

ఓ. కె. ఉదయశంకరన్ మరియు ఇతరులు మొదలగు
వర్యెస్ .

యా నీయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరియు ఇతరులు మొదలగు
మార్చి 27, 1996

[ఎ. ఎం. అహ్మద్ , సి. జె., సుజాత వి . మనోహర్
మరియు కె . వెయటన్వహి , న్యాయమూర్తులు .]

సర్వీస్ చట్టం:

జీవిత బీమా సంస్థ - 1.1.1988 కు ముందు తిరిగి ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ
సైనికుల వేతన నిర్ణయణ - రక్షణ సేవల నుంచి పెన్షన్ మినహాయించిన తర్వాత జీతం
పొందడం - 1.1.1988 నుంచి అమలులోకి వచ్చే విధంగా ఆక్షన్ ఉపయోగించి కల్పిత
ఫిట్ మెంట్ కోసం రూపొందించిన కల్పిత పరిహార పథకం - 1.1.1988 తర్వాత
ఉద్యోగంలో చేరిన అప్పీలుదారులకు అందుబాటులో ఉందా - రక్షణ సేవల నుంచి పెన్షన్
తోపాటు జీతం పొందడం - నిర్ణయించారు , లేదు - మొత్తం ఉన్నమాజీ సైనికులు
మాత్రమే ఈ ఆక్షన్ వినియోగించుకోవాలి .

భారతీయ జీవిత బీమా సంస్థ 1989 లో సంస్థ లో తిరిగి ఉద్యోగంలో పొందిన మాజీ
సైనికుల వేతనాలను నిర్ణయించడానికి ఒక పథకాన్ని రూపొందించింది . ఈ పథకం యొక్క
వేరూ 3.7 ప్రకారం ఒక మాజీ సైనికుడు రక్షణ సేవల నుండి డిశ్చార్జ్ అయిన మూడు
సంవత్సరాలలోపు మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందినట్లయితే , రక్షణ సేవలో అతని చివరిగా
తీసుకున్న జీతం అతని మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందిన తేదీన అతని ప్రారంభ జీతంతో
పోల్చబడుతుంది , తద్వారా అతని చివరిగా తీసుకున్న జీతం రక్షించబడుతుంది.
ఆదేశాల లోని పేరా 3.8 ప్రకారం , మాజీ సైనికుడు డిశ్చార్జ్ అయిన మూడు సంవత్సరాల
తర్వాత మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందినట్లయితే , రక్షణ సేవలో అతని చివరిగా తీసుకున్న జీతం ,
అతను వెంటనే మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందినట్లయితే అతను పొందే జీతంతో పోల్చబడుతుంది
మరియు మాజీ సైనికుడు తన మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందిన వాస్తవ తేదీన సంస్థ ద్వారా పొందే
జీతం కల్పితంగా లెక్కించబడుతుంది. మధ్యంతర కాలంలో వేతన నికేతనవరణ
మొదటి జనరేషన్ మాజీ సైనికుడు హిందూత్వని కూడా ఆదేశాల లో వేరొకసారి . అయితే ,

ఫిట్ మెంట్ ఊహజనీతం గూఅమలు చేయబడుతుంది మరియు వాళ్ళు మెయూజనం
 1.1.1998 నుండి మాత్రమే ఇవ్వబడుతుంది . 1.1.1988 కి ముందు ఉద్యోగంలో
 ఉన్నారాకీ , ఆమెళ్ళ ఉపయోగించిన తరవత మాత్రమే వేరూ 3.8 కింద ఫిట్ మెంట్
 పరీక్షతయి . 1.1.1998 తరవత మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సైనిక దేయి లైన
 అప్పీలుదారు , ఈ ఆదేశాలను పరీక్షింపజేయడమొసవలు చేశారు . కట్-ఆఫ్ ఊదీకి
 ఎలాంటి ఆధారం లేదని , 1.1.1998 తరవత నియమితలైన మాజీ సైనికుల నుంచి కూడా
 ఇలాంటి ఫిట్ మెంట్ కోసం ఆమెళ్ళ కమ్ సమ్మతి లేఖలు తీసుకున్నారని అప్పీలుదారులు
 వాదించారు . గతంలో మేము తపలేదాపరీక్ష సర్వీస్ లో మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినవేపడు
 మాజీ సైనికుల జీతంలో పెన్షన్ యొక్క భాగం తీసివేయబడి , వేతనంలో సర్దుబాటు
 చేసేవారని మేము వాదించాము . 1.1.1988 తరువత చేరిన మాజీ సైనికులు తమ
 పాస్పోర్టును కూడనగా ఇడగికి అనుమతించాలని సంస్థ నిర్ణయించింది మరియు వారు పాస్పోర్టు
 తో పాటు జీతం హాండుతున్నారని ; 1.1.1988 కంటే ముందు మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన
 వారికి ఈ మెయూజనం అందుబాటులో లేనందున , ఆదేశాల లోని వేరూ 3.8 మేక్షరం
 కల్పిత ఫిట్ మెంట్ దేవతావారికి పరివారం చల్లవలని నిరూపించారు ; వారు
 అప్పీలుదారుల నుంచి ఎలాంటి సమ్మతి లేఖలను హాందలేదని , వారవారు వారు
 మ గెయూ అప్పీలుదారుల కు వేరూ 3.8 మెయూజనమొస అనుమతించారని మరియు వారి
 వేతనమొస తిరిగి లెక్కేయడం దేవతావారు ఈ పొరపాటును సరిదిద్దాల్సి ఉందని
 వేరొకననరు . అమెళ్ళ మరియు రిట్ విటిషనలు కలెజివే స్టూ, ఈ కలెజి

