

సర్వోన్నత న్యాయస్థాన నోవేదీకలు

శ్రీమతి. అనురాధ ముఖర్జీ మరియు ఇతరులు తదీతరులు  
వర్సెస్

యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా మరియు తదీతరులు  
మార్చి 12, 1996

[ కౌ.రామస్వామి మరియు జి.బి.పట్టాభిరామ, జై. ]

సేవ శాసనము:

రైల్వే ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ మౌంటెడ్ మాన్యువల్ (వాల్యూమ్ I):

పార్ట-302-గ్రాడ్యుయేట్ కలర్ కులు గ్రేడ్-II-కలర్ కులు గ్రేడ్ I గా న్యాయమకం-సీనియారిటీ-కలర్ కులు గ్రేడ్ I గా న్యాయమీతులైన సర్వోన్నత గ్రాడ్యుయేట్ కలర్ కులు గ్రేడ్ II 1.10.1980 నుండి కలర్ కులు గ్రేడ్ I గా ప్రోమోషన్ మా ప్రమోషన్ మాత్రమే పొందుతారు, అయితే వారు వాస్తవంగా బాధ్యతలు సవరించిన తదీ నుండి హరితాక్షికం పొందేందుకు అర్హులు-1.10.1980 తర్వాత న్యాయమించబడిన వారికి 1.10.80 నుండి పదోనత లభించదు, కానీ కలర్ కులు గ్రేడ్-II గా వారి వాస్తవ న్యాయమక తదీ నుండి మాత్రమే కలర్ కులు గ్రేడ్ I గా ఉన్నతం (అప్ గ్రేడ్) చేయబడతారు.

ప్రభుత్వ వ్యయం :

ప్రభుత్వం వారి సలహాదారులకు సర్వోన్నత సహాయం చేయడం లోదు- తీసుకోవలసిన చర్యలు-వారించబడింది.

కలర్ కులు గ్రేడ్ I కేడర్ లోని రైల్వే ఖాళీలలో ప్రోమోషన్ లో రూ. 330-560 లో 1.10.1980కి ముందు ఈ విధంగా భర్తీ చేశారు, కేడర్ బలంలో 20% ఓపెన్ మార్కెట్ నుండి ప్రత్యేక న్యాయమకం ద్వారా మరియు సర్వోన్నత గ్రాడ్యుయేట్ కలర్ కులు గ్రేడ్ II సంస్థాగత (డెవలప్ మెంట్) పోటీ ప్రక్రియలో ప్రతి రోజు మార్కెట్ ద్వారా, మరియు 80% ప్రోమోషన్ మాన్యువల్ -

గోరూడోయ్యుయేటో కోలరకోల గోరూడో-II పదోనోనతో దోవారా భరోతో చోయబడోడోయో.

అకోటోబరో 2,1980 తరువోత సరోవోసో గోరూడోయ్యుయేటో కోలరకోలు గోరూడో-II ను సోనోయారోటో-మరోయు-అనుకూలత సూతోరం పో నోయమోంచారు మరోయు సరోవోసో అభోయరోధులలో తగోనవారు అందుబోటులలో లోనటోలయోతో, మోగోలిన ఖోళోలను ఇతర ఖోళోలతో పోటు పోరతోయకోష నోయోమకం దోవారా భరోతో చోశారు.80% ఖోళోలు సోనోయారోటో-మరోయు-అనుకూలత ఆధారంగా పదోనోనతో కోసం గోరూడోయ్యుయేటో కనో కోలరకోలు గోరూడో-II కు అందుబోటులలో ఉనోనోయో. తరువోత, ఒక సారో చరోయగో, రోలవో సరోవోసో కమోషనో దోవారా నోయోమకూలు పంపోణో చోయబడోడోయో మరోయు గోరూడోయ్యుయేటో కోలరకోలు గోరూడో II ఎంపోక కోసం సంసోధోగత పోటో పరోకోష(డోపారోటోమోంటలో కంపోటోటోవో ఎగోజోమోనోషనో) దోవారా పరోమోత నోయోమకూలు సోరవోహోంచబడోడోయో.

1968 నుండో 1982 వరకు వోరోవోరు తోదోలోలో నోయమోంచబడోన సరోవోసో గోరూడోయ్యుయేటో కోలరకోలు గోరూడో-I యోకోక కోలరకోలు గోరూడో-Iలో సోనోయారోటో మరోయు వోతనాల దోవోకు సంబంధోంచో వోవోదోలుసోంటోరలో అడోమోనోసోటోరోటోవో టోరోబోయునలోలోనో వోవోధ బోంచోల తోరోపలకు వోయతోరోకంగా పోరసోతుత అపోవోళోలు దోఖలయోయోయో.

