

యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా మరియు ఇతరులు.

వర్సెస్

ధర్మ పాల్ మరియు ఇతరులు, మొదలగువారు

మార్చి 29, 1996

[కె.రామస్వామి మరియు జి.బి.పట్నాయక్ న్యాయమూర్తులు]

కార్మిక చట్టం:

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టము, 1947/సమాన వేతన చట్టము, 1976:

సాధారణ కార్మికులు / రోజువారీ వేతన కార్మికులు - క్రమబద్ధీకరణ - కేంద్ర పాలిత ప్రాంతం చండీగఢ్ - 10 సంవత్సరాలకు పైగా ప్రభుత్వ విభాగాలలో పనిచేస్తున్న వేతన ఉద్యోగులు / సాధారణ కార్మికులు / రోజువారీ వేతన కార్మికులు - క్రమబద్ధీకరణ కోసం ప్రభుత్వం రూపొందించిన పథకం ఆమోదించబడింది మరియు అమలు చేయాలని ఆదేశించబడింది - క్రమబద్ధీకరించబడిన ఉద్యోగులకు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగికి సూచించిన వేతన స్థాయిలో అన్ని సాధారణ చెల్లింపులకు అర్హత ఉంటుంది - క్రమబద్ధీకరించని కార్మికులకు , ఈ పదవికి సూచించిన కనీస వేతనం అర్హత ఉంటుంది - దీనికి అదనంగా వారు పంజాబ్ నమూనాలో డి. ఎ. లో 60 శాతానికి కూడా అర్హులు - తొలగించాల్సిన కార్మికులకు సంబంధించి తొలగింపు ప్రక్రియను అనుసరిస్తారు.

సివిల్ అప్పిలేట్ న్యాయాధికార పరిధి .సివిల్ అప్పీల్ నెం. 7062 1996 మొదలైనవి.

O.A. నెం.276 CH ఆఫ్ 1989 లో చండీగఢ్లోని సెంట్రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యూనల్ యొక్క 1.4.92 నాటి తీర్పు మరియు ఉత్తర్వుల నుండి అప్పీలు.

హాజరైన పార్టీల తరపున కె. మాధవ రెడ్డి , పి.ఎస్ పోటీ, ఎం.ఆర్ శర్మ, కన్వల్ జెట్ కోచ్-హార్ , జె.డి జైన్, కె.ఆర్ నంబియార్, సి.ఎం శర్మ, ఎం.సి ధింగ్రా, అంజనీ శర్మ హాజరయ్యారు.

న్యాయస్థానం ఈ క్రింది ఉత్తర్వులను వెలురించింది,

అనుమతి మంజూరు చేయబడింది.

మేము ఇరు వైపులా గౌరవ న్యాయవాదుల వాదనలు విన్నాము.

ఈ కోర్టు ఇచ్చిన ఆదేశాలకు అనుగుణంగా అప్పీలుదారులు పథకాన్ని రూపొందించారు. శ్రీ కె.బి. శర్మ, సూపరింటెండింగ్ ఇంజనీర్, కాన్స్ట్రక్షన్ సర్కిల్ నెం. 2, చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ అదనపు అఫిడవిట్ తో పాటుగా దానిని ఉంచారు. ఈ పథకాన్ని కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆమోదించింది. ఈ పథకం ఈ క్రింది విధంగా ఉన్నది:

వేతన ఉద్యోగుల కోసం:

"(i) నిర్వహణ పనుల నిర్మాణం / అమలులో నిమగ్నమైన అన్ని పనుల ఏర్పాటు (మినిస్టీరియల్ క్లెరికల్ కార్యాలయం మరియు జూనియర్ ఇంజనీర్ స్థాయి కంటే తక్కువ ఉన్న వేతన స్థాయిని మినహాయించి), ని 'వర్క్ ఫోర్స్' అని పిలుస్తారు. ఈ శ్రామికశక్తిలో భవనాలు, రోడ్లు, నీటి సరఫరా, కాలువలు, మురుగునీటి పారుదల, విద్యుత్ మరియు విద్యుత్ మొదలైన వాటి పెంపుతో కూడిన ప్రజారోగ్య కార్య కలాపములు ఉన్నాయి. 'పని విభాగం' అనేది సాధారణ లేదా రోజువారీ కూలీ కార్మికుల కోసం ఒక యూనిట్ గా మరియు నిర్వహణ పనుల వేతన సంస్థ ఒక 'సర్కిల్' గా ఉంటుంది. ప్రతి డివిజన్ మరియు సర్కిల్లో ప్రతి వర్గానికి ప్రత్యేక కేడర్ మరియు సీనియారిటీ జాబితా నిర్వహించబడుతుంది.