నిర్ణయించారు: 1. ఆదేశాలలోని 6వ వేరూమేక్షరం , ఆదేశాల ప్రకారం జీతం యొక్క
 ఫిట్ మెంట్ ఎంచుకునే మేము మాజీ సైని కుని నుంచి ఆమెళ్ళ కమ్ సమ్మతి లేఖలు
 తీసుకోవలని నేమేముగా వేరొకరై . జీవిత బీమా సంస్థ లో మేము ఉన్నమాజీ సైని కులు
 మాత్రమే దీనిని వినియోగించుకోవాలి . (963 -బి)

2. అప్పీలుదారుల వాదనలను పక్కాకొట్టే సరిగ్గా తనిపించేయి . పక్కాకొట్టబడిన
 తీరేపలో జోక్యం చేసుకోవడానికి ఎటువంటి కారణం లేదు. [963 -ఇ-ఎఫ్]

3. ఆదేశాల నేపథ్యంలో , తప్పుగా వారికి మంజూరు చేసిన అప్పీలుదారుల వేతనాన్ని
 తగ్గించే హక్కు ప్రతివాదులకు ఉంది. [963 -డి]

సివిల్ అప్యాలి / ప్రారంభిక అధికార పరిధి : సివిల్ అప్యాలి నం. 5255 ఆఫ్ 1996
మాదలనైవి .

డబ్ల్యు.ఎ. నం. 451 ఆఫ్ 1991 లో 3.6.91 నటి కేరళ ప్లాకాట్ తీర్ప మరియు
ఉత్తేవల నుంచి .

డా. రజీవ్ ధవన్ , హాచ్. ఎన్. నాట్, జి. ఎల్. సంఘీ , వి. సి. మహజన్ , రజేష్
లూథెరా, గోపాల్ సింగ్, కె. వి. మోహన్, అజయ్ సింగ్ , హాచ్. కె. చతుర్దేవి , హాచ్. పి.
శర్మ ఎన్. మార్కుడేయ , వైదీర్ చాదరి , శేముతి ఇందిరానాచి మరియు ఎన్. ఎన్.
తెర్రోల్ హజర యిన పక్షాల తరపున .

కోర్టు ఇచ్చిన తీర్ప ను వెలువరించినది

శేముతి సజాత వి . మనోహర్ , జె. ఎన్. ఎల్. పి. (సి) నం. 2158 ఆఫ్ 1992 లో
అనుమతి ము జూరు చేయబ డింది.