అపోవోళోలను పరోషోకరోసోతూ, ఈ కోరోటు

పోరోకాందో : 1.1 గోరూడో I సోకోలోకు నోయమోతులైన గోరూడో II అందరు సరోవోసోలో ఉనోన గోరూడోయ్యుయేటో కోలరకోలు గోరూడో I కోలరకోలుగో పోరూఫోరోమా పోరమోషనోను మోతోరమో పోందుతారు. అకోటోబరు 1, 1980 పోంఛను పోరయోజనాల కోసం మోనహో ఎలొంటో దోరవోయ పోరయోజనాలు లోకుండో. వారు వోసోతవంగా బోధోయత సోవోకరోంచోన తోదో నుండో అమలులోకో వచోచో వోతనాలకు అరోహాలు. రోలవో ఎసోటోబోలోషోమోంటో మోనోయువలో (వోలోయుమో.I)లోనో



1.3. తాత్రకాలక ప్కరాతపదకన నాయమించబడన వ్యక్తులు వారో ప్కరారంభ నాయమక తదే నుండో కాకుండా, నోబంధనల ప్కరకారం వారు వాసోతవంగా ఎంపక చేయబడో, నాయమించబడన తదే నుండో సీనాయారోటనో పొందవచ్చు మరయు వారో నాయమకం మరయు సీనాయారోట తదే నుండో అమలులకో వసోతాయో. ప్కరక్రయ మారోతయన తరవోత ఎంపక యోక్క మరయు వారు సేవలలో ఉనన అభ్యయరథులతో పాటు ప్కరత్యక్ష నాయమకానోకొ జూనోయర్ అమతారు. ఇంటర్-సీ సీనాయారోటనో తదనుగుణంగా లోక్కొంచాలో. [284 - డో-ఈ]

2. క్రాన్సో సందర్భాలలో తోర్ప క్రోసం వోషయాలను రోజర్వో చేసిన తరవోత కూడా ప్కరభుత్వనానో వ్కరాతమారోవక వాదనలను అందొంచమనో ఆదోశోసోతే, క్రోర్టుకు సహాయం చేయడానోకొ ఎవరూ బాధ్యత వహించకపోవడం క్రోర్టు అనుభవంలో ఉందో. ప్కరభుత్వం, వారో తరఫున హాజరయోయే న్యాయవాదోకొ సహాయం చేయడానోకొ ఒక నోర్దోషోట అధోకారోనో నాయమించాలో మరయు వోవాదాలను పరోషోకరించడానోకొ మరయు మారోవపు వారసత్వంగా సర్నైన నోర్ణయనోకొ చేరుకోవడానోకొ క్రోర్టులు లోదా ట్రోబోయునల్లకు తపోపనోసర్నైన మరయు అవసరమైన సహాయం అందుబాటులో ఉండోలా చర్యలు తోసుకోవాలో. [284 - హోచో; 285-ఏ-బో]

పార అపోపోల్ న్యాయ నోర్ణయ పరోధో : 1996 నాటో సోపోల్ అపోపోల్ నం.4265 మొదలైనవో. మొదలైనవో.

సాంటర్ల అడో మోసోస్టోరేటోవో ట్రోబోయునల్, కలకత్తా యోక్క 1986 నాటో టో. ఎ. నాంబరు 1301 నాటో తోర్ప మరయు ఉత్తరమ నుండో.

హాజరైన పారోటోల క్రోసం దుష్యంతో దావో, డాక్టర్ రాజోవో ధావనో, ప్కరతాపో వోణుగోపాలో, కౌ.జౌ. జానో, వో.కౌ. వరమ, బో. కౌ. ప్కరసాదో, ఎ.డో.ఎనో రామ, ఎ.కౌ. శరమ, సో.వో.ఎనో. రామ, వో.ఎనో. పాటోల్, గోపాలో సంగో, మనోజో ప్కరసాదో, ఎస్.ఎనో. శుక్లా, ఒ.వో. గుప్తా,

ఎన్.ఎ. సోదర్ దోఖీ, ఇ.సో. వోద్యోసాగర్, ఎల్.ఆర్. సోంగ్, అమ్లాన్ ఫుషోష్, కౌ.ఎన్. రాయ్, టి.ఎన్. సోంగ్, ఆర్.ముఖర్జీ

రాజు రామ్ చంద్రన్, ఎమ్. డి. అడ్కర్, ఎస్. డి. సోంగ్, ఎజుజ్ మక్బూల్, అన్సో సుహారోవర్దో, ఎ. ఎస్. భోస్లే, మధ్యవర్తి కోసం సలహాదారులు.

న్యాయస్థానం యొక్క తీర్పు వాలువరించినది

కౌ. రామస్వామి, జౌ. అనుమతి మంజూరు చేయబడింది.

కొంతమంది ఉద్యోగులు మరియు భారత యూనియన్ దాఖలు చేసిన పర్యవేక్షక అనుమతి ద్వారా ఈ వోజ్ ఇప్పతులు సెంట్రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టెర్రిటోరియల్ యొక్క కలకత్తా, అలహాబాద్ న్యూ ఢిల్లీ మరియు లక్నో బాంబే ల ఆదేశాల నుండి ఉత్పన్నమమతయి. శ్రోమతి అనురాధ ముఖర్జీ దాఖలు చేసిన పర్యవేక్షక అప్పీలేషన్ వాస్తవాలు ఈ అప్పీలేషన్ టెర్రిటోరియల్ అవసరత తీవ్ర వాదనానో పరోక్షకరించడానో సరోపతయి.

అప్పీలుదారులు 1968 నుండి 1982 మధ్య వర్షావధి తేదీలలో లోయర్ డివిజన్ కలర్ కులు-గ్రేడ్ II గా న్యాయమించబడిన గ్రేడ్ యుయేట్లు.

