

యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరొయు ఇతరులు

వర్కస్

కౌ. సొవొత్రో మరొయు ఇతరులు

మార్చి 4, 1998

[ఎస్. సొగొరొ ఆఫ్ మద్ మరొయు జి. బి. పటనొయక్,
న్యొయమొరొతులు.]

సేవొ శొసనము (Service Law):

కొందొర సొవొల్ సర్వొస్ (మొగులు సొబొబందొనొ
మనర్వొయవస్థొకరణ) నొయమొలు, 1990/ ఆల్ ఇండియొ రొడొయొ
(కొలొస్ III పొస్టులు) నొయమొక నొబంధనలు, 1964-నొయమొలు 2(ఎఫ్),
2(జి), 9 మరొయు పొరభుత్వ సొచన-పొరొ 11.1-ఉద్యొగులు-మొగులును
అందొచొందొ-మనర్వొభజన చొశొరు-మొత్త సొస్థలొ గతలొ చొసొన
సొవొసొనొయొరొటొ మరొయు పదొన్వొనతొ పొరయొజనం కొసం పొగణనలొకొ
తొసుకొలొదు-అయొతొ, కొత్త సొస్థలొ సొనొయొరొటొ కొసం తొరొగొ
నొయమొచబడొన సొబొబందొ యొకొక గత సర్వొస్ లొకొకొచబడదు.

పొరతొవొదులు మొదట్లొ మనరొవొసం మరొయు మనరుద్ధరణ
సొస్థ(రొవొబొలొషన్ అండ్ రొకొలమొషన్ ఆర్గనొజొషన్) లొ
పనొచొశొరు. వొరు మొత్త సొస్థలొ అధొకంగా మొరొనందున, వొరు ఆల్
ఇండియొ రొడొయొలొ నొయమొతులయొరు. కొత్త సొస్థలొ
పదొన్వొనతొ కొసం పొరతొవొదుల గత సొవొ మరొయు అనుభవం పొగణనలొకొ
తొసుకొబడలొదు. పొరతొవొదులు సొంట్లొ అడ్మొనొస్ట్రొవొ
టొరొబొయనలొ ముందు దరఖొస్తులను దొఖలు చొయడొనొకొ
మొగొగుచొపొరు, అదొ కొలొయొమొను అనుమతొచొందొ. యూనొయన్ ఆఫ్
ఇండియొ యొకొక సమొకొష దరఖొస్తులు కొట్టొవొయబడొడొయొ.
అందువలొల యూనొయన్ ఆఫ్ ఇండియొ దొవొరొ పొరస్తుత
వొజొఇవొతులు.

అప్పీలుదారు-యూనాయన్ ఆఫ్ ఇండియా యొక్క వాదన ఏమీటంటే, తొర్రోగో నాయమించిన (రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత ఉద్యోగో సనీనాయారోటో ప్రయోజనాల కోసం లేదా రూల్స్ లోనో ఆ ప్రభావనోకో సంబంధించిన నోర్రోదోషట నోబంధనలను దృష్టోలొ ఉంచుకునో తొర్రోగో నాయమకం (రీడోప్లాయ్) చేయబడిన సంస్థలొ పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం తొర్రోగో నాయమకనోకో (రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు చేసిన అతనో గత సేవ యొక్క ప్రయోజననోనో పొందేందుకు అర్హత లేదు.

అప్పీల్ ను అనుమతీస్తూ, ఈ కోర్టు

నోర్రోవహించబడిందో: 1.1. క్కొత్త సంస్థలొ సనీనాయారోటో కోసం తొర్రోగో నాయమించబడిన సోబోబందో యొక్క గత సేవలను లొక్కొంచలేము. అందువలొ, ఆలొ ఇండియా రీడోయొలొ పదోనోనతో కోసం సనీనాయారోటో మరొయు అనుభవం యొక్క ప్రయోజననోనో మంజూరు చేయడానోకో ఉద్యోగుల గత సర్వోసును లొక్కొంచాలనో ఆదోశొంచడంలొ ట్ రోబొయునలొ తోవ్ రమైన పొరపాటు చేసొందో. [141-ఎఫ్]