అప్పీలుదారులు కఙ్జికడలోని భారతీయ భారతీయ జీవిత బీమా సంస్థ ఉద్యోగులు .
వీరంతా సైనిక సర్వీసు నుంచి డిశ్చిజ్చయిన తర్వాత భారతీయ జీవిత బీమా సంస్థ లో
మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సైనికులు . సైనిక సర్వీసు నుంచి డిశ్చిజ్చా డిశ్చిజ్చాకు ,
భారతీయ జీవిత బీమా సంస్థ లోనియామకానికి మధ్యమూ డు సంవత్సరాల ప్లాగ్ వేయబ డి
ఉంది . ఈ అప్యాలిలో లేవనెత్తిన వివచం ఈ మాజీ సైనికులకు భారతీయ జీవిత బీమా
సంస్థలో మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినవేపడ వలె వేతన నిర్ధారణ కి సంబంధి యినది . ఈ
అప్యాలి తోవలూ రిట్ పిటి షన్ నం. 437 ఆఫ్ 1993 ప్లాకూడావిచారణ జరిగి యి . ఎక్సె-
సర్వీస్ మిన్ లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కార్పొరేషన్ ఎంపాయి న్ అనోసియేషన్ దాఖలు చేసిన ఈ
పిటిషన్ లో లేవనెత్తిన అంశం అప్యాలి లో లేవనెత్తిన అంశంతో ఒకేమాదిరిగా ఉంది . ఈ
వివచం సైనిక సర్వీసు నుంచి మూ డేకాలేదాఅంతకంటే ఎక్కువ పిరకు తర్వాత
నియమిత లైన మాజీ సైనికులకు సంబంధి యినది మరియు 1.1.1988 తరువాత అలా
నియమించబడిన వలెకి సంబంధి యినది .

జీవిత బీమా సంస్థ లోమాజీ సైని కులను మళ్ళీ నియమించడం , వలె వేతన
నిర్ధారణకు సంబంధి యి భారతీయ జీవిత బీమా సంస్థ కోర్టులో డియూ 1989 జూన్

2న జారీ చేసిన ఆదేశాల వివరణకు సంబంధించి ఈ వివరణ తలెత్తబడి . ఈ ఆదేశాల యొక్క సంబంధిత పేరాలు కోరిక ఇవ్వబడుతుంది :

“3. మళ్ళీ నియమించడం పూర్వేతన నిర్దేశం :

3.1: మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సైనికుడి మూల వేతనం అతను నియమించబడిన సెక్షన్ యొక్క కనీస స్థాయిలో అమర్చబడుతుంది . ఏదేమైనా, సెక్షన్ లో దిగువన ఉన్న 'Y' షెడ్యూల్ నోడల వేతనం రక్షణ సేవలలో దిగువ ఉన్న 'X' షెడ్యూల్ చివరిగా తీసుకున్న నోడల వేతనానికి సమానంగా లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మాత్రమే కల్పించబడుతుంది , ఆ షెడ్యూల్ తీర్మానానికి అవసరమైన అదనపు ఇంక్రిమెంట్ / ల, కనీస స్థాయికి మించి , ఈ షెడ్యూల్ భద్రతను దాటి అనుమతి వబడతాయి మరియు: ఈ విధంగా : చివరిగా తీసుకున్న నోడల వేతనానికి రక్షణ కల్పిస్తుంది.

3.2: అనభారణ సందర్భాలలో , ప్రవేశ గోడల యొక్క గరిష్ట స్థాయి వడ్డీ కూడా ఫిట్ మెంట్ పూర్తికాకుండా అందించబడుతుంది , వడ్డీగత భత్యం ముజూరు చేయబడుతుంది , ఇది భవిష్యత్లో వేతనాల పురుగుదలకు వ్యతిరేకంగా గోడించబడుతుంది .

3.3: 'యెక్స్' అనగా పిదప సమయ లో రక్షణ సేవలో చేరిన సైనికుడి నోడల వేతనం ఈ కోరిక భాగాల మాత్రమే గా ఉంటుంది :

(i) డివైజియన్ ఆఫ్ పర్సనల్ అండ్ ట్రైనింగ్ యొక్క కనీస పేరా 3(ix)లో నిర్దేశించిన విధంగా వేతనం 31.7.1986 నాటి ఒ. ఎమ్. నం. 3/1/85- ఈస్టో (పి II) యొక్క సంబంధిత నాల్గవ అనుబంధం 'ఎ' లో ఇవ్వబడుతుంది ;

(ii) కరువు భత్యం :

(iii) అదనపు కరువు భత్యం ;

(iv) మధ్యతర ఉపశమనం ;

(v) సీటి కంపెనీ టరీ అలవెన్స్ ;

(vi) కేవలముకు బదులు గాపరిహారం (సి.ఐ.ఎల్.ఓ.) ఇంటి అడ్డుభత్యం ;

(vii) రేషన్ అలవెన్స్ .