రైల్వే అడ్మినిస్ట్రేషన్ రైల్వేలోని మంత్రో కేడర్లను పునర్వ్యవస్థీకరించింది; పోస్టుల క్లర్కుల శాతం మరియు పంపిణీ చేయబడింది. ఈ సందర్భాలలో మేము కలర్ కులు (గ్రేడ్ I) తో రూ. 330- 560 అక్టోబరు 1, 1980 కి ముందు 40% కలర్ కులు వోభాగంలో ఉన్న ఖాళీలను 1979 జూన్ 1 నాటి రైల్వే బోర్డు లో ద్వారా కలర్ కులు (గ్రేడ్ I) కోసం కేటాయించారు. తదనంతరం నవంబర్ 10, 1981 నాటి బోర్డు లో ద్వారా దీనిని 57.5% గా సవరించారు.

సోబ్ బందో వోభాగంలో మనర్వయవస్థకరంచబడిన కేడర్ల పనోతీరులలో గుణాత్మక మారుగుదల తీసుకురావడానికి నవంబర్ 10, 1980 నాటి బోర్డు లోపల పరకారం, రైల్వే సర్వీస్ కమిషన్ ద్వారా పరత్యక్ష్ నయామకం ద్వారా సీనియర్ క్లర్కులు (గ్రేడ్ I) మొత్తం పోస్టులలో 20% భర్తీ చేయాలని నిర్ణయించారు. మిగిలిన 80% సర్వీసులలో (ఇన్-సర్వీస్) గ్రేడ్ యుయేట్ లలో, 13-1/3% పోస్టులను సర్వీసులలో (ఇన్-సర్వీస్) గ్రేడ్ యుయేట్ గ్రేడ్ II క్లర్కులకు వారి కోటాలో ఆ ఖాళీల కోసం పోటీ చేయడానికి అందుబాటులో ఉంచారు. పరస్పర డిపార్ట్ మెంట్ లో ఉన్న గ్రేడ్ యుయేట్ ఉద్యోగులు, తరువాత అకౌంట్స్ డిపార్ట్ మెంట్ మరియు ఇతర వోభాగాలకు వీలవ్వాలని, పరత్యక్ష్ నయామకం కోటా కోసం దరఖాస్తు చేయడానికి కూడా అనుమతించారు మరియు వయస్సు అర్హత సడలించబడింది. నేరుగా నయమించబడిన సీనియర్ క్లర్కులు మరియు గ్రేడ్ కు పదోనతో పొందిన వారి సీనియారిటీని గ్రేడ్ లోకి నమోదు తేదీకి సంబంధించి నిర్ణయించాలని నిర్ణయించారు.

జూన్ 18, 1981 నాటి లోపల ద్వారా, మండలి 13.1 / 3 % రైల్వే సర్వీస్ కమిషన్ నిర్ణయించి పోటీ పరీక్ష ద్వారా సర్వీసులలో (ఇన్-సర్వీస్) గ్రేడ్ యుయేట్ క్లర్కులు (గ్రేడ్ II) నుండి సీనియర్ క్లర్కులు పోస్టుల సంఖ్యను పూరించాలని నిర్ణయించింది. అవి అందుబాటులో లోనట్లయితే, మిగిలిన ఖాళీలను బహిరంగ మార్కెట్ నుండి 20% పరత్యక్ష్ నయామకం కోటాలో పాటు పరత్యక్ష్ నయామకం ద్వారా భర్తీ చేయాలని నిర్ణయించారు. దీని కింద జారీ చేసిన ఆదేశాలు అక్టోబర్ 1, 1980 నుండి అమలులోకి వచ్చాయి, కానీ ఆ ఖాతాలో బకాయలు చౌలించబడవు. అలా నయమించబడిన ఉద్యోగుల జీతం అక్టోబర్ 1, 1980 నుండి స్థిరమైన వేతనంగా ఉండాలని నిర్ణయించారు, అయితే సీనియర్ క్లర్కులు వేతనాల వాస్తవ చౌలింపు వారు వాస్తవంగా ఆ పదవిలో బాధ్యత

సర్వోచారాచన తదో నుండో అనుమతించబడిందో. సెప్టెంబర్ 30, 1980 నాటికి ఉన్న ఈ ప్రోసెంటులలో 40% ఖాళీలను 1981 జూన్ 18 నాటి లోఖ జారీ చేయడానికి ముందు అమలులలో ఉన్న ఆదేశాలకు అనుగుణంగా భర్తీ చేయాలని నోరణయించారు. ఈ ఆదేశాలు అకౌంట్స్ కౌన్సిల్ వాగ్దానానికి మరయు సెబ్బందో వాగ్దానానికి వర్తంపజేయబడడాయో మరయు ప్రత్యక్ష నయామకం మరయు సర్వోసలలోని(ఇన్-సర్వో) గ్రాడ్యుయేట్ అభ్యయర్థుల ప్రమోషన్ మధ్య 20% మరయు 13.1/3% నోప్రత్యేతనో సర్వోసలలోని(ఇన్-సర్వో) గ్రాడ్యుయేట్ కలర్కులు (గ్రేడ్ II) అందరికీ వర్తంపజేశారు.

