

సర్వోన్నత న్యాయస్థాన నోటీసులు

శ్రీమతి . పి. కౌ. సంఘ

వర్సాస్

శివరాజ్ పి. హైల్ మౌదలైనవారు.

మార్చి 25, 1997

[కౌ. రామస్వామి మరియు డి. పి. వాధ్వా, న్యాయమూర్తులు.]

లోక్ సభ సచివాలయము (న్యాయకము మరియు సేవా షరతులు) న్యాయములు, 1955/లోక్ సభ సచివాలయము (న్యాయక పద్ధతులు మరియు న్యాయకానికి అర్హత షరతులు) సవరణ ఉత్తరములు , 1996:

రూల్ 4 (1)/రూల్ 1, షాడ్యూల్-లోక్ సభ సచివాలయము - లోక్ సభ సచివాలయము వాలుపల నుండి జాయింట్ సౌకర్యరీ, అడ్మినిస్ట్రేటివ్ సౌకర్యరీ మరియు స్పీకర్ యొక్క సౌకర్యరీ పోస్టులకు అధికారుల న్యాయకము - ఆ అధికారికి వ్యతిరేకంగా క్వో వారాంటు ను కోరుతూ రిట్ పీటిషను దాఖలు చేసిన సర్వీసు అధికారి - ఈ న్యాయస్థానం నోబంధనను సవరించాలని సూచన చేసినది - సవరణ ఉత్తరములు 1996 లో 75 శాతం పోస్టులను పద్మోన్నత ద్వారా భర్తీ చేయడానికి, అర్హత గల అధికారి పోస్టులు లెనప్ ముడు డిప్యూటీషన్ పోరాతిపదకన బదిలీ ద్వారా, 25 శాతం డిప్యూటీషన్ పోరాతిపదకన బదిలీ ద్వారా దాఖలు చేయడానికి వీలు కల్పించింది - జాయింట్ సౌకర్యరీ పోస్టుకు అర్హత డైరెక్టర్ గా మూడు సంవత్సరాల సర్వీసు మరియు గ్రూప్ 'ఎ' పోస్టులలో మొత్తం 17 సంవత్సరాల సర్వీసు - నోరణయించబడింది, సంబంధిత కోటా న్యాయమైనది మరియు ఉత్తమ ప్రియోరిటీ ఉంటుంది, మరియు సేవను అహేతుకంగా వర్గీకరించలేము - పద్మోన్నతుల కోసం సర్వీసు కాలమును సూచించడం అనేది రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 14 ని ఉల్లంఘించే అధికారాన్ని అహేతుకంగా ఉపయోగించడం కాదు - న్యాయములు అమలులోకి వచ్చిన తేదీ 9.10.1996, నాటి నుండి అమలులోకి వస్తాయని - డిప్యూటీషన్ పై ఉన్న అధికారులు ఆ తేదీ నుండి

సర్వోసులలో ఉండటానోకో చట్టపరమైన హక్కును పొందుతారు - అవో ఇంతకు ముందు రూపొందించినప్పటికీ, మానవీయ అస్పష్టతలను దృష్టిలో ఉంచుకుని, నీయమాలు సవరించబడడాయో మరీయు ఇప్పడు క్షరమబద్ధీకరించబడడాయో - అసలు ఉత్తరమలను సవరించే అధికారం ఇప్పటికీ సోపీకరుకు అందుబాటులో ఉన్నందున, అధికారుల డిప్యూటీషన్ చట్టపరమైన అధికారం లోకుండా లోదా అధికారానోకో మించినదో కాదు - సొక్రటరీ జనరలుగా, అనుభవజ్ఞుడైన అధికారానోకో కాంట్రాక్టు ప్రొరాతిపదోకన, సర్వోసులలో ఉన్న అధికారానోకో లోదా ఏ ఇతర పదవీ వరమణ చేసిన సమర్థ అధికారానోకో సోపీకర్ నీయమించడానోకో, దీనోకో చాలానోదోగా లోదా ఏకపక్షంగా ప్రోకొనలము.

సోవోల్ అప్పీలొట్ న్యాయాధికార పరీధి: రోట్ పోటిషన్ (సో) నం. 785/1995 మోదలైనవో.

భారత రాజ్యాంగంలోనో ఆర్టికల్ 32 ప్రకారం.

పోటిషన్ తరఫున అరుణేశ్వర్ గుప్తా, మనోజ్ కౌ. దాస్ నోఖిలెష్ రామచంద్రన్ మరీయు శ్రీలొక్క ఎన్.రథ్.