3.4: 'వై ' అనగాఎల్ . ఐ. సి. లో నోధల వేతనం ఈ కోరికవలీ మాత్రంగా ఉంటుంది :

(i) మాజీ సైని కులకు మళ్ళీ ఉద్యోగం కల్పించినప్పుడు వేతనం ;

(ii) కరువ భత్యం ;

(iii) ఇంటి అడ్డు అలవెన్స్ :

(iv) నీటి కాంపౌండ్ అలవెన్స్ :

3.5: వ్యక్తిగత ఉద్యోగుల డిస్చార్జ్ సర్టిఫికేట్ / చివరి జీతం సర్టిఫికేట్ ఆధారంగా రక్షణ సేవలలో ('యెక్స్') చివరిసారిగా తీసుకున్న జీతం యొక్క భాగాలు , పైన (3.3) లో సూచించిన అలవెన్సులతో సహా పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి.

3.6: పెన్షన్ లోని భాగాల వేతన నిర్ణయకు పరిగణనలోకి తీసుకోరు .

3.7: రక్షణ సేవల నుండి డిస్చార్జ్ అయిన తేదీ నుండి 3 సంవత్సరాలకు మించని వ్యవధిలో మాజీ సైనికుడిని మళ్ళీ నియమించినట్లయితే , పోల్చవలసిన 'యెక్స్' (రక్షణ సేవలలో చివరిగా తీసుకున్న వేతనం) మాజీ సైనికుడిని డిశ్చార్జ్ చేసిన తేదీన ద్రా చేసినట్లుగా ఉండాలి , అయితే పోల్చవలసిన 'వై ' (ఎల్ . ఐ. సి. లో వేతనం) ఎల్ . ఐ. సి. లో మళ్ళీ నియమించబడిన తేదీ ప్రకారం ఉండాలి.

3.8: అయితే , రక్షణ సేవల నుండి డిస్చార్జ్ అయిన తేదీ నుండి మూడు సంవత్సరాలకు పైగా తర్వాత అతను మళ్ళీ ఉద్యోగం పొందినట్లయితే , పోల్చవలసిన 'వై' జీతం కూడా డిస్చార్జ్ చేసిన తేదీన పొందిన విధముగా పోల్చాలి. మాజీ సైనికులను మళ్ళీ నియమించే సమయంలో అవసరమైన చోట సవరించిన స్థాయిలో సంబంధిత ఫిట్మెంట్ ఇవ్వవచ్చు.

ఉదాహరణ :

ఫిట్ మెంట్ కల్పితముగా చేయబడుతుంది మరియు దీగువ వేరూ 4 లో చూపింపిన విధంగా 1.1.1988 నుండి వశ్యత వ్యయం జనశాఖలో ఇవ్వబడుచు .

అటువంటి హాళికల్లో ఉన్నవారికి మూల వేతనం ఉద్యోగి మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన రోజున అమర్చిన మూల వేతనంతో సమానంగా లేదా తక్కువగా ఉంటే , వేతనం వేతన ఫిట్ మెంట్ ఎటు వంటి మార్పిడి లేకుండా కొనసాగుతుంది .

4. అటువంటి హాళికల్లో ఉన్నవారికి మూల వేతనం ఉద్యోగి మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన రోజున నిర్ణయించిన మూల వేతనం కంటే ఎక్కువగా ఉంటే , అటువంటి ఫిట్ మెంట్ నుండి వశ్యత వ్యయం వంటి వశ్యత 1-1-1988 నాటికి వశ్యత కేవల మూల వేతనంలో చేర్చబడుతుంది మరియు తదనుగుణంగా విడుదల చేసిన బకాయిలు 1-1-1988 నుండి మాత్రమే విడుదల చేయబడతాయి .

ఉదాహరణ :

5. 1.1.1998 నాడు లేదా ఆ తరువాత నియమితులైన మాజీ సైనికుల ఫిట్ మెంట్ :

ఈ సందర్భాలలో ఫిట్ మెంట్ వన 3.1 లో ఇచ్చిన ఫాలోవూప్ కు 1.1.1988 నుండి లేదా పరిశ్రమలో నియామకం తేదీ ఏదీ తరువాత ఉంటే దాని నుండి .

6. ఆక్షన్ - కమ్ - సమ్మతి లేఖ :

ఈ ఆదేశాలకు అనుగుణంగా వేతన ఫిట్ మెంట్ ను ఎంచుకునే వేతన వ్యయం మాజీ సైనికులకు నుండి జతచేయబడిన ఫాలోవూప్ (అనుబంధం 'బి') లో ఆక్షన్ - కమ్ - సమ్మతి లేఖను పొందాలి .