1.2 పునర్వోయొగొంచబడిన ఉద్యోగుల సేవ పరోస్థోతులు కేంద్ర పొర సేవలు (సొంట్ రలొ సోవొలొ సర్వోసొస్) (మొగులు సోబోబందో పునర్వోభజన) రూల్స్ 1990 యొక్క నోబంధనలతో పాటు భారత ప్రభుత్వం ఎప్ పటికప్ మడు జారో చేసే సూచనల ద్వారా నోర్రోవహించబడతాయో. రూల్స్ లొనో రూల్ 9 కొంద అధొకారనోనో వొనోయొగొంచుకోవడంలొ, నోబంధనల ప్రకారం తొర్రోగో నాయమించబడిన మొగులు సోబోబందొకో వారొ గత సేవల ప్రయోజననోనో ఏ వొధంగా మరొయు ఎంత మేరకు అందొంచవచ్చో సూచొస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకనోనో జారొ చేసొందో. సవరించిన స్కోమ్ లొనో 11వ పేరా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) తర్రోవత గత వృద్ధొప్యం ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నతో వ్యవహారొస్తుందో. పేరా 11.1 స్పష్టంగా తొర్రోగో నాయమకనోకో(రీడోప్లాయ్మెంట్) ముందు అందొంచిన గత సేవలను క్కొత్త సంస్థలొ సనీనాయారోటోగొ పరోగణొంచరాదనో నోర్రోదోశొస్తుందో. [141-సొ]

2. ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో వాణిజ్య పోస్టుల కోసం న్యాయమక నోబంధనల (రోక్ రూటమౌంట్ రూల్స్) కింద ఆల్ ఇండీయా రేడియో (క్లౌస్ III పోస్టులు) న్యాయమక నోబంధనలు, 1964 కాలానుగుణంగా సవరించబడింది, హౌడ్ కలర్ కలర్ యొక్క పోస్టు 50% మేరకు పదోవంతో ద్వారా భర్తీ చేయబడుతుంది. అర్హతనిచ్చే సంస్థాగత పరీక్ష(కవాలిఫైయింగ్ డిపార్టుమెంట్లలో ఎగ్జామినేషన్) ఆధారంగా గ్రేడ్లలో కనీసం ఐదోళ్ల సర్వీసు ఉన్న కలర్ కలర్ / కలర్ కలర్ గ్రేడ్ I/ సెట్ నోగ్రాఫర్ నుండి సీనియారిటీ-కమ-ఫీల్డ్ నోస్ పరమోషన్ కు పరమాణం. ఆ విధంగా, కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీ కోసం తొలిగో న్యాయమకం చేయబడిన(రేడియోలయ్) మౌలు ఉద్యోగుల గత సర్వీసును లొకొంపలము కాబట్టి, గతంలో చేసిన సేవ అని పరివబడే గ్రేడ్లలో సర్వీస్ ఉండదు కాబట్టి గత అనుభవం కూడా లొకొంపబడదు. అదే విధంగా కలర్ కలర్ గ్రేడ్ II నుండి సీనియారిటీ-కమ-ఫీల్డ్ నోస్ ఆధారంగా రూపొందించబడిన కలర్ కలర్ గ్రేడ్ I కి పరమోషన్ కోసం, పదోవంతో కోసం పరిగణించబడటానికి గ్రేడ్లలో ఐదు సంవత్సరాల సర్వీస్ అవసరం. సహజంగానే, ఒక ఉద్యోగి పదోవంతో కోసం పరిగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల పరకారం తొలిగో న్యాయమకం చేయబడిన తర్వాత ఆల్ ఇండీయా రేడియోలలో కలర్ కలర్ గ్రేడ్ IIలో ఐదు సంవత్సరాల అనుభవం కలిగి ఉండాలి. (141-జి-హౌచ్; 142-ఎ-బి)

హౌర అప్ పోల్ న్యాయ నోరణయ పరిధి : సీనియర్ అప్ పోల్ నాం. 6201-06/1995.

