

SCR

సర్వోన్నత న్యాయస్థాన నివేదికలు

311

ఆల్ ఇండియా స్టేషన్ మాస్టర్స్ &amp; అసిస్టెంట్

స్టేషన్ మాస్టర్స్ &amp; ఇతరులు

1959

వరెన్

నవంబర్ 20

జనరల్ మేనేజర్, సెంట్రల్ రైల్వేస్

మరియు ఇతరులు

(బి. వి. నీమ్హాని.జె., వి. బి. గజేయోగడేకర్,

సుబ్ బాల్ కు, కె. సి. దాశ్ గుప్తా, జె. సి. షా, న్యాయమూర్తులు.)

ప్రభుత్వ ఉపాధి - పదనోణ్ణి విషయాలలో సమాన అవకాశాలు - యొక్క భావం మరియు అర్థం - భారత రజ్ యాగం, ఆర్డర్ 16(1).

సెంట్రల్ రైల్వేస్ కు చెందిన రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ గార్లుకు ఉన్నత శ్రేణి స్టేషన్ మాస్టర్స్ వర్గానికి పదనోణ్ణి యొక్క రజ్ యాగబద్ధులను సహా చేశారు. పదనోణ్ణిల మార్గం పదనోణ్ణిల విషయ లో రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ మరియు గార్లు మధ్య సమాన అవకాశాలను నిరకరి యినట్లుగా ఉందని, తద్వలన రజ్ యాగంలోని ఆర్డర్ 16(1) నిబంధనలను ఉల్లంఘించడమేనని, ఈ పదనోణ్ణిల మార్గం ను సడెసియోగం చేసుకుంటూ, గార్లు రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ కంటే చాలా చిన్న వయస్సులోనే స్టేషన్ మాస్టర్స్ అవతరని, తద్వలన రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ కు ఉన్నత పదనోణ్ణి అవకాశాలను అడ్డుకుంటు నననని, వారు చాలా పొడవునానవపడు ఆ నోకల్ చేరుతారని పిటిషనర్లు వాదించారు.

రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ మరియు గార్లు ఒకే వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగులుగా ఏర్పడుతారని పిటిషనర్ వాదించారు.

నిర్ణయించారు, రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ గార్లు, నుండి మార్గాభిన్నమైన మరియు మోక్షమైన వర్గానికి చెందినవారు, కలెక్టర్ రజ్ స్టేషన్ మాస్టర్స్ మరియు గార్లు మధ్య పదనోణ్ణి విషయ లో సమాన అవకాశాల మోక్ష

ఉండదు.

సమాన అవకాశాల నిరకరణ సమస్యను ఒకే వర్గానికి చెందిన సభ్యులు మధ్యమూత్రమే తీవ్రంగా పరిగణనలోకి తీసుకోవలసిన అవసరం ఉంది. ఉద్యోగ విషయాలలో సమానావకాశాలు అనే భావన, ప్రభుత్వంలోని వివిధ తరగతుల ఉద్యోగుల మధ్యబంధనలలో వ్యత్యాసాలకు వర్తింపదు. ఒకే ఉద్యోగ కేటగిరీకునే లేదా అదే ఉపాధి హొందిన వ్యక్తుల మధ్యమూత్రమే ఉద్యోగ విషయాలలో సమాన అవకాశాలు లభిస్తాయి.

పదనోశు విషయం లో సమానావకాశాలు అంటే ఒకే వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగ సభ్యులు మధ్యమూత్రమే ముండాలి తప్ప వేరేమీ, నోశుతరవర్గాల సభ్యులు మధ్యమూత్రమే కాదు. ఒక వర్గాని మరో వర్గానినియామకానికి అవసరమైన అర్హులు ఇంచుమించు గాలేదామూత్రాగా ఒకేలా ఉండటం వల్ల అవి ఒకే వర్గాన్ని ఏర్పేనుత్రయా లేదా వేరేమీ వర్గాలను ఏర్పేనుత్రయా అనే మేజ్ను ఏ విధంగామూత్రాచితం చేయలేవు.

ప్రారంభిక అధికార పరిధి: విటిషన్ నం. 126 ఆఫ్ 1958.

వేరభమిక హక్కుల అమలు కోసం భారత రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 32 కి య విటిషన్.

ఎన్. నీ. భట్టాచారియు ఆర్. వీ. ఎన్. మణి, విటిషన్ రైతురపున.

