

1050

సర్వోచ్చ న్యాయస్థాన నోటోదీక్షలు
[1997] 2 S.C.R.

యూనోయన్ ఆఫ్ ఇండియా మరియు మరొకరు.
వర్సెస్

ప్రొ.పి.హరహరన్ మరియు మరొకరు.

[బి.పి.జీవన్ రెడ్డి మరియు కా.ఎస్.పరమార్థన్
న్యాయమూర్తులు]

సేవా చట్టం:

వేతన స్కేల్ - నోటోఫికేషన్ ద్వారా హోస్టుల వర్గీకరణ -
వర్తమాదో గ్రూప్ - D యొక్క వేతన స్కేల్ ను కలిగి ఉన్నాడు -
నైపుణ్యత వర్గానికి చెందిన అతని హోస్టు గ్రూప్ - C కిందకు
రావడం వలన అతనికి గ్రూప్ -C వేతన స్కేలు కు అర్హతను ఇవ్వాలని
టెర్రీయునల్ అభిప్రాయపడింది - హోస్టుల వర్గీకరణ అనేది
వేతన స్కేలు మార్పుకు దారి తీయలేదు కాబట్టి వేతన స్కేలు ను
నొరణయించడం/ పొందడం అనే టెర్రీయునల్ యొక్క ఉత్తరము
చట్ట ప్రకారం నొకడ లేనది - సమాన వేతనం మరియు సమాన పని
యొక్క అభ్యుదయను టెర్రీయునల్ నొరణయించలేదు -
అందువల్ల, సరైన ఉత్తరము కోసం తిరిగి పంపబడింది- CCS (CCA)
నొబంధనలు 1965, R. 6 .

వేతన స్కేలు- న్యాయ సమీక్ష యొక్క పరిధి- వేతనకు
సంబంధించిన సప్లైమెంట్ సందర్భాలలో మనహాయింపి, వేతన
స్కేలులలో న్యాయపరమైన జోక్యం ఉండకూడదు.

అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టెర్రీయునల్ చట్టం, 1985 -సరైన
ధర్మాసనం- అధిక లేదా మౌరుగైన వేతన స్కేలు కు చెందిన దావా
కొరకు- కనీసం ఒక న్యాయ సభ్యునితో కూడిన ధర్మాసనం.

ప్రతివారి మత్స్య శాఖలోని ఒక వీభాగానికి చెందిన ఇంటిగ్రేటెడ్ ఫిషరీస్ ప్రాజెక్టు (IFP) లో టూల్ రూమ్ అసైంటెంట్ మరియు, 4 వ వేతన సంఘం సూచించిన విధంగా రూ. 800-1500 వేతన స్కేలును కలిగి ఉన్నాడు.

కేంద్ర ప్రభుత్వం తన CCS(CC&A) నిబంధనలలోని నిబంధన -6 కింద అమలు చేసిన నోటిఫికేషన్ లో వివిధ పోస్టులను గ్రూప్ A, B, C మరియు D గా వర్గీకరించింది. "గ్రోప్ టంగా రూ. 1150 కు మించి మరియు రూ. 2900 కంటే తక్కువ" వేతన స్కేలు ఉండే కేంద్ర సీనియర్ పోస్టులు గ్రూప్ -C లో ఉన్నాయి. "గ్రోప్ టంగా రూ. 1150 లోపు అంతకంటే తక్కువ" వేతన స్కేలు ఉండే కేంద్ర సీనియర్ పోస్టులు గ్రూప్ -D లో ఉన్నాయి.

ప్రతివారి, నోటిఫికేషన్ ప్రకారం తన పోస్టు గ్రూప్ -C లో చేర్చబడిందని మరియు అతని పోస్టు "స్టామెంటం కలిగిన" వర్గం కిందకు వస్తోందని. కాబట్టి అతను రూ.1150-2900 వేతన స్కేలుకు అర్హుడని కేంద్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టెర్మినల్ ముందు తన అసలు దరఖాస్తును దాఖలు చేశాడు. టెర్మినల్ దరఖాస్తును అనుమతించింది. అందువల్ల ఈ అప్పీలు.

అప్పీలును అనుమతీకతా న్యాయస్థానం కోరింది విధంగా అభిప్రాయపడింది.