సౌంట్ రల్ అడ్ మినోస్ ట్రైట్ ల్ రోబ్ యునల్, కలర్ కలర్ యొక్క ఓ. ఏ. నాం. 160-161 మరీయు 163 /1993 లో 27.5.94 తేదీ నాటి తీర్మా మరీయు ఉత్తర్వా నుండి.

అప్ పోలుదారుల తరఫున ఎన్. గోస్ వామి, ఎస్. కా. ద్వారా, అశోక్ కా. శ్రీవాస్ తవ, బి. కా. పరసాద్.

కోర్టు తీర్మాను వాలువరించినది

పట౯టనాయక్, న్యాయమూర్తీ. ఈ అప్పీళ్లు సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్, కటక్ బాంబ్, 27.5.1994 మరియు 27.10.1994 నాటి ఒరిజినల్ అప్పీళ్లకు సంబంధించిన 160, 161 మరియు 1993 లోని 163 లో ఆమోదించబడిన ఉత్తర్వులకు వ్యతిరేకంగా నోరడోషించబడ్డాయి. యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా సమీక్ష కోసం దరఖాస్తులను ప్రాధాన్యమిచ్చింది, అయితే ట్రిబ్యునల్ ఆ రివ్యూ దరఖాస్తులను 27.10.1994 నాటి ఉత్తర్వు ద్వారా తోసిపుచ్చింది.

సౌంటరల్ సెల్లెస్ సర్వీసెస్ (మీగులు సెల్లెస్ పునర్వ్యవస్థాపన) రూల్స్, 1990 (ఇకపై 'నీయమాలు' గా సూచిస్తారు) నీబంధనల ప్రకారం, మాత్రం శాఖలలో మీగులు ఉద్యోగులు మీగులును ప్రాధాన్యతగా లోదా అనే విషయంలో ఈ అప్పీళ్లలో ప్రాధాన్యతలను ప్రశ్నించే తీరుగా నీయమించబడిన సంస్థలలో సీనియారిటీ లోదా అనుభవం కోసం వారు అందించిన గత సేవల గణన యొక్క ప్రయోజనాన్ని కల్పించుచు ఉంది.

సంక్షిప్త వాస్తవాలు ఏమీటంటే, ప్రతివాదులు పునరావాసం మరియు పునరుద్ధరణ సంస్థ కార్యాలయంలోని ఉద్యోగులు 1987 ఫిబ్రవరిన పై సంస్థలో చేరారు. వారు మాత్రం సంస్థలో మీగులుగా మారారు, ఆ తరువాత అంశాలలోని నీబంధనల ప్రకారం వారికి తోడీలలో ఆల్ ఇండియా రెడీయోలో నీయమించబడ్డారు. ఆల్ ఇండియా రెడీయోలో ఉద్యోగుల సీనియారిటీ జాబితాను రూపొందించడంలో, వారి గత సేవలను ప్రాధాన్యత తీసుకోలేదు మరియు మాత్రం సంస్థలో వారి అనుభవాలను ఆల్ ఇండియా రెడీయోలో ప్రదర్శనతో అవసరమైన అనుభవంగా తీసుకోలేదు, వారు వారికి ఏ ఏ లను దాఖలు చేసి సౌంటరల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ను ఆశ్చర్యించారు. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఆ OA లను అనుమతించింది మరియు మాత్రం సంస్థలో అందించిన గత సేవల సీనియారిటీ మరియు అనుభవం కోసం ప్రాధాన్యతగా ప్రకటించిన యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా అప్పీళ్లతో ముందుకు వచ్చింది.

పరతహదులకు నోటోసులను సకరమంగా జారీ చేసినప్పటికీ వారలొ ఎవరూ హాజరుకాలేదు. కానీ పరతహదులు కౌందరు తమ సమర్పణలను ఈ కోర్టుకు పంపారు, అవో రికార్డులొ ఉన్ననాయో మరొయు అందువలల మేము ఆ సమర్పణలను పరోశీలించాము.

