

965 సర్వోన్నత న్యాయస్థానం నివేదికలు [1997] 2

S.C.R.

చండీగఢ్ పరివాలన మరియు ఇతరులు.

వర్షెస్

నారంగ్ సింగ్ మరియు ఇతరులు.

మార్చి 11, 1997

[బి.వి.జీవన్ రెడ్డి మరియు కె.ఎన్.హళిపూర్ వర్షెస్ న్యాయమూర్తులు]

నేహచట్టం

సమాన పనికి సమాన వేతనం - ఉద్యోగంలో సమానత - వర్షెస్ నాచురల్ గ్యాస్ సోల్జర్స్ కింద యూనియన్ టెరిటరీ (UT) పోస్ట్, పే స్కేల్ మరియు దాని పునర్విమర్శకు సంబంధించి రాష్ట్ర ప్రభుత్వ నమూనాను అనుసరించడం అవసరం - ఇంజనీరింగ్ కళాశాలలో ఇంజనీరింగ్ ఉన్ డిప్లొమా కీపర్ కు కెరీకల్ వేతన షెడ్యూల్ ఇచ్చారు - అయితే, కళాశాల షెడ్యూల్ సూచన మేరకు, యు టి డిప్లొమా కీపర్ల వేతన షెడ్యూల్ పట్టిక సవరి చేయబడింది - తదనంతరం, కెరీకల్ మరియు డిప్లొమా కీపర్ల వేతన షెడ్యూల్లలో సమానత కోసం రెండవ వే కమిషన్ నిఫార్సలను యు టి అంగీకరి చేసింది - కానీ, అప్పటికి కళాశాలలో ఉన్ డిప్లొమా కీపర్లు రెండవ వే కమిషన్ నిఫార్సలను చేసిన దానికంటే ఎక్కువ వేతన షెడ్యూల్లో ఉంచారు - హాజరును గోచరించే, యు టి కమిషన్ నియమించబడిన డిప్లొమా కీపర్లు రెండవ వే కమిషన్ నిఫార్స చేసిన వేతన షెడ్యూల్ ఇచ్చింది - కానీ వారు డిప్లొమా కీపర్లు ఇచ్చిన అధిక వేతన షెడ్యూల్ ఉపసంహరి చేయబడింది. కేసు పరిష్కారంలో, "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే సిద్ధాంతాన్ని కొత్త డిప్లొమా కీపర్లు పాత దుకాణదారులకి ఇచ్చిన అధిక వేతన దావా చేయడానికి ఉపయోగించలేరు - ఒక సేషన్లైన హాజరు అదే పునర్యుతం కనుగొనడానికి సర్వన కారణం కాదు - భారత రాజ్యాంగం, 1950 ఆర్టికల్.39(డి).

వెటోవారులు ఇంజనీరింగ్ కళాశాలలో కమిషన్ నియమించబడిన డిప్లొమా కీపర్లు భారత షెడ్యూల్ టెంప్టోం షెడ్యూల్లను ము కెరీకల్ వేతన షెడ్యూల్ చేసిన అధిసూచన ద్వారా, అప్పటి దారు పాత యాక్టెన్ షెడ్యూలు, వేతన షెడ్యూలు మరియు దాని పునర్విమర్శకు సంబంధించి రాష్ట్ర షెడ్యూల్ వేతన నమూనాను అనుసరించాలని ఉంటుంది. తదనుగుణంగా, అప్పటి దారులు ఇంజనీరింగ్