7. కార్యకర్తల చేరిన వారికి జీతభత్యాల ఫిట్ మెంట్ :

పరిశ్రమలో నియమితులైన మాజీ సైనికులందరి వేతనాల ఫిట్ మెంట్ ఇకపూర్వ ఆదేశాలకు లోబడి ఉంటుంది .”

1.1.1988 తరువాత జీవిత బీమా సంస్థలో ఉద్యోగం వారికి చేరిన మాజీ సైనికులకు వేరూ 3.7 మరియు 3.8 వలె ఉన్నవిగా నికర సంబంధించిన వివరం . జీవిత బీమా

సంస్థాపక శ్రమ 1.1.1988 కి మించు జీవిత బీమా సంస్థ లోపని చేస్తున్న మాజీ సన్దేకులకు మాత్రమే వేతన నిర్ధారణ మొనగాజనం వేరాలు 3.7 మరియు 3.8 కి య ఇవ్వుడి యి . 1.1.1988 తరవత జీవిత బీమా సంస్థ లో ఉపాధి పొందిన మాజీ సన్దేకులకు ఈ మొనగాజనం వరకొవడు .

ఈ వివరణలను పరిష్కరించడానికి 1989 జూన్ 2వ తేదీన జీవిత బీమా సంస్థ గతంలో ఉన్న పథకానికి బదులుగా వేతన నిర్ధారణ కోసం రూపొందించిన పథకాన్ని పరిశీలింపాలి . వేరూ 3 జీవిత బీమా సంస్థలో మాజీ సన్దేకులను మళ్ళీ నియమించడంవై వేతన నిర్ధారణ గురించి వివరిస్తోంది . ఎమర్జెన్సీ కమిషన్ ఆఫ్ సర్టిఫికేషన్ , ఎమర్జెన్సీ కమిషన్ ఆఫ్ సర్టిఫికేషన్ , రిటైర్డ్ కమిషన్ ఆఫ్ సర్టిఫికేషన్ సహా మాజీ సన్దేకులు చిన్నవయసులోనే సన్దేక సర్టిఫికేషన్ నుంచి విడుదల కాకుండా వారికి జీవిత బీమా సంస్థ సహావిధి మొనగా త్వం మరియు మొనగా త్వం సంస్థలో మళ్ళీ ఉద్యోగం కల్పించే యు కు కనీసం కార్యు కల్పించారు .

వేరూ 3.5 మొనగాజనం మాజీ సన్దేకుడు జీవిత బీమా సంస్థ ద్వారా మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినప్పుడు , అతను నాభారణంగా అతను నియమించబడిన పొనగాజనం కనీసం సెక్టర్ వద్ద అమర్చుడతడు . ఏదేమైనా , వేరూ 3.3 లో పేర్కొనబడిన రక్షణ సర్టిఫికేషన్ లో అతని చివరి సేదల వేతనం 3.4 వేరూ పేర్కొనబడిన జీవిత బీమా సంస్థ లో అతను హాండ్ సేదల వేతనం కంటే ఎక్కువగా ఉంటే , జీవిత బీమా సంస్థ లో చిల్లించిన అతని జీతం రక్షణ సేవలు లో అతని చివరి వేతనం కంటే తక్కువ హాండ్ కుందాసరదూలు చేయబడుతుంది . వేరూ 3.1 మొనగాజనం ఈ సరదూలు చేయబడుతుంది , ఈ వయస్సులో మాడొచ్చుకొని అవసరమైన అదనపు ఇంకొమొంతు అతని కనీసం సెక్టర్ కు జతచేసేతు , తద్వారా అతని చివరి సేదల వేతనం సంరక్షించబడుతుంది . 1.1.1988 కంటే మించు లేదా 1.1.1988 తరువాత నియమించబడిన మాజీ సన్దేకుల విషయం లో మాజీ సన్దేకులు చివరిగా తీసుకున్న వేతనాన్ని రక్షించడానికి ఈ సరదూలు చేయబడుతుంది .

అయితే , వేరూ 3.7 మొనగాజనం , ఒక మాజీ సన్దేకుడు రక్షణ సేవలు నుండి డిశ్చార్జ్ అయిన తేదీ నుండి మూడు సంవత్సరాలలోపు తిరిగి ఉద్యోగంలో చేరినప్పుడు , అతను చివరిగా హాండ్ చేసిన వేతనాన్ని జీవిత బీమా సంస్థలో తిరిగి ఉద్యోగం లో చేరిన రోజున అతని మొనగాజనం వేతనంతో పోలుస్తారు , తద్వారా అతను మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన రోజున

మాదట తీసుకున్నవేతన కేసు చివరిగా తీసుకున్నవేతన గణికి సమానంగా సర్దుబాటు చేయబడుతుంది .

