

యూనీయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరియు ఇతరులు

వర్కస్ నాస్

కౌ. సావోత్ రో మరియు ఇతరులు

మార్చి 4, 1998

[ఎస్. సాగోర్ ఆఫ్ మదర్ మరియు జి. బి. పటనాయక్,  
న్యాయమూర్తులు.]

సేవా శాసనము (Service Law):

కేంద్ర సోషల్ సర్వీస్ (మీగులు సోబ్ బందోనో  
మనర్వో వసో ఫోకరణ) న్యాయాలు, 1990/ ఆల్ ఇండియా రోడోయో  
(క్లస్ III పోస్టులు) న్యాయమక నోబంధనలు, 1964-న్యాయాలు 2(ఎఫ్),  
2(జి), 9 మరియు పోరభుత్వ సూచన-పోరా 11.1-ఉద్యోగులు-మీగులును  
అందోచోందో-మనర్వోభజన చోశారు-మాత్ర సన్ఫలో గతంలో చోసోన  
సోవ-సోనోయోరోటో మరియు పదోనోనతో పోరయోజనం కోసం పరోగణనలోకో  
తోసుకోలోదు-అయోత, క్రోత సన్ఫలో సోనోయోరోటో కోసం తోరోగో  
న్యాయమోచబడోన సోబ్ బందో యోకోక గత సర్వీస్ లోకోకోచబడదు.

పోరతోవోదులు మోదటోలో మనరోవోసం మరియు మనరుద్ధరణ  
సన్ఫలో(రోవోబోలీటోషన్ అండ్ రోకోలమోషన్ ఆరోగన్జోషన్) లో  
పనోచోశారు. వారు మాత్ర సన్ఫలో అధోకంగా మారోనందున, వారు ఆల్  
ఇండియా రోడోయోలో న్యాయమోతులయోయారు. క్రోత సన్ఫలో  
పదోనోనతో కోసం పోరతోవోదుల గత సోవ మరియు అనుభవం పరోగణనలోకో  
తోసుకోబడలోదు. పోరతోవోదులు సోటోరలో అడోమోనోసోటోరోటోవో  
టోరోబోయునలో ముందు దరఖోసోతులను దోఖలు చోయడోనోకో  
మోగోగుచోపారు, అదో క్లయోమోను అనుమతోచోందో. యూనీయన్ ఆఫ్  
ఇండియా యోకోక సమోకోష దరఖోసోతులు క్రోటోవోయోబడోడోయో.  
అందువలోల యూనీయన్ ఆఫ్ ఇండియా దోవోరా పోరసోతుత  
వోజోఇపోతులు.

అప్పీలుదారు-యూనాయన్ ఆఫ్ ఇండియా యొక్క వాదన ఏమీటంటే, తొర్రోగో నాయమించిన (రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత ఉద్యోగో సనీనాయారోటో ప్రయోజనాల కోసం లేదా రూల్స్ లోనో ఆ ప్రభావనోకో సంబంధించిన నోర్రోదోషట నోబంధనలను దృష్టోలలో ఉంచుకునో తొర్రోగో నాయమకం (రీడోప్లాయ్) చేయబడిన సంస్థలలో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం తొర్రోగో నాయమకనోకో (రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు చేసిన అతనో గత సేవ యొక్క ప్రయోజననోనో పొందేందుకు అర్హత లేదు.

అప్పీల్ ను అనుమతీస్తూ, ఈ కోర్టు

నోర్రోవహించబడిందో: 1.1. క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటో కోసం తొర్రోగో నాయమించబడిన సోబోబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలేము. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రీడోయ్యోలలో పదోనోనతో కోసం సనీనాయారోటో మరీయు అనుభవం యొక్క ప్రయోజననోనో మంజూరు చేయడానోకో ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లొక్కొంచాలనో ఆదేశించడంలో ట్ రోబోయునల్ తీవ్రమైన వారహటు చేసిందో. [141-ఎఫ్]

1.2 మనర్వోయ్యోగించబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరోస్థోతులు కేంద్ర పార సేవలు (సెంట్రల్ సోవోల్ సర్వీసెస్) (మీగులు సోబోబందో మనర్వోభజన) రూల్స్ 1990 యొక్క నోబంధనలతో హటు భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనల ద్వారా నోర్రోవహించబడతాయో. రూల్స్ లోనో రూల్ 9 కింద అధికారనోనో వనోయ్యోగించుకోవడంలో, నోబంధనల ప్రకారం తొర్రోగో నాయమించబడిన మీగులు సోబోబందోకో వారో గత సేవల ప్రయోజననోనో ఏ వోధంగా మరీయు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచోస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకనోనో జారీ చేసిందో. సవరించిన స్కోమ్ లోనో 11వ పేరా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత గత వృద్ధోపయం ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నతో వ్యవహారోస్తుందో. పేరా 11.1 స్పష్టంగా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు అందించిన గత సేవలను క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటోగో పరోగణించరాదనో నోర్రోదోశోస్తుందో. [141-సో]

2. ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో వాణిజ్య పోస్టుల కోసం న్యాయమక నోబంధనల (రోక్ రూటమౌంట్ రూల్స్) కింద ఆల్ ఇండీయా రేడియో (క్లౌస్ III పోస్టులు) న్యాయమక నోబంధనలు, 1964 కాలానుగుణంగా సవరించబడింది, హౌడ్ కలర్ క్లౌస్ యొక్క పోస్టు 50% మేరకు పదోవంతో ద్వారా భర్తీ చేయబడుతుంది. అర్హతనిచ్చే సంస్థాగత పరీక్ష(క్వాలిఫైయింగ్ డిపార్ట్ మెంట్లలో ఎగ్జామినేషన్) ఆధారంగా గ్రేడ్లలో కనీసం ఐదో శ్రేణి సర్వీసు ఉన్న కలర్ క్లౌస్ / కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ I / సెట్ నోగ్రాఫర్ నుండి సీనియారిటీ-కమ-ఫీల్డ్ నోస్ పరమోషన్ కు పరమాణం. ఆ విధంగా, కౌత్త సంస్థలలో సీనియారిటీ కోసం తొలిగో న్యాయమకం చేయబడిన(రేడియోలలో) మౌలు ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లాక్ కించలేము కాబట్టి, గతంలో చేసిన సేవ అని పరిగణించి గ్రేడ్లలో సర్వీస్ ఉండదు కాబట్టి గత అనుభవం కూడా లాక్ కించబడదు. అదే విధంగా కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ II నుండి సీనియారిటీ-కమ-ఫీల్డ్ నోస్ ఆధారంగా రూపొందించబడిన కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ I కి పరమోషన్ కోసం, పదోవంతో కోసం పరిగణించబడటానికి గ్రేడ్లలో ఐదు సంవత్సరాల సర్వీస్ అవసరం. సహజంగానే, ఒక ఉద్యోగి పదోవంతో కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల పరకారం తొలిగో న్యాయమకం చేయబడిన తర్వాత ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ II లో ఐదు సంవత్సరాల అనుభవం కలిగి ఉండాలి. (141-జి-హౌచ్; 142-ఎ-బి)

హౌర అప్ పీల్ న్యాయ నోరణయ పరిధి : సీనియర్ అప్ పీల్ నాం. 6201-06/1995.

సౌంట్ రల్ అడ్ మినిస్ట్రేట్ ట్ రిబ్యూన్, కలర్ క్లౌస్ యొక్క ఓ. ఏ. నాం. 160-161 మరీయ 163 /1993 లో 27.5.94 తేదీ నాటి తీర్మానం మరీయ ఉత్తరం నుండి.

అప్ పీలుదారుల తరఫున ఎన్. గోస్వమి, ఎస్. కౌ. ద్వారా, అశోక్ కౌ. శ్రీవాస్ తవ, బి. కౌ. పరసాద్.

కోర్టు తీర్మానం వాలువరించినది

పట౯టనాయక్, న్యాయమూర్తీ. ఈ అప్పీళ్లు సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, 27.5.1994 మరియు 27.10.1994 నాటి ఒరిజినల్ అప్పీళ్లకు సంబంధించిన 160, 161 మరియు 1993 లోని 163 లో ఆమోదించబడిన ఉత్తర్వులకు వ్యతిరేకంగా నోరడోషించబడినాయి. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా సమీక్ష కోసం దరఖాస్తులను ప్రాధాన్యమిచ్చింది, అయితే ట్రిబ్యునల్ ఆ రివ్యూ దరఖాస్తులను 27.10.1994 నాటి ఉత్తర్వు ద్వారా తిరస్కరించింది.

సౌంటరల్ సెలెక్షన్ సర్వీస్ (మీగులు సెలెక్షన్ పునర్వ్యవస్థ) రూల్స్, 1990 (ఇకపై 'నియమాలు' గా సూచిస్తారు) నిబంధనల ప్రకారం, మాత్రం శాఖలో మీగులు ఉద్యోగులు మీగులును ప్రాధాన్యతగా అనేక విషయాలలో ఈ అప్పీళ్లలో పరిశీలించాలని ప్రశ్న తీర్చిగోనియమించబడిన సంస్థలో సీనియారిటీ లో అనుభవం కోసం వారు అందించిన గత సేవల గణన యొక్క ప్రయోజనాన్ని కల్పించబడింది.