ప్రతివాదుల తరఫున అదనమ సొలొసొటర్ జనరల్ డాక్టర్ ఏ.యం. సొంఘవీ, నీరజ్ కొషన్ కౌల్, మనోజ్ వాడ్, ఆశోష్ వాడ్, అబ్ రహం ఎన్.ఏ, శ్రీమతో జ.ఎస్. వాడ్, శ్రీమతో అనొల్ కలొయొర్, శ్రీమతో కొరణ్ సూరొ హొజరయొరు.

కోర్టు ఈ క్రిందో ఉత్తరమలను వాలువరించోదో :

రోట్ పోటిషన్ నం. 785/95, శ్రీమతో పొ.కొ. సంధు, ఒకరు లొక్కసభ సచొవొలయములొనో ఇన్ సర్వోస్ అధికారులు, ప్రతి వాదో నం. 5 మరీయు 6 కు వ్యతిరేకంగా కోవొ వొరొంట్ రోట్ జొరొ చేయొలనో కోరుతున్నారు. వొరొ సంబంధిత సొమర్థయొలలో, అంటే, ప్రతివాదో నం. 5 & 6 అదనమ కార్యదర్శులుగా, ప్రతివాదో నం. 7 నుండో 9 వరకు సంయుక్త కార్యదర్శులుగా మరీయు ప్రతివాదో సంఖ్య 10, లొక్క సభ సోపీకర్ కార్యదర్శొగా ఉన్నారు.

సంబంధితంగా పరోశీలించిన తరువాత, ఈ న్యాయస్థానం న్యాయవాదాని సుదీర్ఘంగా విన తరువాత, ఆగస్టు 2, 1996 న ఈ క్రింది ఉత్తరములను జారీ చేసింది:

"పీటిషనర్లు, లోక్ సభ సచివాలయములలో సర్వీసు అధికారులు ప్రిజ్ నోస్ తునారు: ఈ రిట్ పీటిషన్ లో ప్రిజ్ నోస్ సంఖ్య 5 నుండి 9 వరకు, ఇద్దరు అదనపు కార్యదర్శులు మరియు ముగ్గురు జాయింట్ సెక్రటరీలను డిప్యూటీషన్ పై నయమించారు. రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 98 ప్రిజ్ నోస్ పార్లమెంటు ప్రిజ్ నోస్ సెక్రటరీయట్ మరియు సెక్రటరీయట్ సెబ్బెండ్ వరుసగా గౌరవనీయులైన సీనియర్ మరియు గౌరవనీయులైన రాజ్యసభ ఛైర్మన్ కు సహాయం చేయడానికి వీలు కల్పిస్తుంది. దాని నోబంధన ప్రిజ్ నోస్, పార్లమెంటు ఉభయ సభలలో ఒకే వాడైన పదములు అనుమతించబడతాయి. ఆర్టికల్ 98 (2) అమలు ద్వారా పార్లమెంటు చట్టం ద్వారా, పార్లమెంటు ఉభయ సభల సెక్రటరీయట్ సెబ్బెండ్కి నయమించబడిన వ్యక్తుల నయమకం మరియు సేవా షరతులను నయంతరించవచ్చు. పార్లమెంటు తరఫున ఈ నోబంధన చేయబడే వరకు, ఆర్టికల్ యొక్క క్లాజ్ (3) రాష్ర్టపతి, లోక్ సభ లేదా రాష్ర్టపతి మండలి ఛైర్మన్ తో సంపర్కించిన తరువాత, సచివాలయ సెబ్బెండ్కి నయమకం మరియు నయమించబడిన వ్యక్తుల సర్వీసు షరతులను నయంతరించే నయమాలను రూపొందించవచ్చు. సందర్భానుసారంగా, ప్రిజ్ నోస్ లేదా రాష్ర్టపతి మండలి యొక్క సెక్రటరీయట్ సెబ్బెండ్కి నయమకానో మరియు నయమించబడిన వ్యక్తుల సర్వీసు షరతులను నయంతరించే నయమాలను రూపొందించడం మరియు అలా చేసిన ఏదైనా నయమాల పైన ప్రిజ్ నోస్ క్లాజ్ కింద చేసిన ఏదైనా చట్టం యొక్క నోబంధనలకు లోబడి ప్రిజ్ నోస్ వంతంగా ఉంటాయి."

