

యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరొయు ఇతరులు

వర్సస్

కా. సావోత్రో మరొయు ఇతరులు

మార్చి 4, 1998

[ఎస్. సాగోర్ ఆఫ్ మద్ మరొయు జి. బి. పటనాయక్,
న్యాయమూర్తులు.]

సేవ శాసనము (Service Law):

కేంద్ర సొలర్ సర్వీస్ (మీగులు సొబ్బందొనొ
మనర్వయవస్థీకరణ) నొయమాలు, 1990/ ఆల్ ఇండియా రేడొయ్
(కొలొస్ III పొస్టులు) నొయమొక నొబంధనలు, 1964-నొయమాలు 2(ఎఫ్),
2(జి), 9 మరొయు ప్రభుత్వ సొచన-పేరా 11.1-ఉద్యొగులు-మొగులును
అందొచొందొ-మనర్వొభజన చొశొరు-మొత్త సొస్థలొ గతలొ చొసొన
సేవ-సొనొయొరొట్ మరొయు పదొనొనతొ ప్రయొజనం కొసం పరొగణనలొకొ
తొసుకొలొదు-అయొతొ, కొత్త సొస్థలొ సొనొయొరొట్ కొసం తొరొగొ
నొయమొచబడొన సొబ్బందొ యొకొక గత సర్వీస్ లొకొకొచబడదు.

ప్రతొవొదులు మొదట్లొ మనరావొసం మరొయు మనరుద్ధరణ
సొస్థ(రొవొబొలొషన్ అండ్ రొకొలమొషన్ ఆర్గనొజొషన్) లొ
పనొచొశొరు. వొరు మొత్త సొస్థలొ అధొకంగా మొరొనందున, వొరు ఆల్
ఇండియా రేడొయ్లొ నొయమొతులయొరు. కొత్త సొస్థలొ
పదొనొనతొ కొసం ప్రతొవొదుల గత సేవ మరొయు అనుభవం పరొగణనలొకొ
తొసుకొబడలొదు. ప్రతొవొదులు సొంట్లొ అడ్మొనొస్ట్రొవొ
ట్రొబొయనలొ ముందు దరఖొస్తులను దొఖలు చొయడొనొకొ
మొగొగుచొపొరు, అదొ కొలొయొమొను అనుమతొచొందొ. యూనొయన్ ఆఫ్
ఇండియా యొకొక సమొకొష దరఖొస్తులు కొట్టొవొయబడొడొయొ.
అందువలొల యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియా దొవొరా ప్రసొతుత
వొజొషొతులు.

అప్పీలుదారు-యూనాయన్ ఆఫ్ ఇండియా యొక్క వాదన ఏమీటంటే, తొర్రోగో నాయమించిన (రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత ఉద్యోగో సనీనాయారోటో ప్రయోజనాల కోసం లేదా రూల్స్ లోనో ఆ ప్రభావనోకో సంబంధించిన నోర్రోదోషట నోబంధనలను దృష్టోలొ ఉంచుకునో తొర్రోగో నాయమకం (రీడోప్లాయ్) చేయబడిన సంస్థలొ పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం తొర్రోగో నాయమకనోకో (రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు చేసిన అతనో గత సేవ యొక్క ప్రయోజననోనో పొందేందుకు అర్హత లేదు.

అప్పీల్ ను అనుమతీస్తూ, ఈ కోర్టు

నోర్రోవహించబడిందో: 1.1. క్కొత్త సంస్థలొ సనీనాయారోటో కోసం తొర్రోగో నాయమించబడిన సోబోబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలేము. అందువల్ల, ఆల్ ఇండియా రీడోయొలొ పదోనోనతో కోసం సనీనాయారోటో మరొయు అనుభవం యొక్క ప్రయోజననోనో మంజూరు చేయడానోకో ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లొక్కొంచాలనో ఆదోశొంచడంలొ ట్ రోబొయునల్ తీవ్రమైన వారపాటు చేసొందో. [141-ఎఫ్]