సంక్షిప్త వాస్తవాలు ఏమిటంటే, ప్రతివాదులు పునరావాసం మరియు పునరుద్ధరణ సంస్థ కార్యాలయంలో ఉద్యోగులు 1987 ఫిబ్రవరిన పై సంస్థలో చేరారు. వారు మాత్రం సంస్థలో మీగులుగా మారారు, ఆ తరువాత అశాలలోని నిబంధనల ప్రకారం వారికి తీర్మానం ఆఫ్ ఇండియా రిడ్యూషన్లోనియమించబడినారు. ఆఫ్ ఇండియా రిడ్యూషన్లో ఉద్యోగుల సీనియారిటీ జాబితాను రూపొందించడంలో, వారి గత సేవలను పరిగణనలోకి తీసుకోలేదు మరియు మాత్రం సంస్థలో వారి అనుభవం ఆఫ్ ఇండియా రిడ్యూషన్లో పదనీనతికి అవసరమైన అనుభవంగా తీసుకోలేదు, వారు వారికి ఏ ఏ లను దాఖలు చేసి సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ను ఆశ్చర్యించారు. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఆ OA లను అనుమతించింది మరియు మాత్రం సంస్థలో అందించిన గత సేవలు సీనియారిటీ మరియు అనుభవం కోసం పరిగణించబడతాయని ప్రకటించారు యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా అప్పీళ్లతో ముందుకు వచ్చింది.

పరతాపాదులకు నోటోసులను సకరమంగా జారీ చేసినప్పటికీ వారలొ ఎవరూ హాజరుకాలేదు. కానీ పరతాపాదులు కౌందరు తమ సమర్పణలను ఈ కోర్టుకు పంపారు, అవో రికార్డులొ ఉన్ననాయో మరొయు అందువలల మేము ఆ సమర్పణలను పరోశీలించాము.

అప్పటినుదారు-యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండోయా తరఘన హాజరైన సోనోయర్ నోయోయవాదో శోరో ఎన్. గోస్వామీ, నోబంధనల పరకారం తోరోగో నోయమించబడోన తరవాత ఒక ఉదోయోగోకో మనరాశోరయోనోకో ముందు అందోంచోన తన గత సేవల పరయోజనాన్సో సోనోయారోటి పరయోజనాల కోసం లోదో నోరోదోషోట నోబంధనలను దృషోటిలొ ఉంచుకునో తోరోగో నోయమించబడోన సంసోధలొ నోబంధనలలొనో ఆ పరభావానోకో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం కూడో పొందటోనోకో అరోహత లోదోనో సమరోపించారు. అందువలల, గత సేవలను పరోగణనలొకో తోసుకోవాలనో ఆదోశోంచడంలొ టరోబోయునల తోవరోమైన పారపాటు చేసోందో. పైన పరోకాన్సోన వోవోదాలలొ మనకు గణనోయమైన బలం కనోపొసోతుందో. సొంటరోల సోవోల సరోవోసోసో మరొయు పోసోటులలొనో ఖోళోలకు వోయతోరోకంగా మోగులు సోబోబందోనో మనరోవోభజన మరొయు మనరోవోయవసోధోకరణను నోయంతరోంచడోనోకో రోజోయోంగంలొనో ఆరోటోకల 309 యోకోక నోబంధన దోవారో అందోంచబడోన అధోకారాల అమలులొ భారత రోషోటరోపతో నోయమాలను రోపొందోంచారు. రోల 2(ఎఫో)లొ 'మనరోవోయోగం' అనో వోయకో తోకరణ నోరోవచోంచబడోందో, ఈ వోధంగా:

"2(ఎఫో) 'మనరోవోయోగం' అంటో సొంటరోల సోవోల సరోవోసో లోదో పోసోటోలొనో ఖోళోకో వోయతోరోకంగా మోగులు ఉదోయోగోనో ఈ నోబంధనలతో నోయమించడం,"

'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' అనో వోయకో తోకరణ రోల 2(జో) లొ ఈ వోధంగా నోరోవచోంచబడోందో:

"2(జో) 'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' లోదో ఉదోయోగులు' అంటో సొంటరోల సోవోల సరోవోసోలు (తొతోకాలోక (అడో హోకో), కోయోజువల, వరోకో-ఛారోజో డో