జనవరి 20, 1981 నాటి లోఖ పేరా 2 (ii) లో ప్రోసెంటం చేసిందో అదో నవంబర్ 10, 1980 నాటి బోర్డు లోఖ ప్రకారం 1980 అక్టోబర్ 1 నాటికి ఉన్న సీనియర్ కలర్ కల ఖాళీలను ప్రసనల్ డిపార్ట్ మెంట్ లోని ప్రసనత్తుత కలర్ కల (గ్రేడ్ II) నుండో సీనియారిటీ-కమిషన్-సూటిబిలిటీ ప్రకారంపదాకన ప్రదానన త ద్వారా భర్తీ చేయాలని ఉంది. బహిరంగ మార్కెట్ నుండో ప్రత్యక్ష నయామకం ఎల్లప్రమదూ యోగ్యత ద్వారా జరుగుతుందనే గందరగోళాని తాలగించడమే ఈ ఆదేశం. ప్రసనల్ వాగ్దానలో ప్రసనత్తుతం ఉన్న కలర్ కులు (గ్రేడ్ II) కూడా 20% ప్రత్యక్ష నయామకం కుటాకు అర్హులు.

జూలై 31, 1981 నాటి లోఖలో, జూన్ 18, 1981 నాటి ఆర్డర్ ద్వారా అందుబాటులలో ఉంచబడిన అక్టోబర్ 1, 1980 నాటికి ఉన్న సీనియర్ కలర్ కల ప్రోసెంటులలో 13.1/3% ఖాళీలను పేరా 2 (ii)లో నోరణయించారు. జూన్ 18, 1981 నాటి లోఖలోని పేరా 1 (ii)లో సూచించిన ప్రధానలో సర్వోసలలోని(ఇన్-సర్వో) గ్రాడ్యుయేట్ కలర్ కల (గ్రేడ్ I) నుండో మారించబడాలి. మరో మూలలో చేప్పాలంటే, 57.5% ఖాళీలలో, 13-1/3% ఖాళీలు రైల్వే సర్వో కమిషన్ ద్వారా పోటీ ప్రక్రియ ద్వారా నయామకం కుంసం సర్వోసలలోని(ఇన్-సర్వో) గ్రాడ్యుయేట్ కలర్ కల (గ్రేడ్ II) కు అందుబాటులలో ఉంటాయి. ఖాళీగా ఉన్న ఖాళీలను ఓపన మార్కెట్ నుండో అభ్యయర్థుల కుంసం

తౌరవబడతాయో. ఈ లక్షణలలోనో పేరా 2 (iii) 10% ఖాళీలను రైల్వేలలో సర్వీస్ కమీషన్ ద్వారా పరత్యక్తన నయామకం ద్వారా భర్తీ చేస్తారనో సూచిస్తుంది.

అక్టోబరు 1, 1980 న పరత్యక్తన నయామక క్లాసు వ్యతిరేకంగా తలతీతన మిగిలిన 10% ఖాళీలను అప్పటి పరస్థుత వాధానం పరకారం సీనియారిటీ-మరియు-అనుకూలత ఆధారంగా కలర్ క్ల (గ్రేడ్ II) పదనీనత ద్వారా భర్తీ చేయాలనో నిరణయించారు. 13.1/3% అదనంగా 10%, అంటే 23.1/3% ఖాళీలను సర్వీసులోని(ఇన్-సర్వీస్) గ్రేడ్ యుయేట్ కలర్ కులు (గ్రేడ్ II) నుండి పరిమిత సంస్థాగత (డెపార్ట్ మెంట్) ప్టి పరీక్ష ద్వారా నయామకం ద్వారా భర్తీ చేయాలనో ఉంది. మరో మాటలో చెప్పాలంటే, రైల్వే సర్వీస్ ఎఫ్ కమీషన్ ద్వారా గ్రేడ్ యుయేట్ సర్వీసులోని(ఇన్-సర్వీస్) గ్రేడ్-II కలర్ కులను గ్రేడ్ I కలర్ కులుగా నయామించడం జరిగింది. 10%, 57.5% నుండి ఖాళీలను బహిరంగ మార్కెట్ నుండి పరత్యక్తన నయామకం ద్వారా భర్తీ చేయాలనో ఉంది. ఈ ఆదేశాలు సబ్బందియేతర (నాన్ పరసనల్ డెపార్ట్ మెంట్) వాగాలకు కూడా వర్తింపజేయబడడాయో మరియు ఈ ఉత్తరం జనవరి 20, 1981 నాటి వారి లక్షణను అధిగమించిన సప్టం చేయబడింది. ఏదైనా వాగాలలో పనీస్తూన అననో గ్రేడ్ యుయేట్ కలర్ కులు (గ్రేడ్ II) గ్రేడ్ I కలర్ కులుగా ఎంపిక క్లాసం పరిమిత నయామకంలో ప్టి చేయడానికి అర్హత పందారు. ఇదో బహిరంగ ప్టి ద్వారా అలాగే వారికి వర్తింపే రిజర్వేషన్ నయామం ద్వారా ఎస్సీలు, ఎస్టీలతో సహా సర్వీస్ గ్రేడ్ యుయేట్ కలర్ కులు (గ్రేడ్ II) అందరికీ అందుబాటులో ఉంది. గ్రేడ్ యుయేట్ కలర్ కులు (గ్రేడ్ II) వాచ అభ్యర్థులు అందుబాటుమేర ఉంటేనే పరిమిత సంస్థాగత (డెపార్ట్ మెంట్) పరీక్ష ద్వారా 13-1/3% లేదా పరత్యక్తన నయామకం ద్వారా 10% వరకు పరిమిత రిజర్వేషన్లు వర్తిస్తాయనో పేరా 3మేర సప్టం



చేశారు.80% అందుబాటులో ఉన్న పోస్టులను నాన్-గ్రాడ్యుయేట్ గ్రాడ్ II క్లర్కుల గ్రాడ్ I క్లర్కుల పదోనతో క్లోసం ఖాళీగా ఉంచాలి.