కళాశాలలోని ఐదుగురు వాళ్ల న్యూ కీపర్లు క్రొకటే వేతన మోక్షాణానో ఇచ్చేవారు. అయితే, ఇంజనీరింగ్ కళాశాల మోక్షాణాల్ వ్యభిచారం అమ్మోదారులు ఆ ఐదుగురు న్యూ కీపర్లవేతన మోక్షాణానో పక్షి సవరించారు. తదనంతరం, క్రొకటే మరీయు న్యూ కీపర్లవేతన మోక్షాణాలలో సమానత ముకోసం రోయవ వే కమీషన్ ను నివారణలను అమ్మోదారులు అంగీకరించారు. కానీ, ఆ సమయానికి ఐదుగురు న్యూ కీపర్ల, మోక్షాణాల్ యాకొక ఉదాహరణలో వారి వేతన నోట్లను షెడ్యూల్ చేయని మరీయు అనవసరమైన వేతన సవరించిన ఫలితంగా, రోయవ వే కమీషన్ నివారణ చేసిన దాని కంటే ఎక్కువ వే నోట్లలో ఉంచబడ్డారు. ఐదుగురు న్యూ కీపర్లవేతన స్కేల్ను షెడ్యూల్ చేయని పైకి సవరించడం పొరపాటు అని అప్పీలుదారులు గ్రహించారు . తదనంతరంగా, అమ్మోదారులు మోక్షాణాలకు రోయవ వే కమీషన్ నివారణ చేసిన వేతన మోక్షాణానో ఇచ్చేవారు. అయితే, అమ్మోదారులు చేయిన ఐదుగురు న్యూ కీపర్ల అధిక వేతన స్థాయిని ఉపసంహరణ వారికి మాత్రమే వేషాంత వేతనంతో సమానం.

బాధితులైన మోక్షాణాలు ఐదుగురు న్యూ కీపర్లు ఇచ్చిన వేతన నోట్లనే దావా చేస్తూ సోయల్ అడ్వోకేట్స్ ట్రస్టులో దరఖాస్తు చేసుకున్నారు. మోక్షాణాలు "సమాన పనికి సమాన వేతనం" సూత్రాన్ని ముందుగా గీచారు. మోక్షాణాల వాదనను ట్రస్టు సమర్థించింది. అందుకే ఈ విషయం

అమ్మోక్షాణాలను మతిచడం, ఈ కారణం

నిర్వహించింది: 1. అమ్మోదారు చేసిన వారహాలు, వారహాలును పునరాకృతం చేస్తేనే ఉండటానికి అమ్మోదారుని ఆదేశించడానికి కారణం లేదా ట్రస్టులో చట్టబాటు అయ్యేలేదా చట్టబద్ధమైన ఆధారాలు అందించదు. "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే నిదానం అటువంటి పరిస్థితుల్లో వర్తింపదు. స్పష్టమైన లోపం అప్పీలుదారునిదే, తప్పు చేస్తూ ఉండమని బలవంతం చేయడానికి మంచి కారణం కాదు . వేషాంత వేతనం "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే నిదానాన్ని మోక్షాణాల వేతనం ఒక ఆధారాలు అందించదు. [968 - సి-ఇ, 968-ఎఫ్-హెచ్, 969-ఎ-బి]

సివిల్ అమ్మోక్షాణాల అధికార పరధి: సివిల్ అమ్మోక్షాణాల నెం. 4005/1993

చండీగఢ్ కేంద్ర అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ యొక్క 6.3.91 నాటి తీర్పు మరియు ఉత్తర్వు నుండి ఓ.వి.నం.697/సిహెచ్ 1989

అక్షేపాలు దారుల తరపున రంజిత్ కుమార్.

వేతివారులు తరపున ఎన్.ఉజాగర్ సింగ్, దేవోయర్ వర్మ మరియు సతీష్ విగ్

నరయన్ నాథుం యా కౌకతీర్ప ఇవ్వబడి యి

బి.వి.జీవన్ రెడ్డి జె. 1 నుండి 5 మంది ప్రతివాదులు దాఖలు చేసిన అసలు దరఖాస్తును అనుమతిస్తూ చండీగఢ్ లోని సెంట్రల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యునల్ తీర్పుపై ఈ అప్పీల్ ప్రాధాన్యతనిస్తుంది. వేతివారులు పంజాబ్ ఇంజనీరింగ్ కళాశాలలో స్టోర్ కీపర్ ట్రైన్యూల్ మండు వలే వచన ఏమీటంటే, వారు రూ. 570-1080 వేతనానికి అర్హులు దానికి కారణం ఏంటంటే అదే కళాశాలలోని మరో ఐదుగురు స్టోర్ కీపర్లు ఇవ్వబడటం. వేతివారులు "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే సూత్రాన్ని ఉపయోగించారు. ట్రైన్యూల్ వలే వచనను సమర్థించి యి.