బి. నోన్ పరియు ఆర్. హెచ్. ధేబర్, ప్రతివాది తరపున.

1959. నవంబర్ 20. కోర్టు ఇచ్చిన తీర్పను వెలువరించినది.

దాన్ గుమూత్రా. - 1951 నవంబర్ 23 నాటి సొయల్ రిలేషన్ షిప్ కేజిట్ నం. 3 సంచికలో నోటిఫికేషన్ విధంగా గౌరవుకు ఉన్నత శ్రేణి నోషన్ మానూలకు పదనోశు కల్పియే మార్గం రాజ్యాంగబద్ధమను రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 32 కి య తమను తమ రాజ్ సర్వే నోషన్ మానూలగా అభివర్ణింపకునే విటిషన్ రై ఈ విటిషన్ లో సమాన చేశారు. ఈ నోటిఫికేషన్ కి య గౌరవుకు రెయ వరుసల పదనోశులు ఉంటాయి. ఒకటి పదనోశు దెవతాని గొడ

గర్బులు రూ.100-185తో బీ గ్రేడ్ గర్బులుగా, ఆ తరువాత పదనోణి దేవతారూ.150-225తో ఏ గ్రేడ్ గర్బులు కావచ్చు. సెక్షన్ 45 పరీక్షణా ఆసక్తికరంగా వర్ణించబడిన పరీక్షణదేవతారూ.150-225 సెక్టర్ ప్లాన్ షేడన్ మాస్టర్స్ వర్కులకు పదనోణి హాందడచీకి అర్హులు మరియు ఆ తరువాత షేడన్ మాస్టర్లకు అందుబాటు లో ఉన్న అనెసో పదనోణులు అన్నింటికీ, అంటే, రూ.200 నుంచి రూ.300, రూ.260 నుంచి రూ.350, రూ.300 నుంచి రూ.400 మరియు చివరగూరూ.360 నుంచి రూ.500; రూ.200-300 వేతనం సెక్టర్ ప్లాన్ షేడన్ మాస్టర్స్ వర్కులకు పదనోణి హాందే యకు సెక్షన్ 45 పరీక్షణో ఉత్తీకత సాధిస్తే బీ గ్రేడ్ గర్బులు, ఏ గ్రేడ్ గర్బులు కూడా అర్హులు మరియు ఆ తరువాత షేడన్ మాస్టర్స్ క్రమము లో ఉన్నత సెక్టర్ల పదనోణులకు.

వేతనం సెక్టర్ రూ.80 నుంచి రూ.170 (గతంలో సెక్టర్ రూ. 64 - 170) ప్లాన్ షేడన్ రోడ్ సెక్టర్ షేడన్ మాస్టర్స్ పదనోణి దేవతారూ.150-225 గ్రేడ్ ను చేరుకోవచ్చే కళీ రూ.100-185 మధ్యంతర దశ దాటిన తరువాతే. అదే విధంగా రూ.100-185 సెక్టర్ ప్లాన్ షేడన్ మాస్టర్స్ కూడ రూ.200-300 స్థాయికి చేరుకోవచ్చే కళీ రూ.150-225 మధ్యంతర దశ దాటిన తరువాతే చేరుకోవచ్చే. రూ.150-225 వేతనం సెక్టర్ల ప్లాన్ షేడన్ మాస్టర్స్ గా మారడచీకి వీలు కల్పిచే నిబంధనలు రూ.80-170 సెక్టర్ ప్లాన్ షేడన్ మాస్టర్స్ ఆ వే సెక్టర్లో ఉన్న గర్బులతో పోలిస్తే వేరీకూలంగా ఉంచు తాయీ మరియు రోడ్ సెక్టర్ షేడన్ మాస్టర్స్ ఆ వే సెక్టర్లో గర్బులకు వేరీకం గూరూ.100-185 వే సెక్టర్లో ఉంచు తాయీ. అలాగే రూ.100-185 పే స్కేల్ పై రోడ్ సెక్టర్ స్టేషన్ మాస్టర్ల ను ఆ పే స్కేల్ లో ని గార్డులతో పోలిస్తే నష్టదాయకంగా ఉంచుతుంది.

