

యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరొయు ఇతరులు

వర్కస్

కౌ. సొవొత్రో మరొయు ఇతరులు

మార్చి 4, 1998

[ఎస్. సొగొరొ ఆఫ్ మద్ మరొయు జి. బి. పటనొయక్,  
న్యొయమొరొతులు.]

సేవొ శొసనము (Service Law):

కొందొర సొవొల్ సర్వొస్ (మొగులు సొబొబందొనొ  
మనర్వొయవస్థొకరణ) నొయమొలు, 1990/ ఆల్ ఇండియొ రొడొయొ  
(కొలొస్ III పొస్టులు) నొయమొక నొబంధనలు, 1964-నొయమొలు 2(ఎఫ్),  
2(జి), 9 మరొయు పొరభుత్వ సొచన-పొరొ 11.1-ఉద్యొగులు-మొగులును  
అందొచొందొ-మనర్వొభజన చొశొరు-మొత్త సన్సథలొ గతంలొ చొసొన  
సొవొసొనొయొరొటొ మరొయు పదొన్వొనతొ పొరయొజనం కొసం పొగణనలొకొ  
తొసుకొలొదు-అయొతొ, కొత్త సన్సథలొ సొనొయొరొటొ కొసం తొరొగొ  
నొయమొచబడొన సొబొబందొ యొకొక గత సర్వొస్ లొకొకొచబడదు.

పొరతొవొదులు మొదట్లొ మనరొవొసం మరొయు మనరుద్ధరణ  
సన్సథ(రొవొబొలొషన్ అండ్ రొకొలమొషన్ ఆర్గనొజొషన్) లొ  
పనొచొశొరు. వొరు మొత్త సన్సథలొ అధొకంగా మొరొనందున, వొరు ఆల్  
ఇండియొ రొడొయొలొ నొయమొతులయొరు. కొత్త సన్సథలొ  
పదొన్వొనతొ కొసం పొరతొవొదుల గత సొవొ మరొయు అనుభవం పొగణనలొకొ  
తొసుకొబడలొదు. పొరతొవొదులు సొంట్లొ అడ్మొనొస్ట్రొవొ  
టొరొబొయనలొ ముందు దరఖొస్తులను దొఖలు చొయడొనొకొ  
మొగొగుచొపొరు, అదొ కొలొయొమొను అనుమతొచొందొ. యూనొయన్ ఆఫ్  
ఇండియొ యొకొక సమొకొష దరఖొస్తులు కొట్టొవొయబడొడొయొ.  
అందువలొల యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియొ దొవొరొ పొరసొతుత  
వొజొఇవొతులు.

అప్పీలుదారు-యూనాయన్ ఆఫ్ ఇండియా యొక్క వాదన ఏమీటంటే, తొర్రోగో నాయమించిన (రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత ఉద్యోగో సనీనాయారోటో ప్రయోజనాల కోసం లేదా రూల్స్ లోనో ఆ ప్రభావనోకో సంబంధించిన నోర్దోషోట నోబంధనలను దృష్టోలో ఉంచుకునో తొర్రోగో నాయమకం (రీడోప్లాయ్) చేయబడిన సంస్థలలో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం తొర్రోగో నాయమకనోకో (రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు చేసిన అతనో గత సేవ యొక్క ప్రయోజననోనో పాందోందుకు అర్హత లేదు.

