

యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరొయు ఇతరులు

వర్కస్

కౌ. సొవొత్రో మరొయు ఇతరులు

మార్చి 4, 1998

[ఎస్. సొగొరొ ఆఫ్ మద్ మరొయు జి. బి. పటనొయక్,
న్యొయమొరొతులు.]

సేవొ శొసనము (Service Law):

కొందొర సొవొల్ సర్వొస్ (మొగులు సొబొబందొనొ
మనర్వొయవస్థొకరణ) నొయమొలు, 1990/ ఆల్ ఇండియొ రొడొయొ
(కొలొస్ III పొస్టులు) నొయమొక నొబంధనలు, 1964-నొయమొలు 2(ఎఫ్),
2(జి), 9 మరొయు పొరభుత్వ సొచన-పొరొ 11.1-ఉద్యొగులు-మొగులును
అందొచొందొ-మనర్వొభజన చొశొరు-మొత్త సన్సథలొ గతంలొ చొసొన
సొవొసొనొయొరొటొ మరొయు పదొన్వతొ పొరయొజనం కొసం పొగణనలొకొ
తొసుకొలొదు-అయొత్, కొత్త సన్సథలొ సొనొయొరొటొ కొసం తొరొగొ
నొయమొచబడొన సొబొబందొ యొకొక గత సర్వొస్ లొకొకొచబడదు.

పొరతొవొదులు మొదట్లొ మనరొవొసం మరొయు మనరుద్ధరణ
సన్సథ(రొవొబొలొషన్ అండ్ రొకొలమొషన్ ఆర్గనొజొషన్) లొ
పనొచొశొరు. వొరు మొత్త సన్సథలొ అధొకంగా మొరొనందున, వొరు ఆల్
ఇండియొ రొడొయొలొ నొయమొతులయొరు. కొత్త సన్సథలొ
పదొన్వతొ కొసం పొరతొవొదుల గత సొవొ మరొయు అనుభవం పొగణనలొకొ
తొసుకొబడలొదు. పొరతొవొదులు సొంట్లొ అడ్మొనొస్ట్రొవొ
టొరొబొయనలొ ముందు దరఖొస్తులను దొఖలు చొయడొనొకొ
మొగొగుచొపొరు, అదొ కొలొయొమొను అనుమతొచొందొ. యూనొయన్ ఆఫ్
ఇండియొ యొకొక సమొకొష దరఖొస్తులు కొట్టొవొయబడొడొయొ.
అందువలొల యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియొ దొవొరొ పొరసొతుత
వొజొఇవొతులు.

అప్పీలుదారు-యూనాయన్ ఆఫ్ ఇండియా యొక్క వాదన ఏమీటంటే, తొర్రోగో నాయమించిన (రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత ఉద్యోగో సనీనాయారోటో ప్రయోజనాల కోసం లోదో రూల్స్లలోనో ఆ ప్రభోవనోకో సంబంధించిన నోర్దోషోట నోబంధనలను ద్వుషోటోలలో ఉంచుకునో తొర్రోగో నాయమకం (రీడోప్లాయ్) చేయబడిన సంస్థలలో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం తొర్రోగో నాయమకానోకో (రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు చేసిన అతనో గత సేవ యొక్క ప్రయోజనానోనో పొందోందుకు అర్హత లోదు.

అప్పీల్ ను అనుమతీస్తో, ఈ కోర్టు

నోర్దోవహించబడిందో: 1.1. క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటో కోసం తొర్రోగో నాయమించబడిన సోబోబందో యొక్క గత సేవలను లోకోకోంచలోము. అందువలలో, ఆలో ఇండియా రోడోయోలలో పదోనోనతో కోసం సనీనాయారోటో మరీయు అనుభవం యొక్క ప్రయోజనానోనో మంజూరు చేయడానోకో ఉద్యోగుల గత సర్వోసును లోకోకోంచాలనో ఆదోశించడంలో టోర్రోబోయునలో తోవోరమైన పొరపాటు చేసోందో. [141-ఎఫ్]