అప్పటిదుదారు-యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండోయా తరఘన హాజరైన సోనోయర్ నోయోయవదో శోరో ఎన్. గోస్వమో, నోబంధనల పరకారం తోరోగో నోయమోంచబడోన తరవత ఒక ఉదోయోగోకో మనరొశోరయోనోకో ముందు అందోంచోన తన గత సేవల పరయోజనాన్సో సోనోయారోటి పరయోజనాల కోసం లోదో నోరోదోషోట నోబంధనలను దృషోటోలొ ఉంచుకునో తోరోగో నోయమోంచబడోన సంసోధలొ నోబంధనలలొనో ఆ పరభోవనోకో పదోనోనతో కోసం అనుభవం కోసం కూడో పొందటోనోకో అరోహత లోదోనో సమరోపించారు. అందువలల, గత సేవలను పరోగణనలొకో తోసుకోవాలనో ఆదోశోంచడంలొ టరోబోయనలొ తోవరోమైన పొరపాటు చేసోందో. పైన పరోకొనోన వోవదోలలొ మనకు గణనోయమైన బలం కనోపొసోతుందో. సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవోసోసో మరొయు పోసోటులలొనో ఖొళోలకు వోయతోరోకంగా మోగులు సోబోబందోనో మనరోవోభజన మరొయు మనరోవోయవసోధోకరణను నోయంతరోంచడోనోకో రొజోయొంగంలొనో ఆరోటోకలొ 309 యొకోక నోబంధన దోవారొ అందోంచబడోన అధోకారాల అమలులొ భొరత రొషోటరోపతో నోయమాలను రొపొందోంచారు. రొలొ 2(ఎఫో)లొ 'మనరోవోయోగం' అనో వోయకో తోకరణ నోరోవచోంచబడోందో, ఈ వోధంగా:

"2(ఎఫో) 'మనరోవోయోగం' అంటో సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవోసోసో లోదో పోసోటోలొనో ఖొళోకో వోయతోరోకంగా మోగులు ఉదోయోగోనో ఈ నోబంధనలతో నోయమోంచడం,"

'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' అనో వోయకో తోకరణ రొలొ 2(జో) లొ ఈ వోధంగా నోరోవచోంచబడోందో:

"2(జో) 'మోగులు సోబోబందో' మరొయు 'మోగులు ఉదోయోగో' లోదో ఉదోయోగులు' అంటో సొంటరోలొ సోవోలొ సరోవొంటోలు (తొతోకొలొక (అడో హొకో), కోయొజువలొ, వరోకో-ఛొరోజో డో

లెదా ఒప్పందం(కాంట్రాక్ట్) ప్రతాపదాకన పనాచసే
వారు కాకుండా)-

(ఎ) శాశ్వతమైనవి, లెదా, తాతకాలికంగా ఉంటే, ఐదేళ్ల
కంటే తక్కువ కాకుండా క్రమాణుగత (రెగ్యులర్) నరంతర
సేవను అందించారు; మరియు

(బి) భారత ప్రభుత్వ మంత్రత్వ శాఖలు, వాగాలు,
కార్యాలయాల నుండి వారి పోస్ట్లతో పాటు మిగులు
అందించబడింది-వీటి ఫలితంగా-

(1) ఇంటర్ ఎలియా, సంస్థ మనర్రాణం, జీరో బేస్
బడ్జెటింగ్, రిషర్చర్ ప్రభుత్వం, ప్రభుత్వ రంగ
సంస్థ లెదా ఇతర స్వయం ప్రతాపత్తి కలిగిన సంస్థకు
కార్యకలాపాల బదిలీ, కానసాగుతున్న కార్యకలాపాలను
నానానానా మరయు మార్మలను ప్రవేశపాట్లడం వంటి
పరాలనా మరయు ఆర్థిక సంకరణలు సాంకేతికతలో;
లెదా

(2) ఆర్థిక మంత్రత్వ శాఖ యాక్క సెటాఫ్ వాచారణ
(ఇన్సెక్షన్) యూనాట్ లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వం
లెదా సంబంధిత మంత్రత్వ శాఖ/డెపార్ట్మెంట్
ఏర్పాటు చేసిన ఏదైనా ఇతర సంస్థ ద్వారా చేపట్టిన
పనా కాలతల అధ్యయనాలు; లెదా