క్లౌజ్ (3) క్రింద ప్రకాశన అధికారాన్ని వనీయింగ్ గించుకుని, భారత రాష్ట్రపతి సప్రకరుతో సంపర్దించిన తరువాత, లోకసభ సచివాలయము (నీయామకం మరీయు సర్వీసు నీబంధనలు) నీబంధనలు, 1955 అనీ పీలువబడే నీయమాలను రూపొందించారు. రూల్ 4 నీయామక పద్ధతినీ అందీస్ తుంది. సబ్-రూల్ (1) క్లౌజ్ (ఎ) సచివాలయములలో ఉద్యోగం చేసే ఏ వ్యక్తికైనా పదోనీనతోకీ, పద్ధతినీ అందీస్ తుంది; క్లౌజ్ (బీ) యూనీయన్ లేదా రూష్ట్ర వ్యవహారాలకు సంబంధించీ సచివాలయము వాలుపల పనీచీస్ తునీ వ్యక్తినీ శాశ్వత బదీలీ లేదా డీప్ యుటీషన్ ద్వారా; (సీ) ప్రత్యేక నీయామకం ద్వారా, రూల్ 4 లోనీ సబ్-రూల్ (2), పోస్టులు లేదా పోస్టుల తరగతినీ ఏ పద్ధతి లేదా పద్ధతుల ద్వారా భర్తీ చేయవచ్చో ప్రకాశనడానీకీ, అటువంటి పద్ధతి ద్వారా భర్తీ చేయవలసిన ఖాళీల నీషప్ తతినీ నీర్ణయించడానీకీ మరీయు పదోనీనతో ద్వారా నీయామకం వీషయంలో, ఎప్ పటికప్ మడు అటువంటి పదోనీనతోకీ అర్హులైన అధికారుల తరగతినీ మరీయు వారు ఏ షరతులకు లోబడి ఉంటారో ప్రకాశనడానీకీ సప్రకరును నీయమీస్ తుంది. రూల్ 5 మాకు ప్రస్ తుతం సంబంధం లేనీ నీయామక అర్హతలను నీర్ణదీస్ తుంది.

వీవీధ అధికారుల నీయామకం మరీయు నీయామకానీకీ సంబంధించీ ఎప్ పటికప్ మడు నీబంధనలను సవరించినప్ పటికీ, కార్ యదర్ శీ మరీయు సంయుక్త కార్ యదర్ శుల పోస్టులకు సంబంధించీ మొదట్లో వారు పదోనీనతో ద్వారా నీయామకం కౌనసాగించారనీ మరీయు దానీ తరపున ఎటువంటి సవరణ చేయలేదనీ తాలుస్ తోంది. లోక్ సభ సచివాలయములలో పనీ పొరగడం వల్ల సప్రకర్ ప్రతీవక్ష్ నీత, అన్ నీ రౌజకీయ పార్టీల ఫ్లోర్ లీడర్ల సమావేశానీ ఏర్పాటు చేసీనట్లు తాలుస్ తోంది. నాయకులు మూడుసార్లు సమావేశమై, వీవీధ వర్గాల పోస్టులకు నీయామకంలో కౌననీ వీధానాలను అనుసరించాలనీ నీర్ణయించారు. అదనము

కార్యదర్శులు, జాయింట్ సౌకర్యాలతో సహా కార్యదర్శుల పోస్టులకు, పదోనానా ద్వారా న్యాయమంత్రి కార్యదర్శుల చర్యలకు, పదోనానా ద్వారా, సర్వీసు అభ్యర్థులు అందుబాటులో ఉన్నంత వరకు, పదోనానా ఇవ్వడంలో ప్రతిభ, సామర్థ్యాన్ని మాత్రమే పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. పదోనానా కార్యదర్శులు అందుబాటులో లేని చోట, సచివాలయము వారు పనిచేస్తున్న అభ్యర్థులను డిప్యూటీషన్ పై తీసుకుంటారు. కమిటీ చేసిన ఆ సూచనకు అనుగుణంగా, సౌకర్యాల జనరల్ ఇతర విభాగాలలో అమలులో ఉన్న విధానాన్ని కోరారు. ఆ దశలో, పాండింగులో ఉన్న నిర్ణయాలు, ప్రతిపాదనల సంఖ్య 5 నుండి 10 వరకు అదనపు కార్యదర్శులు మరియు సంయుక్త కార్యదర్శులుగా డిప్యూటీషన్ పై ముసాయిదా చర్యలకు ఉంటారు.