1.2 పునర్దోవోయోగోంచబడిన ఉద్యోగుల సేవో పరోస్థోతులు కేంద్రోర పొర సేవలు (సాంట్లోల్ సోవోల్ సర్వోసోస్) (మోగులు సోబోబందో పునర్దోవోభజన) రూల్స్ 1990 యొక్క నోబంధనలతో పాటు భారత ప్రభోత్వం ఎప్పీటోకప్మడు జారో చేసే సూచనల దోవారో నోర్దోవహించబడతాయో. రూల్స్లలోనో రూల్ 9 కింద అధోకారోనోనో వోనోయోగోంచుకోవడంలో, నోబంధనల ప్రకారం తొర్రోగో నాయమించబడిన మోగులు సోబోబందోకో వారో గత సేవల ప్రయోజనానోనో ఏ వోధంగా మరీయు ఎంత మోరకు అందోంచవచోచో సూచోస్తో భారత ప్రభోత్వం సవరించిన పథకానోనో జారో చేసోందో. సవరించిన సోకోమోలలోనో 11వ పోరా తొర్రోగో నాయమకానోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత గత వ్వుదోధోపయం ప్రయోజనం గురించిన ప్రశోనతో వోయవహరిస్తోతుందో. పోరా 11.1 సోప్షోటంగా తొర్రోగో నాయమకానోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు అందోంచిన గత సేవలను క్కొత్త సంస్థలలో సనీనాయారోటోగో పరోగణించరాదనో నోర్దోవోశోస్తోతుందో. [141-సో]

2. ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో వాణిజ్య పోస్టుల కోసం న్యాయక నిబంధనల (రికార్డు మౌంటింగ్ రూల్స్) కింద ఆల్ ఇండీయా రేడియో (క్లౌస్ III పోస్టులు) న్యాయక నిబంధనలు, 1964 కాలానుగుణంగా సవరించబడింది, హౌస్ కలర్ క్లర్క్ యొక్క పోస్టు 50% మేరకు పదోవేలవేల ద్వారా భారతీయ చేయబడుతుంది. అర్హతనిచ్చే సంస్థగత పరీక్ష(క్వాలిఫైయింగ్ డిపార్ట్ మెంట్ లో ఎగ్జామినేషన్) ఆధారంగా గ్రేడ్ లలో కనీసం ఐదేళ్ల సర్వీసు ఉన్న కలర్ క్లర్క్ గ్రేడ్ / కలర్ క్లర్క్ గ్రేడ్ I/ సీనియర్ గ్రేడ్ ఫర్ నుండి సీనియర్ టీ-కమ్యూనికేషన్ పర్మిషన్ కు పరమణం. ఆ విధంగా, కౌత్త సంస్థలో సీనియర్ టీ కోసం తొలిగా న్యాయక చేయబడిన(రేడియోలలో) మౌంటింగ్ డిపార్ట్ మెంట్ లో సర్వీసును లాక్ కించలేము కాబట్టి, గతంలో చేసిన సేవ అని పరిగణించి గ్రేడ్ లలో సర్వీస్ ఉండదు కాబట్టి గత అనుభవం కూడా లాక్ కించబడదు. అదే విధంగా కలర్ క్లర్క్ గ్రేడ్ II నుండి సీనియర్ టీ-కమ్యూనికేషన్ ఆధారంగా రూపొందించబడిన కలర్ క్లర్క్ గ్రేడ్ I కి పర్మిషన్ కోసం, పదోవేలవేల కోసం పరిగణించబడటానికి గ్రేడ్ లో ఐదు సంవత్సరాల సర్వీస్ అవసరం. సహజంగానే, ఒక ఉద్యోగి పదోవేలవేల కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నిబంధనల ప్రకారం తొలిగా న్యాయక చేయబడిన తర్వాత ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో కలర్ క్లర్క్ గ్రేడ్ II లో ఐదు సంవత్సరాల అనుభవం కలిగి ఉండాలి. (141-జి-హౌస్; 142-ఎ-బి)

హౌస్ అప్ పీల్ న్యాయ నిర్ణయ పరిధి : సీనియర్ అప్ పీల్ నం. 6201-06/1995.