గర్బులు గూ వరీకి అందుబాటు లో ఉన్న ఇతర పదనోణులకు అదనంగా గర్బులకు షేడన్ మాస్టర్స్ గా పదనోణి కల్పిచే విధంగా పదనోణులు కల్పిచడం పదనోణుల విషయం లో రోడ్ సెక్టర్ షేడన్ మాస్టర్స్ గర్బుల మధ్య సమాన అవకాశాలను నిరకరీ యడమేనని, తదేవతారూ రోడ్ల గంలొని ఆర్డెన్ 16(1) నిబంధనలను ఉల్లంఘించడమేనని విటిషన్ రొవచీ యరు.

ఈ షేడన్ మాస్టర్ల ను సడెసియో గం చేసుకుంటూ గర్బులు రోడ్ సెక్టర్ షేడన్ మాస్టర్ల కంటే చాలా చీనన వయసు లొనీ రూ.150-225 తో షేడన్ మాస్టర్ల గా మారతలని, తదేవతారూ చాలా వెడయ్యక రూ.150-225 సెక్టర్ కు చేరుకునన రోడ్ సెక్టర్ షేడన్ మాస్టర్లకు ఉన్నత పదనోణి అవకాశాలను అడెకుంటు నననని విటిషన్ లో

అర్రోపించారు. పదానామాల మార్గమున నిబంధనలు రోడ్ సైడ్ సైప్స్ మాస్టర్లు ఎలా నష్టకరమో చెప్పానికి ఉదాహరణలు గావిటిషనరులు ఇలా పేర్కొన్నారు: విటిషనర్ నం. 2 32 ఏకైకసైడ్ మార్కులైన తరవత కూడా సైప్స్ మాస్టర్ గారూ.100-185 గ్రేడ్ లో కూడా నడుచుతుండగా, సమాన హోదా మరియు స్థాయి కలిగిన గార్డులు అదే సైడ్ కాలంలో గజిటెడ్ రోడ్లకు చేరుకున్నారని, విటిషనర్ నం. 3, 21 ఏకైకసైడ్ తరవత రూ.150-225 గ్రేడ్ కు పదానామాల హాదగా, పదానామాల మార్గు కలణంగా అతని సైడ్ గార్డులు రూ.360-500 గ్రేడ్ కు ఎదిగారని, గార్డులు గా ఆయన తరవత రైల్వే సైడ్ లో మోషియిన పలువరు జూనియర్ ఆయనను అధిగమించి రూ.360-500 గ్రేడ్ లో పనిచేస్తున్నారని;

విటిషనర్ నం.4 టెలిగ్రాఫ్ క్లయిడేట్ గా సైడ్ లోకి మోషియి, 6 1/2 సంవత్సరాల సైడ్ చేసిన తరువాత 2 1/2 సంవత్సరాల వ్యయలో సైడ్ మాస్టర్ యాక్ట ఉన్న గ్రేడ్ కు నిర్దేశించిన అనొ అవసరమైన పరికరాలలో ఉత్తమ నాణ్యత ఇవ్వబడి రూ. 80-170 గ్రేడ్ లో ఉండగా, అతని సైడ్ కాలం మరియు డివైజుమెంటల్ అర్రోపణ కలిగిన గార్డులు దాదాపు అదే సర్వీసులో రూ.150-225 గ్రేడ్ లో అసిస్టెంట్ స్టేషన్ మాస్టర్ గా పదోన్నతి పొందడానికి అర్హులు.

ఈ దరఖాస్తును వ్యతిరేకించిన జనరల్ మేనేజర్, సెయింట్ రైల్వే, బాంబే, వి. టి., రైల్వే బోర్డు చైర్మన్, న్యూఢిల్లీ మరియు యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా - గార్డులకు ఈ అవకాశాలను కల్పించే పదోన్నతి మార్గం రక్షణగా అర్రోపణ 16 (1) యాక్ట నిబంధనలను ఏ విధంగానూ ఉల్లంఘించదని వాదించారు. ఈ అవకాశాల ఫలితంగా గార్డులు రోడ్ సైడ్ సైప్స్ మాస్టర్లుంటే చిన్నవయస్సులోనే రూ.150-225 వేతన స్కేలు వైస్ మాస్టర్లు అవతారం అర్రోపణలో నిజం లేదని వారు ఖండిస్తున్నారు. మన ముందు నామినేషన్ లో పై గార్డులు లేదా రోడ్ సైడ్ సైప్స్ మాస్టర్ల నాణ్యత గారూ. 150-225 వేతన స్కేలును చేరుకునే నాణ్యతను సందర్భాన్ని బట్టి ఒక నిర్దేశాన్ని రక్షణగా నాణ్యతను. ఏదేమైనా, విటిషనర్ పేర్కొన్న విధంగా, ఇది రోడ్ సైడ్ సైప్స్ మాస్టర్లుంటే నాణ్యతను భూతిని మాత్రమే రక్షణగా వచ్చిన, కనీ రక్షణగా అర్రోపణ 16 (1) ఈ పదోన్నతి మార్గం ద్వారా ఉల్లంఘించబడి దాని మోషియి యాక్టని రక్షణగా ఏ విధంగానూ మార్చలేదని చెబుతుంది.