చట్టబద్ధమైన న్యాయాలు రూపొందించబడిన తరువాత, న్యాయం 4 (1) (బి) కింద అందించిన పద్ధతులలో ఒకటి, డిప్యూటీషన్ ద్వారా నిబంధనలలో తగిన సవరణలు చేయవలసి, యు. ఓ. ఐ లాగా లోక్ సభ సచివాలయము వారు పనిచేస్తున్న రాష్ట్రాలలో పనిచేస్తున్న అధికారుల ముసాయిదా రూపొందించడం అసాధారణంగా ఉంటుందని సప్లైగా తలుపులు ఉంటాయి. ఆ తరువాత గౌరవనీయులైన సర్వీకర్ ఆమోదించిన ఏవైనా ఆదేశాలను మా ముందు ఉంచమని ప్రతిపాదనల గౌరవ న్యాయవాదాన్ని మేము కోరినప్పటికీ, ఆయన మాత్రం రికార్డులను మా ముందు ఉంచారు. మేము రికార్డులను పరిశీలించి, న్యాయాలకు చట్టబద్ధమైన సవరణ జరగలేదని కనుగొన్నాము. మేము కోన్నా ఆదేశాలను కనుగొన్నాము కానీ పైన ప్రకాశించిన నేరాలను పొందు పరచలేదు. చట్టం ప్రకారం నిబంధనలను సవరించడానికి మరియు తదుపరి పరిశీలన కోసం మా ముందు ఉంచడానికి వ్యవస్థలైన చర్యలు తీసుకుంటామని గౌరవ న్యాయవాదాన్ని మాకు హామీ ఇచ్చారు. పరిపాలన సామర్థ్యాన్ని మెరుగుపరచడానికి మరియు కార్యక్రమాలను పాపొందించడానికి మరియు సర్వీసు

అధికారులలో సామర్థ్యం మరియు శ్రేణిత సమర్థనో  
 పొందించడానికి, పదోనవతులకు అవకాశాలు అవసరం అనేదో  
 సప్రమమతుంది. ఇదో పైన పోర్కానన లక్ష్యాలను  
 సాధించడానికి పోరణనోతుంది. నోబంధనలను  
 సవరించేటప్పుడు ఈ అంశానో కూడా దృష్టిలో  
 ఉంచుకోవాలి. న్యాయవాదో కోరిందో మరియు ఆ తరమన  
 చర్యలు తీసుకోవడానికి మరియు ఈ విషయంలో తదుపరి  
 విచారణ కోసం సంబంధిత సవరించిన నోబంధనలను మూ ముందు  
 ఉంచడానికి రౌండు నాలల సమయం మంజూరు చేయబడింది.

రౌండు నాలల తర్వాత వంటనో పోస్ట్ చేయండి ".

దీనికి కొనసాగింపుగా, సోపీకర్ నోబంధనలను సవరించి,  
 అక్టోబర్ 19, 1996 నాటి ఉత్తరమలను జారీ చేశారు. ఇదో  
 సక్రమంగా పోరచరించబడింది మరియు అక్టోబర్ 19, 1996 నుండో  
 అమలులోకి వచ్చింది. ఉత్తరమల యొక్క శీర్షిక ఈ కోరిందో  
 విధంగా ఉంది:

"లొక్క సభ సచివాలయ (నోయామక పదోధతులు మరియు  
 నోయామకానికి అర్హత పోస్థతులు) సవరణ ఉత్తరమలు, 1996".

కోలాజ్ (2) అమలులోకి రావడం ద్వారా, ఈ ఉత్తరమలు  
 తక్షణమే అమలులోకి వచ్చింది. లొక్క సభ సచివాలయ జాయింట్  
 సొకరటరీ, అడిషనల్ సొకరటరీ, సొకరటరీ జనరల్ పోస్టులకు  
 నోయామక పదోధతి, నోయామకానికి అర్హత పురతులు, దానిపై  
 జతచేయబడిన షెడ్యూల్లో సూచించిన విధంగా, రూల్ 1  
 పోరకారం అమలులో ఉంటాయి.