అప్పీల్ ను అనుమతీస్తూ, ఈ కోర్టు

నోర్దోవహించబడిందో: 1.1. క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటో కోసం తొర్రోగో నాయమించబడిన సోబోబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలేము. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రీడోయోలలో పదోనోనతో కోసం సనీనాయారోటో మరీయు అనుభవం యొక్క ప్రయోజననోనో మంజూరు చేయడానోకో ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లొక్కొంచాలనో ఆదోశొంచడంలలో ట్రిబ్యునల్ తీర్మానంపై వారపాటు చేసొందో. [141-ఎఫ్]

1.2 మనర్దోవోగొంచబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరోస్థోతులు కేంద్ర పార సేవలు (సెంట్రల్ సోవోల్ సర్వీసెస్) (మీగులు సోబోబందో మనర్దోవోభజన) రూల్స్ 1990 యొక్క నోబంధనలతో పాటు భారత ప్రభుత్వం ఎప్పీటోకప్మడు జారీ చేసే సూచనల ద్వారా నోర్దోవహించబడతాయో. రూల్స్ లోనో రూల్ 9 కింద అధోకారనోనో వనోయోగొంచుకోవడంలలో, నోబంధనల ప్రకారం తొర్రోగో నాయమించబడిన మీగులు సోబోబందోకో వారో గత సేవల ప్రయోజననోనో ఏ వోధంగా మరీయు ఎంత మేరకు అందొంచవచ్చో సూచోస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకనోనో జారీ చేసొందో. సవరించిన స్కోమ్లోనో 11వ పేరా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత గత వృద్ధోపయం ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నతో వ్యవహారోస్తుందో. పేరా 11.1 స్పష్టంగా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు అందొంచిన గత సేవలను క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటోగో పరోగణొంచరాదనో నోర్దోవోశొస్తుందో. [141-సో]

2. ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో వాణిజ్య పోస్టుల కోసం న్యాయమక నోబంధనల (రోక్ రూటమౌంట్ రూల్స్) కింద ఆల్ ఇండీయా రేడియో (క్లౌస్ III పోస్టులు) న్యాయమక నోబంధనలు, 1964 కాలానుగుణంగా సవరించబడింది, హౌడ్ కలర్ క్లౌస్ యొక్క పోస్టు 50% మేరకు పదోవంతుల ద్వారా భారతీ చేయబడుతుంది. అర్హతనిచ్చే సంస్థాగత పరీక్ష(క్లౌస్ యొక్క డిపార్ట్ మెంట్ లో ఎగ్జామినేషన్) ఆధారంగా గ్రేడ్ లలో కనీసం ఐదో స్థానం సర్వీసు ఉన్న కలర్ క్లౌస్ / కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ I / స్టాన్ డిపార్ట్ మెంట్ నుండి సీనియారిటీ-కమి-ఫీల్డ్ నాస్ పరమోషన్ కు పరమాణం. ఆ వాణిజ్య, కౌత్త సంస్థలలో సీనియారిటీ కోసం తొలిగా న్యాయమకం చేయబడిన(రేడియోలలో) మౌలు ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లాక్ కించలేము కాబట్టి, గతంలో చేసిన సేవ అని పరిగణించి గ్రేడ్ లలో సర్వీస్ ఉండదు కాబట్టి గత అనుభవం కూడా లాక్ కించబడదు. అదే వాణిజ్య కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ II నుండి సీనియారిటీ-కమి-ఫీల్డ్ నాస్ ఆధారంగా రూపొందించబడిన కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ I కి పరమోషన్ కోసం, పదోవంతుల కోసం పరిగణించబడటానికి గ్రేడ్ లలో ఐదు సంవత్సరాల సర్వీస్ అవసరం. సహజంగానే, ఒక ఉద్యోగి పదోవంతుల కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల పరకారం తొలిగా న్యాయమించబడిన తర్వాత ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో కలర్ క్లౌస్ గ్రేడ్ II లో ఐదు సంవత్సరాల అనుభవం కలిగి ఉండాలి. (141-జి-హౌచ్; 142-ఎ-బి)

హౌర అప్ పోల్ న్యాయ నోరణయ పరిధి : సీనియర్ అప్ పోల్ నాం. 6201-06/1995.

సౌంట్ రల్ అడ్ మినిస్ట్రేట్ ల్ రోబ్ ట్ ట్, కలర్ క్లౌ యొక్క ఓ. ఏ. నాం. 160-161 మరీయు 163 /1993 లో 27.5.94 తేదీ నాటి తీర్మానం మరీయు ఉత్తర్వాను నుండి.