(ii) తక్కువ వ్యవధి గల ఉద్యోగాలలో నిమగ్నమైన కార్మికులు, అంటే సంవత్సరంలో 240 రోజుల కంటే తక్కువ వ్యవధి, పని పూర్తయిన తర్వాత తొలగించబడతారు. అటువంటి కార్మికుల సీనియారిటీ జాబితాను నిర్వహించాల్సిన అవసరం ఉండదు.

(iii) 1995 ఆగస్టు 31 నాటికి ఐదేళ్ల సేవను పూర్తి చేసిన కార్మికులు, రోజువారీ / సాధారణ కార్మికుల నియామకంపై నిషేధం విధించిన అంటే 6.1.1992 తేదీకన్నా ముందు నియమించబడినట్లయితే, సంబంధిత పోస్టుకు నియామక నిబంధనలలో నిర్దేశించిన అవసరాలను నెరవేర్చడానికి లోబడి అందుబాటులో ఉన్న రెగ్యులర్ పోస్టులకు వ్యతిరేకంగా క్రమబద్ధీకరణ కోసం పరిగణించబడతారు.

(iv) సాధారణ వేతన ఉద్యోగులు / రోజువారీ వేతన ఉద్యోగుల నియామకంపై చండీగఢ్ మంత్రిత్వ శాఖ పూర్తి నిషేధం విధించినందున, ఈ నిర్ణయాన్ని ఉల్లంఘించి నియమించబడిన వారు, అంటే, పని కొనసాగింపు స్వభావం కోసం ఆమోదించబడిన నిబంధనల ఆధారంగా

సమర్థన/అవసరాలను అంచనా వేయడం మరియు చండీగఢ్ పరిపాలనలోని హోం శాఖ యొక్క నిర్దిష్ట ఆమోదాన్ని జోడించడం ద్వారా మాత్రమే వారి క్రమబద్ధీకరణ కోసం పరిగణించబడతారు.

### సాధారణ/రోజువారీ కూలీలకు

(v) ఎక్కువ లేదా తక్కువ నిర్ణీత వ్యవధి పూర్తయిన పనులలో సాధారణ కార్మికులుగా పనిచేసే కార్మికులు నిబంధనల ప్రకారం వారికి ఆమోదయోగ్యమైన ప్రయోజనాలను చెల్లించడానికి అర్హులు. అయితే, అవి స్వయంచాలకంగా క్రమబద్ధీకరణకు పరిగణించబడవు. పనిని ప్రారంభించిన తర్వాత వారి అవసరాన్ని తిరిగి అంచనా వేయాలి. అందువల్ల , పూర్తయిన పనుల నిర్వహణ మరియు నిర్వహణకు అవసరమైన పరిమిత సంఖ్యలో ఉన్న వర్గాలు మినహా , పనులు పూర్తయిన తర్వాత కార్మికులను తొలగించాల్సిన బాధ్యత ఉంటుంది. వారి విషయంలో హోం శాఖ నుండి నిర్దిష్ట ఆమోదం తీసుకోవాలి.

(vi) 31.8.1995 లో 10 సంవత్సరాలు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ సర్వీసును పూర్తి చేసిన రోజువారీ కూలీ ఉద్యోగులు పోస్టుల లభ్యతపై 31.8.1995నాటి నుండి క్రమబద్ధీకరణ కోసం పరిగణించబడతారు. అటువంటి ఉద్యోగులు తమ క్రమబద్ధీకరణ తేదీ నుండి కనీస ప్రమాణానికి అర్హులు. క్రమబద్ధీకరణ తరువాత , ఈ ఉద్యోగులు ఇంజనీరింగ్ విభాగం , కేంద్ర పాలిత చండీగఢ్లో ఎక్కడైనా బదిలీకి బాధ్యత వహిస్తారు.

(vii) ఇంకా 10 సంవత్సరాల సర్వీసు పూర్తి చేయని రోజువారీ వేతన ఉద్యోగులందరికీ సంబంధించి, వారి అవసరాలకు సంబంధించి విభాగాధిపతి స్థాయిలో ప్రత్యేక సమీక్ష నిర్వహించాలి.