జాయింట్ సొకరటరీ పోస్టులకు రూ. 5900-6700, నోయామక  
 పదోధతి పోరమోషన్ ద్వారా 75 శాతం, ఇదో విఫలమైతే,  
 డిప్యూటిషన్ పై బదిలీ ద్వారా; మరియు డిప్యూటిషన్ పై బదిలీ  
 ద్వారా 25 శాతం; సోపీకర్ తన అభీష్టానుసారం, పదోనవతో  
 పదోధతి ద్వారా డిప్యూటిషన్ పై బదిలీ వంటకు వచ్చే విధానో

భర్త తో చేయవచ్చు. పదోన్నతి కోసం అర్హత షరతులు, కాలమ్ 3 లో పేర్కొనబడ్డాయి. అవి, "లొక సభ సచివాలయ డైరెక్టర్ పదవోనో కలిగి ఉన్న అధికారుల నుండి రూ. 4500-5700 స్కేల్లో కనీసం మూడు సంవత్సరాల సర్వీసు మరియు గ్రూప్ 'ఎ' పోస్టులలో మూత్రం పదహారు సంవత్సరాల సర్వీసు ఉండాలి. ఈ నిబంధనల పర్యవేక్షణ కోసం, గ్రూప్ 'ఎ' పోస్టులలో సర్వీసులలో వారోకొ గ్రూప్ 'ఎ' పరమాణులు కేటాయించబడటానోకొ, ముందు కార్యచరణ సంబంధిత పోస్టులలో అందరినీ సర్వీసును గుర్తించబడుతుంది. డిప్యూటీషన్ పై బదిలీ కోసం, ఇదొ క్రిందో వధింగా పేర్కొనబడింది:

“వారి మధ్యలో ఎంక ద్వారా:

1. జాయింట్ సెక్రటరీ లెదా సమానమైన పోస్టులను కలిగి ఉన్న అఖిల భారత సేవలు/కేంద్ర సేవలకు చెందిన అధికారులు లెదా సంబంధిత స్థాయి నీయంతరణ అధికారులు జాయింట్ సెక్రటరీలుగా నీయామకం కోసం ఆమోదించబడిన ఈ సేవల అధికారులు.

2. భారత ప్రభుత్వంలో సంయుక్త కార్యదర్శితో పోల్చదగిన పదమలను కలిగి ఉన్న రాష్ట్ర శాసనసభ సచివాలయాల అధికారులు, అంటే రూ. 5900-6700 లెదా ఈ సచివాలయ అధికారులు వారి సంబంధిత స్థాయి నీయంతరణ అధికారులు చాప్పీన స్థాయిలలో చాప్పీన పోస్టులకు నీయామకం కోసం ఆమోదించబడ్డారు.

డిప్యూటీషన్ పై బదిలీ కాలం సాధారణంగా మూడు సంవత్సరాలకు మించకూడదు.

అదేవధింగా, అదనపు కార్యదర్శి పదవోకొ, షరతులు ఈ క్రిందో వధింగా పేర్కొనబడ్డాయి.

“ పదోన్నతి కారకు

లోక్ సభ సచివాలయ జాయింట్ సెక్రటరీ పోస్టులను కలిగి ఉన్న అధికారుల నుండి ఎంపిక చేయడం ద్వారా రూ. 5900-6700, స్కేల్ లో కనీసం మూడు సంవత్సరాల సర్వీసు అనుభవం మరియు గ్రూప్ 'A' పోస్టులలో మొత్తం ఇరవై సంవత్సరాల సర్వీసు ఉండాలి. ఈ నిబంధన ప్రయోజనం కోసం, గ్రూప్ 'ఎ' పోస్టులలోని సర్వీసు వారీకి గ్రూప్ 'ఎ' ప్రమాణాలు కోటాయించబడటానికి ముందు కోరియాత్మకంగా సంబంధిత పోస్టులలో అందరినీ సర్వీసును కూడా పరిగణించబడుతుంది.

డోప్ టెస్ట్ పై బదిలీ కోసం

వారి మధ్యలో ఎంపిక ద్వారా

1. అదనపు కార్యదర్శులు లేదా సమానమైన పోస్టులను కలిగి ఉన్న అఖిల భారత సేవలు/కేంద్ర సేవలకు చెందిన అధికారులు లేదా సంబంధిత కేడర్ న్యాయంతరణ అధికారులు అదనపు కార్యదర్శులుగా నయామకం కోసం ఆమోదించిన ఈ సేవల అధికారులు.

2. భారత ప్రభుత్వంలో అదనపు కార్యదర్శితో పోల్చదగిన పోస్టులను కలిగి ఉన్న రాష్ట్ర శాసనసభ సచివాలయాల అధికారులు, అంటే రూ. 7300-7600 లేదా ఆయా కేడర్ న్యాయంతరణ అధికారులు చాప్ పని స్థాయిలో ప్రోమోషన్ పోస్టులకు నయామకం కోసం ఆమోదించబడిన ఈ సెక్రటరీయట్ల అధికారులు.

డోప్ టెస్ట్ పై బదిలీ కాలం సాధారణంగా మూడు సంవత్సరాలకు మించకూడదు.