సౌత్ రిజిస్ట్రార్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యూనల్, కలర్ క్లర్క్ యొక్క ఓ. ఏ. నం. 160-161 మరియు 163 /1993 లో 27.5.94 తేదీ నాటి తీర్మానం మరియు ఉత్తర్వును నుండి.

అప్ పీల్ దారుల తరఫున ఎన్. గోస్వామి, ఎస్. కా. ద్వారా, అశోక్ కా. శర్మ, బి. కా. పరసాద్.

కోర్టు తీర్మానం వారు వారించినది

పటాటనాయక్, న్యాయమూర్తీ. ఈ అప్పీళ్లు సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, 27.5.1994 మరియు 27.10.1994 నాటి ఒరిజినల్ అప్పీల్ కేషన్ నంబర్ 160, 161 మరియు 1993 లోని 163 లో ఆమోదించబడిన ఉత్తర్వులకు వ్యతిరేకంగా నోరడేశించబడ్డాయి. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా సమీక్ష కోసం దరఖాస్తులను ప్రాధాన్యమిచ్చింది, అయితే ట్రిబ్యునల్ ఆ రివ్యూ దరఖాస్తులను 27.10.1994 నాటి ఉత్తర్వు ద్వారా తోసిపుచ్చింది.

సౌంటరల్ సెల్ సర్వీస్ (మీగులు సెల్ బందీ మనరోభజన) రూల్స్, 1990 (ఇకపై 'నియమాలు' గా సూచిస్తారు) నిబంధనల ప్రకారం, మాత్రం శాఖలో మీగులు ఉద్యోగులు మీగులును ప్రాధాన్యతగా అనేక విషయాలలో ఈ అప్పీళ్లలో పరిశీలించాలని ప్రశ్న తీర్చిగోనియమించబడిన సంస్థలో సీనియారిటీ లో అనుభవం కోసం వారు అందించిన గత సేవల గణన యొక్క ప్రయోజనాన్ని కల్పించుచు ఉంది.

సంక్షిప్త వాస్తవాలు ఏమిటంటే, ప్రతివాదులు మనరావాసం మరియు మనరుద్ధరణ సంస్థ కార్యాలయంలో ఉద్యోగులు 1987 ఫిబ్రవరిన పై సంస్థలో చేరారు. వారు మాత్రం సంస్థలో మీగులుగా మారారు, ఆ తరువాత అశాలలోని నిబంధనల ప్రకారం వారికి తేదీలలో ఆల్ ఇండియా రెడ్యూషన్ నియమించబడ్డారు. ఆల్ ఇండియా రెడ్యూషన్ ఉద్యోగుల సీనియారిటీ జాబితాను రూపొందించడంలో, వారి గత సేవలను పరిగణనలోకి తీసుకోలేదు మరియు మాత్రం సంస్థలో వారి అనుభవాన్ని ఆల్ ఇండియా రెడ్యూషన్ పద్ధతులతో అవసరమైన అనుభవంగా తీసుకోలేదు, వారు వారికి ఏ ఏ లను దాఖలు చేసి సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ను ఆశ్చర్యించారు. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఆ OA లను అనుమతించింది మరియు మాత్రం సంస్థలో అందించిన గత సేవలు సీనియారిటీ మరియు అనుభవం కోసం పరిగణించబడతాయని ప్రకాశించి యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా అప్పీళ్లతో ముందుకు వచ్చింది.

పరతాపాదులకు నోటోసులను సకరమంగా జారీ చేసినప్పటికీ వారలొ ఎవరూ హాజరుకాలేదు. కానీ పరతాపాదులు కౌందరు తమ సమర్పణలను ఈ కోర్టుకు పంపారు, అవో రికార్డులొ ఉన్ననాయో మరొయు అందువలల మేము ఆ సమర్పణలను పరోశీలించాము.