1.1. IFP లోని టూల్ రూమ్ అసైంటెంట్ యొక్క వేతన స్కేలు రూ. 1150 అంటే చెప్పబడిన వేతన స్కేలు గ్రోప్ టంగా "రూ. 1150 కు మించి" కాకపోవడం వలన అది గ్రూప్ -C

పరోధిలోకో వసతుందో. ఈ పోస్టు సర్గ్ గా గ్రూప్-D పరోధిలోకో వసతుందో ఎందుకంటే, ఇదో "గ్రోప్-టంగా రూపాయలు 1150 లోదా అంతకంటే తక్కువ" అనే చొలొంపు ను కలిగో ఉందో. "రూ. 1150 కు పైగా" అంటే రూపాయలు 1151 మరియు అంతకుమించో అనో అర్థం "రూ. 1150 "అనోదో "రూ.1150 కు పైగా" కు వర్గీకరించబడదు.అందువల్ల, ఆ పోస్టు సర్గ్ గా గ్రూప్-D కిందకు వసతుందో మరియు గ్రూప్ సో కిందకు రాదు. [1052-G-H,1053-A-B].

1.2. పోస్టుల వర్గీకరణ వేతన సకేలులొ మార్పకు దారో తోయదు. పరభుత్వం ద్వారా పరత పోస్టుకు వేతన సకేలులు నోరొదోశించబడడోయో మరియు అవో ఒక వేతన సంఘం లోదా దానోనో పోలిన ఒక నోమణుల సంఘం సోఫారసుల ఆధారంగా చేయబడడోయో/ నోరొణయించబడడోయో. పోస్టుల వర్గీకరణకు వేతన సకేలుల సోధోరీకరణలతో సంబంధం లోదు,ఇదో ఇప్పటికే వేతన సకేలొ ల ఆధారంగా అనేక కారణాలతో పోస్టులను వర్గీకరిస్తోతుందో. వర్గీకరించడం మరియు వాటికొ వేతన సకేలులను సూచించడం అనేవో రొండు వేరువేరు మరియు వోభిన్నమైన వోధులు కాబట్టి టోరొబొయునలొ ఆమోదించిన ఉత్తొతొమ చట్ట పరకారం మారొతొగా నొలకడ లోనోదో మరియు పకొకన పొట్టబడొందో. [1053-A-D]

2. "సమాన వేతనం మరియు సమాన పనో" అభ్యయరొధనకు సంబంధించో, టోరొబొయునలొ దానొతో వ్యవహరించలొదు .అందువల్ల, చట్టపరకారం దానొనొ సర్గ్ గా పరోప్ కరించడం కొసం టోరొబొయునలొ కు తొరిగొ పంపబడుతుందో.[1053-C-E]

3. టోరొబొయునలొ లు సర్ైన కారణం లొకుండా మరియు వేతన సకేలుల సోధోరీకరణ తమ వోధొ కాదనొ సొప్పూ లొకుండా చాలా తరచుగా

వేతన ప్రమాణాలలో జోక్యం చేసుకుంటున్నాయో. ఇదో ప్రభుత్వం యొక్క వాదన, ఇదో సాధారణంగా వేతన సంఘం సీనియర్లు పై పనిచేస్తుంది, ఇదో సమస్యను చాలా లోతుగా పరిగణనలోకి తీసుకుంటుంది, దాని ముందు దీనిని సంబంధించిన మార్గతః చిత్తాన్ని కలిగి ఉంటుంది మరియు, ఈ సమస్యపై నిర్ణయం తీసుకోవడానికి సరైన అధికారం కలిగి ఉంటుంది. టెర్రబియన్ల ఈ విషయంలో తగిన సంయమనం పాటించాలి. ఒక వర్గం యొక్క వేతన స్కేలు మార్పిడిని ఒక గుణాత్మక ప్రభావానికి (కాన్సెక్యూటింగ్ ఎఫెక్ట్) కారణం అవుతుంది మరియు, ప్రభుత్వ ఖజానాపై తీవ్రమైన ప్రభావాన్ని చూపుతుంది. వీరుద్ధమైన వివక్షకు సంబంధించిన స్పష్టమైన సందర్భాలలో మినహాయించి, వేతన స్కేలుల స్థిరీకరణలో న్యాయపరమైన జోక్యం ఉండకూడదు. వేతన స్కేలులకు సంబంధించిన అన్ని విషయాలు అంటే, సందర్భానుసారంగా అధిక వేతన లేదా మార్గమైన వేతన స్కేలులను ప్రస్తావించే విషయాలను ఒక న్యాయ సభ్యునితో కూడిన ధర్మాసనం వారానికే అదో సందర్భానికే ఉంటుంది. [1053-E-F, 1053-F-H, 1054-A-B]