రక్షణగా అర్రోపణ 16(1) ఈ మాటల్లో ఉంది: -

“ప్రభుత్వ పరిధిలో ఏదైనా కారణం లో ఉండే లెదానియా మకానికి సంబంధించిన విషయాలలో హులందరికి

సమాన అవకాశాలు ఉంటాయి.”

ఆక్షేపించబడిన పదోన్నతి మార్గం లోని నిబంధనలు ఇవ్వబడిన ప్రభుత్వం కింద పనిచేసేవారి వేతనాల పదనోస్తులకు సంబంధించినవి తప్పక ప్రభుత్వం కింద మాదటి ఉద్యోగానికి సంబంధించినవి కావు. ఆర్డీకల్ 16(1) ద్వారా హాల్లం దరికి హామీ ఇవ్వబడిన "అవకాశాల యొక్క సమానత్వం" పదనోస్తు విషయాలకు వర్తింపకపోతే, నిబంధనలు చేర్చు అన్న విధిపనరేహించిన తక్షణమే విఫలం అవుతుంది.

రజీయంగలోని ఆర్డీకల్ 16(1) అర్థంలో పదనోస్తుల విషయాలు కూడా "ఉపాధికి సంబంధించిన విషయాలు" అయితే, ఆ ఆర్డీకల్ యొక్క అర్థంలో సమాన అవకాశాల నిరకరణకు ఆక్షేపించబడిన నిబంధనలు దోహదపడతాయా అనేది మనం పరిగణనలోకి తీసుకోవలసిన తదుపరి మేము

పదనోస్తు విషయాలు "ఉపాధికి సంబంధించిన విషయాలు" అనే భావనతో మేము రెండవ మేజ్మెంట్ను మాదటి పరిగణనలోకి తీసుకోవాలని మేజ్మెంట్ను మేము ప్రభుత్వ కార్యదానాలు ఎంత బహు ముఖంగా ఉన్నాయో, ఈ కార్యదానాల కోసం మనము లను నియమించడం నోభుచరీతయప్రభుత్వంలోని వివిధ శాఖలలోను, మేజ్మెంట్ శాఖలోను, వివిధ తరగతులలో ఉంటుంది. మేజ్మెంట్ తరగతికి ఒకే తరగతి నిబంధన సంఖ్య తరగతిలోని పదనోస్తులను నియమించే వాస్తవం, సీనియారిటీ మేజ్మెంట్, వివిధ వాస్తవం జీతభత్యం, కియి గుర్తింపులను నుంచి వాస్తవం పదనోస్తు కల్పించే విధానం, ఉదాహరణకు కేమాను గత పరిక్షణితం లేదా సీనియారిటీ ఆధారంగా, లేదా ఎంపిక ద్వారా లేదా మరేదైనా మరే పద్ధతి - మరియు ఇతర విషయాల ద్వారా అటువంటి మేజ్మెంట్ తరగతిని ఒక మేజ్మెంట్ మరియు అనేక విషయాలలో, దాని నోమినేషన్ నియామక నియమాలు, వేతనం మరియు అవకాశాలు మరియు ఇతర సేవా పరిస్థితులతో కూడిన నోమినేషన్ సంస్థాపరిగణించవచ్చు, ఇవి ఒక తరగతి మరియు మరొక తరగతి మధ్య నిబంధన గా మారవచ్చు. ఒక సభ్యుడు రిక్టర్ మంట్ పూర్తి నిబంధన తరగతిలో చేరతాడు; అతను పదవీ విరమణ లేదా మరణం లేదా తొలగింపు, విడిచి వేయడం, రజీనా కూ లేదా ఇతర సేవలను రద్దు చేయడం ద్వారా తరగతిని విడిచివెడతాడు, లేదా పదనోస్తు లేదా మేజ్మెంట్ నియామకం పై ఏదైనా పరిక్షణితం ఉత్పాదనాభి యడం ద్వారా లేదా మరేదైనా పద్ధతిలో ఎంపిక చేయడం ద్వారా మరొక తరగతి ఉద్యోగంలో చేరడం ద్వారా.