అప్పటినుదారు-యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండోయా తరఘన హాజరైన సోనోయర్ నోయోయవాదో శోరో ఎన్. గోస్వామీ, నోబంధనల పరకారం తోరోగో నోయమించబడోన తరవాత ఒక ఉదోయోగోకో మనరాశోరయోనోకో ముందు అందోంచోన తన గత సేవల పరయోజనాన్సో సోనోయారోటి పరయోజనాల కోసం లోదో నోరోదోషోట నోబంధనలను దృష్టోలొ ఉంచుకునో తోరోగో నోయమించబడోన సంసోధలొ నోబంధనలలొనో ఆ పరభావానోకో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం కూడో పొందటోనోకో అరోహత లోదోనో సమరోపించారు. అందువలల, గత సేవలను పరోగణనలొకో తోసుకోవాలనో ఆదోశోంచడంలొ టరోబోయనలొ తోవరోమైన పారపాటు చేసోందో. పైన పరోకాన్సోన వోవోదాలలొ మనకు గణనోయమైన బలం కనోపొసోతుందో. సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవోసోసో మరొయు పోసోటులలొనో ఖోళోలకు వోయతోరోకంగా మోగులు సోబోబందోనో మనరోవోభజన మరొయు మనరోవోయవసోధోకరణను నోయంతరోంచడోనోకో రోజోయోంగంలొనో ఆరోటోకలొ 309 యోకోక నోబంధన దోవారో అందోంచబడోన అధోకారాల అమలులొ భారత రోషోటరోపతో నోయమాలను రోపొందోంచారు. రోలొ 2(ఎఫో)లొ 'మనరోవోయోగం' అనో వోయకో తోకరణ నోరోవచోంచబడోందో, ఈ వోధంగా:

"2(ఎఫో) 'మనరోవోయోగం' అంటో సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవోసోసో లోదో పోసోటోలొనో ఖోళోకో వోయతోరోకంగా మోగులు ఉదోయోగోనో ఈ నోబంధనలతో నోయమించడం,"

'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' అనో వోయకో తోకరణ రోలొ 2(జో) లొ ఈ వోధంగా నోరోవచోంచబడోందో:

"2(జో) 'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' లోదో ఉదోయోగులు' అంటో సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవోసోసోలు (తొతోకాలోక (అడో హోకో), కోయోజువలొ, వరోకో-ఛారోజో డో

నీయంత్రం రించబడుతుంది. రూల్ 9 యొక్క నీబంధనలు ఇక్కడ ప్రొడ్యూసర్లను (ఎక్స్ ప్లెన్ డ్) లో సంగ్రహించబడడం:

9. జీతం మరియు సీనియారిటీని నిర్ణయించడం, వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం మునుపటి సేవను లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కు/వర్గీకరణను చేపట్టడం- మిగులు ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ మరియు వేతనాన్ని నిర్ణయించడం మరియు అతని మునుపటి సేవను వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కును ముందు/ ఈ నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) పై అతను నీయమించబడిన కౌత్త ప్రొఫెట్ లో వర్గీకరణ, దీని కోసం భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనలకు అనుగుణంగా నీయంత్రం రించబడుతుంది.

రూల్స్ లోని రూల్ 9 కింద అధికారాన్ని వీనియోగించుకోవడంలో, నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయమించబడిన మిగులు సీబి బంద్ కి వారి గత సేవల ప్రయోజనాన్ని ఏ వీధిగా మరియు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచిస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకాన్ని జారీ చేసింది. సవరించిన పథకం (స్కీమ్) లోని 11వ పేరా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత గత సర్వీస్ యొక్క ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నలతో వ్యవహరిస్తుంది. పేరా 11.1 సప్లటంగా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీకి సంబంధించి లొక్కొచ్చకూడదని సప్లటంగా నిర్దేశిస్తుంది. పేరా 11.1 ఇక్కడ ఎక్స్ ప్లెన్ డ్ లో సంగ్రహించబడింది:

11.1 మిగులు ఉద్యోగి తీరిగి నీయమించబడిన తర్వాత చేరే కౌత్త సంస్థ/కౌత్త ప్రొఫెట్ లో సీనియారిటీకి సంబంధించి తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను లొక్కొచ్చకూడదని ప్రకృతి వీధానంలో ఎటువంటి మార్పును ఆలోచించలేదు. తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత మళ్ళీ సరిచేసిన (రీ

అడ్రోజెన్) వారి వాషింగ్టన్ క్రూడా అదో నోయిమాన్స్ వర్తమాంపజాయో.

నోయిమాలలోనో నోబంధనలతో హాయిగా భారత ప్రిభుత్వం నుండి ఎఫ్పిఎఫ్పిఎఫ్ జూరీ చేయబడిన సూచనల ద్వారా నోర్రోవహించబడుతున్న నోబంధనల ప్రికారం తోర్రోగో నోయిమించబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరిస్థితులు క్రూత్త సంస్థలలో సోనోయోర్రోటో కోసం తోర్రోగో నోయిమించబడిన సోబబందో యోక్క గత సేవలను లోక్కోంచలము అనో ముగోంకు పైన ప్రికారన్దో తోర్రోకర్రోంచలనోదో. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో ఉద్యోగుల సోనోయోర్రోటోకో సంబంధించో గత సర్వోసులను లోక్కోంచాలనో నోర్రోదోశించడంలలో లోర్రోబోయనల్ తోవ్రమ్మైన పారహాయి చేసోందో.

ఇఫ్పిఎఫ్ చేపబడిన గత సేవలను పదోనోనతో(ప్రిమోషన్) కోసం అనుభవంగా పరిగణించవచ్చో అనో ప్రిశోనకు వసోతో, ఆల్ ఇండియా రోడోయోలో వోవోధ పోస్టుల కోసం నోయోమక(రోక్రోటోమోంట్) నోబంధనల ప్రికారం ఆల్ ఇండియా రోడోయో (కోలొస్ III పోస్టులు) నోయోమక నోబంధనలు(రోక్రోటోమోంట్ రోలొస్), 1964 (ఇకపైన సూచోనోతారు 'రోక్రోటోమోంట్ రోలొస్) కాలానుగుణంగా సవరించోన వోధంగా హోడ్ కోలొరొకో పోస్టులను గోర్రోడోలలో కనోసం ఐదోళ్ల సర్వోసు ఉన్న కోలొరొకో గోర్రోడో హోచో/కోలొరొకో గోర్రోడో I/సోటోనోగోర్రోఫోల నుండి 50% పదోనోనతో ద్వారా భర్తో చేసోతారు. అర్హత సంస్థోగత(కోవోలొఫోయోంగో డోపారోటోమోంట్) పరికోష ఆధారంగా మరొయి పదోనోనతో ప్రిమాణాలు అనుభవం మరొయి దోరుధోయం(సోనోయోర్రోటో-కమ్-ఫోటోనోస్). ఆ వోషయోనోకో వసోతో, రోడోపొలొయో చేయబడిన మోగులు ఉద్యోగో యోక్క గత సేవలను క్రూత్త సంస్థలలో అతనో సోనోయోర్రోటోకో లోక్కోంచలము, అలొగో గత అనుభవం క్రూడా లోక్కోంచబడదు, ఎందుకంటో అందోంచోన గత సేవలు గోర్రోడోలలో సేవ కామ. అదో వోధంగా కోలొరొకో గోర్రోడో Iకో పదోనోనతో పొందడం కోసం, కోలొరొకో గోర్రోడో II నుండి అనుభవం మరొయి దోరుధోయం(సోనోయోర్రోటో-కమ్-ఫోటోనోస్) ఆధారంగా తయారు చేయబడిన గోర్రోడోలలో ఐదు సంవత్సరాల సర్వోస్ను