లెదా ఒప్పందం(కాంట్రాక్ట్) ప్రతాపదాకన పనాచసే  
వారు కాకుండా)-

(ఎ) శాశ్వతమైనవి, లెదా, తాతకాలికంగా ఉంటే, ఐదేళ్ల  
కంటే తక్కువ కాకుండా క్రమాణుగత (రెగ్యులర్) నరంతర  
సేవను అందించారు; మరియు

(బి) భారత ప్రభుత్వ మంత్రత్వ శాఖలు, వాగాలు,  
కార్యాలయాల నుండి వారి ప్రొఫెట్లతో పాటు మిగులు  
అందించబడింది-వీటి ఫలితంగా-

(1) ఇంటర్ ఎలియా, సంస్థ మనర్రాణం, జీరో బేస్  
బడ్జెటింగ్, రిషర్చర్ ప్రభుత్వం, ప్రభుత్వ రంగ  
సంస్థ లెదా ఇతర స్వయం ప్రతాపత్తి కలిగిన సంస్థకు  
కార్యకలాపాల బదిలీ, కానసాగుతున్న కార్యకలాపాలను  
నానానానా మరయు మార్మలను ప్రవేశపాట్లడం వంటి  
పరాలనా మరయు ఆర్థిక సంస్కరణలు సాంకేతికతల;  
లెదా

(2) ఆర్థిక మంత్రత్వ శాఖ యాక్క సెటాఫ్ వాచారణ  
(ఇన్స్పెక్షన్) యూనీట్ లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వం  
లెదా సంబంధిత మంత్రత్వ శాఖ/డెవలప్మెంట్  
ఏర్పాటు చేసిన ఏదైనా ఇతర సంస్థ ద్వారా చేపట్టిన  
పని కాలతల అధ్యయనాలు; లెదా

(3) మార్తగా లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వ సంస్థలలో భాగంగా  
రద్దు చేయడం లెదా ముగించడం,

రూల్ 9 ప్రకారం, మిగులు ఉద్యోగి యాక్క సనీయారీట్  
మరయు వేతనానానా నరణయించడం మరయు నానానా ప్రకారం అతను  
తరగి నాయమించబడిన కాలత ప్రొఫెట్లలో వాధ ఇతర ప్రయోజనాల  
కోసం అతని మునుపటి సేవను లాక్కొండం ఎప్పటికప్మడు దీని కోసం  
భారత ప్రభుత్వం జారీ చేయబడిన సూచనలకు అనుగుణంగా

నీయంత్రం రించబడుతుంది. రూల్ 9 యొక్క నీబంధనలు ఇక్కడ ప్రొడ్యూసర్లను (ఎక్స్ ప్లెన్ సన్) లో సంగ్రహించబడడాయి:

9. జీతం మరియు సీనియారిటీని నిర్ణయించడం, వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం మునుపటి సేవను లొక్కొచ్చడం మరియు తాతకాలిక హక్కు/వర్గీకరణను చేపట్టడం- మిగులు ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ మరియు వేతనాన్ని నిర్ణయించడం మరియు అతని మునుపటి సేవను వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం లొక్కొచ్చడం మరియు తాతకాలిక హక్కును ముందుకు/ ఈ నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) పై అతను నీయమించబడిన కౌత్త ప్రొసెట్ లో వర్గీకరణ, దీని కోసం భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనలకు అనుగుణంగా నీయంత్రం రించబడుతుంది.

రూల్స్ లోని రూల్ 9 కింద అధికారాన్ని వీనియోగించుకోవడంలో, నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయమించబడిన మిగులు సీబి బంద్ కి వారి గత సేవల ప్రయోజనాన్ని ఏ వీధిగా మరియు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచిస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకాన్ని జారీ చేసింది. సవరించిన పథకం (స్కీమ్) లోని 11వ పేరా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత గత సర్వీస్ యొక్క ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నలతో వ్యవహరిస్తుంది. పేరా 11.1 సప్లటంగా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీకి సంబంధించి లొక్కొచ్చకూడదని సప్లటంగా నిర్దేశిస్తుంది. పేరా 11.1 ఇక్కడ ఎక్స్ ప్లెన్ సన్ లో సంగ్రహించబడింది:

11.1 మిగులు ఉద్యోగి తీరిగి నీయమించబడిన తర్వాత చేరే కౌత్త సంస్థ/కౌత్త ప్రొసెట్ లో సీనియారిటీకి సంబంధించి తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను లొక్కొచ్చకూడదని ప్రకృతి వీధానంలో ఎటువంటి మార్పును ఆలోచించలేదు. తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత మళ్ళీ సరిచేసిన (రీ

అడ్రోజెన్) వారి వాషింగ్టన్ క్రూడా అదో నోయిమాన్స్ వర్తమానం.