మరోమాటలో చెప్పవలంటే , అతను 3.1 నుండి 3.6 వేరాల ద్వారా నిర్వహించబడతాడు . వేరా 3.8 వేరాల ఒక మాజీ సైనికుడు రక్షణ సేవలు నుంచి డిశ్చార్జ్ అయిన తేదీ నుంచి మూడేళ్ల తరువాత మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినట్లుంటే , అతను రక్షణ సేవల లో చివరిగా తీసుకున్నవేతన కేసు , అతను వయస్సే మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరి వుంటే జీవిత బీమా సంస్థ లో హందే వేతనంతో పోల్చాలి . అతను డిశ్చార్జ్ అయిన రోజున జీవిత బీమా సంస్థ లో హందే మూల వేతనం ఈ విధంగా నిర్ణయించబడుతుంది మరియు అటువంటి వేతనం ఆధారంగా , జీవిత బీమా సంస్థ ద్వారా మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరిన రోజున మాజీ సైనికుడు హందే వేతనం కల్పితము గాలెక్కిబడుతుంది . అలావచ్చిన సంఖ్య మాజీ సైనికుడు మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినప్పడు చెల్లింపే మూల వేతనం . వేరా 3.8 వేరాల మధ్యంతర కాలం లో జీవిత బీమా సంస్థ లో వేతన కేటెన్ లో ఏదైనా సవరణ జరిగితే మాజీ సైనికుడొక్కటే కల్పితము గా రూపొందించిన వేతన కేటెన్ కు సంబంధించి అటువంటి సవరణ వ్యూహం జనకేసి హిందూ తారు . అయితే , వేరా 3.8 అటువంటి ఫిట్ మెంట్ కల్పితముగా మాత్రమే చేయాలని మరియు వేరా 4 లో చూపించిన విధంగా 1.1.1988 నుండి మాత్రమే వ్యవహార మాజీ సైనికులకు నిజమైన వ్యూహం జనం ఇవ్వబడుతుందని నోట్ గా వేర్ కరెడి . వేరా 4 వేరాల , అటువంటి ఫిట్ మెంట్ ప్లెన్ రోజు ఏదైనా పెరుగుదల వ్యవహారం 1.1.1998 నాటి మాజీ సైనికుడి మూల వేతన గణికి జోడి చేయబడుతుంది మరియు తదనుగుణముగా 1.1.1988 నుండి మాత్రమే బకాయిలు విడుదల చేస్తారు .

వేరా 3.8 మరియు వేరా 4 లను పరిశీలిస్తే 1.1.1988 కి ముందు ఉద్యోగంలో ఉన్న మాజీ సైనికుల విషయం లో మాత్రమే ఫిట్ మెంట్ చేయాలనే వ్యవహారం నోట్ గా వుంటుంది . వేరా 3.8 లో ఇవ్వబడిన ఉన్న మాజీ సైనికుల నికే ఈ ప్రయోజనం ఇవ్వబడుతుందని నోట్ గా వేర్ కరెడి . 1988 కి ముందు ఉద్యోగంలో ఉన్న మాజీ సైనికులు 1.1.1988 నుంచి మాత్రమే నిజమైన వ్యూహం జనం హిందూ తారు తప్ప అంతకు ముందు ఏ తేదీ న కారు . వేర గ్రాఫ్ 3.8 లోని కల్పిత ఫిట్ మెంట్ భావన వ్యవహార మా జీ సైనికులకు మాత్రమే వర్తింపకపోతే ఇలాంటి నిబంధన అవసరం ఉండేది కారు . పేరా గ్రాఫ్ 4 కూడా 1.1.1988 న వ్యక్తి యొక్క మూల వేతనానికి పెరుగుదల వ్యవహారం