భారత వేతన తీర్మానం వేయూరము లు ము తొలివశఖ 1966 నవంబర్ 1న జారీ చేసిన అధిసూచన వేతనం, కేంద్రాలిత వేరతమైన చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ పబ్లికేషన్ ట్రైన్యూల్ వేతన స్థాయి మరియు వేతన వేయూరాలు సవరణకు సంబంధించి పంజాబ్ వేతన తీర్మానము నాకు అనుసరించాలని ఉంటుంది. పంజాబ్ సమానా వేతనం, స్టోర్ కీపర్ల జీతం యా కౌక స్థాయి గుమస్తా జీతం మాదిరిగానే ఉంటుంది, అంటే రూ.60-175, తరువాత దానిని సవరించి రూ.110-250. అయితే, చండీగఢ్ లోని పంజాబ్ ఇంజనీరింగ్ కళాశాల ట్రైన్యూల్ రణిన లేఖ ఆధారంగా, చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ స్టోర్ కీపర్తో సమానా వేతన వేయూరాలను సవరించి యి. వేతనానికి విరుద్ధంగా స్థాయి రూ. 110-250, వేతన స్థాయి రూ.160-400 దానిని స్టోర్ కీపర్లు విస్తరించారు. ఈ వేతనము కారణంగా, ఆ సమయం లో కళాశాలలో పనిచేసే ఐదుగురు స్టోర్ కీపర్ల అధిక వేతన స్థాయి వేయూరం హందారు.

1978-79 లో, చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ అంగీకరించి యి మరియు రెండవ వేతన సవరణ కమిటీ నివారణలను అమలులోకి తీసుకువచ్చింది. ఈ నివారణ వేతనం, స్టోర్ కీపర్ల వేతన

స్థాయిని గుమస్తావేతన స్థాయికి సమానంగా ఉంచారు. (ఆ తేదీ నాటికి వేతన స్థాయి రూ. 160-400 సవరించిన రూ. 570-1080కి సవరించబడింది.) వేతన సవరణ కమిటీ రూ. 400-600 వేతన స్థాయిని స్టోప్ కీపర్ పదవి కోసం సిఫార్సు చేశారు.

ఇక్కడ 1 నుండి 5 వరకు ఉన్నవేతనాలు 1983 నుండి 1987 సంవత్సరాల మధ్య అంటే రెండవ వేరిబిజ్ కమిటీ నివారణలను ఆమోదించి అమలు చేసిన చాలాకాలం తరువాత నియమించబడ్డాయి. వీరిని వేతన స్కేల్ రూ. 400-600లో నియమించారు. అలా నియమితులైన తరువాత, వారికి కూడా రూ.570-1080 వేతన స్కేల్ను హాజిగియాలని ప్రకటించారు. దీనివల్ల టెంట్ టెంట్లను ఆశ్రయించడంతో తీరనీకలియారు.

ట్రెయినింగ్ లో అడ్మినిస్ట్రేషన్ కేసు ఏమిటంటే, స్టోప్ కీపర్లు అధిక వేతన స్కేల్ను పొడిగిస్తూ చండీగఢ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ 19.9.75 నాటి లేఖలో ఉన్న నిర్ణయం తప్పు అని. ఇది మూలక లేని మరియు అనవసరమైన పనరొమిర్ శాఖ అవ్వడం స్టోప్ కీపర్లు ఇచ్చే అధిక వేతన స్థాయి వారసునికి సహాయకులకు ఇచ్చే వేతన స్థాయి, ఇది స్టోప్ కీపర్లు ప్రకటనకాక పదవి. ఈ వారసులు వేతన సవరణ కమిటీ సరిచేసింది, దాని నివారణలను ఆమోదించబడ్డాయి. అదే సమయంలో ఐదుగురు వేతన నుండి (ఇది ఇవ్వబడిన ఇచ్చిన) చేసిన అధిక వేతన ప్రమాణాలను తీసివేయడం సర్కారు కఠినంగా భావించారు. అందువల్ల చేసిన అధిక వేతనాలను చేసిన ఐదుగురు స్టోప్ కీపర్లు వేతనం పరిగణించారు. రెండవ వేతన పరిగణించు కమిటీ నివారణలను ఆమోదించిన తరువాత వేతనాలు 1 నుండి 5 వరకు అంగీకరించినందున, వేతనాలు చేసిన వాటిని పరిగణించలేరని అడ్మినిస్ట్రేషన్ తెలిపింది. ఒక ఉదాహరణగా వారసులు లేదా సమాన వేతనాలైనా చీయడాలికి వారు దానిని ఆధారం చేయలేరు. ఈ కేసును స్వీకరించుటకు టెంట్ టెంట్ల నిరకరించింది.