ఒకే వర్షానికి చెందిన సభ్యులు మధ్యమధ్య నిబంధనలు ఒకేలా ఉన్నలూ లేదా అనే వేరైన తలెత్తుచేచి నష్టమువతోంది. అలా లే కపోతే అలాంటి సందర్భాల్లో సమానకుకలను నిరకరియే అంశాని తీవ్రంగా పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి ఉంటుంది. ఉదయం విషయాల్లో సమానకుకలలు అనే భావన ప్రభుత్వంలోని వివిధ తరగతుల ఉదయాల మధ్యనిబంధనల్లో వేరుగా ఉండాలి. మా అభివృద్ధి మేకలం, సమాధకుం వేతికూలంగా ఉండాలి.

సమానతమ అనే భావనకు వేతికూ మధ్యమధ్య మధ్య సమానత్వం ఏర్పడుతుం దో, ఉమ్మడి విషయాలకు సంబంధియే తప్ప సమానతమ అనే భావనకు ఉనికి ఉండదు. ఒకే ఉదయం కనుకునే లేదా ఒకే ఉవభాని హందిన వేతికూ మధ్యమాతమ ఉదయం విషయాలలో సమాన అవకలలను అంచనావేయవచ్చు. ఉదాహరణకు, కలలల వర్షానిగా ఉదయం కి, వలలల ఉవభానిలు లుగా ఉదయం కంటే ఉనత విశేషిదయ దిగి అవసరం కలల సమాన అవకలలను నిరకరినననని చెప్పంలో అర్థులేదు. అదేవిధంగా వలలల ఉవభానిలు లుగా ఉదయం హందిన వలకి కలలల్లో అర్థుకులుగా ఉదయం హందిన వలతో సమానంగా పదనాలు లభియకపోతే సమాన అవకలలు లభించడంలేదు అని చెప్పం అర్థుహితం. పదనాలు విషయ లో అవకలల సమానతమ అంటే ఒకే తరగతి ఉదయాల మధ్యమానతమ ఉండాలని, వేతికూ, నతంకెరవల సభ్యులు మధ్య సమానతమకలని మా అభివృద్ధి .

విటిషనలతరఫు నరువచి వైతివచన ప్రామాణికతను తీవ్రంగా సవలు చేయలేదు. అయితే రిజ్ సడై నోషన్ మానెలమరియు గలలు ఒకే తరగతి ఉదయలు అని వరు వచియరు. మా అభివృద్ధి మేకలం, ఈ వచనలో వశం లేదు. ఇండియన్ రైజ్ ఎనైజ్ మెంట్ కలై (సంపటి I) యకకఅనుబంధం IIను మండుగా గమనియాలి భలతీయ రైజ్లోని సబైవైట్ నిబ్బది నీయామకం మరియు శిక్షణ కోసం నీయమాలను నిర్దేశిస్తాయి నీయమాల దేవలానికొంబబడే సబైవైట్ నిబ్బదిని 7 శఖలుగా వకరినాయి: (1) రవణా (టరభికి); (2) వశిజ్ (3) రవణా (విదయ); (4) నివల్ ఇంజనీరింగ్; (5) నో డివైమెంట్ నోబ్; (6) ఆఫీస్ కలై ల మరియు (7) వైద్యం. వేతి శఖను మళిగరుకులు గావిభజియరు. మదటి శఖ, అంటే, రవణా (టరభికి) 3 సమావలును కలిగి ఉననూ చూపబడియి: (i) నోషన్ మానెల, (ii) గలలు, (iii) అవట్ డో కలికల్ నిబ్బది. నీయమం 2, నికషన విభగం "సమావలు" అంటే ఒక నరుణ పదనాలు మారినై ఏరబిచే తరగతుల వైతిని