జనవరి 5, 1982 నాటి లేఖ ద్వారా, రైల్వే బోర్డు జులై 31,1981 నాటి పారాస్ 2(ii), 2(iii) మరియు 4 మరియు 4కి సంబంధించి దాని మునుపటి లేఖను సవరించింది. అక్టోబరు 1, 1980న ఉత్పన్నమయ్యే ఖాళీలను జనవరి 20, 1981 నాటి వారి లేఖలోని పేరా 2 (ii)లో సూచించిన పద్ధతి ప్రకారం భర్తీ చేయాలని పేర్కొంది, అంటే అక్టోబరు 1, 1980న ఏర్పడే ఖాళీలు, అంటే 10% ఖాళీలు రైల్వే సర్వీస్ కమిషన్ ప్రాతిపదికపై పరీక్ష ద్వారా పోస్టుల గ్రాడ్యుయేట్ జూనియర్ క్లర్కులు (గ్రాడ్ II) ద్వారా భర్తీ చేయాలి. సీనియారిటీ-మరియు-అనుకూలత సూత్రంపై గ్రాడ్యుయేట్ కాని క్లర్కుల (గ్రాడ్ II) పదోనతో ద్వారా మిగిలిన ఖాళీలను భర్తీ చేయాలి. అక్టోబరు 2,1980 న మరియు అప్పటి నుండి ఉన్న ఖాళీలను జులై 31, 1981 నాటి వారి లేఖలోని పేరా 2 (iv) లో సూచించిన పద్ధతిలో భర్తీ చేయాలి, అంటే 20% ఖాళీలను ప్రత్యేక నియామకం ద్వారా భర్తీ చేయాలి, అయితే గ్రాడ్యుయేట్ క్లర్కులు (గ్రాడ్ II) ఇప్పటికే అందుబాటులో ఉన్నారు. బహిరంగ పోటీలలో సీనియారిటీ-కమిషన్ సూటిబిలిటీ సూత్రంపై పోటీ చేయడానికి అర్హత కలిగి ఉంటారు, కానీ బహిరంగ మార్కెట్ అభ్యర్థుల వంటి సవచామైన యోగ్యతపై కాదు. ఇది మంత్రోపరివర్తన సబ్బంద్ అందరికీ వర్తించేలా చేశారు. జూనియర్ క్లర్కులు (గ్రాడ్ II) అన్న సబ్బంద్ తర(నాన్-పర్సనల్) వాగ్దానాలలో కూడా, కానీ అకౌంట్స్ వాగ్దానానికి కాదు.

ఆగస్టు 10, 1983 నాటి లేఖలో మండలి జూన్ 18,1981 నాటి ఉత్తరముకు అనుగుణంగా సీనియర్ క్లర్కులుగా సబ్బంద్ పదోనతో అక్టోబరు 1,1980 నుండి అమలులోకి వస్తుందని పేర్కొంది, అయితే ఆ కారణంగా బకాయలు చాలా లోపించబడవు. ఏదేమైనా, "ఉన్నతం చేసిన పోస్టుకు నియమించబడిన ఈ రైల్వే ఉద్యోగుల జీతం 1.10.1980

నుండి ప్రోఫార్మా నోరణయించబడిందో, అయితే ఉన్వతం చేసిన ప్రోఫార్ములలో వాస్తవ వాస్తవ చాలా లోపం వారు వాస్తవవానికి ఉన్వతం చేసిన ప్రోఫార్మ్ ఆరోపణ స్వీకరించిన తేదీ నుండి మాత్రమే అనుమతించబడింది" మరియు "జూన్ 18, 1981 నాటి వైన ప్రోఫార్మాన్ ఉత్తరమ కింద కవర్ చేయబడిన ప్రత్యేక సందర్భాలలో మాత్రమే ప్రోఫార్మా జీతం రూల్ 2545-పి. II మరియు పేరా 501 ఎం ఆర్ హాచ్ ఆర్ఫ్ 1950 సడలింపులలో ప్రత్యేక కేసుగా పంపను ప్రయోజనాల కోసం లాక్ కించబడుతుంది" అని వారు స్పష్టం చేశారు.