(3) మార్తగా లెదా కేంద్ర ప్రభుత్వ సంస్థలో భాగంగా
రద్దు చేయడం లెదా ముగించడం,

రూల్ 9 ప్రకారం, మిగులు ఉద్యోగి యాక్క సనాయాటి
మరయు వేతనానా నరణయించడం మరయు నాంధనల ప్రకారం అతను
తరగా నాయమించబడిన కాలత పోస్ట్లలో వాధ ఇతర ప్రయోజనాల
కోసం అతని మునుపటి సేవను లాక్కంచడం ఏప్పటికప్మడు దనా కోసం
భారత ప్రభుత్వం జారీ చేయబడిన సూచనలకు అనుగుణంగా

నీయంత్రం రించబడుతుంది. రూల్ 9 యొక్క నీబంధనలు ఇక్కడ ప్రొడ్యూసర్లను (ఎక్స్ ప్లెన్ సన్) లో సంగ్రహించబడడాయి:

9. జీతం మరియు సీనియారిటీని నిర్ణయించడం, వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం మునుపటి సేవను లొక్కొంచడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కు/వర్గీకరణను చేపట్టడం- మిగులు ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ మరియు వేతనాన్ని నిర్ణయించడం మరియు అతని మునుపటి సేవను వీధి ఇతర ప్రయోజనాల కోసం లొక్కొంచడం మరియు తాత్కాలిక హాక్కును ముందుకు/ ఈ నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) పై అతను నీయమించబడిన కౌత్త ప్రొఫెట్ లో వర్గీకరణ, దీని కోసం భారత ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే సూచనలకు అనుగుణంగా నీయంత్రం రించబడుతుంది.

రూల్స్ లోని రూల్ 9 కింద అధికారాన్ని వీనియోగించుకోవడంలో, నీబంధనల ప్రకారం తీరిగి నీయమించబడిన మిగులు సీబి బంద్ కి వారి గత సేవల ప్రయోజనాన్ని ఏ వీధిగా మరియు ఎంత మేరకు అందించవచ్చో సూచిస్తూ భారత ప్రభుత్వం సవరించిన పథకాన్ని జారీ చేసింది. సవరించిన పథకం (స్కీమ్) లోని 11వ పేరా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత గత సర్వీస్ యొక్క ప్రయోజనం గురించిన ప్రశ్నలతో వ్యవహరిస్తుంది. పేరా 11.1 సప్లటంగా తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను కౌత్త సంస్థలో సీనియారిటీకి సంబంధించి లొక్కొంచకూడదని సప్లటంగా నిర్దేశిస్తుంది. పేరా 11.1 ఇక్కడ ఎక్స్ ప్లెన్ సన్ లో సంగ్రహించబడింది:

11.1 మిగులు ఉద్యోగి తీరిగి నీయమించబడిన తర్వాత చేరే కౌత్త సంస్థ/కౌత్త ప్రొఫెట్ లో సీనియారిటీకి సంబంధించి తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) కు ముందు అందించిన గత సేవలను లొక్కొంచకూడదని ప్రకృతి వీధానంలో ఎటువంటి మార్పును ఆలోచించలేదు. తీరిగి నీయామకం (రీడీప్లాయ్ మెంట్) తర్వాత మళ్ళీ సరిచేసిన (రీ

అడ్ర్ జస్ట్) వారో వోషయంలో కూడా అదో నోయమన్ నో వర్ తోంపజోయాలో.

నోయమాలలోనో నోబంధనలతో హాలుగా భారత ప్ రభుత్వం నుండో ఎప్ పటికప్ పుడు జారో చేయబడిన సూచనల ద్ వారా నోర్ వహించబడుతునోన నోబంధనల ప్ రకారం తోరోగో నోయమించబడిన ఉద్యోగుల సోహ పరోస్థోతులు క్ తోత సంస్థలలో సోనోయారోటి కోసం తోరోగో నోయమించబడిన సోబబందో యోక్ క గత సోవలను లోక్ కించలోము అనో ముగోంమకు పైన ప్ ర్ క్ నదో తోరస్ కరంచలోనోదో. అందువలలో, ఆలో ఇండోయో రోడోయలోలలో ఉద్యోగుల సోనోయారోటికో సంబంధించో గత సర్ వోసులను లోక్ కించాలనో నోర్ దోశించడంలలో లోరోబ్ యునలో తోవ్ రమైన పారహాలు చేసోందో.