అప్ పోల్ దారుల తరఫున ఎన్. గోస్ వామి, ఎస్. కౌ. ద్వారా, అశోక్ కౌ. శ్రీవాస్ తవ, బి. కౌ. పరసాద్.

కోర్టు తీర్మానం వాలువరించినది

పటాటనాయక్, న్యాయమూర్తి. ఈ అప్పీళ్లు సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, 27.5.1994 మరియు 27.10.1994 నాటి ఒరిజినల్ అప్పీళ్లకు సంబంధించిన 160, 161 మరియు 1993 లోని 163 లో ఆమోదించబడిన ఉత్తర్వులకు వ్యతిరేకంగా నిర్దేశించబడినాయి. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా సమీక్ష కోసం దరఖాస్తులను ప్రాధాన్యమిచ్చింది, అయితే ట్రిబ్యునల్ ఆ రివ్యూ దరఖాస్తులను 27.10.1994 నాటి ఉత్తర్వు ద్వారా తిరస్కరించింది.

సౌంటరల్ సెలక్షన్ సర్వీస్ (మీగులు సెలక్షన్ పునర్వ్యవస్థ) రూల్స్, 1990 (ఇకపై 'నియమాలు' గా సూచిస్తారు) నిబంధనల ప్రకారం, మాత్రం శాఖలో మీగులు ఉద్యోగులు మీగులును ప్రాధాన్యతగా అనేక విషయాలలో ఈ అప్పీళ్లలో పరిశీలించాలని ప్రశ్న తీర్చిగోనియమించబడిన సంస్థలో సీనియారిటీ లో అనుభవం కోసం వారు అందించిన గత సేవల గణన యొక్క ప్రయోజనాన్ని కల్పించబడింది.

సంక్షిప్త వాస్తవాలు ఏమిటంటే, ప్రతివాదులు పునరావాసం మరియు పునరుద్ధరణ సంస్థ కార్యాలయంలో ఉద్యోగులు 1987 ఫిబ్రవరిన పై సంస్థలో చేరారు. వారు మాత్రం సంస్థలో మీగులుగా మారారు, ఆ తరువాత అంశాలలోని నిబంధనల ప్రకారం వారికి తీర్మానం ఆఫ్ ఇండియా రిజిస్ట్రేషన్లోనియమించబడినారు. ఆఫ్ ఇండియా రిజిస్ట్రేషన్లో ఉద్యోగుల సీనియారిటీ జాబితాను రూపొందించడంలో, వారి గత సేవలను పరిగణనలోకి తీసుకోలేదు మరియు మాత్రం సంస్థలో వారి అనుభవం ఆఫ్ ఇండియా రిజిస్ట్రేషన్లో పదాన్వయంతో అవసరమైన అనుభవంగా తీసుకోలేదు, వారు వారికి ఏ ఏ లను దాఖలు చేసి సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ను ఆశ్చర్యపరిచారు. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఆ OA లను అనుమతించింది మరియు మాత్రం సంస్థలో అందించిన గత సేవలు సీనియారిటీ మరియు అనుభవం కోసం పరిగణించబడతాయని ప్రకటించి యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా అప్పీళ్లతో ముందుకు వచ్చింది.

పరతాపాదులకు నోటోసులను సకరమంగా జారీ చేసినప్పటికీ వారలొ ఎవరూ హాజరుకాలేదు. కానీ పరతాపాదులు కౌందరు తమ సమర్పణలను ఈ కోర్టుకు పంపారు, అవో రికార్డులొ ఉన్ననాయో మరొయు అందువలల మేము ఆ సమర్పణలను పరోశీలించాము.

