

స్టేట్ ఆఫ్ ఉత్తరప్రదేశ్ మరియు ఇతరులు

వర్యెస్

డా.రమేష్ ప్రసాద్

జనవరి 11, 1996

[కె.రామస్వామి మరియు జి.బి.పట్నాయక్, న్యాయమూర్తులు]

నేవా చట్టం:

యు.పి. స్టేట్ యూనివర్సిటీ చట్టం, 1973 – సెక్షన్లు 2(18), 2(19), 49(d) – శాసనాలు ఫ్రేమ్ చేయబడినవి – శాసనం 16.24, 17.01 – పదవీ విరమణ – రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్వహించే వైద్య కళాశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులు – హెల్డ్, 58 ఏళ్ల వయస్సు వచ్చిన తర్వాత ఉద్యోగంలో ఉండటానికి అర్హత లేదు ప్రభుత్వం చేసిన ఎక్స్‌పెన్ ఆర్డర్ చేసే తప్ప, రెగ్యులేషన్ 520 యొక్క U.P సివిల్ సర్వీస్ నిబంధనల ప్రకారం.

సివిల్ అప్పీలేట్ అధికార పరిధి: సివిల్ అప్పీల్ నం.2559 ఆఫ్ 1996.

C.Misc.W.P.No.33277 ఆఫ్ 1990లో అలహాబాద్ హైకోర్టు 21.12.1990 నాటి తీర్పు మరియు ఉత్తర్వు నుండి.

టి.ఎన్.సింగ్, బి.ఎమ్.శర్మ మరియు ఆర్.బి.మిశ్రా, అప్పీలెంట్ల కోసం.

కోర్టు యొక్క ఈ కింది ఉత్తర్వు జారీ చేయబడింది:

సెలవు మంజూరు చేయబడింది.

కోర్టులో సెప్టెంబరు 10, 1993న ప్రతివాదికి నోటీసు పంపబడినప్పటికీ, సాధారణంగా, ఈ రోజు వరకు నోటీసు యొక్క సర్వీస్ నివేదిక పంపబడలేదు లేదా అందుకోలేదు. ఈ పరిస్థితుల్లో, ప్రతివాదికి నోటీసు అందజేసినట్లు భావించాలి.

అగ్రాలోని మోతీ లాల్ నెహ్రూ మెడికల్ కాలేజీలో బోధన చేస్తున్న ప్రతివాది-ఉపాధ్యాయుడు, 60 సంవత్సరాల వయస్సు వచ్చే వరకు సేవలో ఉండేందుకు అర్హుల అనేది ఈ కేసులో ఒక్కటే వివాదం. అటువంటి దావా చేస్తూ, ప్రతివాది హైకోర్టులో రిట్ పిటిషన్ దాఖలు చేశారు. సంబంధిత నిబంధనలను పరిగణనలోకి తీసుకోకుండానే హైకోర్టు, ప్రతివాది 60 సంవత్సరాల పదవీ విరమణ వయస్సు వచ్చే వరకు సర్వీసులో కొనసాగాలని డిసెంబర్ 21, 1990 నాటి CMWP

నెం.33277/90లోని ఇంప్యూగ్ ఆర్డర్లో రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించింది, అతను రిట్ పిటిషన్ ను వాస్తవంగా అనుమతిస్తూ. ఈ ఉత్తర్వును ప్రశ్నార్థకం చేస్తూ, ప్రత్యేక సెలవు ద్వారా పై అప్పీల్ దాఖలు చేయబడింది. సంబంధిత నియమాలను మా ముందు ఉంచమని మేము గౌరవ న్యాయవాదిని ఆదేశించాము. సెక్షన్ 2(18) లోని U.P రాష్ట్ర విశ్వవిద్యాలయ చట్టం, 1973 (సంక్షిప్తంగా, "చట్టం") ఉపాధ్యాయుడిని నిర్వచిస్తుంది. ఈ విభాగం ఇలా చదువబడుతుంది:

“2(18). "ఉపాధ్యాయుడు" అంటే యూనివర్సిటీలో లేదా ఇన్స్టిట్యూట్లో లేదా ఒక సంస్థలో అనుబంధిత లేదా అనుబంధిత కళాశాలలో ప్రిన్సిపల్ లేదా డైరెక్టర్తో కూడిన బోధన లేదా మార్గదర్శకత్వం లేదా పరిశోధన కోసం నియమించబడిన వ్యక్తి అని అర్థం.”