సీనియర్ అప్పీలేట్ అధికారిపర్యంతం: సీనియర్ అప్పీలేట్
నం:7127/1993.

కేంద్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టెర్రబియన్ల యొక్క O.A.నం:391/1991 లోని 23.7.92 తేదీకి చెందిన తీర్పు మరియు ఉత్తరము నుండి.

అప్పీలేటరుల తరఫున S.N.తార్కడాల మరియు A.S.రావత్

పరతహదుల తరఫున A.S.నంబియార్ మరియు P.K.మనోహార్

న్యాయస్థానం యొక్క తీర్పు B.P.జీవన్ రాడ్డు, J. గారితో
వాయిదాపెట్టబడింది.

కేంద్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ ఎరనాకులం
ధర్మాసనం ఇప్పటి పరతహదులతో దాఖలు చేయబడిన
O.A.నం.391/1991 కు అనుమతిస్తూ ఇచ్చిన తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా
ఈ అప్పీలు ప్రాధాన్యతనిస్తుంది.

పరతహదులు మత్స్య శాఖలోని ఒక వాణిజ్య చందాని
ఇంటిగ్రేటెడ్ ఫిషరీస్ ప్రాజెక్ట్ (IFP) లో టూల్ రూమ్
అస్సెట్లు, మరొక వాణిజ్య సెంటర్లో ఇన్స్టిట్యూట్
ఆఫ్ ఫిషరీస్ నాటికల్ అండ్ ఇంజనీరింగ్ ట్రైనింగ్
డిపార్ట్మెంట్ (CIFNET). IFP టూల్ రూమ్ అస్సెట్లు
ల వేతన స్కేలు ప్రారంభంలో రూ.85-128, రూ.210-290 కు
సవరించబడింది. 4 వ వేతన సంఘం ముందుగా
ఉన్న రెండు వేతన స్కేలులను అంటే రూ.210-270
మరియు రూ.210-290 లకు ఏకరూప వేతన స్కేలు
రూ.800-1150 ను సూచించింది ఆ వాణిజ్య పరతహదులు
రూ.800-1150 వేతన స్కేలు లోకి
వచ్చారు.

కేంద్ర ప్రభుత్వం తన CCS(CC&A) నిబంధనలోని నిబంధన 6
క్రొంది అమలు చేసిన నోటిఫికేషన్ లో వాణిజ్య ప్లస్టులను గ్రూపు
A, B, C మరియు D గా వర్గీకరించింది." గ్రోషుటంగా రూ.1150 కు మించి
మరియు రూ.2900 కంటే తక్కువ" వేతన స్కేలు ఉండే కేంద్ర సీనియర్
ప్లస్టులు గ్రూపు-C లో ఉన్నాయో "గ్రోషుటంగా రూ.1150 లోదా
అంతకంటే తక్కువ" వేతన స్కేలు ఉండే కేంద్ర సీనియర్ ప్లస్టులు

గ్రూపు-D లో ఉన్నాయి. వారి యొక్క పోస్టు "నైపుణ్యం కలిగిన" వర్గం కిందకు వస్తుందని మరియు ముందు చాఫ్పాన పోస్టిఫికేషన్ పరకారం ఇది గ్రూపు-C లో ఉంచబడిందని ప్రతివాదులు ప్రకాశించారు. ఇంటిగ్రేటెడ్ ఫిషరీస్ డిపార్ట్‌మెంట్ లోని పోస్టుల ప్రతి జాబితా అయిన రిటైర్డ్ పోస్టిఫికేషన్ అనుబంధం A-8 ఆధారంగా ఉంచబడింది. ప్రకాశన జాబితాలోని 58 వ అంశం, వేతన స్కేలు రూ. 210-290 (ఇది తరువాత రూ.800-1150 కు సవరించబడింది) కలిగి ఉన్న పోస్టులు గ్రూపు-C లో ఉంచబడాలని ప్రకాశించింది. వాస్తవ దరఖాస్తు లో ప్రతివాదులుగా ఉన్న అప్పీలుదారులు, ప్రతివాదుల దావాను వ్యతిరేకించారు. ప్రతివాదులు నిర్వహించే పోస్టును గ్రూపు-C లో చేర్చినందున వారు రూ. 1150-2900 వేతన స్కేలుకు అర్హులని టెర్మినేషన్ ప్రకాశించింది. ప్రతివాదులు దాఖలు చేసిన అసలు దరఖాస్తు తదనుగుణంగా అనుమతించబడింది.