అప్పటినుదారు-యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండోయా తరఫున హాజరైన సీనోయర్ నోయోయవాదో శోరీ ఎన్. గోస్వామీ, నోబంధనల పరకారం తోరొగో నోయమించబడిన తరవాత ఒక ఉద్యోగొకొ మనరాశోరయోనోకొ ముందు అందొంచొన తన గత సేవల పరయోజనాన్సో సీనోయారొట్ పరయోజనాల కోసం లేదా నోరొదొషట నోబంధనలను దృష్టొలొ ఉంచుకునో తోరొగో నోయమించబడిన సంస్థలొ నోబంధనలొనో ఆ పరభావానోకొ పదొనొనతో కోసం అనుభవం కోసం కూడా పొందటానోకొ అరహత లేదనో సమర్పొంచారు. అందువలల, గత సేవలను పరోగణనలొకొ తోసుకోవాలనో ఆదోశొంచడంలొ ట్ రొబొయునలొ తోవరమైన పొరపాటు చేసొందొ. పైన పరోకొనొన వొవదాలలొ మనకు గణనోయమైన బలం కనొపొనొతుందొ. సొంట్ రలొ సొవొలొ సరవొసొనొ మరొయు పొనొట్టులలొనొ ఖొళొలకు వయతొరొకంగా మొగులు సొబొబందొనొ మనరొవొభజన మరొయు మనరొవొయవసొధొకరణను నొయంతొరొంచడానొకొ రొజొయొంగంలొనొ ఆరొట్కలొ 309 యొక్క నోబంధన దొవారా అందొంచబడిన అధొకారాల అమలులొ భొరత రొషొట్ రపతొ నొయమాలను రొపొందొంచారు. రొలొ 2(ఎఫొ)లొ 'మనరొవొయొగం' అనొ వయకొ తొకరణ నొరొవొచొంచబడిందొ, ఈ వొధంగా:

"2(ఎఫొ) 'మనరొవొయొగం' అంటే సొంట్ రలొ సొవొలొ సరవొసొనొ లేదా పొనొట్టులలొనొ ఖొళొకొ వయతొరొకంగా మొగులు ఉద్యొగొనొ ఈ నోబంధనలతో నొయమొంచడం,"

'మొగులు సొబొబందొ' మరొయు 'మొగులు ఉద్యొగొ' అనొ వయకొ తొకరణ రొలొ 2(జొ) లొ ఈ వొధంగా నొరొవొచొంచబడిందొ:

"2(జొ) 'మొగులు సొబొబందొ' మరొయు 'మొగులు ఉద్యొగొ' లేదా ఉద్యొగొలు' అంటే సొంట్ రలొ సొవొలొ సరవొంట్లు (తొతొకొలొక (అడొ హొకొ), క్యొజువలొ, వరొకొ-ఛొరొజొ డొ

లెదా ఒప్పందం(కాంట్రాక్ట్) ప్రతాపదాకన పనాచసే  
వారు కాకుండా)-

(ఎ) శాశ్వతమైనవి, లెదా, తాతకాలికంగా ఉంటే, ఐదేళ్ల  
కంటే తక్కువ కాకుండా క్రమాణుగత (రెగ్యులర్) నరంతర  
సేవను అందించారు; మరియు

(బి) భారత ప్రభుత్వ మంత్రత్వ శాఖలు, వాగాలు,  
కార్యాలయాల నుండి వారి పోస్ట్లతో పాటు మిగులు  
అందించబడింది-వీటి ఫలితంగా-

(1) ఇంటర్ ఎలియా, సంస్థ మనర్నరమాణం, జీరో బేస్  
బడ్జెటింగ్, రిషర్చర్ ప్రభుత్వం, ప్రభుత్వ రంగ  
సంస్థ లెదా ఇతర స్వయం ప్రతాపత్తి కలిగిన సంస్థకు  
కార్యకలాపాల బదిలీ, కానసాగుతున్న కార్యకలాపాలను  
నానానానానా మరయు మార్మలను ప్రవేశపాట్లడం వంటి  
పరాలనా మరయు ఆర్థిక సంస్కరణలు సాంకేతికతలో;  
లెదా