జూలై 26, 1985 లో పేరా 1లో సర్వీసులలో (ఇన్-సర్వీస్) అభ్యయర్థులకు పరిమిత రోక్ రూల్ మంట్ మరియు ఓపాన్ మార్కెట్ నుండి డైరెక్ట్ రోక్ రూల్ మంట్ అని ప్రోఫార్మానబడింది వైన సూచించిన అదే ప్రోఫార్మానబడిన జరుగుతుంది, అవి సేవలో ఉన్వ అభ్యయర్థులకు సీనియారిటీ-మరియు-అనుకూలత ద్వారా మరియు ఓపాన్ మార్కెట్ అభ్యయర్థులకు యోగ్యత ద్వారా మరియు ఇది ఒకే సారి సేవలో ఉన్వ అభ్యయర్థులకు సంస్థాగత (డైరెక్ట్ మంట్) పోటీ పరీక్ష ద్వారా జరుగుతుంది.

అందువల్ల సీనియర్ కలర్ కుల కేడర్ లో ఖాళీలను భర్తీ చేయడానికి మాకు మూడు స్ట్రామ్లు ఉన్వనాయో, అంటే గ్రేడ్ I కలర్ కులకు రూ. 330-560. అంటే, ( i) ఓపాన్ మార్కెట్ నుండి ప్రత్యేక నయామకాలు (కేడర్ బలంలో 20%); (ii) గ్రేడ్ యుయేట్ గ్రేడ్ II కలర్ కులు (సంస్థాగత పోటీ పరీక్ష ద్వారా 13.1/3% డైరెక్ట్ లిమిటెడ్ రోక్ రూల్ మంట్) మరియు (iii) 80% నాన్-గ్రేడ్ యుయేట్ ప్రమోటర్-గ్రేడ్ II కలర్ కులు. ఆ మూడు ప్రవాహాలు ఆ కాలం అంతటా కొనసాగాయో. ఇరువైపుల నయామకాలు వారి ఇంటర్-సీ సీనియారిటీని అక్టోబర్ 1, 1980 నుండి లోదా ప్రోఫార్ముల వాస్తవ బాధ్యతలు స్వీకరించిన తేదీ నుండి అమలులోకి తీసుకురావాలని వాదించినప్పటికీ, పై లోఖలు ఆ వాదనానికి సంబంధించినవి కావు.

అభ్యయర్థుల ఇంటర్-సీ సీనియారిటీ రైల్వే వే ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ (హాల్యూమ్ I-రోవైజ్డ్ ఎడిషన్, 1989)లోని పేరా 302 కింద నియంత్రించబడుతుంది, ఇది క్రింది విధంగా చదవబడుతుంది:

"302. ప్లరంభ నియామక శ్రేణులలో సీనియారిటీ.- ప్లరత్యక్తంగా ప్లరకానకవత్, ఒక గ్లరేడ్ లో ఒక ప్లస్ యొక్క అధికారులలో సీనియారిటీ గ్లరేడుకు నియామక తదీ ద్వారా నిర్వహించబడుతుంది. ప్లరంభ వేతనం కంటే ఎక్కువ జీతం మంజూరు చేయడం, ఒక నియమం ప్లరకారం, ర్గయులర్ ప్లస్టులకు వ్యతిరేకంగా ఇప్పటికే నియమితులైన వారి కంటే రైల్వే సర్వంట్ సీనియారిటీని అందించకూడదు. డైరెక్ట్ రోక్ రూట్ మంట్ ద్వారా హాక్షకంగా మరయు పదోనతో ద్వారా హాక్షకంగా భర్తీ చేయబడిన ప్లస్టుల కేటగోరీలలో, సీనియారిటీని నిర్ణయించడానికి ప్లరమాణం ప్లరమోట్ వ్యయంలో ప్లరక్రయ తర్వాత ర్గయులర్ పదోనతో తదీ మరయు డైరెక్ట్ వ్యయంలో తగిన ప్లరక్రయ తర్వాత వర్కింగ్ ప్లస్టులలో చేరిన తదీ. రోక్ రూట్, ప్లరమోట్ల ఇంటర్-సీ సీనియారిటీ నిర్వహణకు లోబడి మరయు తమలో తాము నేరుగా నియామకం(రోక్ రూట్) చేయబడతారు. పదోనతో వాందిన రైల్వే సేవకులు మరయు ప్లరత్యక్త నియామకాల గ్లరేడ్ లోకి ప్లరవశించే తదీలు ఒకలా ఉన్నప్పుడు, వారని ప్లరత్యక్తమనాయ సాధనాలలో ఉంచాలి, ప్లరతోసాహితులు ప్లరత్యక్త నియామకులకంటే సీనియర్ గా ఉంటారు, ప్లరతో సమూహం యొక్క ఇంటర్-సీ సీనియారిటీని కొనసాగోస్తారు.

గమనిక: ఒక ప్లరత్యక్త నియామకం(డైరెక్ట్ రోక్ రూట్) యొక్క శిక్షణా కాలం సేవ(సర్వీస్) యొక్క అవసరాలలో కుదించబడినట్లయితే, అటువంటి డైరెక్ట్ రోక్ రూట్ మంట్ వ్యయంలో వర్కింగ్ ప్లస్టులలో చేరిన తదీ, అతను సాధారణంగా

శోక్ష్ణణ యోక్ష్ణక నోర్దదేశీత కాలం మూర్తయిన తర్వాత వర్కొంగ్ ప్లోస్టోకు వచచ తేదీగా ఉండాలి."