టెర్మినేషన్ యొక్క తార్కికతను లేదా విధానానిని మేము మార్చుకోలేకపోతున్నాము. IFP లోని టూల్ రూమ్ అసిస్టెంట్ యొక్క వేతన స్కేలు రూ.800-1150. మరో మాటలు చాఫ్పాలంటి, "గ్రోషిటంగా రూ.1150 కు మించి" కాకపోవడం వలన అది గ్రూపు-C పరిధిలోనికి రాదు. ఈ పోస్ట్ సరిగ్గా గ్రూపు-D పరిధి లోకి వస్తుంది ఎందుకంటే, ఇది "గ్రోషిటంగా రూ.1150 లేదా అంతకంటే తక్కువ" అనే స్కేలును కలిగి ఉంది. "రూ.1150 కు మించి " అంటే రూ.1151 మరియు అంతకుమించి అని అర్థం. "రూ.1150 " అనేది "రూ.1150 కు మించి " గా వర్గీకరించబడదు. అందువల్ల, ఆ పోస్ట్ సరిగ్గా గ్రూపు-D కిందకు వస్తుంది మరియు గ్రూపు-C కిందకు రాదు.

ఆ పోస్టును గ్రూపు-C క్రింద పేర్కొనబడుతున్న భావోపాధి అదో పొరపాటు కావచ్చు లేదా కాకపోవచ్చు. విషయం ఏమిటంటే, వర్గీకరణ, వేతన స్కేలును రూ.800-1150 నుండి రూ.1150-2900 కు మార్చలేదు. ఇదో కేవలం ఊహించలేనదే. పరభుత్వం ద్వారా పరతో పోస్టుకు వేతన స్కేలులు నిర్దేశించబడ్డాయో, మరియు అవే తరచుగా ఒక వేతన సంఘం లేదా దానిని పోలిన ఒక సంఘం సంఘం సహాయం ఆధారంగా నిర్దేశించబడ్డాయో. పోస్టుల వర్గీకరణకు వేతన స్కేలుల స్థిరీకరణతో సంబంధం లేదు. ఇదో ఇప్పటికే నిర్దేశించిన వేతన స్కేలు ఆధారంగా పోస్టులను పలు కారణాలతో వర్గీకరిస్తుంది. వేతన పోస్టులను వర్గీకరించడం మరియు వేతన స్కేలులను సూచించడం అనేవి రెండూ వేరువేరు మరియు విభిన్నమైన విధులు. కాబట్టి, ట్రిబ్యునల్ ఆమోదించిన ఉత్తరం మా అభిప్రాయం పరకారం చట్టపరంగా మార్చేటట్లుగా నిలకడ లేనదే. వేతనపోషణ ఉత్తరంకు ఇచ్చిన కారణాలు సందర్భంగా మరియు అసంపూర్ణంగా ఉన్నాయి. ట్రిబ్యునల్ యొక్క వేతనపోషణ ఉత్తరం తదనుగుణంగా పక్కన పట్టబడింది. అయితే, పరతోపాదుల తరఫున న్యాయవాద శ్రీ నంబియార్ CIFNET లోని టూల్ రూమ్ అసోసియేట్లకు మంజూరు చేసిన వేతన స్కేల్ ఆధారంగా పరతోపాదులు, " సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే అభిప్రాయాన్ని కూడా లేవనెత్తారని, ట్రిబ్యునల్ ఈ విషయంపై వ్యవహరించలేదని సమర్పించడం జరిగింది. కాబట్టి చట్ట పరకారం పేర్కొనబడిన ఆధారంపై వ్యవహరించడానికి మరియు అసలు దరఖాస్తు లో తుదో ఉత్తరాలు ఆమోదించడానికి మేము ఈ విషయాన్ని తీర్చిదిద్దటానికి ట్రిబ్యునల్ కు పంపిస్తున్నాము.