(2) ఆర్థిక మంత్రత్వ శాఖ యాక్క సాఫ్ వాచారణ  
(ఇన్సాక్షన్) యూనాట్ లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వం  
లెదా సంబంధిత మంత్రత్వ శాఖ/డెవలప్మెంట్  
ఏర్పాటు చేసిన ఏదైనా ఇతర సంస్థ ద్వారా చేపట్టిన  
పనా కాలతల అధ్యయనాలు; లెదా

(3) మార్తగా లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వ సంస్థలో భాగంగా  
రద్దు చేయడం లెదా ముగించడం,

రూల్ 9 ప్రకారం, మిగులు ఉద్యోగి యాక్క సనాయానానా  
మరయు వేతనానానా నరణయించడం మరయు నానానానా ప్రకారం అతను  
తరగా నాయమించబడిన కాలత పోస్ట్లలో వాధ ఇతర ప్రయోజనాల  
కోసం అతని మునుపటి సేవను లాక్కంచడం ఏప్పాకప్మడు దనా కోసం  
భారత ప్రభుత్వం జారీ చేయబడిన సూచనలకు అనుగుణంగా

నీయంత్రం రించబడుతుంది. రూల్ 9 యొక్క నీబంధనలు ఇక్కడ ప్రొడ్యూసర్లను (ఎక్స్ ప్లెయిన్) లో సంగ్రహించబడడం:

9. జీతం మరియు సీనియారిటీని నిర్ణయించడం, వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం మునుపటి సేవను లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కు/వర్గీకరణను చేపట్టడం- మిగులు ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ మరియు వేతనాన్ని నిర్ణయించడం మరియు అతని మునుపటి సేవను వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కును ముందుకు/ ఈ నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) పై అతను నీయమించబడిన కౌత్త ప్రొఫెట్ లో వర్గీకరణ, దీని కోసం భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనలకు అనుగుణంగా నీయంత్రం రించబడుతుంది.

రూల్స్ లోని రూల్ 9 కింద అధికారాన్ని వీనియోగించుకోవడంలో, నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయమించబడిన మిగులు సీబి బంద్ కి వారి గత సేవల ప్రయోజనాన్ని ఏ వీధిగా మరియు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచిస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకాన్ని జారీ చేసింది. సవరించిన పథకం (స్కీమ్) లోని 11వ పేరా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత గత సర్వీస్ యొక్క ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నలతో వ్యవహరిస్తుంది. పేరా 11.1 సప్లటంగా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీకి సంబంధించి లొక్కొచ్చకూడదని సప్లటంగా నిర్దేశిస్తుంది. పేరా 11.1 ఇక్కడ ఎక్స్ ప్లెయిన్ లో సంగ్రహించబడింది:

11.1 మిగులు ఉద్యోగి తీరిగి నీయమించబడిన తర్వాత చేరే కౌత్త సంస్థ/కౌత్త ప్రొఫెట్ లో సీనియారిటీకి సంబంధించి తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను లొక్కొచ్చకూడదని ప్రకృతి వీధానంలో ఎటువంటి మార్పును ఆలోచించలేదు. తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత మళ్ళీ సరిచేసిన (రీ

అడ్రోజెన్) వారి వాషింగ్టన్ క్రూడా అదో నోయిమాన్స్ వర్తమానం.

నోయిమాలలోనో నోబంధనలతో హాయిగా భారత ప్రిభుత్వం నుండి ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ జూరీ చేయబడిన సూచనల ద్వారా నోరవహించబడుతున్న నోబంధనల ప్రికారం తోరగో నోయిమించబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరిస్థితులు క్రొత్త సంస్థలలో సీనియారిటీ కోసం తోరగో నోయిమించబడిన సోబబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలము అనో ముగొంకు పైన ప్రికొన్సదో తోరస్కొంచలనోదో. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో ఉద్యోగుల సీనియారిటీకో సంబంధించి గత సర్వీసులను లొక్కొంచలనో నోరదోశొంచడంలొ లొబొయనల తోవ్రిమైన పొరహాయి చేసొందో.