(viii) ఇకపై సర్వీసు అవసరం లేని మరియు 6.1.1992 తర్వాత తీసుకున్న మరియు హోం శాఖ , చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ యొక్క నిర్దిష్ట ఆమోదం లేని ఉద్యోగుల విషయంలో , వారిని వీలైనంత త్వరగా వారి విధుల నుండి తొలగించవచ్చు.

సీనియర్ న్యాయవాది శ్రీ పోటి , జాయింట్ సెక్రటరీ , పర్సనల్ 1996 జనవరి 4న అన్ని విభాగాల అధిపతులకు రాసిన లేఖను మా దృష్టికి తీసుకువచ్చారు , దీనిలో వారు రోజువారీ కూలీ కార్మికులందరికీ డి.ఎ, సి.సి.ఎ హెచ్.ఆర్.ఎ చెల్లింపును పరిశీలిస్తున్నట్లు పేర్కొన్నారు. జనవరి 18,1996 నాటి మా

ఉత్తర్వుల ప్రకారం , పైన పేర్కొన్న లేఖను ఉటంకిస్తూ , సీనియర్ న్యాయవాది శ్రీ కె.మాధవ రెడ్డి దీనిని ఎదుర్కొన్నప్పుడు, దానికి ప్రతిస్పందించడానికి తన అసమర్థతను వ్యక్తం చేశారు. పర్యవసానంగా , ఆ దిశగా సూచనలు పొందాలని మేము ఆయనను ఆదేశించాము. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యూనల్ జారీ చేసిన ఆదేశాల ప్రభావాన్ని అప్పీలుదారులు పరిశీలించి మార్చి 4, 1996 నాటి లేఖలో అప్పీలుదారులు ఆ లేఖకు అనుగుణంగా తదుపరి చర్య తీసుకున్నారని శ్రీ రెడ్డి ఈ రోజు పేర్కొన్నారు. 3647 మంది రోజువారీ కూలీలు/సాధారణ ఉద్యోగులు ఇప్పుడు మస్టర్ రోల్ లో ఉన్నారని పేర్కొన్నారు. D.A., H.R.A. మరియు C.C.A. లను పూర్తి రేట్లకు అనుమతించినట్లయితే , దానికి సుమారు రూ. 8/- కోట్లు కేటాయించారు. అందువల్ల , వారి ఆమోదం కోరుతూ భారత ప్రభుత్వం నుండి ఆదేశాలు కోరబడ్డాయి. అధికారిక ఉత్తర్వులు ఇప్పటివరకు తెలియజేయకపోయినప్పటికీ భారత ప్రభుత్వం అదే ప్రయోజనాన్ని విస్తరించడానికి సిద్ధంగా లేదని ఆయన పేర్కొన్నారు. పంజాబ్ నమూనాతో సమానంగా కనీస వేతన మొత్తంలో 60 శాతం చెల్లించడానికి అప్పీలుదారుని అనుమతించడానికి భారత ప్రభుత్వం సిద్ధంగా ఉంది. అందువల్ల, డి. ఎ., హెచ్. ఆర్. ఎ. మరియు సి. సి. ఎ. లకు బదులుగా , అప్పీలుదారులు 60 శాతం కంటే ఎక్కువ రోజువారీ కూలీ కార్మికులకు చెల్లింపును కొనసాగించడానికి సిద్ధంగా ఉన్నారు. పైన పేర్కొన్న పథకానికి లోబడి ఉంటుంది. శ్రీ శర్మ ఎస్ఎల్పి నెం. 27844/95 నుండి ఉత్పన్నమయ్యే అప్పీల్లో ప్రతివాదులందరి తరపున హాజరైన గౌరవ న్యాయవాది , సమాన వేతన చట్టము , 1976 మరియు పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టము , 1947 యొక్క షెడ్యూల్ 5 మరియు 3 లోని నిబంధనలను మా దృష్టికి తీసుకువచ్చారు.

ప్రత్యర్థి వాదనలను దృష్టిలో ఉంచుకుని , ఒకే ఒక ప్రశ్న ఏమిటంటే: ట్రిబ్యూనల్ ఆదేశించిన విధంగా అప్పీలుదారులు వారు రూపొందించిన పథకం నేపథ్యంలో ముందుకు సాగడానికి అనుమతించబడతారా లేదా చెల్లింపును కొనసాగించాలని ఆదేశాలు ఇస్తారా. సంబంధిత వాదనలను పరిగణనలోకి తీసుకున్న తరువాత , అప్పీలుదారులు రూపొందించిన పథకానికి ఆమోదం ఇవ్వడం సరైన మార్గమని మేము భావిస్తున్నాము. ఇటీవలి నిర్ణయాల ద్వారా పరిష్కరించబడిన చట్టాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకుని, రోజువారీ కూలీ ఉద్యోగులందరినీ నియామక నియమాలు, రిజర్వేషన్లు మరియు ఖాళీల ఉనికి సూత్రాలను అనుసరించి నిబంధనల ప్రకారం క్రమబద్ధీకరించాల్సిన అవసరం ఉంది. ఒప్పుకుంటే, ఈ రంగంలో ఎటువంటి నియమాలు పనిచేయడం లేదు. ఫలితంగా , వారందరూ రోజువారీ వేతన