కార్యదర్శి పదవి కోసం, ఇది కోరింది వీధంగా ప్రోమోషన్ బడింది:

"పూర్వమంటు లేదా రాష్ట్ర శాసనసభలు లేదా సీనియర్ సర్వీసులలో సుదీర్ఘ సంవత్సరాల సేవ ద్వారా తమదైన



ముద్ర వ్రేసిన వార నుండి సభా నాయకుడిని మరయు పరతపక్ష్ష నాయకుడిని సంపర్దించి సప్రకర్ ఎంపిక చేయడం ద్వారా, నయామకం పరత సందర్భాలనూ తగినదాగా పరిగణించబడే నయామక పద్ధతులలో ఏదైనా అంటే పదోనవతీ, డిప్యూటీషన్, కాంట్రాక్టు ద్వారా ఉంటుంది".

పీటిషనర్ తరపు న్యాయవాది శ్రీ అరుణేశ్వర్ గుప్తా మాట్లాడుతూ, పరిపాలన సామర్థ్యం కోసం మౌరుగుపరచడానికి, అలాగే సర్వీసు అధికారులలో క్రమశిక్షణను పొందించడానికి, సామర్థ్యం, శ్రేణి తరఫు సఫూరతని పొందించడానికి, పదోనవతీకి అవకాశం కల్పించాలని ఈ కోర్టు ఆదేశాలలో సూచించినది వాదించారు. పదోనవతీ ద్వారా 75 శాతం నయామకాన్ని రిజర్వ్ చేయడం మరయు ఇతర వనరుల నుండి డిప్యూటీషన్ పై బదిలీ కోసం అవకాశాన్ని ఇచ్చే ఈ పద్ధతి, అధికార పరిధి దాటింది. వాదనలలో మనకు ఎటువంటి బలం కనిపించదు. సర్వీసులో ఉన్న అభ్యర్థులు దాని కాలమ్ 3 లో సూచించిన అర్హత షరతుల పరకారం 75 శాతం వరకు పోస్టులకు పదోనవతీ కోసం పరిగణించడానికి అర్హులు అని నియమం సూచిస్తుంది. ఆ సందర్భంలో, అధికారులు పదోనవతీ పొందడానికి అర్హులు కాదని తేలితే, ఆ పదవని ఖాళీగా ఉంచి, వని దౌర్బల్యం నడానికి బదులుగా, ఇతర అధికారుల సర్వీసును డిప్యూటీషన్ పై ఎంపిక చేసుకోవడానికి సప్రకర్కు అనుమతి ఇవ్వబడింది. అందువల్ల, డిప్యూటీషన్ లో ఉన్న అధికారులు పదోనవతీ పొందిన అధికారులకు కేటాయించిన 75 శాతం కోటాలో ఎటువంటి చొరబాటలు లేకుండా డిప్యూటీషన్ లో ఉంటారు. పదోనవతీ పొందిన అధికారులు పదోనవతీకి తగినవారు, పరిగణించబడడవారు మరయు పదోనవతీ పొందినవారు అని తేలివచ్చును, డిప్యూటీషన్ అధికారులు తప్పనిసరిగా 75 శాతం కోటాలో పదోనవతీ పొందిన అధికారులకు సఫూనం ఇస్తారు. సర్వీసు అధికారులకు 75 శాతం రిజర్వ్ షన్ అనదే అధికారులను పరత్రోసహిస్తుంది మరయు సామర్థ్యం, సవభావం మరయు సమగ్రత సఫూరతని పొందోస్తుంది. లక్ష్యం, సర్వీసు అధికారి ఉన్నత సఫూయి సర్వీసులకు పదోనవతీ పొందే అవకాశాలను

క్రోల్ పోతారు. అదేవేధంగా, 25 శాతం క్రోటా డిప్యూటిషన్ పై సామర్థ్యం మరియు అర్హత ఉన్న అధికారులను చేర్చడం అనేదో నైపుణ్యాన్నో మౌరుగుపరచడంతో పాటు సామర్థ్యం మరియు ప్రతిభను ప్రోత్సహించే ఒక అవకాశంగా ఉంటుంది. అందువల్ల, సంబంధిత క్రోటా న్యాయమైనది మరియు సర్వీసు యొక్క ఉత్తమ ప్రయోజనాల కోసం ఉంటుంది. దీనిని ఏకపక్షంగా వర్గీకరించలేము.