నిర్జీవితయే. నియమం 8 లో స్టేషన్ మాస్టర్స్ గ్రూపులో చేర్చబడిన పోస్టుల తరగతులు మరియు వారి పదానోతి యొక్క సాధారణ మార్గాలు ఈ క్రింది విధంగా ఉన్నాయి:

### సిగ్నలర్

అసిస్టెంట్ హాడ్ సిగ్నలర్లు

అసిస్టెంట్ స్టేషన్ మాస్టర్స్

(లోయర్ గ్రేడ్)

హాడ్ సిగ్నలర్లు

స్టేషన్ మాస్టర్స్

(లోయర్ గ్రేడ్)

టిలిగ్రాఫ్ ఇన్స్పెక్టర్లు

అసిస్టెంట్ కంట్రోలర్లు

అసిస్టెంట్ యాక్షన్ యాజ్మాన్ మాన్

స్టేషన్ మాస్టర్స్ కంట్రోలర్లు

యాక్షన్ యాజ్మాన్

టెలిగ్రాఫ్ ఇన్స్పెక్టర్లు

ఈ "గ్రేడు" లో నియామకానికి అవసరమైన అర్హతలను నియమం 9 లో పొందుపరిచారు. నియమం 10 ప్రకారం నియామకం మొదట్లో విద్యార్థులుగా చేయబడతారు మరియు నియమితులు (ఎ) రైల్వే టెలిగ్రాఫ్ ట్రైనింగ్ స్కూల్లో టెలిగ్రాఫ్లో శిక్షణ పొందాల్సిన వ్యక్తులు మరియు (బి) గుర్తింపు పొందిన ప్రైవేట్ టెలిగ్రాఫ్ ట్రైనింగ్ స్కూల్లో టెలిగ్రాఫ్లో శిక్షణ పూర్తి చేసిన వ్యక్తులు కావచ్చు. ఈ నియమంలోని నోట్ 2 ప్రకారం ఏ కేటగిరీలోనైనా నియమితులైనవారు తమ శిక్షణ సంతృప్తికరంగా పూర్తి చేసుకుని, సిగ్నలర్లుగా నియామకానికి అర్హులవుతారు మరియు అటువంటి నియామకం తర్వాత ఒక సంవత్సరం పాటు ప్రొబేషన్ లో ఉంటారు.

శిక్షణ కోసం నిబంధనలు నియమం 11లో కలవు. నియమం 12 పునశ్చరణ మరియు పదానోతి కోసం అవకాశం కల్పిస్తోంది. నియమాలు 13 నుండి 17 వరకు గ్రేడుకు సంబంధించినవి. నియమం 13లో ఈ గ్రేడులో చేర్చబడిన తరగతులు మరియు వారి పదానోతి యొక్క సాధారణ మార్గాలు ఇలా ఉన్నాయి: -

వేరబేషనరీ గారేడు

గూడెంలేదావోయి యిర్ గారేడు

అసిస్టెంట్ సోషల్ మాన్యెజర్ (ఉన్యత గారేడు)

అసిస్టెంట్ కంట్రోలర్

అసిస్టెంట్ యాక్షోరీ మాన్

సోషల్ మాన్యెజర్

కంట్రోలర్

యాక్షోరీ మాన్

ట్రాన్స్ పోజింగ్ సెక్షన్

ఈ కేసు లోనియామకానికి అవసరమైన అరెస్టులను నియమం 14 లో హొండు పరీచారు.

నియమం 15 మేకలం నాభారణంగా దిగువ గారేడు గారేడుకు నియామకాలు జరుగుతాయి. నియమం 16 మేకలం సంవత్సర వేరబేషన్ వ్యవధిలో నియమితులకు పాలన విభాగం నిరూపించిన కాలానికి శిక్షణ ఉంటుంది. నియమం 17 మేకలం నిరీత వేయిలో కొరూనుగత పునశ్చరణ కోసలు మరియు అవసరమైన విధంగా పదనోణి కోసలను సూచింపవచ్చు.