ఇఫ్మడు చేపొబడిన గత సేవలను పదొన్సతో(ప్రిమొషన్) కోసం అనుభవంగా పరిగణించవచ్చో అనో ప్రిశ్నకు వస్తో, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో వొవొధ ప్రిస్టొలు కోసం నోయొమక(రోకొరొటొమొంట్) నోబంధనల ప్రికారం ఆల్ ఇండియా రోడోయో (కొలొస్ III ప్రిస్టొలు) నోయొమక నోబంధనలు(రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్), 1964 (ఇకపైన సూచొసొతొరు 'రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్) కొలొనుగుణంగా సవరించొన వొధంగా హొడ్ కొలొకొ ప్రిస్టొను గొరొడొలొ కనొసం ఐదొశొల సర్వొసు ఉన్స కొలొకొ గొరొడొ హొచొ/కొలొకొ గొరొడొ I/స్టొనొగొరొఫొలొ నుండి 50% పదొన్సతో ద్వారా భర్తొ చేసొతొరు. అర్హత సంస్థొగత(కొవొలొఫైనొంగొ డొపొరొటొమొంట్) పరికొష ఆధొరంగా మొయొ పదొన్సతో ప్రిమొణాలు అనుభవం మొయొ దొరుథొయం(సీనియారిటీ-కొమొ-ఫొటొనొస్). ఆ వొషయొనొకొ వస్తో, రొడొపొలొయొ చేయబడిన మొగులు ఉద్యోగొ యొక్క గత సేవలను క్రొత్త సంస్థలొ అతనొ సీనియారిటీకో లొక్కొంచలము, అలొగొ గత అనుభవం క్రూడా లొక్కొంచబడదు, ఎందుకంటో అందొంచొన గత సేవలు గొరొడొలొ సేవ కొమొ. అదో వొధంగా కొలొకొ గొరొడొ I కొ పదొన్సతో పొందడం కోసం, కొలొకొ గొరొడొ II నుండి అనుభవం మొయొ దొరుథొయం(సీనియారిటీ-కొమొ-ఫొటొనొస్) ఆధొరంగా తయొరు చేయబడిన గొరొడొలొ ఐదు సంవత్సరాల సర్వొస్ను



పదోన్నతి(ప్రమోషన్) కోసం పరిగణించడం అవసరం. సహజంగానే, అందుచేత, ఒక ఉద్యోగికి ఆల్ ఇండీయా రేడియోలో కాలరెక్ గ్రేడ్ IIలో ఐదేళ్ల అనుభవం ఉండాలి, పదోన్నతి కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల ప్రకారం మళ్లీ నోయిమించబడడాడు. కాబట్టి, పైన ప్రకాశన ప్రాంగణంలో, సాంట్ రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రైబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, ఒరిజినల్ అప్లీకేషన్లలో ప్రమోషన్ కోసం సీనియారిటీ మరియు అనుభవం యొక్క ప్రయోజనాన్ని మంజూరు చేయడానికి ఉద్యోగుల గత సేవలను లెక్కచేయాలని నోరడేశించడంలో ట్రైబ్యునల్ మార్తగా ప్రాపాలు చేసింది. దరఖాస్తు నం.160, 161 మరియు 163/1993 రద్దు చేయబడడాయో మరియు ఆ ఓ ఏలు కౌంటివేయబడడాయో మరియు ఈ అప్పీళ్లు అనుమతించబడడాయో, అయితే ప్రాసెస్ ధాతులలో ఖర్చులకు సంబంధించి ఎటువంటి ఉత్తరం ఉండదు.

అప్పీళ్లు  
అనుమతించబడడాయో.