అదేవేధంగా, నోబంధనలకు ఎటువంటి పునరావృత ప్రభావం ఇవ్వబడలేదని, అందువల్ల, డిప్యూటిషన్ పై ఉన్న అధికారులు, అంటే ప్రతివారూ సంఖ్య 5 నుండి 10 వరకు, చట్టపరంగా సర్వైదామీకాదని వాదించబడింది. వాదనలలో మనకు ఎటువంటి బలం కనిపించదు. నోబంధనలు అమలులోకి వచ్చిన తేదీ నుండి, అంటే ఈ సందర్భంలో, అక్టోబర్ 19, 1996 నుండి అమలులోకి వస్తాయని చట్టపరంగా స్థిరపడింది. అందువల్ల, డిప్యూటిషన్ లో ఉన్న అధికారులు ఆ తేదీ నుండి సర్వీసులో ఉండటానికి చట్టబద్ధతను ప్రాందుతారు. ప్రతిపక్ష నాయకుడు మౌదలైన వారితో సంపర్కం చేయాలని ఇంతకుముందు రూపొందించిన పట్టిక, సచివాలయ సర్వీసు డిప్యూటిషన్ నోబంధనలకు అనుగుణంగా లేదని, అందువల్ల ఇదే చట్ట ప్రకారం చౌకలుబాటు కాదని వాదించారు. అసఫ్ షట్టలను తొలగించే ఉద్దేశ్యంతో, నోబంధనలకు సవరణ చేయడం ద్వారా అవసరమైన చర్యలు తీసుకోవాలని మేము గౌరవనీయులైన సభ్యులను ఆదేశించాము. దాని కొనసాగింపులో, పైన పేర్కొన్న నాయమాలు రూపొందించబడడం నాయమాలు ఇవ్వమని కోరబద్ధీకరించబడడం.

భారత రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 98 లోని క్లాజ్ (3) కింద అధికారాన్ని వనీయగించుకోవడం ద్వారా రాష్ట్రపతీని సంపర్కం చేసే సభ్యుల రూపొందించిన 1955 నోబంధనలలో, రూల్ 4 ఒక పోస్టు లేదా తరగతి పోస్టులను దాఖలు చేసే పద్ధతి లేదా పద్ధతులను ప్రోత్సహించుతుంది. డిసెంబర్ 1, 1974 నాటి ఉత్తరాల సవరణ ద్వారా మరింత సవరించబడిన ఈ అధికారాన్ని వనీయగించడం వల్ల మార్చి 1962 నాటి ఆదేశాలు వాయిదాపడిన కౌంటి,

అసలు ఉత్తరమలను సవరించే అధికారం ఇప్పటికీ సోపానకు  
 అందుబాటులో ఉంది, అందువల్ల, పోరతహదులు సంఖ్య 5 నుండి 10  
 వరకు, డిప్యూటీషన్ ఏ చట్టపరమైన అధికారం లేకుండా లేదా  
 అధికారానికి మించినది కాదు. అందువల్ల, రోట్ ఆఫ్ క్వో వారంటో  
 జారీ చేయడానికి అవి చాలాబాటు కావు. 5 నుండి 10 మంది  
 పోరతహదుల సర్వీసును అఖిల భారత పరిపాలనా సర్వీసు నుండి బదిలీ  
 పోరాతపదీకన కోరినప్పుడు, సవరించిన నిబంధనల పోరకారం, సర్వీసు  
 నియామకానికి మూలాలలో ఒకటి బదిలీ అయినందున, సోపానకు అధికారం  
 ఉందా అనే ప్రశ్నానికే నిర్ణయించవలసిన అవసరం మాకు లేదు.  
 అందువల్ల, డిప్యూటీషన్ పై పోరతహదు 5 నుండి 10 వరకు ఉన్న  
 వారు కొనసాగడం చట్టానికి అనుగుణంగా ఉంటుంది మరియు లోక్ సభ  
 సచివాలయం వారినే నిలుపుకోవడం చాలాతుంది, ఎందుకంటే వారికి  
 సర్వీసులో ఉండటానికి చట్టపరమైన అధికారం ఉంది.  
 కాంట్రాక్టు పోరాతపదీకన సెక్రటరీ జనరల్ సర్వీసులను పొందడం  
 చాలాదని మరో వాదన అసంబద్ధం. ఒక ఇన్-సర్వీస్ అధికారి,  
 సర్వీస్ వ్యవధిలో కాంట్రాక్టు పోరాతపదీకన  
 తీసుకువచ్చినట్లయితే, కాంట్రాక్టు పోరాతపదీకన సర్వీస్  
 అందించి, దాని గడువు ముగిసిన తరువాత అతను లోక్ సభ సచివాలయం  
 సర్వీసులో ఉన్న మాత్రం వీధిగంలలో తన గణనీయమైన పోస్టుకు  
 చేరుకుంటాడనేది సోపానకు చట్టపరమైన సోపానం.  
 మధ్యకాలంలో, మాత్రం వీధిగంలలో గణనీయమైన పదవీలో తన  
 తాత్కాలిక హాక్కును కోల్పోవటానికి అతని బలవంతం చేయలేము.  
 పోరజా పోరయోజనాల దృష్ట్యా పదవీ వారమణ చేసిన వ్యక్తులతో  
 సేవలు అవసరం అయినప్పుడు వారినే కాంట్రాక్టు పోరాతపదీకన  
 తీసుకోవచ్చు. అదేవిధంగా, ఏదైనా ఇతర సర్వీసు నుండి పదవీ వారమణ  
 పొందిన తరువాత సేవ యొక్క ఆవశ్యకత కారణంగా ఏదైనా ఇతర  
 సమర్థుడైన అధికారిని తీసుకోవలసి వస్తే, అటువంటి  
 అనుభవజ్ఞుడైన అధికారిని నిర్దోషిగా కాలానికి కాంట్రాక్టు  
 పోరాతపదీకన తీసుకోవడానికి సోపానకు అవకాశం ఉంటుంది.  
 అందువల్ల ఏ సందర్భంలోనైనా, జనరల్ సెక్రటరీగా లేదా  
 అనుభవజ్ఞులైన అధికారుల సేవలను పొందడానికి, అధికారులను ఎంపిక