రారేడ్ సర్జ్ సోషల్ మాన్యెజర్ మరియు గారేడు ఒకే తరగతి ఉద్యోగులకు చెందినవారూ కూడా అనే మేజ్ను నిరూపించేటవేషం, పునాయమాలలో ఉపయోగించిన "సమూహాలు" లేదా "వోణులు తరగతులు" అనే పదాలతో మనం తవ్వదాళి పట్టాడడు. నియామకం, అవకాశాలు, పదనోణి లో రారేడ్ సర్జ్ సోషల్ మాన్యెజర్ గారేడు మధ్యవేయిం ఎలా ఉంటుందనేది ఈ మేజ్న యొక్క నారూశం. రారేడ్ సర్జ్ సోషల్ మాన్యెజర్ మరియు గారేడును విడివిడిగా నియమించడం, వేయిగా శిక్షణ ఇవేషం మరియు వాళికి నాభారణంగా అండుబాలులో ఉన్యత అనేక తరగతుల వోణులు కూడాభిన్ నుగూమరియ వేయిగా ఉంటాయి. సోషల్ 45 పరీక్షలో ఉణ్ణి నాభి యడం దేవలూ గారేడు సోషల్



మాస్టర్లకకుచేచే నీయము దేవతావలీ మధ్యేకకక్ సంబంధం ఉంది. స్టేషన్ మాస్టర్లఅయిన తరువత ఈ గల్డెలు గల్డెలు గాకూడాకాననగగలిగితే, రెండు వర్గాలు ఏకమయ్యాయని సూచించడనికి కొంత అవకాశం ఉండవచ్చు. అయితే గల్డెలు స్టేషన్ మాస్టర్లగా మారిన తరువత గల్డెలు గా ఉండటం మానేసి స్టేషన్ మాస్టర్లగా కాననగడం వివచనోపం కలు. గల్డెలు లేదా స్టేషన్ మాస్టర్లగా నీయామకనికి అవసరమైన అర్హులు దళకు గాలేదామూర్తిగా ఒకేలా ఉంటాయీ అనే వశోపం వరు ఒకే తరగతిని కలిగి ఉన్నతాలేదావేదోపం తరగతులను ఏర్వటం చేసినతాలనే వోడోను ఏ విధంగకూ వోభుచితం చేయదు. ఒవపకున్న వశోపాల వోతులం, రోడో స్టేషన్ మాస్టర్ల మరీయ గల్డెలు, ఇవోపికి చోషినట్లగా, విడివిడిగా నీయమింపబడెతు మరీయ శిక్షణ హందరు మరీయ పదనోపికి వేదోపం మారోలను కలిగి ఉన్నతలు, వరు రెండు వేదోపం మరీయ వోపం వర్గాలు గా ఉన్నతన్న నిర్ధారణ తిరుగులేనిది మరీయ వీరి మధ్యపదనోపి విషయాలలో సమానతే మలేదా అవకాశాల అసమానతకు అవకాశం లేదు.

ఈ నిర్ధారణ దృష్ట్యా మోషు కేసు యొక్క కేసు యొక్క మరక వోడోను: రోట్లంగంలనీ ఆర్టికల్ 16(1) లో పదనోపాల విషయాలు కూడా “ఉవచీకి సంబంధియిన విషయాలు” అను పదాలలో చేరేచుడెయూ? నిర్దేషించడం అనవసరం.

ఎందుకంటే వరు అలా చేరేచుడెయనీ భుచీ యినవోపికి, విటిషనరేల గల్డెలు నుండి మూర్తిగా భీనోపన మరీయ వోపం తరగతికి చేయినవరు కలెటివిటిషనరేల మరీయ గల్డెలు మధ్యపదనోపి విషయాలలో సమాన అవకాశాల వోడోన ఉండదనే నాభులణ కలణం తో వోపం దరఖానోపం తిరనోపి యాలి.

విటిషనరేల తరఫు గౌరవ నోయవలీ మా మండు గల్డెలుకు వోపం యొక్క ఈ మార్గం నోయవలీ ర్లేషేలకు వోపం మనది మరీయ ఇవోపం భుతీయ ర్లేషే యొక్క ఇతర జోనోకనివి యదు అని పేర్కొన్నారు. అదే నీజమతే ఈ విషయం వోపం తో మధ్య వోపి అర్థమైనది కావచ్చు కనీ దీనికి మా మండు నోపి విటిషన్ యొక్క అర్హులతో సంబంధం లేదు. వన వేరొకనకలణాల దృష్ట్యా, వేమ దరఖానోపం కొట్టివేస్తున్నాము, కనీ అనో పరినోపం దృష్ట్యా ముఖాలు వలీ నోపం తురేవలను భరి యాలనీ వేమ ఆదేశినోపం నకు .

విటిషన్ కలెటివేయబడింది.