులాం నబీ మరియు ఇతరులు

మార్చి 10, 1997

[కె.రామస్వామి మరియు జి.టి.నానావతిన్యాయమూర్తులు]

సేవా చట్టం:

మహారాష్ట్ర ఎంప్లాయిస్ ఆఫ్ ప్రైవేట్ స్కూల్ (సేవా నిబంధన) నియంత్రణ చట్టం 1977:

S.5 - తాత్కాలిక అపాయింట్‌మెంట్ - 11 నెలల పాటు తాత్కాలికంగా చేసిన అపాయింట్‌మెంట్ - క్రమబద్ధీకరణ కోసం హైకోర్టు అనుమతించిన క్లెయిమ్ - నిర్ధారించబడింది, ఆ నియామకాన్ని శాశ్వత అపాయింట్‌మెంట్‌గా పరిగణించలేము - ప్రతివాది నం. 1ని క్రమం తప్పకుండా నియమిస్తున్నట్లు హైకోర్టు జారీ చేసిన ఆదేశం స్పష్టంగా చట్టవిరుద్ధం. మరియు పక్కన పెట్టబడింది.

సివిల్ అప్పిలేట్ అధికార పరిధి సివిల్ అప్పీల్ నెం. 1971 ఆఫ్ 1997.

బాంబే హైకోర్టు 31.07.1996 నాటి తీర్పు మరియు ఉత్తర్వు నుండి 1995 యొక్క W.P.No.5821లో.

ఎస్ వి. దేశ్‌పాండే, అప్పిలెంట్ల తరపున.

కోర్టు కింది ఉత్తర్వు జారీ చేయబడింది:

ప్రతివాది నం. 1 , నోటీసును స్వీకరించడానికి నిరాకరించినట్లు నివేదించబడినందున , అది తప్పనిసరిగా తగిన నోటీసుగా పరిగణించబడాలి. ప్రతివాది నం. 5 మరియు 7 సేవలు అందించబడ్డాయి. కానీ వారు వ్యక్తిగతంగా లేదా న్యాయవాది ద్వారా హాజరుకావడం లేదు.

సెలవు మంజూరు చేయబడింది.

ప్రతివాదులు వ్యక్తిగతంగా లేదా న్యాయవాది ద్వారా హాజరు కానందున , మేము శ్రీ దేశ్‌పాండే న్యాయవాది సహాయాన్ని తీసుకున్నాము , అప్పీలుదారులకు హాజరైన మరియు సంబంధిత నియమాలు మరియు నియామక ఉత్తర్వుల ద్వారా వెళ్ళాము. అంగీకరించబడిన స్థానం ఏమిటంటే , ప్రతివాది నెం.1 జూన్ 10, 1992న క్రింది షరతులతో స్పష్టమైన vacancyకి వ్యతిరేకంగా నియమించబడ్డారు:

“మీ అపాయింట్‌మెంట్ స్పష్టమైన ఖాళీలో 11.06.1992 నుండి 10.05.1993 వరకు 11 నెలల కాలానికి పూర్తిగా తాత్కాలికం. పై వ్యవధి ముగిసిన తర్వాత మీ సేవ ఎటువంటి నోటీసు లేకుండా రద్దు చేయబడుతుంది.”

అందువల్ల, మొదటి ప్రతివాది నియామకం స్పష్టమైన vacancyకి వ్యతిరేకంగా తాత్కాలిక నియామకం మాత్రమే అని చూడవచ్చు. నియామకాలు మహారాష్ట్ర ఎంప్లాయిస్ ఆఫ్ ప్రైవేట్ స్కూల్ (సేవా నిబంధనలు) రెగ్యులేషన్ యాక్ట్, 1977లోని నిబంధనల ద్వారా నియంత్రించబడతాయి మరియు నియంత్రించబడతాయి. చట్టంలోని సెక్షన్ 5 కింది విధంగా ప్రతిపాదిస్తుంది:

"5. ప్రైవేట్ పాఠశాలల నిర్వహణ యొక్క కొన్ని బాధ్యతలు.

(1) యాజమాన్యం ఒక ప్రైవేట్ పాఠశాలలో నిర్దేశించిన ప్రతి శాశ్వత ఖాళీని అటువంటి ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి తగిన అర్హత కలిగిన వ్యక్తిని నియమించడం ద్వారా వీలైనంత త్వరగా భర్తీ చేస్తుంది.

అటువంటి ఖాళీని ప్రమోషన్ ద్వారా భర్తీ చేయకపోతే , యాజమాన్యం అటువంటి ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి ముందు , ఎడ్యుకేషనల్ ఇన్‌స్పెక్టర్ , గ్రేటర్ బాంబే లేదా సందర్భానుసారంగా, విద్యా అధికారి జిల్లా పరిషత్ నుండి నిర్ధారించుకోవాలి. ఇతర పాఠశాలల్లో శోషణ కోసం నిర్వహించే మిగులు వ్యక్తుల జాబితాలో ఎవరైనా తగిన వ్యక్తి అందుబాటులో ఉన్నారా ; మరియు అటువంటి వ్యక్తి అందుబాటులో ఉన్న సందర్భంలో , నిర్వహణ అటువంటి ఖాళీలో ఆ వ్యక్తిని నియమిస్తుంది.