చేసుకొన్న అధికారం సోపానములకు ఉండేది. ఎంపికను చూడాలనిదాగా లోదా ఏకపక్షంగా పరిగణించలేము.

పాటిషనరును పంజాబ్ సర్కారుల సర్వీస్ నుండి నేరుగా న్యాయమంత్రిని పట్టికీ, ఆమె సర్వీసులో కొనసాగుతూండని శ్రీ అరుణేశ్వర్ గుప్తా వాదించారు. పోరతావాదులు దానిని ఖచ్చితమైనానా వాదం చేశారు. వాదంలోని ఆ అంశంలోకి మనం వాళ్ల లాల్ సోని అవసరం లేదు. పదోనానాతో కలిసి నాబంధనలలో సూచించిన 17 సంవత్సరాల సర్వీసు అనవసరమైనది మరియు ఏకపక్షంగా ఉండని అతని ఏకైక వాదన. పదోనానాతో కలిసి సర్వీసు షరతులను సూచించడానికే న్యాయమంత్రిని రూపొందించే అధికారం సమానంగా సమర్థత కలిగి ఉన్నందున మాకు ఎటువంటి యోగ్యత కనిపించలేదు. తదుపరి ఉన్నత పదవికి పదోనానాతో కలిసి సోపానములలో సూచించిన షరతులలో 17 సంవత్సరాల సర్వీసు ఒకటి. ఈ పరిస్థితులలో, ఈ న్యాయమంత్రిని అధికారానికే అతీతమైనదాగా పరిగణించలేము. సర్వీసులో సామర్థ్యం మరియు అర్హతను నిర్ధారించే ఉద్దేశ్యంతో పదోనానాతో కలిసి పుడు, సోపానములగా, సోపానములలో పదోనానాతో కలిసి షరతులలో ఒకటిగా సర్వీసు యొక్క కాలానిని దృష్టిలో ఉంచుకున్నాము. అటువంటి పరిస్థితులలో, పదోనానాతో కలిసి సర్వీసు యొక్క కాలానిని సూచించడం అనేది ఆర్టికల్ 14ని ఉల్లంఘించే అధికారానికే ఏకపక్షంగా ఉపయోగించడం కాదు. పాటిషనర్ అయిన శ్రీమతి. పి. కా. సంధు, పదోనానాతో కలిసి పరిగణించబడతారా లోదా మరియు ఆమె సర్వీసు అర్హతలు షరతులను నారవేరుసేతుందా అనేది సోపానములలో పరిగణనలోకి తీసుకోవలసిన విషయాలని మరియు ఆ కసరత్తు మార్తయ్యే వరకు, మేము ఆ వాదంలోకి వాళ్ల వలసిన అవసరం లేదు.

తదనుగుణంగా రిటైర్ పాటిషనర్లు కౌంట్రీవేయబడడాయి. ఖరీదులు లేవు.

పాటిషనర్లు కౌంట్రీవేయబడడాయి.