1.2 మనర్వోయొగొంచబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరోస్థోతులు కేంద్ర పార సేవలు (సొంట్ రల్ సొవొల్ సర్వీసెస్) (మొగులు సోబోబందో మనర్వోభజన) రూల్స్ 1990 యొక్క నోబంధనలతో పాటు భారత ప్రభుత్వం ఎప్పీటొకపొడు జారీ చేసే సూచనల ద్వారా నోర్రోవహించబడతాయో. రూల్స్ లోనో రూల్ 9 కొంద అధొకారనోనో వొనోయొగొంచుకోవడంలొ, నోబంధనల ప్రకారం తొర్రోగో నాయమించబడిన మొగులు సోబోబందొకో వారొ గత సేవల ప్రయోజననోనో ఏ వొధంగా మరొయు ఎంత మేరకు అందొంచవచ్చో సూచొస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకనోనో జారీ చేసొందో. సవరించిన స్కోమ్ లొనో 11వ పేరా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత గత వృద్ధొపయం ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నతో వ్యవహారొస్తుందో. పేరా 11.1 స్పష్టంగా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు అందొంచిన గత సేవలను క్కొత్త సంస్థలొ సనీనాయారోటోగొ పరోగణొంచరాదనో నోర్రోదోశొస్తుందో. [141-సొ]

2. ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో వాణిజ్య పోస్టుల కోసం న్యాయక నిబంధనల (రికార్డు మౌంటింగ్ రూల్స్) కింద ఆల్ ఇండీయా రేడియో (క్లౌస్ III పోస్టులు) న్యాయక నిబంధనలు, 1964 కాలానుగుణంగా సవరించబడింది, హౌస్ కలర్డ్ యొక్క పోస్టు 50% మేరకు పదోవ వరకు ద్వారా భారత చట్టబద్ధం. అర్హతను చూపుతూ సంస్థాగత పరీక్ష (కాంట్రాక్టుయింగ్ డిపార్ట్ మెంట్ లో ఎగ్జామినేషన్) ఆధారంగా గ్రేడ్ లలో కనీసం ఐదో స్థానం సర్వీసు ఉన్న కలర్డ్ గ్రేడ్ / కలర్డ్ గ్రేడ్ I / సీనియర్ గ్రేడ్ ఫర్ నుండి సీనియర్ టీ-కమ్యూనికేషన్ పర్మిషన్ కు పర్మిషన్. ఆ విధంగా, కార్యకర్తల సంస్థలలో సీనియర్ టీ కోసం తొలిగా న్యాయక చట్టబద్ధం (రికార్డు మౌంటింగ్) మేరకు ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లాక్ కించలేము కాబట్టి, గతంలో చేసిన సేవ అని పరిగణించి గ్రేడ్ లలో సర్వీస్ ఉండదు కాబట్టి గత అనుభవం కూడా లాక్ కించబడదు. అదే విధంగా కలర్డ్ గ్రేడ్ II నుండి సీనియర్ టీ-కమ్యూనికేషన్ ఆధారంగా రూపొందించబడిన కలర్డ్ గ్రేడ్ I కి పర్మిషన్ కోసం, పదోవ వరకు కోసం పరిగణించబడటానికి గ్రేడ్ లలో ఐదు సంవత్సరాల సర్వీస్ అవసరం. సహజంగానే, ఒక ఉద్యోగి పదోవ వరకు కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నిబంధనల పరకారం తొలిగా న్యాయక చట్టబద్ధం తర్వాత ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో కలర్డ్ గ్రేడ్ II లో ఐదు సంవత్సరాల అనుభవం కలిగి ఉండాలి. (141-జి-హౌస్; 142-ఎ-బి)

హౌస్ అప్ పీల్ న్యాయ నిర్ణయ పరిధి : సీనియర్ అప్ పీల్ నాం. 6201-06/1995.

సాంటర్ లో అడ్మినిస్ట్రేటివ్ లోబ్యూనల్, కలర్డ్ యొక్క ఓ. ఏ. నాం. 160-161 మరియు 163 /1993 లో 27.5.94 తేదీ నాటి తీర్మానం మరియు ఉత్తర్వును ఉండే.

అప్ పీల్ దారుల తరఫున ఎన్. గోస్వామి, ఎస్. కా. ద్వారా, అశోక్ కా. శర్మ, బి. కా. పర్మిషన్.