ఈ అప్రెంటిస్ తో వాడివడి ముందు, క్రాన్స్ పరోశీలనలు చేయడానికి మేము ప్రారంభించబడ్డాము. గత క్రాన్స్ వారాలుగా, వేతన స్కేల్ ల ప్రారంభంకు సంబంధించి అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రైబ్యునల్ లు నిర్ణయించిన అనేక విషయాలను మేము గమనించాము. ట్రైబ్యునల్ లు సరైన కారణం లేకుండా, మరియు వేతన స్కేలు ల స్థిరీకరణ తమ విధి కాదనే స్పృహ లేకుండా, చాలా తరచుగా వేతన స్కేలు ల లో జోక్యం చేసుకుంటున్నాయని మేము గమనించాము. ఇది ప్రభుత్వం యొక్క విధి, ఇది సాధారణంగా వేతన సంఘం సీనియర్లు పై పనిచేస్తుంది, ఒక వరగా యొక్క వేతన స్కేలు మార్పు ఊహించలేని ఒక గుణాత్మక ప్రభావానికి (కాస్కేడింగ్ ఎఫ్కెట్) కారణమవుతుంది. అదే విధంగా ప్రస్తుతం ఉన్న అనేక ఇతర వర్గాలు, అలాగే పైన మరియు కోరింద ఉన్న వర్గాలు, అటువంటి మార్పు ఆధారంగా తమ వాదనలను ముందుకు తీసుకువచ్చాయి. నిర్ణీత వేతన స్కేల్ లలో జోక్యం చేసుకోవడం తీవ్రమైన విషయమని ట్రైబ్యునల్ గ్రహించాలి. వేతన సంఘం సమస్యను చాలా లోతుగా పరిగణనలోకి తీసుకుంటుంది, దాని ముందు దీనికి సంబంధించిన మార్పు చొర్రాన్స్ కలిగి ఉంటుంది, మరియు ఈ సమస్యపై నిర్ణయం తీసుకోవడానికి సరైన అధికారం కలిగి ఉంటుంది. చాలా తరచుగా "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే సాధారణతం కూడా తప్పకుండా అర్థం చేసుకోబడుతుంది, మరియు తప్పకుండా అన్వయించబడుతుంది, మరియు మండలి వేతన స్కేలు లను స్వచ్ఛంగా సవరించడం మరియు పొందడం జరుగుతుంది. ట్రైబ్యునల్ ఈ విషయంలో తగిన సంయమనం పాటించాలని మేము ఆశిస్తున్నాము. వీరుద్ధమైన వివక్షకు సంబంధించిన స్పష్టమైన సందర్భాలలో మినహాయించి, వేతన

స్కేలు ల సభ్యోకరణ లో న్యాయపరమైన జోక్యం ఉండకూడదు. ఏకసభ్యులచే, అదే కూడా పరిపాలనకు సంబంధించిన సభ్యులచే ఈ వాదమైన దావాలకు చాలా తరచుగా ఉత్తరములను ఆమోదించడం మేము చూశాము. ఈ వాదమైన ఉత్తరములు పరభుత్వ ఖజానాపై కూడా తీవ్ర పరభావం చూపినతాయి. వేతన స్కేలు లకు సంబంధించి అన్వేషయాలు, అంటే సందర్భానుసారంగా, అధిక వేతన స్కేలు లోదా మారుగైన వేతన స్కేలు గురించి పరస్పరావేషించే వాషయాలను ఒక న్యాయ సభ్యునితో కూడిన ధర్మాసనం వాచారాసతే అదే సందర్భాచేతంగా ఉంటుంది. కేంద్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టర్బ్యునల్ యొక్క చైర్మన్ మరియు రాష్ట్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ టర్బ్యునల్ యొక్క చైర్మన్ తగిన సూచనలను జారీ చేయడానికి ఈ వాషయానో పరిగణించాలి.

అప్పీలు అనుమతించబడింది.