అయితే, అడ్మినిస్ట్రేషన్ చేసిన వారసులు, ఆ వారసులు పనరొమిత్తం చేయమని అడ్మినిస్ట్రేషన్ను ఆదేశించాలని కఠినంగా టెంట్ టెంట్ల దీనికి చిట్టా అయ్యేదా చిట్టా దేవుల ఆధారాలను అందించదని మేము అభిప్రాయపడుతున్నాము. సెప్టెంబర్ 19, 1975 నాటి వేతన సవరణ షెడ్యూల్ చేయబడలేదని, కేవలం కళాశాల మోడ్యుల్ రాలిన లేఖ ఆధారంగా మాత్రమే జరిగింది మా ముందు ఉంచిన వివరణలు స్పష్టంగా చూపినవేనంటే. పరివాలన

నిన్నుదేహం గా ఆ తవ్వను సరిదిద్దాలిగేదీ. ఆ అత్యంత సమ చేతమైన పని అయి ఉండేదీ, కానీ అలా చేయడంలో హాళి వైఫల్యమొకటివచ్చులు తమకు కూడా అధిక వేతన నోడయిని ఇవ్వమని హాళి ఒక ఆధార సేవీకారమున తయని చెప్పమని తగు విధమ గాకాడు. 19.8.1982 నాటి అడ్మినిస్ట్రేషన్ యొక్క ప్రొసీడింగ్స్ , చెప్పబడిన అధిక వేతన స్థాయి అప్పటి ప్రస్తుతమున్న ఉద్యోగులకు వ్యక్తిగతంగా పరిగణించబడిందని స్పష్టంగా చూపిస్తుంది . పైన పేర్కొన్న విధంగా అది నిజంగా నోట్ కేపర్లు పదోన్నతి పోస్ట్ అయిన అసిస్టెంట్ ల పోస్ట్ కి అనుమతించదగిన వేతన స్థాయి. ఈ రెండు హాళులకు ఒకే వేతన షెడ్యూల్ ఇవ్వమ .

అందు వల్ల వైఫల్యమైన యాక్రమ దశలకు షెడ్యూల్ అనుమతించలేదని మేము అభివేరలుపడుతున్నాము . "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే నిదేధతం అటు వంటి పరిస్థితిలో వర్తింపదు. ఆ హాళులను పునరాకృతం చేయమని అడ్మినిస్ట్రేషన్ను బలవంతం చేయడమిది నోడయిన హాళులకు చెల్లబాటు అయ్యే ఆధారం కాదు. వివిధ కారణాల వల్ల ఉద్యోగులకు వ్యక్తిగత వేతనం ముజూరు చేయబడుతుంది. కానీ సేవలలో మెట్రోపాలిటన్ అనేది మెట్రోపాలిటన్ కు కనీస విద్యార్హత, మరియు గెనరల్యూట్ ఆ హాళులో చేరినవెపడ , అతనికి వేరంతంభంలో అదనపు ఇంకొకటి ఇవ్వబడి యి. కుటుంబ నియమ తీతం కారణాలకు హాళుల పుష ఉద్యోగులకు కూడా వేరు గుదల ఇవ్వబడుతుంది. ఇటు వంటి వ్యక్తిగత వేతనాలు "సమాన పనికి సమాన వేతనం" అనే నిదేధత సేవీకార మొరేపి చెడమిది ఆధారం కాదు. ఇది హాళుల అయినందున, ఇది ఇవ్వమిది ఉన్న సంస్థకు వ్యక్తిగత వేతనంగా పరిగణించబడి యి. మరియు భవిష్యత్తు బాధ్యతలకు, తగు విధమ గా వేతన మేయాణం ఇవ్వబడి యి.

పైన పేర్కొన్న కారణాల వల్ల అనుమతించబడుతుంది మరియు షెడ్యూల్ యాక్రమ ఉత్తమ పక్షకు చెల్లబడుతుంది. ఖరీచలకు సంబంధి యి ఎటు వంటి ఆరేదో లేదు .

అక్షేప్ట్ అనుమతించబడి యి.