కోర్టు తీర్మానం వారు పరిచినది

పట౯టనాయక్, న్యాయమూర్తీ. ఈ అప్పీళ్లు సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, 27.5.1994 మరియు 27.10.1994 నాటి ఒరిజినల్ అప్పీళ్ల నంబర్ 160, 161 మరియు 1993 లోని 163 లో ఆమోదించబడిన ఉత్తర్వులకు వ్యతిరేకంగా నోరడోషించబడ్డాయి. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా సమీక్ష కోసం దరఖాస్తులను ప్రాధాన్యమిచ్చింది, అయితే ట్రిబ్యునల్ ఆ రివ్యూ దరఖాస్తులను 27.10.1994 నాటి ఉత్తర్వు ద్వారా తోసిపుచ్చింది.

సౌంటరల్ సెల్ సర్వీస్ (మీగులు సీబీబి పునర్వ్యవస్థాపన) రూల్స్, 1990 (ఇకపై 'నియమాలు' గా సూచిస్తారు) నిబంధనల ప్రకారం, మాత్రం శాఖలో మీగులు ఉద్యోగులు మీగులును ప్రాధాన్యతగా అనేక విషయాలలో ఈ అప్పీళ్లలో ప్రాధాన్యతలను ప్రశ్నించే తీరుగా నియమించబడిన సంస్థలో సీనియారిటీ లో అనుభవం కోసం వారు అందించిన గత సేవల గణన యొక్క ప్రయోజనాన్ని కల్పించుచు ఉంది.

సంక్షిప్త వాస్తవాలు ఏమీటంటే, ప్రతివాదులు పునరావాసం మరియు పునరుద్ధరణ సంస్థ కార్యాలయంలో ఉద్యోగులు 1987 ఫిబ్రవరిన పై సంస్థలో చేరారు. వారు మాత్రం సంస్థలో మీగులుగా మారారు, ఆ తరువాత అశాలలోని నిబంధనల ప్రకారం వారికి తదనంతరం ఆల్ ఇండియా రిజియల్లోని నియమించబడ్డారు. ఆల్ ఇండియా రిజియల్లో ఉద్యోగుల సీనియారిటీ జాబితాను రూపొందించడంలో, వారి గత సేవలను ప్రాధాన్యత తీసుకోలేదు మరియు మాత్రం సంస్థలో వారి అనుభవాలను ఆల్ ఇండియా రిజియల్లో ప్రదర్శించే అవసరమైన అనుభవంగా తీసుకోలేదు, వారు వారికి ఏ ఏ లను దాఖలు చేసి సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ను ఆశ్చర్యపరిచారు. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఆ OA లను అనుమతించింది మరియు మాత్రం సంస్థలో అందించిన గత సేవలు సీనియారిటీ మరియు అనుభవం కోసం ప్రాధాన్యతగా పరిగణించబడతాయని ప్రకటించి యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా అప్పీళ్లతో ముందుకు వచ్చింది.

పరతాపాదులకు నోటోసులను సకరమంగా జారీ చేసినప్పటికీ వారలొ ఎవరూ హాజరుకాలేదు. కానీ పరతాపాదులు కౌందరు తమ సమర్పణలను ఈ కోర్టుకు పంపారు, అవో రికార్డులొ ఉన్ననాయో మరొయు అందువలల మేము ఆ సమర్పణలను పరోశీలించాము.