(2) శాశ్వత ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి నియమించబడిన ప్రతి వ్యక్తి రెండు సంవత్సరాల పాటు పరిశీలనలో ఉండాలి. సబ్-సెక్షన్ (4) మరియు (5) నిబంధనలకు లోబడి , అతను ఈ రెండు సంవత్సరాల ప్రోబేషన్ వ్యవధిని పూర్తి చేసిన తర్వాత, నిర్ధారించబడినట్లు భావించబడాలి.

(3) మేనేజ్మెంట్ అభిప్రాయం ప్రకారం , ప్రొబేషనర్ యొక్క పని లేదా ప్రవర్తన , అతని పరిశీలన కాలంలో , సంతృప్తికరంగా లేకుంటే , నిర్వహణ అతనికి ఒక నెల నోటీసు ఇచ్చిన తర్వాత పేర్కొన్న వ్యవధిలో ఎప్పుడైనా అతని సేవలను రద్దు చేయవచ్చు లేదా నోటీసుకు బదులుగా ఒక నెల జీతం.

(4) సబ్-సెక్షన్ (3) ప్రకారం ఏదైనా ప్రొబేషనర్ యొక్క సేవలు రద్దు చేయబడి , అతని సేవలు రద్దు చేయబడిన ఒక సంవత్సరం వ్యవధిలో అదే పాఠశాలలో లేదా దానికి చెందిన ఏదైనా ఇతర పాఠశాలలో మేనేజ్మెంట్ ద్వారా తిరిగి నియమించబడినట్లయితే , సబ్-సెక్షన్ (2) ప్రయోజనాల కోసం అవసరమైన పరిశీలన కాలాన్ని గణించడంలో అతను గతంలో చేసిన పరిశీలనా కాలం పరిగణనలోకి తీసుకోబడుతుంది.

(4A) ఉప-విభాగం (1)లోని నిబంధన ప్రకారం పదోన్నతి ద్వారా లేదా శోషణ ద్వారా శాశ్వత ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి నియమించబడిన వ్యక్తికి సబ్-సెక్షన్ (2) , (3) లేదా (4)లో ఏదీ వర్తించదు.

(5) నిర్వహణ అటువంటి ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి తగిన అర్హత కలిగిన వ్యక్తిని నియమించడం ద్వారా ప్రతి తాత్కాలిక ఖాళీని భర్తీ చేయవచ్చు. అపాయింట్మెంట్ ఆర్డర్ ఫారమ్లో రూపొందించబడుతుంది - దాని తరపున నిర్దేశించబడింది మరియు అటువంటి వ్యక్తి యొక్క నియామకం యొక్క వ్యవధిని పేర్కొనాలి.”

పైన పేర్కొన్న మరియు నియామక క్రమాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకుని , ప్రతివాది నియామకం పరిమిత కాలానికి పూర్తిగా తాత్కాలికమైనది. సహజంగానే , ఆ తాత్కాలిక నియామకానికి సమర్థ అధికారం ఇచ్చిన ఆమోదం. శాశ్వత నియామకాలకు సంబంధించి, వారు చట్టంలోని సెక్షన్ 5లోని సబ్-సెక్షన్లు (1) మరియు (2) ద్వారా నియంత్రించబడతారు , దీని ప్రకారం నిర్వహణ వీలైనంత త్వరగా , నిర్దేశించిన పద్ధతిలో పూరించాలి , ఒక సైవేట్ పాఠశాలలో ప్రతి శాశ్వత ఖాళీని అటువంటి ఖాళీని భర్తీ చేయడానికి తగిన అర్హత కలిగిన వ్యక్తిని నియమించడం ద్వారా. అలా నియమించబడిన ప్రతి వ్యక్తి సబ్-సెక్షన్ (4) మరియు (5) నిబంధనలకు లోబడి రెండు సంవత్సరాల పాటు ప్రొబేషన్లో ఉంచబడతారు. అతను, రెండు సంవత్సరాల ప్రొబేషన్ వ్యవధి పూర్తయిన తర్వాత, నిర్ధారించబడాలి.

ఈ పరిస్థితులలో , ప్రతివాది నియామకం శాశ్వత నియామకంగా పరిగణించబడదు. పర్యవసానంగా, 1996 జూలై 31న రిట్ పిటిషన్ నెం.5821/95లో ఆయనను క్రమం తప్పకుండా నియమిస్తున్నట్లు హైకోర్టు ఇచ్చిన నిర్దేశ తీర్పులో స్పష్టంగా చట్టవిరుద్ధం మరియు అది కొనసాగించబడదు.అప్పీల్ తదనుగుణంగా అనుమతించబడుతుంది.

హైకోర్టు ఉత్తర్వు తారుమారైంది మరియు రిట్ పిటిషన్ కొట్టివేయబడింది ఖర్చులు లేవు.

.అప్పీల్ అనుమతించబడింది.