జోడించబడుతుందని మరియు బకాయిలు తదనుగుణంగా విడుదల చేయబడతాయని
 వేరొకటి . వేరా 3.8 మరియు వేరా 4 యొక్కకమాతృపథకం 1.1.1988 కంటే ముందు
 నియమించబడిన మోక్షమాజీ సన్మైకులు లేదామాజీ సన్మైకుల గురించి వ్యవహరిస్తుంది.
 వేరా 3.8 కు జతచేయబడిన ఉదాహరణలను 1.1.1988 కంటే ముందు జీవిత బీమా
 సంస్థ లో చేరిన మాజీ సన్మైకుల ఉదాహరణలు , తదవలూ 1.1.1988 కంటే ముందు జీవిత
 బీమా సంస్థ ఉద్యోగంలో ఉన్న మోక్షమాజీ సన్మైకులను వేరొకటి 3.8 కి య కవర్
 చేయాలనే ఉద్దేశ్యం కోసం మోక్షమాజీ సన్మైకులను వేరొకటి 3.8 కి య కవర్
 కూడా 1.1.1988 కంటే ముందు నియమించబడిన ఒక సన్మైకు ని కేసు తో వ్యవహరిస్తుంది.

1.1.1988 తర్వాత నియమించబడిన మాజీ సన్మైకులను పైన పేర్కొన్న వేరా 3.1
 లో ఇవ్వబడిన సూత్రం ప్రకారం 1.1.1988 నుండి లేదా నియామకం తేదీ , ఏది తరువాత
 అయితే నుండి ఫిట్ మెంట్ చేయాలని పేర్కొనడం ద్వారా వేరా 5 ఈ స్థానాన్ని స్పష్టం
 చేస్తుంది. ఇకపై పరిశోధనలో నియమిత లైన మాజీ సన్మైకులందరి జీతభత్యం ఫిట్ మెంట్
 ఈ ఆదేశాలకు లోబడి ఉంటుందని వేరా 7 మరొకటి కోషుచేసింది . 3.7 మరియు 3.8
 వేరాలలో జీవిత బీమా సంస్థ ద్వారా మాజీ సన్మైకులను నియమించడం కోసం మోక్షమాజీ
 గత కోషు ఉపయోగించడం కూడా కారణం అమల్లోకి రాకముందు జీవిత బీమా సంస్థ
 లో పనిచేసిన మాజీ సన్మైకులను సూచించేది .

1.1.1988 కి ముందు జీవిత బీమా సంస్థ లో పనిచేసిన మాజీ సన్మైకులకు వేరా 3.8
 మోక్షమాజీ సన్మైకుల కోసం ఇవ్వబడిన గల కారణం కోసం రిట విటిషన్ లో మోక్షమాజీ
 తరఫున దాఖలు చేసిన కాంట్రా అఫిడవిట్ లో మరియు అప్రోప్ రిట విటిషన్ ల తరఫున
 దాఖలు చేసిన అఫిడవిట్ లో మోక్షమాజీ సన్మైకులు . నభారణంగా , ఒక మోక్షమాజీ సన్మైకు
 లేదా పబ్లిక్ సేవలో మళ్ళీ ఉద్యోగంలో చేరినవ్వడం , అతని వేతనం కోసం నిర్ణయించే మోక్షమాజీ
 చేపట్టవచ్చు , ఉద్యోగ తన మునుపటి యజమాని నుండి అందుకున్న పొషణ్ యొక్క
 భాగం కోసం ఎట్టొపడూ మినహాయించి , అతను తిరిగి ఉద్యోగంలో చేరినవ్వడం వందే
 జీతంలో సర్దుబాటు చేసేటటు . కారణం అమల్లోకి రాకముందు జీవిత బీమా సంస్థ
 ద్వారా తిరిగి ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సన్మైకుల విషయం లో ఇది జరిగింది . వేరొకటి
 3.6 లోని కారణం కి య పొషణ్ యొక్క భాగం కోసం వేతన నిర్ధారణకు పరిగణనలోకి
 తీసుకోవాలని కల్పించడం ద్వారా జీవిత బీమా సంస్థ తన మాజీ సన్మైకుల ఉద్యోగంలో