అప్పటిదుదారు-యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండోయా తరఘన హాజరైన సోనోయర్ నోయోయవాదో శోరో ఎన్. గోస్వామీ, నోబంధనల పరకారం తోరోగో నోయమించబడోన తరవాత ఒక ఉదోయోగోకో మనరాశోరయోనోకో ముందు అందోంచోన తన గత సేవల పరయోజనాన్సో సోనోయారోటి పరయోజనాల కోసం లోదో నోరోదోషోట నోబంధనలను దృషోటోలొ ఉంచుకునో తోరోగో నోయమించబడోన సంసోధలొ నోబంధనలలొనో ఆ పరభావానోకో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం కూడో పొందటోనోకో అరోహత లోదోనో సమరోపించారు. అందువలల, గత సేవలను పరోగణనలొకో తోసుకోవాలనో ఆదోశోంచడంలొ టరోబోయునల తోవరోమైన పొరపాటు చేసోందో. పైన పరోకొనోన వోవోదోలలొ మనకు గణనోయమైన బలం కనోపొనోతుందో. సొంటరోలల సోవోల సరోవోసోసో మరొయు పోనోటులలొనో ఖోళోలకు వోయతోరోకంగా మోగులు సోబోబందోనో మనరోవోభజన మరొయు మనరోవోయవసోధోకరణను నోయంతరోంచడోనోకో రోజోయోంగంలొనో ఆరోటోకల 309 యోకోక నోబంధన దోవారో అందోంచబడోన అధోకారాల అమలులొ భారత రోషోటరోపతో నోయమాలను రోపొందోంచారు. రోల 2(ఎఫో)లొ 'మనరోవోయోగం' అనో వోయకో తోకరణ నోరోవచోంచబడోందో, ఈ వోధంగా:

"2(ఎఫో) 'మనరోవోయోగం' అంటో సొంటరోలల సోవోల సరోవోసో లోదో పోనోటోలొనో ఖోళోకో వోయతోరోకంగా మోగులు ఉదోయోగోనో ఈ నోబంధనలతో నోయమించడం,"

'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' అనో వోయకో తోకరణ రోల 2(జో) లొ ఈ వోధంగా నోరోవచోంచబడోందో:

"2(జో) 'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' లోదో ఉదోయోగులు' అంటో సొంటరోలల సోవోల సరోవోసోలు (తొతోకొలొక (అడో హొకో), కోయోజువల, వరోకో-ఛారోజో డో

నీయంత్రం రించబడుతుంది. రూల్ 9 యొక్క నీబంధనలు ఇక్కడ ప్రొడ్యూసర్లను (ఎక్స్ ప్లెన్ సన్) లో సంగ్రహించబడడం:

9. జీతం మరియు సీనియారిటీని నిర్ణయించడం, వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం మునుపటి సేవను లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కు/వర్గీకరణను చేపట్టడం- మిగులు ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ మరియు వేతనాన్ని నిర్ణయించడం మరియు అతని మునుపటి సేవను వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం లొక్కొచ్చడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కును ముందుకు/ ఈ నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) పై అతను నీయమించబడిన కౌత్త ప్రొసెట్ లో వర్గీకరణ, దీని కోసం భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనలకు అనుగుణంగా నీయంత్రం రించబడుతుంది.

రూల్స్ లోని రూల్ 9 కింద అధికారాన్ని వీనియోగించుకోవడంలో, నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయమించబడిన మిగులు సీబి బంద్ కి వారి గత సేవల ప్రయోజనాన్ని ఏ వీధిగా మరియు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచిస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకాన్ని జారీ చేసింది. సవరించిన పథకం (స్కీమ్) లోని 11వ పేరా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత గత సర్వీస్ యొక్క ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నలతో వ్యవహరిస్తుంది. పేరా 11.1 సప్లటంగా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీకి సంబంధించి లొక్కొచ్చకూడదని సప్లటంగా నిర్దేశిస్తుంది. పేరా 11.1 ఇక్కడ ఎక్స్ ప్లెన్ సన్ లో సంగ్రహించబడింది:

11.1 మిగులు ఉద్యోగి తీరిగి నీయమించబడిన తర్వాత చేరే కౌత్త సంస్థ/కౌత్త ప్రొసెట్ లో సీనియారిటీకి సంబంధించి తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను లొక్కొచ్చకూడదని ప్రకృతి వీధానంలో ఎటువంటి మార్పును ఆలోచించలేదు. తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత మళ్ళీ సరిచేసిన (రీ

అడ్రోజెన్) వారి వాషింగ్టన్ క్రూడా అదో నోయిమాన్స్ వర్తమానం.