నోయిమాలలోనో నోబంధనలతో హాయిగా భారత ప్రిభుత్వం నుండి ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ జూరీ చేయబడిన సూచనల ద్వారా నోరవహించబడుతున్న నోబంధనల ప్రికారం తోరగో నోయిమించబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరిస్థితులు క్రొత్త సంస్థలలో సోనోయోరీటీ కోసం తోరగో నోయిమించబడిన సోబబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలము అనో ముగొంకు పైన ప్రికొన్సదో తోరస్కొంచలనోదో. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో ఉద్యోగుల సోనోయోరీటీకొ సంబంధించో గత సర్వోసులను లొక్కొంచలనో నోరదోశొంచడంలొ లొబొయనల తోవ్రిమైన పొరహాయి చేసొందో.

ఇఫ్మడు చేపబడిన గత సేవలను పదొన్సతో(ప్రిమొషన్) కోసం అనుభవంగా పరిగణించవచ్చో అనో ప్రిశ్నకు వస్తో, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో వోవోధ ప్రిస్టొలు కోసం నోయొమక(రోకొరొటొమొంట్) నోబంధనల ప్రికారం ఆల్ ఇండియా రోడోయో (కొలొస్ III ప్రిస్టొలు) నోయొమక నోబంధనలు(రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్), 1964 (ఇకపైన సూచొసొతొరు 'రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్) కొలొనుగుణంగా సవరించొన వోధంగా హొడ్ కొలొకొ ప్రిస్టొను గొరొడొలొ కనొసం ఐదోళ్ల సర్వొసు ఉన్ కొలొకొ గొరొడొ హొచొ/కొలొకొ గొరొడొ I/స్టొనొగొరొఫొలొ నుండి 50% పదొన్సతో ద్వారా భర్తొ చేసొతొరు. అర్హత సంస్థొగత(కొవొలిఫొయొంగొ డొపొరొటొమొంట్) పరికొష ఆధొరంగా మొయు పదొన్సతో ప్రిమాణాలు అనుభవం మొయు దొరుథొయం(సోనోయోరీటీ-కొమ్-ఫొటొనొస్). ఆ వోషయొనొకొ వస్తో, రోడొపొలొయొ చేయబడిన మొగులు ఉద్యోగొ యొక్క గత సేవలను క్రొత్త సంస్థలొ అతనొ సోనోయోరీటీకొ లొక్కొంచలము, అలొగో గత అనుభవం క్రూడా లొక్కొంచబడదు, ఎందుకంటో అందొంచొన గత సేవలు గొరొడొలొ సేవ కొమ. అదో వోధంగా కొలొకొ గొరొడొ Iకొ పదొన్సతో పొందడం కోసం, కొలొకొ గొరొడొ II నుండి అనుభవం మొయు దొరుథొయం(సోనోయోరీటీ-కొమ్-ఫొటొనొస్) ఆధొరంగా తయొరు చేయబడిన గొరొడొలొ ఐదు సంవత్సరాల సర్వొస్ను



పదోన్నతి(ప్రమోషన్) కోసం పరిగణించడం అవసరం. సహజంగానే, అందుచేత, ఒక ఉద్యోగికి ఆల్ ఇండీయా రేడియోలో కాలరెక్ గ్రేడ్ IIలో ఐదేళ్ల అనుభవం ఉండాలి, పదోన్నతి కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల ప్రకారం మళ్లీ నోయిమించబడడాడు. కాబట్టి, పైన పేర్కొన్న ప్రాంగణంలో, సాంట్రిల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రైబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, ఒరిజినల్ అప్లీకేషన్లో ప్రమోషన్ కోసం సీనియారిటీ మరియు అనుభవం యొక్క ప్రయోజనాన్ని మంజూరు చేయడానికి ఉద్యోగుల గత సేవలను లొకకొంచాలని నోరడోషించడంలో ట్రైబ్యునల్ మార్తగా ప్రాపాటు చేసింది. దరఖాస్తు నం.160, 161 మరియు 163/1993 రద్దు చేయబడడాయీ మరియు ఆ ఓ ఏలు కౌట్ వేయబడడాయీ మరియు ఈ అప్పీళ్లు అనుమతించబడడాయీ, అయితే ప్రొసెడ్యురులలో ఖర్చులకు సంబంధించి ఎటువంటి ఉత్తరమ ఉండదు.

అప్పీళ్లు  
అనుమతించబడడాయీ.