ఈ చట్టంలోని సెక్షన్ 2(19)లో యూనివర్సిటీ టీచర్ని ఈ క్రింది విధంగా నిర్వచించారు:

“2(19) "యూనివర్సిటీ ఉపాధ్యాయుడు" అంటే యూనివర్సిటీలో లేదా ఇన్స్టిట్యూట్లో లేదా విశ్వవిద్యాలయంలో నిర్వహించే రాజ్యాంగ కళాశాలలో బోధన మరియు మార్గదర్శకత్వం లేదా పరిశోధన నిర్వహించడం కోసం విశ్వవిద్యాలయం నియమించిన ఉపాధ్యాయుడు”.

చట్టం యొక్క సెక్షన్ 49(d) కింద అధికారాన్ని ఉపయోగించడం ద్వారా, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం శాసనాలను రూపొందించింది మరియు శాసనం 16.24 విశ్వవిద్యాలయ ఉపాధ్యాయులకు 60 సంవత్సరాల పదవీ విరమణను నిర్దేశించింది. శాసనం 17.01 ప్రకారం, అధ్యాయం యొక్క నిబంధనలు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం లేదా స్థానిక అధికారం ద్వారా ప్రత్యేకంగా నిర్వహించబడే ఏ కళాశాల ఉపాధ్యాయులకు వర్తించవు అని పేర్కొనబడింది.

రెగ్యులేషన్ 459 ఆఫ్ U.P. కింద సివిల్ సర్వీసెస్ రెగ్యులేషన్స్, ప్రభుత్వోద్యోగి తప్పనిసరి పదవీ విరమణ తేదీ (మరో మాటలో చెప్పాలంటే సూపర్ యాన్యుయేషన్) ఫైనాన్షియల్ హ్యండ్ బుక్, వాల్యూమ్ IIలో కాలానుగుణంగా సూచించబడుతుంది. ఫండమెంటల్ రూల్ నియమం 56(a)లో యు.పి. ఫైనాన్షియల్ హ్యండ్ బుక్లో, వాల్యూమ్ II నుండి IV వరకు ఉంది, ఇది ఈ విధంగా అందించబడుతుంది:

“56(a). ఈ నియమంలోని ఇతర నిబంధనలలో అందించినవి తప్ప, ప్రభుత్వ ఉద్యోగి తప్పనిసరి పదవీ విరమణ తేదీ, అతను 58 సంవత్సరాల వయస్సును చేరుకున్న తేదీ. ఇన్ఫోరియర్ సేవల్లో ప్రభుత్వోద్యోగి కాకుండా, పబ్లిక్ కారణాలపై ప్రభుత్వ అనుమతితో నిర్బంధ పదవీ విరమణ తేదీ తర్వాత అతన్ని సేవలో కొనసాగించవచ్చు, చాలా ప్రత్యేక పరిస్థితుల్లో తప్ప 60 ఏళ్ల వయస్సు దాటిన తర్వాత కొనసాగించకూడదు.”

రెగ్యులేషన్ 520 యొక్క U.P సివిల్ సర్వీసెస్ రెగ్యులేషన్స్ లో కూడా ఒక అధికారిని ఉన్నత స్థాపన పొందాలని భావిస్తుంది లేదా పదవీ విరమణ చేసిన పింఛను, తిరిగి ఉద్యోగం చేయరాదు లేదా సాధారణ ఆదాయాల నుండి చెల్లించే సేవలో ఉద్యోగంలో కొనసాగడం లేదా ప్రజా ప్రాతిపదికనతప్ప, స్థానిక నిధి నుండి. ఉద్యోగ నిబంధనలను పొడిగించడంపై పొడిగింపు లేదా పునః ఉపాధి దాని క్రింద పేర్కొనబడిన పరిస్థితులలో ఇవ్వబడుతుంది, ఇది క్రింది విధంగా చదవబడుతుంది:

(i) సంబంధిత అడ్మినిస్ట్రేటివ్ డిపార్ట్‌మెంట్‌లో భారత ప్రభుత్వం ద్వారా, పింఛనుదారుడు నేరుగా భారత ప్రభుత్వం క్రింద గెజిటెడ్ అపాయింట్‌మెంట్ పదవీ విరమణకు ముందు పనిచేసినప్పుడు లేదా ఏదైనా సేవ యొక్క ఇంపీరియల్ సర్వీస్ లేదా ఇంపీరియల్ బ్రాంచ్‌కు చెందినవారు లేదా అధికారి, పదవీ విరమణకు ముందు, సాధారణంగా ఇంపీరియల్ సర్వీస్ లేదా బ్రాంచ్ అధికారులచే భర్తీ చేయబడిన పోస్ట్;

(ii) ఇతర సందర్భాల్లో, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ద్వారా; ఎవరి అడ్మినిస్ట్రేషన్ లో పింఛనుదారుడు తిరిగి ఉద్యోగం పొందుతాడు;

(iii) ఏదైనా అధికారం ద్వారా, రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి సబార్డినేట్లా, అటువంటి అధికారం నియంత్రణలో ఉన్న సంస్థల్లో తిరిగి ఉద్యోగం పొందిన పెన్షనర్‌కు సంబంధించి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఈ ఆర్టికల్ కింద తన అధికారాలను అప్పగించవచ్చు.

గమనిక: ఈ ఆర్టికల్‌లో ఉన్న పరిమితులు ఏదైనా నిర్దిష్ట స్థానిక నిధికి వర్తించవని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించవచ్చు లేదా దాని భూభాగాల్లోని ఏదైనా నిర్దిష్ట తరగతి చెందిన స్థానిక నిధులకు, లేదా అది నిర్దేశించే సవరణలకు లోబడి వర్తించవు."

యూనివర్సిటీ అధ్యాపకుల చట్టం మరియు దాని క్రింద రూపొందించిన శాసనాల ద్వారా పాలించబడతారని తద్వారా స్పష్టమవుతుంది. శాసనం 16.24 అమలు ద్వారా, విశ్వవిద్యాలయ ఉపాధ్యాయుని పదవీ విరమణ 60 సంవత్సరాలకు సూచించబడింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం లేదా లోకల్ అథారిటీ ప్రత్యేకంగా నిర్వహించే ఏదైనా కళాశాల ఉపాధ్యాయుడు అనేది ఇంతకు ముందు సూచించిన నిబంధనల ప్రకారం నిర్వహించబడే ప్రభుత్వ సేవకుడు. చట్టం కింద రూపొందించిన శాసనాలు యూనివర్సిటీ టీచర్లు పదవీ విరమణ యొక్క నిర్దిష్ట వయస్సును ఒక తరగతి అని భావిస్తాయి. చట్టం యొక్క నిబంధనల ద్వారా నిర్వహించబడుతున్న శాసనం ప్రకారం, అయితే ఉపాధ్యాయులు, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్వహించే వైద్య కళాశాలల్లో పనిచేస్తున్నప్పటికీ, నిబంధనలలో నిర్దేశించిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వ సర్వీస్ రూల్స్ ద్వారా నిర్వహించబడతారు ఇది 58 సంవత్సరాల వయస్సును చేరుకున్నప్పుడు పదవీ విరమణ ను సూచిస్తుంది. అందువల్ల మెడికల్ కాలేజీల్లో

పనిచేస్తున్న డాక్టర్ - టీచర్లు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్వహించే 58 ఏళ్లు నిండిన తర్వాత ఉద్యోగంలో ఉండేందుకు అర్హులు కారు, ప్రభుత్వం చేసిన ఎక్స్‌గ్రేస్ ఆర్డర్ ద్వారా ఉంటే తప్ప రెగ్యులేషన్ 520 యొక్క U.P సివిల్ సర్వీసెస్ నిబంధనలు. హైకోర్టు ఆదేశం పూర్వపక్షం చట్టవిరుద్ధం అనిపిస్తుంది. ప్రతివాది 58 సంవత్సరాలు నిండిన తర్వాత కూడా సేవలో కొనసాగితే, కోర్టు ఆదేశం ప్రకారం, ఫలిత పరిణామాలతో 58 సంవత్సరాలు పూర్తయిన తర్వాత అతను పదవీ విరమణ చేసినట్లుగా భావించాలి.

తదనుగుణంగా అప్పీల్ అనుమతించబడుతుంది. హైకోర్టు ఆదేశాలను పక్కన పెట్టి రిట్ పిటిషన్‌ను కొట్టివేసింది. ప్రతివాది లేనందున ఖర్చులు లేవు.

అప్పీల్ అనుమతించబడింది.