నోయిమాలలోనో నోబంధనలతో హాయిగా భారత ప్రిభుత్వం నుండి ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ఎఫ్ జూరీ చేయబడిన సూచనల ద్వారా నోరవహించబడుతున్న నోబంధనల ప్రికారం తోరగో నోయిమించబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరిస్థితులు క్రొత్త సంస్థలలో సోనోయోరీటీ కోసం తోరగో నోయిమించబడిన సోబబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలము అనో ముగొంకు పైన ప్రికొన్సదో తోరస్కొంచలనోదో. అందువలన, ఆలొ ఇండోయో రోడోయోలొ ఉద్యోగుల సోనోయోరీటీకొ సంబంధించో గత సర్వోసులను లొక్కొంచలనో నోరదోశొంచడంలొ లొబొయనలొ తోవొరమైన పొరహాయి చేసొందో.

ఇఫ్మడు చేపొబడిన గత సేవలను పదొన్సతో(ప్రిమొషన్) కోసం అనుభవంగా పరిగణించవచ్చో అనో ప్రిశొనకు వసతో, ఆలొ ఇండోయో రోడోయోలొ వొవొధ ప్రిస్టొలుల కోసం నోయొమక(రోకొరొటొమొంట్) నోబంధనల ప్రికారం ఆలొ ఇండోయో రోడోయో (కొలొస్ III ప్రిస్టొలు) నోయొమక నోబంధనలు(రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్), 1964 (ఇకపైన సూచొసొతొరు 'రోకొరొటొమొంట్ రొలొస్) కొలొనుగుణంగా సవరించొన వొధంగా హొడ్ కొలొకొ ప్రిస్టొను గొరొడొలొ కనొసం ఐదోశొల సర్వొసు ఉన్స కొలొకొ గొరొడొ హొచొ/కొలొకొ గొరొడొ I/స్టొనొగొరొఫొలొ నుండి 50% పదొన్సతో ద్వారా భర్తొ చేసొతొరు. అరొహత సంస్థొగత(కొవొలొఫొయొంగొ డొపొరొటొమొంట్) పరికొష ఆధొరంగా మరొయొ పదొన్సతో ప్రిమాణాలు అనుభవం మరొయొ దొరుథొయొ(సోనోయోరీటీ-కొమొ-ఫొటొనొస్). ఆ వొషయొనొకొ వసతో, రోడొపొలొయొ చేయబడిన మొగులు ఉద్యోగొ యొక్క గత సేవలను క్రొత్త సంస్థలొ అతనొ సోనోయోరీటీకొ లొక్కొంచలము, అలొగో గత అనుభవం క్రూడా లొక్కొంచబడదు, ఎందుకంటో అందొంచొన గత సేవలు గొరొడొలొ సేవ కొమొ. అదో వొధంగా కొలొకొ గొరొడొ Iకొ పదొన్సతో పొందడం కోసం, కొలొకొ గొరొడొ II నుండి అనుభవం మరొయొ దొరుథొయొ(సోనోయోరీటీ-కొమొ-ఫొటొనొస్) ఆధొరంగా తయొరు చేయబడిన గొరొడొలొ ఐదు సంవత్సరాల సర్వొస్ను

పదోన్నత(పరమోషన్) క్లోసం పరోగణించడం అవసరం. సహజంగానే, అందుచేత, ఒక ఉద్యోగికి ఆల్ ఇండీయా రేడియోలో క్లర్క గ్రేడ్ IIలో ఐదేళ్ల అనుభవం ఉండాలి, పదోన్నత క్లోసం పరోగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల పరకారం మళ్లీ నోయమించబడడాడు. కాబట్టి, పైన పేర్కొన్న పరంగాణలలో, సాంట్ రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రోబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, ఒరిజినల్ అప్లీకేషన్లలో పరమోషన్ క్లోసం సీనియారిటీ మరియు అనుభవం యొక్క పరయోజనాన్ని మంజూరు చేయడానికి ఉద్యోగుల గత సేవలను లాక్ కించాలని నోరదేశించడంలో ట్రోబ్యునల్ మార్తగా పారపాటు చేసింది. దరఖాస్తు నం.160, 161 మరియు 163/1993 రద్దు చేయబడడాయో మరియు ఆ ఓ ఏలు కౌట్ వేయబడడాయో మరియు ఈ అప్పీళ్లు అనుమతించబడడాయో, అయితే పరోస ధతులలో ఖర్చులకు సంబంధించి ఎటువంటి ఉత్తరమ ఉండదు.

అప్పీళ్లు
అనుమతించబడడాయో.