ప్రాతిపదికన కొనసాగుతున్నారు. చండీగఢ్లోని క్యాట్ గతంలో 88 మంది రోజువారీ కూలీ ఉద్యోగులైన డి.ఎ., హెచ్.ఆర్.ఎ. మరియు సి.సి.ఎ. లకు చెల్లించాలని ఆదేశించిన విషయం నిజం. పునరావృతం కాకుండా, ఈ పథకాన్ని అమలు చేయాల్సిన అవసరం ఉందని మేము భావిస్తున్నాము.

ఇప్పుడు రూపొందించిన పథకాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకుని, ప్రతిపాదిత రోజుల వ్యవధిని పూర్తి చేసిన వారందరినీ క్రమబద్ధీకరించాలని అప్లీయిటర్లు ఆదేశిస్తారు, అంటే, ఈ పథకంలో పేర్కొన్న సంబంధిత వర్గాలలో సీనియారిటీ క్రమంలో రిజర్వేషన్ నియమాలను వర్తింపజేసే ప్రస్తుత ఖాళీలకు వ్యతిరేకంగా 240 రోజులు. అటువంటి క్రమబద్ధీకరించబడిన ఉద్యోగులు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు సూచించిన వేతన స్థాయిలో అన్ని సాధారణ చెల్లింపులకు అర్హులు. క్రమబద్ధీకరించలేని వారిని ఖాళీలు ఏర్పడినప్పుడు సీనియారిటీ క్రమంలో క్రమబద్ధీకరించాలని ఆదేశిస్తారు. పని ఉన్నంత కాలం వారికి పనిలోకి తీసుకోవడం కొనసాగుతుంది. రోజువారీ కూలీ/సాధారణ కార్మికులుగా నిమగ్నమైన వారు, 240 రోజులు పూర్తి చేయలేకపోయినప్పటికీ, తొలగించాల్సిన అవసరం ఉన్నవారు కూడా, పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం కింద తొలగింపుకు సూచించిన విధానాన్ని అనుసరించాలి. సీనియారిటీ క్రమంలో వారి జాబితాను నిర్వహించాలి. ఆ దిశగా చివరిగా వచ్చిన వారు ముందుగా వెళ్లాలి అనే సూత్రాన్ని అనుసరించాలి. ఖాళీలు తలెత్తినప్పుడు లేదా పని అవసరం వచ్చినప్పుడు, ఎంప్లాయింట్ ఎక్స్‌చేంజ్ ద్వారా వారి పేర్లను స్పాన్సర్ చేయమని అడగకుండా వెంటనే వారిని పనికి పిలవాలి.

క్రమబద్ధీకరించబడిన మరియు పనిచేసిన రోజువారీ వేతన కార్మికులు/సాధారణ కార్మికులు ఆ పోస్టుకు సూచించిన కనీస వేతన స్థాయికి అర్హులు. దానికి తోడు, వారు పంజాబ్ నమూనాలో 60 శాతం డి.ఎ.కి కూడా అర్హులు, ఇది అన్ని ఇతర కేసులలో అనుసరించబడుతోంది. రోజువారీ వేతనం/సాధారణ కార్మికులపై క్రమబద్ధీకరించబడిన/కొనసాగుతున్న వారి సర్వీసు చండీగఢ్లోని సెంట్రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రైబ్యూనల్లో దరఖాస్తు దాఖలు చేసిన తేదీకి ఒక సంవత్సరం ముందు నుండి లెక్కించబడుతుంది. అప్లీయిటర్లు నాలుగు నెలల వ్యవధిలోపు ఆ మొత్తాన్ని చెల్లించాలని ఆదేశించబడతారు.

అప్లీయిటర్లు తదనుగుణంగా పరిష్కరించబడతాయి. ఖర్చులు లేవు.

అప్లీయిటర్లు పరిష్కరించబడ్డాయి.