ఇప్ పుడు చేప్ పబడిన గత సోవలను పదోనోనతో(ప్ రమోషన్) కోసం అనుభవంగా పరోగణించవచో అనో ప్ రశోనకు వస్ తో, ఆలో ఇండోయో రోడోయలోలలో వోవోధ పోస్ టుల కోసం నోయోమక(రోక్ రూట్ మంట్) నోబంధనల ప్ రకారం ఆలో ఇండోయో రోడోయో (క్ లోస్ III పోస్ ట్ లు) నోయోమక నోబంధనలు(రోక్ రూట్ మంట్ రూల్స్), 1964 (ఇకపైన సూచోనోతారు 'రోక్ రూట్ మంట్ రూల్స్) కాలానుగుణంగా సవరించోన వోధంగా హాడ్ క్ లోర్ క్ పోస్ ట్ ను గ్ రోడోలలో కనోసం ఐదోళ్ ల సర్ వోసు ఉనోన క్ లోర్ క్ గ్ రోడో హాచో/క్ లోర్ క్ గ్ రోడో I/స్ టానోగ్ రోఫలో నుండో 50% పదోనోనతో ద్ వారా భర్ తో చేసోతారు. అరోహత సంస్థోగత(క్ వాలోఫైనోయోంగ్ డోపారట్ మంట్) పరోక్ ష ఆధారంగా మరొయ పదోనోనతో ప్ రమాణాలు అనుభవం మరొయ దారుథోయం(సోనోయారోటి-కమ్ ఫోట్ నోస్). ఆ వోషయనోకో వస్ తో, రోడోపలోయో చేయబడిన మోగులు ఉద్యోగో యోక్ క గత సోవలను క్ తోత సంస్థలలో అతనో సోనోయారోటికో లోక్ కించలోము, అలాగో గత అనుభవం కూడా లోక్ కించబడదు, ఎందుకంటో అందోంచోన గత సోవలు గ్ రోడోలలో సోవ కామ. అదో వోధంగా క్ లోర్ క్ గ్ రోడో Iకో పదోనోనతో పొందడం కోసం, క్ లోర్ క్ గ్ రోడో II నుండో అనుభవం మరొయ దారుథోయం(సోనోయారోటి-కమ్ ఫోట్ నోస్) ఆధారంగా తయారు చేయబడిన గ్ రోడోలలో ఐదు సంవత్ సరాల సర్ వోస్ ను

పదోన్నత(పరమోషన్) క్లోసం పరోగణించడం అవసరం. సహజంగానే, అందుచేత, ఒక ఉద్యోగికి ఆల్ ఇండీయా రేడియోలో క్లర్క గ్రేడ్ IIలో ఐదేళ్ల అనుభవం ఉండాలి, పదోన్నత క్లోసం పరోగణించబడటానికి అర్హత పొందేందుకు నోబంధనల పరకారం మళ్లీ నోయమించబడడాడు. కాబట్టి, పైన పేర్కొన్న పరంగాణలలో, సాంట్ రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రోబ్యునల్, కటక్ బాంచ్, ఒరిజినల్ అప్లీకేషన్లలో పరమోషన్ క్లోసం సీనియారిటీ మరియు అనుభవం యొక్క పరయోజనానో మంజూరు చేయడానికి ఉద్యోగుల గత సేవలను లొక్కొంచాలని నోరదేశించడంలో ట్రోబ్యునల్ మారతగా పొరపాటు చేసింది. దరఖాస్తు నం.160, 161 మరియు 163/1993 రద్దు చేయబడడాయో మరియు ఆ ఓ ఏలు కౌట్ వేయబడడాయో మరియు ఈ అప్పీళ్లు అనుమతించబడడాయో, అయితే పరోస్థితులలో ఖర్చులకు సంబంధించి ఎటువంటి ఉత్తరమ ఉండదు.

అప్పీళ్లు
అనుమతించబడడాయో.