ఈ మాస్త్వాల వర్ణన ఈ క్రిందో తీర్మానాలను స్పష్టంగా సూచిస్తోంది:

(1) అక్టోబర్ 1, 1980కి ముందు ఉన్న సీనియర్ క్లర్క్ ప్లోస్టోలులలో ఖాళీలు 40% ఉన్నాయి. వారిలో 20% రోక్రూట్మెంట్ ఏజెన్సీ ద్వారా ప్లోట్ పరీక్ష ద్వారా అంటే, రైల్వే సర్వీస్ కమిషన్ మరియు పదనీ నతులకు 80% నేరుగా నయామకాలకు కేటాయించారు.

(2) అక్టోబర్ 1, 1980 ఆ రోజు మరియు ఆ రోజు నుండి తలైత్తో సీనియర్ క్లర్క్ ప్లోస్టోలులలో ఖాళీలు 57.5% వీటిలో 20% మందో ప్రత్యక్ష నయామకులకు, 80% ప్రోత్సాహతులకు.

(3) 80% సర్వీసులలో(ఇన్-సర్వీస్) గ్రాడ్యుయేట్లలో 13.1/3% ప్లోస్టోలు గ్రాడ్యుయేట్ క్లర్కుల (గ్రేడ్ II) కోసం రిజర్వ్ చేయబడింది. వయోపరిమితిలో సడలింకు లోబడి వారు బహిరంగ అభ్యర్థులుగా ప్లోట్ కి అర్హులు. ఖాళీగా ఉన్న ప్లోస్టోలను ఓపన మార్కెట్ అభ్యర్థుల కోసం తొలగబడతాయి.

(4) మిగిలిన ఖాళీలు సర్వీసులలో(ఇన్-సర్వీస్) నాన్-గ్రాడ్యుయేట్ అభ్యర్థులకి అందుబాటులో ఉంటాయి. సీనియర్-కమ-అనుకూలత ప్రాతిపదికన వారు పదనీ నతో కోసం పరిగణించబడటానోకి అర్హులు.

(5) అక్టోబరు 2, 1980 తర్వాత ఏర్పడిన ఖాళీలకు 13.1/3% మరియు 10% గ్రాడ్యుయేట్ క్లర్కులకు కేటాయించారు, (గ్రేడ్ II) వారి అభ్యర్థకు లోబడి. సీనియర్-కమ-అనుకూలత సూత్రం ఆధారంగా వారిని నయామిస్తారు. తగిన సర్వీసులలో(ఇన్-సర్వీస్) అభ్యర్థి అందుబాటులో లేకుంటే, మిగిలిన ఖాళీలను 10% ఖాళీలతో పాటు ఓపన మార్కెట్ నుండి అభ్యర్థులచే భర్తీ చేయబడతాయి. 80%

గ్రాడ్యుయట్ కౌన్సిల్ వారికి ఖాళీలు అందుబాటులో ఉంటాయో, గ్రాడ్యుయట్ కౌన్సిల్ కలర్ కులు (గ్రాడ్యు II) ప్రిమోషన్ కు కూడా సీనియారిటీ-కమి-అనుకూలత సూత్రం.

(6) ఒక సారి చర్యగా, రైల్వే సర్వీస్ మిషన్ ద్వారా నయామకాలు పంపిణీ చేయబడడాయి మరియు గ్రాడ్యుయట్ గ్రాడ్యు II కలర్ కల ఎంపిక కోసం సంస్థాగత (డిపార్ట్ మెంట్) కమినిటీ పరీక్ష ద్వారా పరిమిత నయామకాలు నిర్వహించబడతాయి.

(7) గ్రాడ్యు I సెక్టర్ కు నయామితులైన అనన్ సర్వీసులలో ఉన్న గ్రాడ్యుయట్ కలర్ కలు (గ్రాడ్యు II) అక్టోబర్ నుండి గ్రాడ్యు I కలర్ కలుగా ప్రిమో షాన్ ప్రమోషన్ మాత్రమే పొందుతారు. వారు వాస్తవానికి ఆరోపణ సవకరించిన తేదీ నుండి అమలులోకి వచ్చే వేతనాలకు అర్హులు. ఇది పంపిణీ ప్రియోరిటీల గణన కోసం అందుబాటులో ఉంటుంది. ఇంటర్-సీ సీనియారిటీ ప్రి-302 ప్రికారం ఉంటుంది, అంటే గ్రాడ్యు I లో సీనియారిటీ తేదీ ఆ గ్రాడ్యు I లోని ప్రోఫెట్ కు నయామకం తేదీ. అధిక వేతనం మంజూరు, ఒక నయం వలన, ఈ పదవికి కరమం తప్పకుండా నయామితులైన ప్రిసెంటు అధికారులపై సీనియారిటీని ఇవ్వదు. ప్రితయక్ష నయామకులు మరియు ప్రిసెంటు సాహిత్యులలో, వర్కింగ్ ప్రోఫెట్ లో చేరిన తేదీ అనాది ప్రితయక్ష నయామకుల తేదీ మరియు రెగ్యులర్ పదననతో తేదీ, పదననతో ఉత్తరమ చేయడానికి ప్రికరీయ పూర్తితయిన తర్వాత, ప్రిసెంటు సాహిత్యుల తేదీ. ఇంటర్-సీ సీనియారిటీ ప్రితయమనాయం, అనగా, ప్రిసెంటులు మొదలు మరియు ప్రితయక్ష నయామకులు అతని కంటే తక్కువగా ఉంటుంది మరియు రైల్వే అడ్మినిస్ట్రేషన్ నిర్వహించే జాబితాలు మరియు హాజరు పట్టిలో యోగ్యత కరమంలో అదే కౌన్సిలుతుంది. మరో మూలం చేపలంటే, ప్రితయక్ష నయామకులకు ప్రిసెంటు సీనియర్.