మరి య ఉదారంగా వ్యవహరించాలని నిరూపించింది . ఇక్కడ అప్పీలుదారులతో పాటు
 1.1.1988 తరువాత ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సైనికులందరూ రక్షణ సేవలు నుంచి తమ
 పెన్షన్ ను నిలుపుకునే వసులు బాటు కల్పించారు . వేరా 3.1 కి య నిరూపించిన ఫాలోవూ
 ఆధారంగా జీవిత బీమా సంస్థ లోవారు హాండు తున్వేతనం వారు హాండు తున్వేతనం కు
 అదనం . అయితే , 1.1.1988 కి ముందు ఉన్న మళ్ళీ ఉపాధి హాంపిన సైనికులకు ఈ
 వ్యయం జనం అందుబాటులో లేదు . జీవిత బీమా సంస్థ మరియు ఉద్యోగ మధ్యంబరిగిన
 చర్యలు ఫలితంగా , వ్యయం మళ్ళీ నియమించబడిన మాజీ సైనికులు డిశ్చార్జ్ అయిన
 తరువాత మూడు సంవత్సరాలకు మించి జీవిత బీమా సంస్థలో సర్వీస్ వ్యయం జనం
 కోల్పోయిన వారికి వేరా 3.8 లో పేర్కొనబడిన గాజీవిత బీమా సంస్థ వే నోట్స్ లో కల్పిత
 ఫిట్ మెంట్ ఇన్షూరెన్స్ ద్వారా పరిహారం చెల్లించాలని నిరూపించారు . 1.1.1998 తరువాత
 ఉద్యోగంలో చేరిన మాజీ సైనికులకు అలాంటి వ్యయం ఇచ్చే వ్యవస్థ లేదనారు .

1.1.1988 తరువాత నియమితులైన మాజీ సైనికుల నుంచి కూడా వేరా 6 కి య
 ఆప్షన్ కు సమ్మతి లేఖ తీసుకున్నారని మాజీ సైనికుల తరఫు గౌరవ నేతలు వాదించారు .
 ధాన్య సేవలను చేశారు . దీనిని వేతివారు వ్యతిరేకించారు . అయినా, ఆ ఆదేశాల వ్యతిరేకం
 వేతన ఫిట్ మెంట్ ను ఎంచుకునే వేతి ప్రస్తుత మాజీ సైనికులకు ఉద్యోగం నుంచి ఆప్షన్ కు
 సమ్మతి లేఖ హాంపాలని వేరా 6 చలాన్షుగా పేర్కొంది . కబట్టి, జీవిత బీమా సంస్థ
 యాక్టర్లకు మాజీ సైనికుల ఉద్యోగాలు మాత్రం ఈ ఎంపికను ఉపయోగించాలని చలాన్
 షుగా ఉంది , తరువాత వేరా 3.8 వ్యతిరేకి ఫిట్ మెంట్ 1.1.1988 తరువాత
 జీవిత బీమా సంస్థ లో మళ్ళీ నియమించబడిన మాజీ సైనికులకు అందుబాటులో ఉండదనే
 వేతివారు వాదనకు బలం చేకూరింది . అలాచే సి ఉంటే అలాంటి సమ్మతి లేఖ
 అడగడంలో తమ చేసిన పొరపాటు ను వేతివారు అంగీకరించారు . 1.1.1988
 తరువాత నియామకం జరిగిన వేతికి వేరా 3.8 వ్యయం జనం మా ముందు నను గొంతు
 అప్పీలుదారులకు ముజూరు చేయడంలో తమ పొరపాటు చేశామని వారు
 అంగీకరించారు . 1991 నుంచి వారి వేతనం తిరిగి లెక్కించడం ద్వారా తమ
 16.1.1991 నాటి లేఖ ద్వారా ఈ పొరపాటు ను సరిచేయడానికి ప్రయత్నించారు . 1989
 జూన్ 2 వ తేదీ ఆదేశాల నేపథ్యంలో అప్పీలుదారులకు ఇన్వెన్షన్ సర్వై ఫిట్ మెంట్
 ఆధారంగా అప్పీలుదారుల వేతనాన్ని తగ్గించే హాకీ వారికి ఉంది . అందువల్ల
 అప్పీలుదారుల వాదనలను హాకీ వారి వేతివారు సర్వై చేశారు . అలాచేల్లిన అదనపు

మా క్రైస్తవుల వసూలు చేయడానికి అప్పీలుదారులకు అనవసరమైన ఇబ్బందులు కలగకుండా వారికి సహాయకమైన హాయిదాలు ను ఇవ్వాలని కూడా పాస్టర్లు ఆదేశించింది .

ఈ పరిస్థితు లలో, కేరళ పాస్టర్లు ఇచ్చిన తీర్పలో జాక్ యేసు కృపకానికి మాకు ఎటువంటి కారణం కనిపించడం లేదు . అందువల్ల, అప్పీల్ మరియు విటిషన్ కౌంట్రీ వేయబడతాయి . అయితే, ఖర్చులకు సంబంధించి ఎలాంటి ఉత్తమ ఉండదు .

అప్పీల్ మరియు విటిషన్ కౌంట్రీ వేయబడ్డాయి .