ఒకవైపు 20% పోరతయకోష నీయామకులు మరొక వైపు పరిమిత రోక్రూటమౌంట్ గోరొడయ్యుయేట్ గోరొడ II క్లర్కలు మరొక పోరతసాహౌతుల ఇంటర్-సీ సీనియారిటీ, వైన సూచించిన పద్ధతిలో రైల్వే ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ (హాల్యూమ్ I) యొక్క పేరా 302 పోరకారం నోరణయించబడుతుంది.

ఇతరులతో సమానతవానో పోరకటించే మరో వనరు మనకు ఉంది. వారు నీయామాల పోరకారం తాతకాలికంగా నీయామించబడ్డారు. వారు సీ. ఎ. నాం. @ఎస్.ఎల్.పీ నాం. 2473-77/95లో అప్పీలుదారులు. ఆమోదయ్యోగ్యంగా, వారు నీయామాల పోరకారం నీయామించబడ్డారు. అందువల్ల, వారు వారి పోరారంభ నీయామక తేదీ నుండి కాకుండా, నీబంధనల పోరకారం వారు వాస్తవంగా ఎంపిక చేయబడి, నీయామించబడిన తేదీ నుండి సీనియారిటీని పొందవచ్చు మరొక వారి నీయామకం మరొక సీనియారిటీ ఎంపిక తేదీ నుండి అమలులోకి వస్తాయో. ఇంటర్-సీ సీనియారిటీని తదనుగుణంగా లొక్కొంచాలి.

మండలి యొక్క వీధి లోఖలలో ఆదేశాలు సోపష్టంగా ఉంటాయో వైన పోరకొనన పద్ధతిలో పని చేయాలి మరొక తదనుగుణంగా సీనియారిటీని నోరణయించాలి.

ఈ అప్పీళ్లతో వోడోపొవడానోకి ముందు, సంబంధిత పోరతయకోష నీయామక(డైరెక్ట్ రోక్రూట)-గోరొడయ్యుయేట్ గోరొడ II క్లర్కల కోసం సీనియర్ న్యాయవాది మరొక జూనియర్ క్లర్కలను పోరమోట్ చేసే ఎస్/శోరీ దుష్కయంత దావే మరొక రాజీవ్ ధావన్ అందించిన వీలువైన సహాయనో మేము రోకొరొడలో ఉంచుతాము. కానీ ఈ కేసులో పోరొడుతునన పోరైవేట్ పోరట్లకు, వై చట్టపరమైన సోథోనో సోపష్టం చేయడానోకి మాకు అలాంటి సహాయం లభించదు. సాధారణంగా మనం చూసే వీధింగా యూనియన్ దోవారా ఉంటే, సహాయం చాలా తక్కువగా ఉననందున అది కష్టంగా ఉండేది. ఈ అసహాయకరమైన పోరసోథో అనేక మంది వ్యక్తులకు అన్యాయనోకి

దూరీతీసిందో. కౌన్ నో సందర్భాలలో కోసులను తీర్పు కౌసం రోజుర్వో  
 చోసో, తమ వర్తమాంక వాదనలు ఇవ్వమనో ఆదేశించిన తర్వాత కూడా  
 కోర్టుకు సహకరించే బాధ్యత ఎవరూ తీసుకోకపోవడం మా బాధాకరమైన  
 అనుభవం. వాదనల సర్వైన న్యాయ నీరణయము కౌసం ఈ  
 న్యాయస్థానంపై అనవసరమైన భారానో నోవారించడానోకో  
 న్యాయస్థానం లోదా ట్ రోబ్ యునల్ కు కావలసిన మరయు అవసరమైన  
 సహాయం అందేలా భారత యానీయన్ మరయు రైల్వో  
 అడ్ మినిస్ట్రేషన్ చర్యలు తీసుకుంటాయనో మేము  
 ఆశోస్ తున్నాము. ఇక మీదట అవాంఛనీయ పరిస్థితో పునరావృతం కాదు. ఈ  
 న్యాయస్థానం లోదా ట్ రోబ్ యునల్ వాదనలను పరిష్కరించడానోకో  
 మరయు త్వరితగతిన సర్వైన నీరణయానోకో చేరుకోవడానోకో వీలుగా  
 అవసరమైన అనో నీయమాలు లోదా సూచనలను ఉంచడం ద్వారా వారి  
 తరపున హాజరయ్యే న్యాయవాదోకో సహాయం చేయడానోకో వారు ఒక  
 నీరదోషట అధికారానో బాధ్యత వహించాలనో మేము సూచిస్తాన్నాము.

అప్ పీళ్లు తదనుగుణంగా పరిష్కరించబడతాయో కానో ఖర్చులు లోనో  
 పరిస్థితులలో.

ఆర్. పి.

పరిష్కరించబడడాయో.

అప్ పీళ్లు